**การประมาณการรายรับและจัดทำงบประมาณรายจ่ายรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป**

**เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558**

**สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**

 แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/ว **1136** ลงวันที่ **7** กรกฎาคม 2557

เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อสนับสนุนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕8 ยังไม่ผ่านความเห็นชอบจากสภานิติบัญญัติ ดังนั้น ให้**องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ที่มีโรงเรียนในสังกัด)** เตรียมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕8 เพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับการ จัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ให้สอดคล้องตามรายละเอียดดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **รายการ** | **เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อสนับสนุนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** | **ลักษณะของงบประมาณ** |
|  **เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการ ศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)** สำหรับเบิกจ่ายให้แก่บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน แล้วแต่กรณี ประกอบด้วย๑. ข้าราชการครู/พนักงานครู๒. ลูกจ้างประจำ๓. พนักงานจ้าง ประกอบด้วย  3.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ(บุคลากรสนับสนุนการสอน) 3.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ได้แก่  3.2.1 ตำแหน่งทดแทนลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนที่ได้ยุบเลิกตำแหน่ง  3.2.2 ตำแหน่งที่ส่วนกลางจัดสรรอัตราให้  3.2.3 ตำแหน่งที่ อปท. ประเมินจากพนักงานราชการของโรงเรียนถ่ายโอนฯ ที่ถูกยกเลิกสัญญาจ้าง | ๑. เงินเดือนครู ๒. ค่าจ้างลูกจ้างประจำ 3. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (อัตราตามจำนวนที่ส่วนกลาง จัดสรรให้) ประกอบด้วย 3.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุน การสอน) ในโรงเรียน  3.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ได้แก่ 3.2.1 ตำแหน่งทดแทนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติ หน้าที่ในโรงเรียนที่ได้ยุบเลิกตำแหน่ง 3.2.2 ตำแหน่งที่ส่วนกลางจัดสรรอัตราให้ 3.2.3 ตำแหน่งที่ อปท. ประเมินจากพนักงาน ราชการของโรงเรียนถ่ายโอนฯ ที่ถูกยกเลิก สัญญาจ้าง4. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (พนักงานจ้างตามข้อ 3)5. เงินตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ คนละ 2,500 บาท/เดือน 6. เงินวิทยฐานะ 6.1 ชำนาญการ คนละ 3,500 บาท/เดือน 6.2 ชำนาญการพิเศษ คนละ 5,600 บาท/เดือน 6.3 เชี่ยวชาญ คนละ 9,900 บาท/เดือน7. เงินค่าตอบแทนรายเดือน ได้แก่ เงินที่ข้าราชการครู/ พนักงานครู ได้รับในอัตราเท่ากับเงินวิทยฐานะ 7.1 ชำนาญการพิเศษ คนละ 5,600 บาท/เดือน 7.2 เชี่ยวชาญ คนละ 9,900 บาท/เดือน8. เงินประกันสังคมของพนักงานจ้างตำแหน่งตามข้อ 3  10% (หักจากค่าตอบแทน 5% ,อปท. สมทบ 5%) | - หมวดเงินเดือน และค่าจ้าง- หมวดเงินเดือน และค่าจ้าง- หมวดเงินเดือน และค่าจ้าง- หมวดเงินเดือน และค่าจ้าง- หมวดเงินเดือน และค่าจ้าง- หมวดเงินเดือน และค่าจ้าง- หมวดเงินเดือน และค่าจ้าง- งบกลาง ประเภทรายจ่ายตาม ข้อผูกพัน |

- ๒ -

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **รายการ** | **เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อสนับสนุน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** | **ลักษณะของงบประมาณ** |
|  | 9. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ครูถ่ายโอน ๘ % **(สถ. จัดสรรให้ในส่วนของ อปท.** **๕%)** (ถ้ามี) (หักจากเงินเดือนครู ๓ % , อปท. สมทบ ๕ %)10. เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของลูกจ้างประจำ  ที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนถ่ายโอน (กสจ.) ๖ %  **(สถ. จัดสรรให้ในส่วนของ อปท. ๓ %)** (ถ้ามี) (หักจากค่าจ้าง ๓ % , อปท. สมทบ ๓ %)11. เงินตอบแทนพิเศษ (กรณีเงินเดือนเต็มขั้น) (ถ้ามี)12. ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ได้รับค่าตอบแทน ของผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ดังนี้  12.1 วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท  12.2 วิทยฐานะเชี่ยวชาญ อัตราคนละ ๑,๓๐๐ บาท | - งบกลาง ประเภทรายจ่ายตาม ข้อผูกพัน- งบกลาง ประเภทรายจ่ายตาม ข้อผูกพัน- หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ- หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ |