

ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๙๓.๒/ว ๒๕๑๔



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นฯ และโครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นฯ ประจำปี ๒๕๕๖

พร้อมหลักเกณฑ์และแบบแสดงผลงาน

จำนวน ๑ ชุด

๒. โครงการคัดเลือกครูดีเด่นฯ ประจำปี ๒๕๕๖

พร้อมหลักเกณฑ์และแบบแสดงผลงาน

จำนวน ๑ ชุด

๓. บัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่นฯ ประจำปี ๒๕๕๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น ได้ดำเนินงานโครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นฯ และโครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖ เพื่อคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นเข้ารับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือจังหวัดพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑. โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖

ให้จังหวัดคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่น จังหวัดละ ๑ คน สำหรับจังหวัดที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ ๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นไป ให้พิจารณาคัดเลือกได้จังหวัดละ ๒ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้) ทั้งนี้ สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้อาจเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลในครั้งที่ผ่านมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี และส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

๒. โครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖

ให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นตามสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู/พนักงานครู ในจังหวัด คือ ๑ : ๒๐๐ คน เศษที่เหลือหากเกิน ๑๐๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้) สำหรับครูที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้อาจเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลในครั้งที่ผ่านมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี และส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่นให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

/ทั้งนี้ ให้ส่งรายชื่อ...

ทั้งนี้ ให้ส่งรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาพร้อมแบบแสดงผลงาน และรายชื่อครูที่ได้รับการคัดเลือก (ไม่ต้องส่งแบบเสนอผลงานของครู เนื่องจากกระบวนการคัดเลือกสิ้นสุดที่จังหวัด) ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คชายังยืน)

รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น

ส่วนวิชาการและมาตรฐานการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๑๗

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๒๑-๓ ต่อ ๑๑๒-๓

**โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖**

.....

หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นได้ร่วมกันสนับสนุนการศึกษาในระดับท้องถิ่น โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อส่งเสริมให้โรงเรียนเป็นสถาบันหลักในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้มีความประพฤติดี เป็นผู้มีความรู้ มีสุขภาพอนามัยดี รวมทั้งส่งเสริมให้โรงเรียนมีการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษามากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการศึกษา ซึ่งการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ผู้ที่มีส่วนสำคัญยิ่งในการบริหารจัดการ ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา ดังนั้น จึงได้กำหนดให้มีการดำเนินงานโครงการนี้ขึ้นเพื่อเชิดชูเกียรติและเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้บริหารสถานศึกษา อันจะเป็นหนทางหนึ่งในการกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระตุ้น ส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความตื่นตัวในการปรับปรุงส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ
๒. เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา
๓. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ ตลอดจนเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ให้จังหวัดคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จังหวัดละ ๑ คน สำหรับจังหวัดที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ ๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นไป ให้พิจารณาคัดเลือกได้จังหวัดละ ๒ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้ และสำหรับผู้บริหารสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒. สำหรับกรุงเทพมหานครให้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูในสังกัดผู้ทำหน้าที่บริหารในสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น จำนวน ๒ คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ เพื่อทำหน้าที่คัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแบบแสดงผลงานที่จังหวัดเสนอมาเพื่อรับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น จำนวน ๑๐ รางวัล
๔. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖

ระยะเวลาดำเนินการ

กันยายน ๒๕๕๖ – มีนาคม ๒๕๕๗

/งบประมาณ...

งบประมาณดำเนินการ

มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่รางวัล เกียรติบัตร และปกใหม่ จำนวน ๑๒ รางวัล เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๔,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความตื่นตัวในการปรับปรุงส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ เป็นการเชิดชูเกียรติ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา

.....

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

.....

ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้ อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. นายก อปท. | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัด อปท. | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผอ.สน./ผอ.กอง/หน.กองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผอ.สน/ผอ.กอง/หน.กองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นกรรมการ |
| ๖. ศึกษาพิเศษ/หน.หน่วยศึกษาพิเศษ/หรือผู้ทำหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ระดับจังหวัด

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัด | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัด อปท. (อปท. ที่ส่งผู้บริหารฯ เข้ารับการคัดเลือก) | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้ทรงคุณวุฒิ กทจ. | เป็นกรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา) ที่ปฏิบัติหน้าที่มีผลงานดีเด่นที่ได้รับการคัดเลือกจาก อปท. จังหวัดละ ๑ คน สำหรับจังหวัดที่มี อปท. ที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ ๓ อปท. ขึ้นไป ให้พิจารณาคัดเลือกได้จังหวัดละ ๒ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัด อปท. เดียวกันได้) ทั้งนี้ สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้ว และประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี) พิจารณาจากหัวข้อต่อไปนี้

๑. ประวัติของผู้บริหารสังกัดสถานศึกษา
๒. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีขอบเขตการพิจารณา ดังนี้
 - ๒.๑ คุณลักษณะเฉพาะตัว พิจารณาในด้าน
 - จรรยาบรรณและคุณธรรม
 - อุปนิสัย
 - ๒.๒ คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ
 - ๒.๒.๑ ความสามารถในการบริหารทั่วไป

พิจารณาว่าในการบริหารงานได้ใช้หลักการบริหารงานอย่างไร การจัดทำแผนโครงการพัฒนาโรงเรียน การศึกษาและแก้ไขปัญหา การให้คณะครู มีส่วนร่วมในการบริหาร เสนอความคิดเห็น มีความสามารถในการใช้สื่อ เทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการบริหาร

๒.๒.๒ ความสามารถในการบริหารงานเฉพาะเรื่อง

การบริหารงานวิชาการ พิจารณาจาก

- ๑) การจัดให้มีสื่อการเรียนการสอน เก็บบำรุงรักษาและกำกับดูแลให้มีการใช้อย่างคุ้มค่า
- ๒) การดำเนินการนิเทศภายใน โดยการเยี่ยมชั้นเรียน ปรีกษา ทาหรือ และให้คำแนะนำเพื่อใหการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ
- ๓) การจัดการกำกับดูแลการสอนซ่อมเสริมให้บังเกิดผลดีแก่นักเรียน
- ๔) ดำเนินการจัดผลการเรียนการสอนให้ถูกต้อง สอดคล้องกับระเบียบ และหลักการวัดผลการศึกษา
- ๕) จัดให้มีและส่งเสริมการใช้ห้องสมุด หรือมุมหนังสือจนเกิดประโยชน์ต่อนักเรียน
- ๖) ส่งเสริมให้ครูเข้าร่วมฝึกอบรมสัมมนาเกี่ยวกับเทคนิควิธีการและสื่อเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน
- ๗) กำกับ ดูแลให้ครูเตรียมการสอนและทำบันทึกการสอนเป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ
- ๘) ส่งเสริมและสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ให้ครูจัดห้องเรียนที่เอื้อต่อการเรียนการสอน
- ๙) ควบคุม ดูแล และส่งเสริมให้ครูจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ให้สอดคล้องกับหลักการเรียนรู้และหลักสูตร

การบริหารงานกิจการนักเรียน พิจารณาจาก

- ๑) การจัดให้มีการบริการด้านต่าง ๆ ให้แก่นักเรียน เช่น ห้องพยาบาล อาหารกลางวัน สหกรณ์นักเรียน ทุนการศึกษา
- ๒) จัดและส่งเสริมจนนักเรียนสามารถปกครองและช่วยเหลือตนเองได้ เช่น มีสภานักเรียน คณะกรรมการนักเรียน
- ๓) จัดให้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนของนักเรียน ได้แก่ การแข่งขันกีฬา ทัศนศึกษา การพัฒนาโรงเรียน
- ๔) การสำรวจ ดูแล และให้ความช่วยเหลือนักเรียนที่มีปัญหาในด้านต่าง ๆ เช่น การขาดเรียน ความยากจน ปัญหาครอบครัว
- ๕) จัดบริการทางด้านแนะแนวทั้งในด้านส่วนตัว การศึกษาต่อ การประกอบอาชีพ และติดตามผลนักเรียนที่จบการศึกษาแล้ว
- ๖) ควบคุมดูแลให้มีการทำระเบียบสะสม บัตรสุขภาพ ทะเบียนต่าง ๆ เกี่ยวกับตัวนักเรียน จัดเก็บไว้อย่างมีระเบียบเป็นปัจจุบัน แล้วนำมาใช้จนเกิดประโยชน์ต่อนักเรียน
- ๗) สำรวจและดูแลเด็กในเขตบริการของโรงเรียนให้เข้าเรียนอย่างทั่วถึง

การบริหารงานบุคลากร พิจารณาจาก

- ๑) จัดครูเข้าสอนและหรือมอบหมายงานอื่นตามความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม
- ๒) กำกับ ดูแล และส่งเสริมให้ครูได้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และจรรยาวิชาชีพครู
- ๓) พิจารณาเสนอความดีความชอบของบุคลากรในโรงเรียนตามเกณฑ์ โดยใช้ระบบคุณธรรม
- ๔) กำกับ ติดตามและนิเทศการปฏิบัติงานของครูอย่างมีระบบและสม่ำเสมอ
- ๕) จัดสวัสดิการและให้บริการแก่บุคลากรในโรงเรียนอย่างสม่ำเสมอ
- ๖) ส่งเสริม สนับสนุนให้ครูมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ และนำความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อโรงเรียน

การบริหารงานธุรการ การเงิน และพัสดุ พิจารณาจาก

- ๑) ดำเนินงานหรือกำกับ ดูแลงานสารบรรณได้อย่างมีระบบ ถูกต้องรวดเร็ว
- ๒) ดำเนินการหรือกำกับดูแลในการจัดทำและรวบรวมเอกสาร หลักฐาน การปฏิบัติงานต่าง ๆ ของโรงเรียน เช่น สมุดหมายเหตุรายวัน ทะเบียนนักเรียน ฯลฯ ไว้เป็นระเบียบถูกต้อง
- ๓) จัดทำทะเบียน การควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ไว้เป็นระเบียบ ถูกต้องและตรวจสอบได้
- ๔) จัดเก็บรักษาและซ่อมแซมพัสดุภัณฑ์ต่าง ๆ ของโรงเรียนให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดีอยู่เสมอ
- ๕) กำกับ ดูแล ให้มีการทำบัญชี และทะเบียนเกี่ยวกับการเงิน ทั้งเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณของโรงเรียนให้เป็นปัจจุบันและถูกต้องตามระเบียบและแจ้งให้เป็นที่รับทราบทั่วไป

การบริหารงานอาคารสถานที่ พิจารณาจาก

- ๑) ดูแลสถานที่และบริเวณโรงเรียนให้มีความสะอาด ปลอดภัย ร่มรื่น สวยงาม และเป็นระเบียบ
- ๒) ดูแลรักษาและซ่อมแซมอาคารต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดีและปลอดภัยอยู่เสมอ
- ๓) จัดและดูแลให้มีการใช้อาคารสถานที่ และบริเวณโรงเรียนให้เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนและกิจกรรมอื่น ๆ อย่างเหมาะสม
- ๔) กำกับ ดูแล และควบคุมให้มีการอยู่เวรยาม รักษาอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ

การบริหารงานความสัมพันธ์กับชุมชน พิจารณาจาก

- ๑) ให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลและเสนอแนะเกี่ยวกับกิจกรรมของโรงเรียน
- ๒) ดำเนินการให้ชุมชนได้เข้ามาช่วยเหลือและพัฒนาโรงเรียนในด้านต่าง ๆ
- ๓) ให้ชุมชนเข้ามาใช้อาคารสถานที่บริการต่าง ๆ ของโรงเรียนและออกไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
- ๔) จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลงานของโรงเรียนให้เป็นที่รับทราบทั่วไป โดยใช้สื่อต่าง ๆ เช่น นักเรียน กรรมการศึกษา เอกสาร ฯลฯ

ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ พิจารณาจาก

- ๑) ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา เช่น โรงเรียนได้รับรางวัลโรงเรียนดีเด่นฯ รางวัลพระราชทาน ฯลฯ
- ๒) ผลงานดีเด่นที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนของโรงเรียน
- ๓) ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (ย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา)

หมายเหตุ

ผู้บริหารที่เคยได้รับการคัดเลือกจากจังหวัด แต่ไม่ได้รับรางวัลในปีที่ผ่านมา มีสิทธิที่จะได้รับการคัดเลือกอีก

แบบแสดงผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานดีเด่น
ปี.....
จังหวัด.....

รูปถ่าย ๒ นิ้ว
ชุดราชการ
หน้าตรง
ไม่สวมหมวก

ตอนที่ ๑

ประวัติของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัด อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา

๑. ชื่อ - สกุล
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ชั้นเงินเดือน.....
โรงเรียน.....สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา).....
จังหวัด.....โทร.....
ดำรงตำแหน่งนี้ตั้งแต่ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๓. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. เริ่มรับราชการตำแหน่ง.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๕. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
สถานภาพ.....

๖. ประวัติหน้าที่การทำงาน (เฉพาะที่สำคัญ)

| ตำแหน่ง | สถานที่ | พ.ศ. |
|-----------|---------|-------|
| ๖.๑ | | |
| ๖.๒ | | |
| ๖.๓ | | |
| ๖.๔ | | |
| ๖.๕ | | |

๗. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา)

| | |
|------------------|------------------------------------|
| ๗.๑ ปี พ.ศ. | ได้รับเลื่อนชั้นเงินเดือน.....ชั้น |
| ๗.๒ ปี พ.ศ. | ได้รับเลื่อนชั้นเงินเดือน.....ชั้น |
| ๗.๓ ปี พ.ศ. | ได้รับเลื่อนชั้นเงินเดือน.....ชั้น |

๘. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับและที่สำคัญ)

| วุฒิ | ชื่อสถาบัน | ปีที่สำเร็จการศึกษา |
|-----------|------------|---------------------|
| ๘.๑ | | |
| ๘.๒ | | |
| ๘.๓ | | |
| ๘.๔ | | |
| ๘.๕ | | |

๙. การถูกลงโทษทางวินัย (เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่ภายในระยะเวลา ๓ ปี)

.....
.....

ตอนที่ ๒

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น)

| คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป | คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ | หมายเหตุ |
|---|-----------------------------------|----------|
| ด้านคุณสมบัติเฉพาะตัว ในเรื่อง ๑. จรรยา มารยาทและคุณธรรม ๒. อุปนิสัย ๓. ความเสียสละ ๔. บุคลิกภาพ ๕. มนุษย์สัมพันธ์และสัมพันธภาพภายใน ครอบครัว ๖. ความเป็นผู้ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์ | | |

๒. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น
ในด้านนโยบาย โครงการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการบริหารงาน)

| คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป | คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ | หมายเหตุ |
|--|-----------------------------------|----------|
| ๑. ความสามารถในการบริหารงานทั่วไป (พิจารณาว่าในการบริหารงานได้ใช้ หลักการบริหารอย่างไร การจัดทำแผน โครงการพัฒนาโรงเรียน การศึกษาและ แก้ไขปัญหา การให้คณะครูมีส่วนร่วมใน การบริหาร เสนอความคิดเห็น มีความสามารถในการใช้สื่อเทคโนโลยี และสารสนเทศเพื่อการบริหาร) | | |
| ๒. ความสามารถในการบริหารงานเฉพาะเรื่อง (อธิบายแนวนโยบาย โครงการหรือกิจกรรม) ๒.๑ งานวิชาการ ๒.๒ งานกิจกรรมนักเรียน ๒.๓ งานบุคลากร ๒.๔ งานธุรการ การเงินและพัสดุ ๒.๕ งานอาคารสถานที่ ๒.๖ งานความสัมพันธ์กับชุมชน | | |

| คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป | คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ | หมายเหตุ |
|---|-----------------------------------|----------|
| <p>๓. ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ</p> <p>๓.๑ ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลในฐานะ ผู้บริหารสถานศึกษา (เช่น โรงเรียนได้รับ รางวัลโรงเรียนดีเด่น หรือได้รับรางวัล พระราชทาน ฯลฯ)</p> <p>๓.๒ ผลงานดีเด่นที่เกิดจากความริเริ่ม สร้างสรรค์อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียน การสอนของโรงเรียน (ระบุผลงาน เอกสาร โครงการ กิจกรรม)</p> <p>๓.๓ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (ย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา)</p> | | |

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอผลงาน

(.....)

วันที่เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

- ด้านคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป.....
.....
.....
- ด้านคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผอ.สน./ผอ.กอง/หน.กองการศึกษา
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....ปลัด อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....นายก อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....ผู้ว่าราชการจังหวัด
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

โครงการคัดเลือกครูดีเด่น
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖

.....

หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น ได้ร่วมกันสนับสนุน การศึกษาในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การจัดการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหาร ส่วนตำบล เมืองพัทยา โดยยึดแผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ นโยบายของกระทรวงมหาดไทยและหลักสูตร แกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ของกระทรวงศึกษาธิการเป็นหลัก ทั้งนี้ มีจุดมุ่งหมาย ส่งเสริมให้โรงเรียนเป็นสถาบันหลักในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้มีความประพฤติดี เป็นผู้มีวิชาความรู้ มีสุขภาพอนามัยดี รวมทั้งส่งเสริมให้โรงเรียนมีการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษามากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้ ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ซึ่งการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ต่อเมื่อโรงเรียนมีครูที่ดี มีคุณธรรมในการดำเนินการสอน ดังนั้น จึงได้ร่วมมือกันจัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อเชิดชูเกียรติและเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ครู อันจะเป็นหนทางหนึ่งในการกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เหมาะสม กับสภาพการณ์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระตุ้น ส่งเสริมให้ครูในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความตื่นตัวปรับปรุง ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาท้องถิ่นในความรับผิดชอบให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ
๒. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ ตลอดจนเห็นความสำคัญของการ ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ให้จังหวัดคัดเลือกข้าราชการครู/พนักงานครู ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และกรุงเทพมหานคร) ที่ปฏิบัติงานดีเด่นตามสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจังหวัด คือ ครู ๒๐๐ คน คัดเลือกได้ ๑ คน เศษที่เหลือหากเกิน ๑๐๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน (กรณีมีเหตุผล ความจำเป็นอาจคัดเลือกครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกันได้ สำหรับครูที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้ว และประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้ง นี้ จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่นให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้ เมื่อจังหวัดพิจารณาคัดเลือกแล้วให้คืนแบบแสดงผลงานแก่ครูผู้สอน โดยไม่ต้องส่งผลงานไปให้กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒. สำหรับกรุงเทพมหานครให้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูในสังกัดผู้ทำหน้าที่ปฏิบัติการ สอนและมีผลงานดีเด่น จำนวน ๕ คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่นให้กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรายชื่อครูที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖

ระยะเวลาดำเนินการ

กันยายน ๒๕๕๖ – มีนาคม ๒๕๕๗

/งบประมาณ...

งบประมาณดำเนินการ

มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่รางวัล
เกียรติบัตร จำนวน ๑๘๑ รางวัล เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗๑,๕๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความตื่นตัวในการปรับปรุง และพัฒนากิจการการศึกษา
ท้องถิ่นในความรับผิดชอบให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
และเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาของท้องถิ่น

.....

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกครูดีเด่น
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

.....

ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล/เมืองพัทยา)

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายก อบท. / รองนายก อบท. ฝ่ายการศึกษา | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัด อบท. / รองปลัด อบท. ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผอ.สน. / ผอ.กอง / หน.กองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผอ.สน. / ผอ.กอง / หน.กองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้บริหารโรงเรียนทุกโรงเรียน | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นกรรมการ |
| ๗. ศึกษาานิเทศก์ / หน.หน่วยศึกษานิเทศก์ / หรือผู้ทำหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ระดับจังหวัด

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัด | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัด อบท. (อบท. ที่ส่งครูเข้ารับคัดเลือก) | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้ทรงคุณวุฒิจาก กทจ. | เป็นกรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครู/พนักงานครูในสังกัด อบท. ที่ปฏิบัติงานดีเด่น ตามจำนวนในบัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่นฯ แนบท้ายโครงการ โดยพิจารณาจากสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู/พนักงานครูสังกัด อบท. ทั้งจังหวัด คือ ครู ๒๐๐ คน คัดเลือกได้ ๑ คน เศษที่เหลือหากเกิน ๑๐๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกครูสังกัด อบท. เดียวกันได้ สำหรับครูที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ทั้งนี้ เมื่อจังหวัดพิจารณาคัดเลือกแล้วให้คืนแบบแสดงผลงานแก่ครูผู้เสนอ ไม่ต้องส่งผลงานไปให้กรมฯ)

ให้ครูจัดทำผลงานเพื่อเสนอเข้ารับการคัดเลือกระดับจังหวัด โดยจัดทำเอกสาร (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี) บรรยายคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๕๐๐ คะแนน)

- | | |
|--|-----------|
| ตอนที่ ๑ ประวัติของครูที่ได้รับการคัดเลือก | ๓๐ คะแนน |
| ตอนที่ ๒ คุณลักษณะทั่วไป | ๑๐๐ คะแนน |
| ตอนที่ ๓ คุณลักษณะครูผู้สอน | ๓๐๐ คะแนน |
| ตอนที่ ๔ คุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ | ๗๐ คะแนน |
| ตอนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา | |

แบบแสดงผลงานของครูที่ปฏิบัติงานดีเด่น
ปี.....
จังหวัด.....

รูปถ่าย ๒ “
ชุดราชการ
หน้าตรงไม่
สวมหมวก

ตอนที่ ๐

ประวัติของครูที่เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก

๑. ชื่อ - สกุล.....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
โรงเรียน.....สังกัด (อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา).....
..... จังหวัด..... โทร.....
๓. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี...สถานภาพ.....
๕. ดำรงตำแหน่งนี้ ตั้งแต่ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๖. รางวัลดีเด่นที่เคยได้รับ.....ปี พ.ศ.....
๗. ประวัติการทำงานในหน้าที่และหน้าที่พิเศษ (เฉพาะที่สำคัญ) (๑๐ คะแนน)

| หน้าที่ | สถานที่ | ระยะเวลา |
|----------|---------|----------|
| ๗.๑..... | | |
| ๗.๒..... | | |
| ๗.๓..... | | |
| ๗.๔..... | | |
| ๗.๕..... | | |

๘. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๓ ปี) (๕ คะแนน)
 - ๘.๑ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
 - ๘.๒ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
 - ๘.๓ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น

๙. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับและที่สำคัญ) (๕ คะแนน)

| วุฒิ | ปี พ.ศ.ที่สำเร็จการศึกษา | ชื่อสถาบัน |
|-----------|--------------------------|------------|
| ๙.๑ | | |
| ๙.๒ | | |
| ๙.๓ | | |
| ๙.๔ | | |

๑๐. การถูกลงโทษทางวินัย (เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่) (๑๐ คะแนน)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๒ คุณลักษณะทั่วไป (โปรดบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้ที่สมควรได้รับรางวัลครูดีเด่น)

๑. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)
 - ๑.๑ ความประหยัด
 - ๑.๒ ความยุติธรรม
 - ๑.๓ ความเมตตากรุณา
 - ๑.๔ ความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา
 - ๑.๕ ความรักและการเอาใจใส่ต่อศิษย์
 - ๑.๖ ความซื่อสัตย์สุจริต
 - ๑.๗ เจตนาดีต่อเพื่อนร่วมงานและสถานศึกษา
 - ๑.๘ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อศิษย์
 - ๑.๙ ความศรัทธาต่อวิชาชีพครู
 - ๑.๑๐ ความเสียสละและอุทิศเวลา
๒. ด้านบุคลิกภาพ ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)
 - ๒.๑ การแต่งกายสะอาด
 - ๒.๒ ท่วงทีวาจา
 - ๒.๓ กิริยามารยาท
 - ๒.๔ ความประพฤติและการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี
 - ๒.๕ มีความเชื่อมั่นในตนเอง
๓. ด้านมนุษยสัมพันธ์และสัมพันธภาพในครอบครัว ในหัวข้อต่อไปนี้ (๑๐ คะแนน)
 - ๓.๑ มนุษย์สัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป
 - ๓.๒ สัมพันธภาพในครอบครัว
๔. ด้านความร่วมมือในการพัฒนาชุมชน ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)
 - ๔.๑ การพัฒนาชุมชนและให้ความร่วมมือต่อชุมชน
 - ๔.๒ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ประชาชนในท้องถิ่นจัดขึ้น
 - ๔.๓ มีความสามารถปรับตัวให้เข้ากับขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่น
 - ๔.๔ ความศรัทธาและยอมรับนับถือของคนโดยทั่วไป
 - ๔.๕ ปฏิบัติงานประจำปีได้ผลดีเด่นเป็นพิเศษและทำประโยชน์ต่อส่วนรวมจนสมควรยกย่องเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น
๕. ด้านความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้ดี ในหัวข้อดังต่อไปนี้ (๑๕ คะแนน)
 - ๕.๑ คุณลักษณะที่บ่งบอกถึงความเป็นผู้ให้ความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงาน
ทั้งหน่วยเหนือและหน่วยงานในระดับเดียวกัน
 - ๕.๒ การประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ
๖. ด้านความเป็นผู้ทันสมัยและ ทันต่อเหตุการณ์ ในหัวข้อดังต่อไปนี้ (๑๕ คะแนน)
 - ๖.๑ ผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ชัด อันแสดงให้เห็นถึงความเป็นคนทันสมัยต่อเหตุการณ์
 - ๖.๒ มีความคิดริเริ่มที่แปลกใหม่และใช้ปฏิบัติได้
 - ๖.๓ อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตอนที่ ๔

คุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา (โปรดบรรยายรายละเอียดเป็นข้อๆ) (๗๐ คะแนน)

๑.....

๒.....

๓.....

๔.....

๕.....

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอผลงาน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ ๕

ความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา (โปรดระบุเหตุผลที่ท่านเห็นว่าบุคคลผู้นี้เหมาะสมที่จะเป็นครูดีเด่น)

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียน.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....

.....

(ลงชื่อ)..... ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/หน.กองการศึกษา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....

.....

(ลงชื่อ)..... ปลัด อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....นายก อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ว่าราชการจังหวัด

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เกณฑ์การให้คะแนน

ตอนที่ ๑

ข้อ ๗ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ข้อละ ๒ คะแนน

ข้อ ๘ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ได้ ๒ ชั้น ๒ ครั้ง และ ๑ ชั้นครั้ง ๑ ครั้ง ได้ ๕ คะแนน
- ได้ ๒ ชั้น ๑ ครั้ง และ ๑ ชั้นครั้ง ๒ ครั้ง ได้ ๔ คะแนน
- ได้ ๑ ชั้นครั้ง ๓ ครั้ง ได้ ๓ คะแนน
- ได้ ๑ ชั้นครั้ง ๒ ครั้ง ได้ ๒ คะแนน
- ได้ ๑ ชั้นครั้ง ๑ ครั้ง ได้ ๑ คะแนน

ข้อ ๙ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ปรินญาโทขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน
- ปรินญาโท ได้ ๔ คะแนน
- ต่ำกว่าปรินญาโท ได้ ๓ คะแนน (จบ ป.ตรี เรียนต่ออีก ๑ ปี)
- ปรินญาตรี ได้ ๒ คะแนน ด้านการศึกษา
- ต่ำกว่าปรินญาตรี ได้ ๑ คะแนน

ข้อ ๑๐ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ได้ ๑๐ คะแนน
- ถูกลงโทษทางวินัย ๑ ครั้ง ได้ ๕ คะแนน
- มากกว่า ๑ ครั้ง ได้ ๐ คะแนน

ตอนที่ ๒

ข้อ ๑ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๒ คะแนน

ข้อ ๒ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๔ คะแนน

ข้อ ๓ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๕ คะแนน

ข้อ ๔ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานและมีคำรับรองของผู้บังคับบัญชาและตัวแทนชุมชน ข้อละ ๔ คะแนน

ข้อ ๕ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนในข้อ ๕.๑ ได้ ๑๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนในข้อ ๕.๒ ได้ ๕ คะแนน

ข้อ ๖ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๕ คะแนน

/ ตอนที่ ๓...

ตอนที่ ๓

ข้อ ๑ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ข้อ ๒ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๑ ได้ ๓๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๒ ได้ ๑๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๓ ได้ ๒๐ คะแนน

ข้อ ๓ คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ข้อ ๔ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ข้อ ๕ คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๔๐ คะแนน

ข้อ ๖ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ตอนที่ ๔

คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๕ ด้านขึ้นไป ได้ ๗๐ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๔ ด้านขึ้นไป ได้ ๕๕ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๓ ด้านขึ้นไป ได้ ๔๐ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๒ ด้านขึ้นไป ได้ ๒๕ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๑ ด้านขึ้นไป ได้ ๑๐ คะแนน

บัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่น สังกัดองค์กรส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2556
 ที่ให้จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัลมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น

| ลำดับที่ | จังหวัด | จำนวนข้าราชการ/ พนักงานครู (คน) (สังกัด อบจ. เทศบาล อบต. เมืองพัทยา) | จำนวนครูดีเด่น ที่จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัลฯ (คน) | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|---|----------|
| 1 | กรุงเทพมหานคร | | 5 | |
| 2 | กระบี่ | 188 | 1 | |
| 3 | กาญจนบุรี | 292 | 1 | |
| 4 | กาฬสินธุ์ | 568 | 3 | |
| 5 | กำแพงเพชร | 172 | 1 | |
| 6 | ขอนแก่น | 1,471 | 7 | |
| 7 | จันทบุรี | 316 | 2 | |
| 8 | ฉะเชิงเทรา | 268 | 1 | |
| 9 | ชลบุรี | 1,702 | 9 | |
| 10 | ชัยนาท | 213 | 1 | |
| 11 | ชัยภูมิ | 920 | 5 | |
| 12 | ชุมพร | 173 | 1 | |
| 13 | เชียงราย | 609 | 3 | |
| 14 | เชียงใหม่ | 496 | 2 | |
| 15 | ตรัง | 369 | 2 | |
| 16 | ตราด | 59 | 1 | |
| 17 | ตาก | 488 | 2 | |
| 18 | นครนายก | 98 | 1 | |
| 19 | นครปฐม | 599 | 3 | |
| 20 | นครพนม | 174 | 1 | |
| 21 | นครราชสีมา | 2,517 | 13 | |
| 22 | นครศรีธรรมราช | 990 | 5 | |
| 23 | นครสวรรค์ | 450 | 2 | |
| 24 | นนทบุรี | 1,055 | 5 | |
| 25 | นราธิวาส | 349 | 2 | |
| 26 | น่าน | 103 | 1 | |
| 27 | บุรีรัมย์ | 250 | 1 | |
| 28 | บึงกาฬ | 19 | 1 | |
| 29 | ปทุมธานี | 362 | 2 | |
| 30 | ประจวบคีรีขันธ์ | 365 | 2 | |
| 31 | ปราจีนบุรี | 346 | 2 | |

| ลำดับที่ | จังหวัด | จำนวนข้าราชการ/ พนักงานครู (คน) (สังกัด อบจ. เทศบาล อบต. เมืองพัทยา) | จำนวนครูดีเด่น ที่จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัลฯ (คน) | หมายเหตุ |
|----------|-----------------|---|---|----------|
| 32 | ปัตตานี | 383 | 2 | |
| 33 | พระนครศรีอยุธยา | 457 | 2 | |
| 34 | พะเยา | 168 | 1 | |
| 35 | พังงา | 224 | 1 | |
| 36 | พัทลุง | 395 | 2 | |
| 37 | พิจิตร | 365 | 2 | |
| 38 | พิษณุโลก | 283 | 1 | |
| 39 | เพชรบุรี | 388 | 2 | |
| 40 | เพชรบูรณ์ | 259 | 1 | |
| 41 | แพร่ | 295 | 1 | |
| 42 | ภูเก็ต | 758 | 4 | |
| 43 | มหาสารคาม | 699 | 3 | |
| 44 | มุกดาหาร | 58 | 1 | |
| 45 | แม่ฮ่องสอน | 98 | 1 | |
| 46 | ยโสธร | 249 | 1 | |
| 47 | ยะลา | 332 | 2 | |
| 48 | ร้อยเอ็ด | 311 | 2 | |
| 49 | ระนอง | 126 | 1 | |
| 50 | ระยอง | 429 | 2 | |
| 51 | ราชบุรี | 503 | 3 | |
| 52 | ลพบุรี | 356 | 2 | |
| 53 | ลำปาง | 254 | 1 | |
| 54 | ลำพูน | 206 | 1 | |
| 55 | เลย | 250 | 1 | |
| 56 | ศรีสะเกษ | 1,198 | 6 | |
| 57 | สกลนคร | 337 | 2 | |
| 58 | สงขลา | 901 | 5 | |
| 59 | สตูล | 147 | 1 | |
| 60 | สมุทรปราการ | 504 | 3 | |
| 61 | สมุทรสงคราม | 184 | 1 | |
| 62 | สมุทรสาคร | 622 | 3 | |
| 63 | สระแก้ว | 478 | 2 | |
| 64 | สระบุรี | 654 | 3 | |
| 65 | สิงห์บุรี | 90 | 1 | |

| ลำดับที่ | จังหวัด | จำนวนข้าราชการ/ พนักงานครู (คน) (สังกัด อบจ. เทศบาล อบต. เมืองพัทยา) | จำนวนครูที่เต็ม ที่จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัล (คน) | หมายเหตุ |
|-------------|--------------|---|---|----------|
| 66 | สุโขทัยธานี | 542 | 3 | |
| 67 | สุพรรณบุรี | 266 | 1 | |
| 68 | สุราษฎร์ธานี | 692 | 3 | |
| 69 | สุรินทร์ | 200 | 1 | |
| 70 | หนองคาย | 224 | 1 | |
| 71 | หนองบัวลำภู | 15 | 1 | |
| 72 | อ่างทอง | 225 | 1 | |
| 73 | อุดรธานี | 719 | 6 | |
| 74 | อุดรดิตถ์ | 342 | 2 | |
| 75 | อุทัยธานี | 89 | 1 | |
| 76 | อุบลราชธานี | 985 | 5 | |
| 77 | อำนาจเจริญ | 75 | 1 | |
| รวมทั้งสิ้น | | 33,316 | 181 | |

- หมายเหตุ 1. จำนวนครูแต่ละจังหวัด ใช้ฐานข้อมูลจากสถิติข้อมูลการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีการศึกษา 2555 สัดส่วน 200 : 1 เศษตั้งแต่ 100 ขึ้นไป คิดเพิ่มอีก 1 คน
2. จำนวนรวมครูที่แสดงรวมจำนวนครูสังกัดเมืองพัทยา แต่ไม่รวมจำนวนครูสังกัดกรุงเทพมหานคร