



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๘ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง การได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.อบต. จังหวัดทุกจังหวัด

ด้วย คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ มีมติให้แจ้งตอบข้อหารือกรณีการได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. ตำแหน่งหัวหน้าส่วน (หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากอง) ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง หมายถึง ตำแหน่งใด

ตำแหน่งหัวหน้าส่วน (หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากอง) ระดับ ๖-๘ หมายถึง พนักงานส่วนตำบลซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่ากองหรือระดับกอง และดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน หัวหน้าสำนัก หรือผู้อำนวยการกอง

๒. หัวหน้าส่วนราชการ ที่ไม่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จะได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ หรือไม่

แนวทางการพิจารณากรณีดังกล่าวใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาจากขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างหรือไม่เป็นสำคัญ ซึ่งแบ่งการพิจารณาได้ ๒ กรณี กล่าวคือ

๑) กรณีหัวหน้าส่วนที่ไม่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท หรือไม่

๒) กรณีหัวหน้าส่วนที่ไม่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท หรือไม่

พิจารณาได้ว่าตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่องการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นใหม่ กำหนดให้เมื่อมีการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว หากพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และขนาดกลาง มีระดับตำแหน่งไม่ตรงกับแผนอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้ ก.อบต.จังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งให้ตรงกับแผนอัตรากำลัง สำหรับพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก มีระดับตำแหน่งไม่ตรงกับแผนอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้นดำรงตำแหน่งอยู่ต่อไป

ดังนั้น กรณีข้อหารือดังกล่าวจึงพิจารณาได้ ดังนี้

/๑) กรณีหัวหน้าส่วน...

๑) กรณีหัวหน้าส่วนที่ไม่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท หรือไม่

พิจารณาได้ว่าตำแหน่งหัวหน้าส่วน..(เจ้าหน้าที่บริหารงาน...) ระดับ ๖ ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ซึ่งเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนดและเป็นผู้ที่ไม่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงาน... เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท

เนื่องจากได้รับความคุ้มครองตามมติ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๕ ที่กำหนดให้ผู้นั้น สามารถดำรงตำแหน่งต่อไปได้ โดยไม่ต้องสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน... ระดับ ๖ นั้นแต่อย่างใด

๒) กรณีหัวหน้าส่วนที่ไม่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ในองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท หรือไม่

พิจารณาได้ว่า ก.อบต. กำหนดให้หัวหน้าส่วน.. ระดับ ๖ ในองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงาน... ระดับ ๖ เท่านั้น ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน... ระดับ ๖ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน...มาก่อน ไม่ได้รับความคุ้มครองให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน... ระดับ ๖ ต่อไป ผู้นั้นจึงไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าส่วน... ระดับ ๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คชยั้งยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗