



ที่ มท ๐๘๙๐.๔/๖๐๙๖

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การประชาสัมพันธ์คัดเลือก “ผู้หญิงเก่ง ๒๕๕๘” และ “องค์กรท้องถิ่น ดีเด่น ๒๕๕๘”

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ที่ GDRI ๐๔๑/๒๕๕๗
ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ได้ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและ
องค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนจัดทำโครงการคัดเลือกผู้หญิงเก่งและองค์กรท้องถิ่น ดีเด่น ดังนี้

๑. ผู้หญิงเก่ง ปี ๒๕๕๘ เพื่อยกย่องและเผยแพร่ความสำเร็จ และบทบาทการเป็นผู้นำของ
ผู้หญิงในด้านต่าง ๆ

๒. องค์กรท้องถิ่น ดีเด่น ปี ๒๕๕๘ ได้แก่

๒.๑ องค์กรบริหารส่วนตำบล ดีเด่น เพื่อยกย่ององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความ
โปร่งใสประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารและดำเนินงานอันเป็นหลักการสำคัญของการบริหารจัดการที่ดีตาม
กระบวนการของธรรมาภิบาล

๒.๒ กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น เพื่อยกย่องและเป็นกำลังใจแก่คณะกรรมการ
กองทุนหมู่บ้านที่เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องมิติหญิงชายและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการดังกล่าว จึงขอให้
จังหวัดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่
ทราบ หากประสงค์จะเสนอชื่อบุคคลหรือองค์กรเข้ารับการคัดเลือกสามารถส่งรายละเอียดตามแบบฟอร์ม
การคัดเลือกที่สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ของ สด. www.dla.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ช. เอี่ยมแสง

(นายชาญนะ เอี่ยมแสง)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบ และโครงสร้าง

ส่วนส่งเสริมและประสานการเลือกตั้ง

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๕๑-๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๖๙๕๖



สถาบันวิจัย
บทบาทหญิงชายและการพัฒนา
GENDER AND DEVELOPMENT
RESEARCH INSTITUTE

ที่ GDRI 041/2557

18 กรกฎาคม 2557

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขที่ ๗๘๖๑๕
วันที่ 22 ก.ค. 2557
เวลา

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ และเสนอชื่อ “ผู้หญิงเก่ง ปี 2558” และ “องค์กรท้องถิ่น ดีเด่น ปี 2558”

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบและโครงสร้าง
ที่ 1048
วันที่ 22 ก.ค. 2557
เวลา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. หลักเกณฑ์การคัดเลือก “ผู้หญิงเก่ง”
 2. แบบเสนอชื่อ “ผู้หญิงเก่ง”
 3. หลักเกณฑ์การคัดเลือก “องค์กรบริหารส่วนตำบล ดีเด่น” และ “กองทุนหมู่บ้านฯ ดีเด่น”
 4. แบบฟอร์ม การคัดเลือก “องค์กรบริหารส่วนตำบล ดีเด่น” และ “กองทุนหมู่บ้านฯ ดีเด่น”

ตามที่ สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี ในพระอุปถัมภ์ พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชทินนัคคามาตุ ได้ร่วมกับหน่วยงานของท่าน และองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน จัดทำโครงการคัดเลือก “ผู้หญิงเก่ง ปี 2558” เพื่อยกย่อง และเผยแพร่ความสำเร็จ และบทบาทการเป็นผู้นำของผู้หญิงในด้านต่าง ๆ และโครงการคัดเลือก “องค์กรท้องถิ่น ดีเด่น ปี 2558” ได้แก่ “องค์กรบริหารส่วนตำบล ดีเด่น” เพื่อยกย่ององค์กรบริหารส่วนตำบลที่มีความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารและดำเนินงาน อันเป็นหลักการสำคัญของการบริหารจัดการที่ดี ตามกระบวนการของธรรมาภิบาล และ “กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น” เพื่อยกย่องและเป็นกำลังใจแก่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน ที่เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องมิติหญิงชายและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ โดยมีการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณนายกรัชมุนตรี ในงานสัปดาห์สตรีสากลเดือนมีนาคมของทุกปี นั้น

สถาบันวิจัยฯ ในฐานะเลขานุการคณะผู้ดำเนินงาน ใคร่ขอความร่วมมือจากท่าน ช่วยประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าว ให้หน่วยงานในสังกัดหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และขอเรียนเชิญเสนอชื่อ “ผู้หญิงเก่ง” “องค์กรบริหารส่วนตำบล ดีเด่น” และ “กองทุนหมู่บ้านฯ ดีเด่น” พร้อมทั้งกรอกรายละเอียดตามแบบฟอร์มการคัดเลือก ส่งมายังสถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ภายในเดือนกรกฎาคม - 30 กันยายน 2557 นี้ด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ศุธีรา วิจิตรานนท์

(ดร. ศุธีรา วิจิตรานนท์)

ศน.
(นายศตพงษ์ สุนทรารักษ์)
ผอ.สน.พร.
22 ก.ค. 2557

ประธานกรรมการที่ปรึกษาสถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา

หมายเหตุ : เอกสารประกอบการพิจารณา ทางสถาบันวิจัยฯไม่ขอส่งคืน

สลด.
ที่ 406
วันที่ 22 ก.ค. 57
เวลา 18.51น.



หลักเกณฑ์การคัดเลือก "ผู้หญิงเก่ง"

สาขา เกษตรกร

1. เป็นผู้ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลัก มีบทบาทและผลงานด้านการเกษตรที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน
2. เป็นผู้ที่มีบทบาทในการเผยแพร่ถ่ายทอดข้อมูลความรู้ด้านการเกษตรต่อเพื่อนเกษตรกรและชุมชน
3. เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทในการพัฒนาอาชีพการเกษตร

สาขา สิ่งแวดล้อม

1. เป็นผู้ที่มีบทบาทและผลงานด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
2. เป็นผู้ที่มีบทบาทในการเผยแพร่ถ่ายทอดข้อมูลความรู้ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนปัญหาที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมชุมชน
3. เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

สาขา นักพัฒนา

1. เป็นผู้ที่มีผลงานการพัฒนาเป็นที่ ยอมรับของชุมชน
2. เป็นผู้ที่มีบทบาทในการปกป้องผลประโยชน์ของชุมชนและนำปัญหาของชุมชนไปสู่การพิจารณาแก้ไข
3. เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีได้พัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ และมีบทบาทในการพัฒนาชุมชน

สาขา ผู้ริเริ่มธุรกิจ

1. เป็นผู้ประกอบอาชีพธุรกิจ ที่ได้รับริเริ่มหรือดัดแปลงแนวทางการประกอบธุรกิจจนประสบความสำเร็จ
2. เป็นผู้ที่มีส่วนในการสร้างงาน / จ้างงานให้แก่สตรี และชุมชน
3. เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีได้พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในการประกอบธุรกิจ

สาขา นักการเมืองท้องถิ่น

1. เป็นนักการเมืองท้องถิ่น ที่มีผลงานด้านการพัฒนาท้องถิ่นเป็นที่ ยอมรับของชุมชน
2. เป็นตัวแทนชุมชนในการนำปัญหาความต้องการของสตรีและชุมชนเข้าสู่การพิจารณาของฝ่ายบริหารและฝ่ายนิติบัญญัติ
3. เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมในทางการเมือง และเป็นผู้ที่มีบทบาทในการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลของการดำเนินงาน และสามารถติดตามตรวจสอบแสดงความคิดเห็นต่อการทำงานนั้นได้อย่างชัดเจน

สาขา นักการเมืองระดับชาติ

1. เป็นนักการเมืองที่ทำงานด้านการเมืองอย่างต่อเนื่อง และมีผลงานเป็นที่ยอมรับ
2. เป็นตัวแทนประชาชนในการนำปัญหาความต้องการของสตรีเข้าสู่การ พิจารณาของฝ่ายบริหารและฝ่ายนิติบัญญัติ
3. เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีมีบทบาท และมีส่วนร่วมในทางการเมือง เปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลของการดำเนินงานของนักการเมือง และสามารถติดตามตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นต่อการทำงานนั้นได้อย่างชัดเจน

สาขานักบริหาร

1. เป็นนักบริหารของหน่วยงานที่ ประสบความสำเร็จในการดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและชุมชน
2. เป็นผู้ที่มีบทบาทในการเผยแพร่ถ่ายทอดความรู้ ด้านการบริหารงานให้แก่ผู้อื่น เพื่อประโยชน์ขององค์กรและชุมชน
3. เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทและพัฒนาทักษะความสามารถในการบริหารงาน

สาขา สื่อมวลชน

1. เป็นผู้ที่ทำงานด้านสื่อสารมวลชน สิ่งพิมพ์ วิทยุ หรือโทรทัศน์ และมี ผลงานโดดเด่นเป็นที่ ยอมรับ ของสังคม
2. เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการนำเสนอข่าวสารสตรีในเชิงสร้างสรรค์ และกระตุ้นให้สังคมตระหนักในสถานภาพและบทบาทของสตรี
3. เป็นผู้ ที่ สนับสนุนและส่งเสริมให้ สตรีได้ตระหนักและพัฒนาศักยภาพและศักยภาพของตนเอง

สาขา เยาวสตรี

1. เป็นผู้ที่มีอายุไม่เกิน 25 ปี มีบทบาทในการริเริ่ม / จัดทำโครงการพัฒนาเยาวชน
2. เป็นผู้ที่มีผลงานด้านการพัฒนาเยาวชนอย่างต่อเนื่อง
3. เป็นผู้ที่มีบทบาทในการสนับสนุนและส่งเสริมให้เยาวชนตระหนักและพัฒนาความรู้ความสามารถและศักยภาพของตนเอง

สาขา สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล

1. เป็นสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นที่ยอมรับของชุมชน
2. เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมในทางการเมืองระดับท้องถิ่น
3. เป็นผู้ที่มีบทบาทใน อบต. ในการนำปัญหาความต้องการของสตรีและชุมชน เสนอเป็นโครงการพัฒนา และ หรือ เป็นผู้ที่มีบทบาทในการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับทราบ ข้อมูล การดำเนินงานของสมาชิกสภา อบต. และสามารถติดตามตรวจสอบแสดงความคิดเห็นต่อการทำงานนั้นได้อย่างชัดเจน

แบบเสนอชื่อ "ผู้หญิงเก่ง ปี 2558"

สาขาเสนอโดย

ชื่อนามสกุล

อาชีพ

ตำแหน่ง/หน้าที่รับผิดชอบ.....

การศึกษา.....

วัน/เดือน/ปีเกิด

สถานที่ติดต่อ

โทรศัพท์ โทรสาร

อีเมล

ประสบการณ์/ผลงาน.....

ผลงานดีเด่น

รางวัลที่เคยได้รับ

กิจกรรมที่ก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ปัจจัยที่ทำให้ประสบผลสำเร็จ

การแก้ไขปัญหา / อุปสรรค

สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทในการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ

กรุณาส่งประวัติผู้เข้าร่วมโครงการคัดเลือก "ผู้หญิงเก่ง ปี 2558" มายัง สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา

501/1 ซ.เคหะตุลกะ 1 ถ.เคหะตุลกะ แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210

โทรศัพท์ 02-929-2087-88 โทรสาร 02-929-2090

หมายเหตุ : เอกสารประกอบการพิจารณา ทางสถาบันฯไม่ขอสงวน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก “องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น”

(โครงการองค์การบริหารส่วนตำบล : มิติหญิงชายและธรรมาภิบาลในกระบวนการบริหารจัดการ)

1. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการชุมชนในระดับตำบลที่มุ่งส่งเสริมคุณภาพและวิถีชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนหญิงชายในชุมชน และท้องถิ่น รวมทั้งนำปัญหาความต้องการของประชาชนหญิงชายเสนอเป็นโครงการในแผนการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
2. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีแนวทางในการบริหารและดำเนินงานที่เน้นความโปร่งใส ยุติธรรม ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับนโยบายและการดำเนินงานการเงินการคลังแก่ประชาชนหญิงชายในท้องถิ่นอย่างทั่วถึง
3. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่สนับสนุนให้มีการจัดตั้งกลุ่มหรือองค์กรชุมชน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหญิงชายในการบริหารจัดการท้องถิ่น

หลักเกณฑ์การคัดเลือก “กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น”

(โครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ : มิติหญิงชายและธรรมาภิบาลในกระบวนการบริหารจัดการ)

1. เป็นกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ที่มีการบริหารจัดการกองทุนฯ โดยผสมผสานระหว่างหญิงชายในกระบวนการบริหารจัดการ และมีการจัดสรรงบประมาณของกองทุนฯ อย่างเป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนเมืองที่ตอบสนองความต้องการของทั้งผู้หญิงและผู้ชายอย่างเหมาะสม
2. เป็นกองทุนหมู่บ้านฯ ที่มีแนวทางในการบริหารและดำเนินงานของกองทุนฯ ด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุนฯ อีกทั้งยังสามารถติดตามตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน
3. เป็นกองทุนหมู่บ้านฯ ที่มีการบริหารดำเนินงานกองทุนฯ ที่สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของหญิงชายเป็นสำคัญ



แบบการพิจารณาการให้รางวัล “องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น”
 ที่มีความเป็นเลิศด้านความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของประชาชนหญิงชาย
 ของ สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา

1. ชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น อบต. ขนาด ใหญ่ กลาง เล็ก
2. สถานที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบล
 เลขที่ หมู่ที่ ถนน ตำบล อำเภอ
 จังหวัด รหัสไปรษณีย์
 โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์
3. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
4. คณะกรรมการบริหาร จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
 นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ชื่อ ตำแหน่ง สมัย
 รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ชื่อ 1.)
 2.)
 ประธานสภา อบต. ชื่อ

5. สัดส่วนหญิงชายในคณะกรรมการต่าง ๆ

- คณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้าง จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
- คณะกรรมการจัดทำงบประมาณ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน

คณะกรรมการ อื่นๆ (โปรดระบุ)

- คณะกรรมการ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
- คณะกรรมการ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
- คณะกรรมการ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน

5.1 วิธีการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการชุดต่าง ๆ

.....

.....

.....

6. องค์การบริหารส่วนตำบลของท่าน มีกลไกหรือกระบวนการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดตั้งกลุ่ม หรือองค์กรชุมชน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการท้องถิ่น ดังนี้

6.1 องค์กรชุมชน ที่ได้รับการจัดตั้งหรือส่งเสริมสนับสนุน โดยองค์การบริหารส่วนตำบล (กรุณาบอกให้ครบทุกกลุ่ม)

| ชื่อองค์กรชุมชน | จำนวนสมาชิก | | ชื่อประธานกลุ่ม (นาย/นาง/น.ส.) | บทบาทหรือกิจกรรม ที่กลุ่มดำเนินการร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบล |
|-----------------|-------------|----------|-----------------------------------|---|
| | หญิง (คน) | ชาย (คน) | | |
| 1. | | | | |
| 2. | | | | |
| 3. | | | | |
| 4. | | | | |

6.2 กลุ่มอาชีพ ที่ได้รับการจัดตั้งหรือส่งเสริมสนับสนุน โดยองค์การบริหารส่วนตำบล (กรุณาบอกให้ครบทุกกลุ่ม)

| ชื่อกลุ่มอาชีพ | จำนวนสมาชิก | | ชื่อประธานกลุ่ม (นาย/นาง/น.ส.) | บทบาทหรือกิจกรรม ที่กลุ่มดำเนินการร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบล |
|----------------|-------------|---------|-----------------------------------|---|
| | หญิง (คน) | ชาย(คน) | | |
| 1. | | | | |
| 2. | | | | |
| 3. | | | | |
| 4. | | | | |

7. งบประมาณ ประจำปี 2557 ตั้งไว้.....บาท ดำเนินการเบิกจ่าย.....บาท
องค์การบริหารส่วนตำบล จัดสรรงบประมาณ ในปี 2557 ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

| ที่ | การดำเนินงาน | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | คิดเป็นร้อยละจาก งบประมาณที่เบิกจ่าย |
|-----|--|----------------------|---|
| 1. | การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน | | |
| 2. | การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | | |
| 3. | การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | | |
| 4. | การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสังคม | | |
| 5. | การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ | | |

8. ในสิ้นปีงบประมาณที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลของท่านได้ทำสรุปผลงานในรอบปี และจัดทำบัญชีรายรับ
รายจ่าย แจงให้สมาชิกในชุมชนทราบด้วยวิธีใด

.....

9. การส่งข่าวสารหรือเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ดำเนินการมาแล้ว เช่น การจัดซื้อ-จัดจ้าง
การแต่งตั้งกรรมการต่าง ๆ การจัดทำงบประมาณ ฯลฯ ส่วนใหญ่ท่านได้แจ้งข้อมูลข่าวสารโดยสื่อหรือกลไกประเภทใด

.....

10. การพัฒนาในด้านต่าง ๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดขึ้น ในปี 2557

10.1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

.....

10.2 การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

.....

10.3 การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

.....
.....
.....

10.4 การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสังคม

.....
.....
.....

10.5 การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

.....
.....
.....

11. ยกตัวอย่างโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ทำในปี 2557 ที่ท่านพอใจที่สุด/ดีที่สุด (กรุณาเลือก 3 โครงการ)

| ชื่อโครงการ | จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ | | | งบประมาณ (บาท) |
|-------------|---|----------|----------|-------------------|
| | หญิง (คน) | ชาย (คน) | รวม (คน) | |
| 1. | | | | |
| 2. | | | | |
| 3. | | | | |

12. ปัญหาของชุมชน ที่ท่านแก้ไขจนประสบผลสำเร็จและพึงพอใจมากที่สุด

.....
.....
.....

13. รางวัลที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับ (กรุณาบอกให้ครบทุกรางวัล)

1.จากหน่วยงาน
2.จากหน่วยงาน

หมายเหตุ : กรุณาแนบแผนพัฒนาตำบล 4 ปี มายังสถาบันวิจัยฯ ด้วย

**แบบการพิจารณาการให้รางวัล “กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น”
ของ สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา**

1. สถานที่ตั้งกองทุนหมู่บ้านฯ

ชื่อกองทุนหมู่บ้าน

เลขที่ หมู่ที่ ตำบล

อำเภอ จังหวัด

โทรศัพท์ โทรสาร

อีเมล

2. สภาพทั่วไปของหมู่บ้าน

- 2.1 จำนวนประชากรคน หญิง คน ชาย คน
- 2.2 จำนวนครัวเรือนครัวเรือน
- 2.3 อาชีพของประชากรในหมู่บ้าน คือ
- ทำนา ทำสวน เลี้ยงสัตว์ ค้าขาย
- รับราชการ อื่น ๆ

3. โครงสร้างการบริหารกองทุนฯ

3.1 คณะกรรมการกองทุนฯ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
(กรุณาระบุรายละเอียด ชื่อ-สกุล และตำแหน่งของคณะกรรมการ และคณะกรรมการที่ปรึกษากองทุนฯ)

| | <u>ชื่อ-สกุล</u> | <u>ตำแหน่ง</u> |
|-------|----------------------|----------------|
| 1. | นาย/นาง/นางสาว | |
| 2. | นาย/นาง/นางสาว | |
| 3. | นาย/นาง/นางสาว | |
| 4. | นาย/นาง/นางสาว | |
| 5-10. | นาย/นาง/นางสาว | |

3.2 คณะกรรมการที่ปรึกษากองทุนฯ จำนวน.....คน หญิง.....คน ชาย.....คน

| | <u>ชื่อ-สกุล</u> | <u>ตำแหน่ง</u> |
|-------|----------------------|----------------|
| 1. | นาย/นาง/นางสาว | |
| 2. | นาย/นาง/นางสาว | |
| 3. | นาย/นาง/นางสาว | |
| 4. | นาย/นาง/นางสาว | |
| 5-10. | นาย/นาง/นางสาว | |

4. จำนวนสมาชิกกองทุนฯ คน

- การรับสมัครสมาชิกในการดำเนินงานกองทุนฯ เป็น รายบุคคล มีจำนวนคน
 หญิง.....คน ชาย.....คน
- เป็นกลุ่ม มีจำนวน กลุ่ม

| ชื่อกลุ่ม | จำนวนสมาชิก (คน) | | ชื่อประธานกลุ่ม (นาย/นาง/น.ส.) |
|-----------|------------------|----------|--------------------------------|
| | หญิง (คน) | ชาย (คน) | |
| | | | |
| | | | |

5. บริหารจัดการกองทุนฯ

- 5.1 ได้รับอนุมัติโอนเงินกองทุน 1 ล้านบาท เข้าบัญชีกองทุนหมู่บ้านฯ เมื่อ.....
- 5.2 ได้รับอนุมัติโอนเงิน ระยะที่ 2 เมื่อจำนวนบาท
- 5.3 ได้รับอนุมัติโอนเงิน ระยะที่ 3 เมื่อจำนวนบาท
- 5.4 โครงการที่ได้รับการอนุมัติให้กู้ไปเพื่อประกอบอาชีพ รวมทั้งสิ้น โครงการ
 (ตั้งแต่ปีที่เริ่มกองทุนฯ)

- ปีจำนวนโครงการ รวมเป็นเงินทุนบาท หญิง.....คน ชาย.....คน
- ปีจำนวนโครงการ รวมเป็นเงินทุนบาท หญิง.....คน ชาย.....คน
- ปีจำนวนโครงการ รวมเป็นเงินทุนบาท หญิง.....คน ชาย.....คน
- ปีจำนวนโครงการ รวมเป็นเงินทุนบาท หญิง.....คน ชาย.....คน
- ปีจำนวนโครงการ รวมเป็นเงินทุนบาท หญิง.....คน ชาย.....คน
- ปีจำนวนโครงการ รวมเป็นเงินทุนบาท หญิง.....คน ชาย.....คน
- ปี 2556 จำนวนโครงการ รวมเป็นเงินทุนบาท หญิง.....คน ชาย.....คน

(แนบเอกสารปี 2556 โดยละเอียด)

5.5 วิธีการพิจารณาอนุมัติโครงการ

.....

.....

5.6 คณะกรรมการกองทุนฯ ได้ติดตามผลโครงการที่ได้รับการอนุมัติอย่างไร

.....

.....

5.7 ระยะเวลาการชำระคืนเงินกองทุนฯ เดือน/ปี ดอกเบี้ย บาท

5.8 การควบคุมการดำเนินงานกองทุนของคณะกรรมการกองทุนฯ

- มีการบริหารจัดการกองทุนฯ มี ไม่มี
- มีการตรวจสอบ ดูแล มี ไม่มี
- จัดสรรผลประโยชน์ ให้สอดคล้องกับเงินกองทุนฯ มี ไม่มี
- ออกระเบียบข้อบังคับหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับกองทุนฯ ไม่ขัดแย้ง มี ไม่มี
กับระเบียบ ที่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ
กำหนดและจำต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสมาชิก
- รับสมาชิก และจัดทำทะเบียนประวัติของสมาชิก มี ไม่มี
- สำรวจและจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการประกอบอาชีพและจัดทำ มี ไม่มี
ข้อมูลกองทุนฯ ที่มีอยู่แล้วในหมู่บ้าน
- พิจารณาให้กู้ตามหลักเกณฑ์ที่กองทุนฯ กำหนด มี ไม่มี
- ทำนิติกรรมสัญญา เงื่อนไข และการผูกพันกองทุนฯ มี ไม่มี
- เรียกประชุมสมาชิก ตามที่กำหนด มี ไม่มี
- ทำบัญชีที่ได้รับเงินจัดสรร ดอกผล ผลตอบแทน หรือ รายได้ที่ได้รับ มี ไม่มี
จัดสรรจากคณะกรรมการคืนให้แก่กองทุนฯ ครบเต็มจำนวนที่อนุมัติให้เบิกจ่าย

5.9 สมาชิกกองทุนฯ มีส่วนร่วมในกิจการกองทุนอย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

6. การประชาสัมพันธ์

6.1 ท่านได้ประชาสัมพันธ์ในการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ อย่างไร

.....

.....

6.2 ท่านได้รายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้สมาชิกทราบหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

7. โครงการที่อนุมัติทั้งหมด (ตั้งแต่ปีที่เริ่มกองทุน) จำนวน.....โครงการ
จำนวนโครงการที่ประสบผลสำเร็จโครงการ

8. สมาชิกกองทุนฯ ที่ประสบผลสำเร็จ / ดีเด่น ในปี 2556 (กรุณาเลือก 3 โครงการ)

| ที่ | โครงการ | วัตถุประสงค์ | เหตุผล |
|-----|-------------------|--------------|--------|
| 1. | ชื่อสมาชิก | | |
| | ชื่อโครงการ | | |
| 2. | ชื่อสมาชิก | | |
| | ชื่อโครงการ | | |
| 3. | ชื่อสมาชิก | | |
| | ชื่อโครงการ | | |

9. จัดสรรผลกำไรปี 2556 (รายละเอียด)

.....

10. ผลกำไรสุทธิที่ได้รับแต่ละปี นำไปใช้ในกิจกรรม

10.1 เพื่อพัฒนากองทุนฯ

.....

10.2 เพื่อพัฒนาชุมชนฯ

.....

11. รางวัลที่กองทุนฯ ได้รับ

.....

12. กองทุนฯ ได้จดทะเบียนเป็นสถาบันการเงินเมื่อ

และมีวิธีการบริหารจัดการอย่างไร

.....

13. กองทุนฯ / สถาบันการเงิน ของท่านได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลเมื่อ

* หมายเหตุ : กรุณาแนบระเบียบข้อบังคับของกองทุนฯ ของท่านมาด้วย