



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๕

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท.

ถนนนครราชสีมาเขตสุิดทพม ๑๐๓๐๐

๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย

เรียน ประธาน ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การปกครองส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. และ ก.ท. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.จ. และ ก.ท. กำหนด
๒. กรณี ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. และ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.จ. และ ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้
๓. กรณี ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.จ. และ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. และ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับ
๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมมติ ชชายั่งยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. และ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่เพิ่มมากขึ้น และเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติราชการ จนเกิดผลดีต่อราชการ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ (๓) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗ มีมติกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ประกอบด้วยเกณฑ์การประเมินองค์การบริหารส่วนจังหวัด เกณฑ์การปรับปรุงตำแหน่ง เกณฑ์การประเมินผลงาน และเกณฑ์การประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่อาจขอปรับปรุงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะรายได้ มีเงื่อนไขต่อไปนี้

๔.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีรายได้ไม่รวมเงินกู้และเงินอุดหนุนทั่วไป ซึ่งนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ ล้านบาท

(๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ในปีที่กำหนดตำแหน่ง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

๔.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๙

(๒) ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๙ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี

(๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าภาคทัณฑ์หรือต้องโทษในคดีอาญาหรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๕ การปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำรายละเอียด เสนอคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ดังนี้

- (๑) เหตุผลและความจำเป็นที่ขอกำหนดตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น
- (๒) ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีปริมาณและความซับซ้อนของงานมากขึ้น ถึงขนาดขอกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นระดับ ๑๐
- (๓) จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน เพื่อแสดงถึงลักษณะงาน ความรับผิดชอบ คุณภาพ ความยุ่งยากของงาน ตามที่ ก.จ. กำหนด

๕.๒ ให้ ก.จ.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นประธาน |
| (๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้แทน ก.จ. | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าส่วนราชการภายในจังหวัด
ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๖) ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นเลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่ประเมินภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและโครงการกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานเพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นการเฉพาะราย

๕.๓ การปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ ได้ เป็นการเฉพาะราย ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดค่างานตามที่ ก.จ. กำหนด ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป และในปีที่ขอประเมินมีผลการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดในปีล่าสุดทุกด้านเฉลี่ยแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------|
| องค์ประกอบที่ ๑ ลักษณะงาน | (๑๐๐ คะแนน) |
| องค์ประกอบที่ ๒ การบริหารงานการจัดการ | (๑๕๐ คะแนน) |
| องค์ประกอบที่ ๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ | (๕๐ คะแนน) |
| องค์ประกอบที่ ๔ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา | (๑๐๐ คะแนน) |
| องค์ประกอบที่ ๕ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ | (๑๕๐ คะแนน) |
| องค์ประกอบที่ ๖ ขอบเขตผลกระทบของงาน | (๕๐ คะแนน) |

รวม ๖๐๐ คะแนน

๕.๔ กรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ จาก ก.จ.จ. และ ก.จ. แล้ว ให้ประกาศแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ก็ต่อเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งผ่านการประเมินผลงานและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งตามเงื่อนไขที่กำหนด

๕.๕ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะรายแล้ว ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานดีเด่นที่เป็นผลงานในขณะดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๙ เสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพร้อมทั้งทดสอบสมรรถนะทางการบริหารตามมาตรฐานของสำนักงาน ก.พ.ต่อไป

ข้อ ๖ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ผ่านการเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย จัดทำผลงาน และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๖.๑ จัดทำผลงานการปฏิบัติราชการดีเด่นตามนัยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จำนวนไม่เกิน ๒ ผลงาน ซึ่งเป็นผลงานที่แสดงถึงความชำนาญ ความเชี่ยวชาญที่สูงมากในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๙ ซึ่งเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการบริหารพัฒนาท้องถิ่นในระดับสูงมาก ย้อนหลัง ๓ ปี นับแต่วันที่เสนอขอประเมิน โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและจากผู้บังคับบัญชา

๖.๒ วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ผลสำเร็จที่คาดหวังของแผนยุทธศาสตร์ที่จะมีต่อทางราชการหรือประชาชนในอนาคต ซึ่งเป็นเงื่อนไขในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ โดยจัดทำเป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการไว้ พร้อมทั้งระบุตัวชี้วัดเพื่อรองรับการประเมินจากคณะกรรมการ ประกอบด้วย คำรับรองการปฏิบัติราชการ ๔ มิติ ในแต่ละด้าน ดังนี้

- (๑) มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์
- (๒) มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
- (๓) มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ
- (๔) มิติด้านการพัฒนาองค์กร

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านประสพการณ์การบริหารราชการจากบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. กำหนดจำนวน ๓ คน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยของรัฐ จำนวน ๑ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสพการณ์ด้านการบริหารงานท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ระดับ ๙ หรือเทียบเท่าขึ้นไป จำนวน ๒ คน โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนตั้งแต่ ร้อยละ ๘๐ ไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสพการณ์
ด้านการบริหารงานท้องถิ่นที่ ก.จ.จ. คัดเลือก | เป็นประธาน |
| (๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทน ก.จ.
โดยมีท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| | เป็นเลขานุการ |

โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ข้อ ๙ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ผ่านการประเมินผลงานด้านประสพการณ์การบริหารราชการ วิสัยทัศน์ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องทดสอบสมรรถนะทางการบริหารตามมาตรฐานที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด เพื่อนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ ทั้งนี้ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ จะต้องอบรมเพิ่มทักษะในด้านที่ไม่ผ่านการประเมินเสียก่อน สำหรับเงื่อนไขในการอบรมเป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน

ข้อ ๑๐ ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานหรือภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ประเมินใหม่ได้อีกหนึ่งครั้ง เฉพาะภาคที่ไม่ผ่านการประเมินภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน ทั้งนี้ หากพ้นกำหนด ๑ ปี แล้ว จะสามารถยื่นขอประเมินใหม่ตามข้อ ๓ ได้อีกหนึ่งครั้งในปีถัดไป

ข้อ ๑๑ การกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย มีเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับลดระดับตำแหน่ง เป็นระดับ ๙ และภาระค่าใช้จ่ายในการประเมิน ดังนี้

(๑) ในกรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นระดับ ๑๐ แล้ว หากภายหลังตำแหน่งว่าง จะต้องกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๙ เนื่องจากเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย

(๒) ในกรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ และมีผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว หากต่อมาองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีรายได้ลดต่ำลงไม่เป็นไปตามเกณฑ์รายได้ที่กำหนด ก็ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นดำรงตำแหน่งต่อไปได้ โดยให้จัดทำแผนพัฒนารายได้เสนอ ก.จ.จ. ด้วย

(๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการประเมิน ผลงานด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการ การประเมินวิสัยทัศน์ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง การทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆ เท่าที่จ่ายจริงตามที่สำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

(๔) ให้คณะอนุกรรมการและเลขานุการตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ได้รับค่าตอบแทนการประเมินในอัตราคนละ ๓,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำเนินการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ให้การประเมินเป็นไปอย่างเหมาะสม และสะท้อนถึงการปฏิบัติราชการที่บังเกิดประโยชน์และผลดียิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๓) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะแห่ง ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ และให้ใช้ประกาศมาตรฐานทั่วไปฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ประกอบด้วย เกณฑ์การประเมินเทศบาล เกณฑ์การปรับปรุงตำแหน่ง เกณฑ์การประเมินผลงาน และเกณฑ์การประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๕ เทศบาลที่อาจขอปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะรายได้ มีเงื่อนไขต่อไปนี้

๕.๑ เทศบาลมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) เทศบาลขนาดใหญ่ที่มีฐานะเป็นเทศบาลนคร และเทศบาลเมืองที่มีคุณสมบัติที่สามารถยกฐานะเป็นเทศบาลนครได้ ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล

(๒) เทศบาลมีรายได้ไม่รวมเงินกู้และเงินอุดหนุนทั่วไป ซึ่งนำมารายจ่ายเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ ล้านบาท

(๓) เทศบาลมีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๕.๒ ปลัดเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๙

(๒) ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๙ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี

(๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าภาคทัณฑ์หรือต้องโทษในคดีอาญาหรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๖ การปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ให้ดำเนินการดังนี้

๖.๑ นายกเทศมนตรีจัดทำรายละเอียด เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ดังนี้

- (๑) เหตุผลและความจำเป็นที่ขอกำหนดตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น
- (๒) ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของเทศบาลที่มีปริมาณและความซับซ้อนของงานมากขึ้น ถึงขนาดขอกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๑๐
- (๓) จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน เพื่อแสดงถึงลักษณะงาน ความรับผิดชอบ คุณภาพ ความยุ่งยากของงาน ตามที่ ก.ท. กำหนด

๖.๒ ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นประธาน |
| (๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้แทน ก.ท. | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าส่วนราชการภายในจังหวัด
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๖) ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นเลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่ประเมินภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและโครงการกิจกรรมของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานเพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย

๖.๓ การปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ได้ เป็นการเฉพาะราย ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป และในปีที่ขอประเมินมีผลการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดในปีล่าสุดทุกด้านเฉลี่ยแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------|
| องค์ประกอบที่ ๑ ลักษณะงาน | (๑๐๐ คะแนน) |
| องค์ประกอบที่ ๒ การบริหารงานการจัดการ | (๑๕๐ คะแนน) |
| องค์ประกอบที่ ๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ | (๕๐ คะแนน) |
| องค์ประกอบที่ ๔ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา | (๑๐๐ คะแนน) |
| องค์ประกอบที่ ๕ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ | (๑๕๐ คะแนน) |
| องค์ประกอบที่ ๖ ขอบเขตผลกระทบของงาน | (๕๐ คะแนน) |

รวม ๖๐๐ คะแนน

๖.๔ กรณีที่เทศบาลได้รับความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ จาก ก.ท.จ. และ ก.ท. แล้ว ให้ประกาศแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ก็ต่อเมื่อผู้ดำรงตำแหน่ง ผ่านการประเมินผลงานและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๕ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะรายแล้ว ให้ปลัดเทศบาลนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานดีเด่นที่เป็นผลงานในขณะดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๙ เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพร้อมทั้งทดสอบสมรรถนะทางการบริหารตามมาตรฐานของสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

ข้อ ๗ ให้ปลัดเทศบาลที่ผ่านการเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย จัดทำผลงาน และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๗.๑ จัดทำผลงานการปฏิบัติราชการดีเด่นตามนัยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จำนวนไม่เกิน ๒ ผลงาน ซึ่งเป็นผลงานที่แสดงถึงความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญที่สูงมากในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ปลัดเทศบาลระดับ ๙ ซึ่งเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือ การบริหารพัฒนาท้องถิ่นในระดับสูงมาก ย้อนหลัง ๓ ปี นับแต่วันที่เสนอขอประเมิน โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและจากผู้บังคับบัญชา

๗.๒ วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ผลสำเร็จที่คาดหวังของแผนยุทธศาสตร์ที่จะมีต่อทางราชการหรือประชาชนในอนาคต ซึ่งเป็นเงื่อนไขในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ โดยจัดทำเป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการไว้ พร้อมทั้งระบุตัวชี้วัดเพื่อรองรับการประเมินจากคณะกรรมการ ประกอบด้วย คำรับรองการปฏิบัติราชการ ๔ มิติ ในแต่ละด้าน ดังนี้

- (๑) มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์
- (๒) มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
- (๓) มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ
- (๔) มิติด้านการพัฒนาองค์กร

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการ จากบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนดจำนวน ๓ คน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยของรัฐ จำนวน ๑ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารงานท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๙ หรือเทียบเท่าขึ้นไป จำนวน ๒ คน โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนตั้งแต่ ร้อยละ ๘๐ ไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการ

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารงานท้องถิ่นที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | เป็นประธาน |
| (๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทน ก.ท.
โดยมีท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการ
เป็นเลขานุการ |

โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ข้อ ๑๐ ปลัดเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการ วิสัยทัศน์ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องทดสอบสมรรถนะทางการบริหารตามมาตรฐานที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ทั้งนี้ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ จะต้องอบรมเพิ่มทักษะในด้านที่ไม่ผ่านการประเมินเสียก่อน สำหรับเงื่อนไขในการอบรมเป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน

ข้อ ๑๑ ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานหรือภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ประเมินใหม่ได้อีกหนึ่งครั้ง เฉพาะภาคที่ไม่ผ่านการประเมินภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน ทั้งนี้ หากพ้นกำหนด ๑ ปีแล้ว จะสามารถยื่นขอประเมินใหม่ตามข้อ ๔ ได้อีกหนึ่งครั้งในปีถัดไป

ข้อ ๑๒ การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย มีเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับลดระดับตำแหน่ง เป็นระดับ ๙ และภาระค่าใช้จ่ายในการประเมิน ดังนี้

(๑) ในกรณีเทศบาลได้รับความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๑๐ แล้ว หากภายหลังตำแหน่งว่าง จะต้องกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๙ เนื่องจากเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย

(๒) ในกรณีเทศบาลได้รับความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ และมีผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว หากต่อมาเทศบาลมีรายได้ ลดต่ำลงไม่เป็นไปตามเกณฑ์รายได้ที่กำหนด ก็ให้ปลัดเทศบาลนั้นดำรงตำแหน่งต่อไปได้ โดยให้จัดทำแผนพัฒนารายได้เสนอ ก.ท.จ. ด้วย

(๓) เทศบาลต้นสังกัดเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการประเมิน ผลงานด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการ การประเมินวิสัยทัศน์ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง การทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆ เท่าที่จ่ายจริงตามที่สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๔) ให้คณะอนุกรรมการและเลขานุการตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ได้รับค่าตอบแทนการประเมิน ในอัตราคนละ ๓,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายจากเทศบาลที่ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๑๓ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการไม่แล้วเสร็จตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนมาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือปฏิบัติและดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล