



ที่มท๐๘๐๙.๓/ว ๓๓๒๖

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง แนวทางการเยียวยาพนักงานจ้างกรณีปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๕๑๑ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๗
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๕๕๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗
๓. วิทวัสสื่อสารในราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๗๕๗
ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

ตามที่สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางการเยียวยาพนักงานจ้างกรณี
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การเยียวยาพนักงานจ้างกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการปรับลดค่าใช้จ่ายด้าน
บุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีประสิทธิภาพ
จึงให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เกี่ยวกับแนวทาง
ปฏิบัติการเยียวยาพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. กำชับให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดถือปฏิบัติ
ตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และหนังสือแจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ
การเยียวยาพนักงานจ้างกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตาม
มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ โดย
เคร่งครัด ดังนี้

๒.๑ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงิน
ค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างยังไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่าย
ประจำปี หากได้มีการจ้างพนักงานจ้างบุคคลใดเกินกว่าระยะเวลา ๓ ปี ขึ้นไป ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พิจารณาดำเนินการจ้างพนักงานจ้างบุคคลดังกล่าวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๒.๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงิน
ค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างที่มีแนวโน้มใกล้เคียงหรือเต็มร้อยละ ๔๐ ของเงิน
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการจ้างพนักงานจ้างบุคคลดังกล่าว
ให้เป็นลักษณะการจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาแทน โดยไม่ให้มีการปลดออกเว้นแต่พนักงานจ้างมีความสมัครใจ
ที่จะลาออกเอง

๒.๓ กรณี...

๒.๓ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดจะเลิกจ้างพนักงานจ้างหรือเปลี่ยนวิธีการจ้างเป็นการจ้างเหมาบริการให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.จ. ,ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

(๑) ดำเนินการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการเลิกจ้างพนักงานจ้าง โดยอ้างถึงกรณีมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรใกล้เคียงหรือเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จริงหรือไม่

(๒) กรณีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเพื่อต่อสัญญาจ้าง ขอให้มีการตรวจสอบว่ามีผลการประเมินผลจากผู้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม ตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงว่าเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างหรือไม่

(๓) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีการเลิกจ้าง ขอให้มีการตรวจสอบว่ามีเหตุผลความจำเป็น หรือมีความเหมาะสม หรือมีการแอบแฝงลักษณะอื่นใดหรือไม่

๓. ให้รายงานข้อมูลพนักงานจ้างผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณีตามหนังสือที่อ้างถึง ๓

๔. หากกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานจ้าง นอกเหนือจากแนวทางที่กำหนดไว้อีก ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องหรือผ่านจังหวัดไปยังกระทรวงมหาดไทยเพื่อวินิจฉัยเป็นรายกรณีไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิบูลย์ สงวนพงศ์)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔
โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๘๙๙๑