



ที่ มท ๐๘๐๙/๒/ว ๕๕

สำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๖๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ ได้มีมติกำหนดแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. ประเด็นการเทียบตำแหน่งบริหารและลักษณะงาน

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของผู้สมัครตามแนวทางการพิจารณาที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นชอบ ดังนี้

๑) ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ผู้สมัครดำรงตำแหน่งอยู่และลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริงเทียบกับคุณสมบัติและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งบริหารที่ว่างนั้น และลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติจริงโดยให้พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้งหรือการได้รับมอบหมายงานให้ปฏิบัติงานตามลักษณะงานของตำแหน่งที่คัดเลือกนั้นประกอบด้วย

๒) แนวทางการพิจารณาตำแหน่งผู้บริหารนั้น ให้พิจารณาจากประเภทตำแหน่งที่ ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด หรืออาจพิจารณาจากคำบรรยายลักษณะงานที่ผู้สมัครดำรงตำแหน่งอยู่ว่า ได้รับผิดชอบทั้งแผนงาน แผนเงิน แผนคนของส่วนราชการนั้นประการใด

๓) หนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดว่า ผู้สมัครมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน ให้พิจารณาจากหนังสือรับรองของส่วนราชการต้นสังกัด ซึ่งหมายถึงหนังสือรับรองที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนด

๔) การรับโอนตำแหน่งผู้บริหารนั้น ขอให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาถึงโอกาสความก้าวหน้าในภาพรวมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานผู้ปฏิบัติ ซึ่งจะต้องเติบโตในสายงานผู้บริหาร ดังนั้น การคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารจึงต้องมีขั้นตอนที่ถูกต้องรัดกุมและไม่สร้างผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๕) ตำแหน่งผู้บริหารถือว่ามีค่าสำคัญ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ทั้งศาสตร์และศิลป์ การเข้าใจวัฒนธรรมขององค์กรและได้รับการยอมรับจากผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ตลอดจนต้องทราบถึงสภาพพื้นที่ชุมชนด้วย ดังนั้น โดยหลักทั่วไปแล้วการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ต้องมีการดำเนินการคัดเลือกที่เข้มงวดเพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะและความชำนาญอย่างแท้จริง

/ ๒. ประเด็น...

๒. ประเด็นการเทียบผลการเลื่อนชั้นเงินเดือน

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน กำหนดให้ ส่วนราชการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาแบ่งกลุ่มคะแนนประเมินฯ เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยช่วงคะแนนประเมินฯ แต่ละระดับให้ส่วนราชการเป็นผู้กำหนด แต่คะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนั้น จึงอาจเทียบชั้นเงินเดือนระหว่างการเลื่อนชั้นเงินเดือนระบบแท่ง (ร้อยละ) และระบบจำแนกตำแหน่ง (ขั้น) โดยกำหนดให้กลุ่มคะแนนประเมินฯ ระดับดีเด่น อยู่ในกลุ่ม ๑ ชั้น ระดับดีมาก ดี และพอใช้ อยู่ในกลุ่ม ๐.๕ ชั้น และระดับต้องปรับปรุง อยู่ในกลุ่มไม่ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ ประสิษฐโธ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๕๑-๘๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๓