



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๓

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

พ.ศ. ๒๕๕๖

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกและคัดเลือก กรณีการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเทศบาล

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีมติกำหนดแนวทางการพิจารณาการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกและคัดเลือก กรณีการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเทศบาลในกรณี ดังนี้

๑. การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้มีผลใช้บังคับหรือไม่
๒. บัญชีผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ดังกล่าวมีผลผูกพันต่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แห่งอื่นที่แสดงความประสงค์จะขอใช้เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นในสังกัดเพียงใดนั้นจะต้องพิจารณาตามข้อเท็จจริง ดังนี้

๒.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการจัดสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกนั้นได้รับการยกฐานะ เป็นเทศบาล

๒.๒ กรณีพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต่อมาองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัดนั้นได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาล จะใช้เพื่อการบรรจุแต่งตั้งโดยการโอน

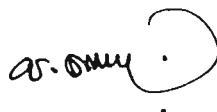
๓. เพื่อให้แนวทางการย้ายเปลี่ยนสายงานจากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยบัญชีสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกมีความชัดเจน ประกอบกับ ก.อบต. และ ก.จ. ได้มีมติกำหนดแนวทางดังกล่าวไว้แล้ว ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในเรื่องการย้ายเปลี่ยนสายงาน มีมาตรฐานสอดคล้องกัน จึงให้แจ้งเวียน ก.ท.จ.ทุกจังหวัด ถือเป็นแนวทางปฏิบัติว่า การย้ายเปลี่ยนสายงานจากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีสอบคัดเลือกนั้น ให้หมายถึง บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) หรือบัญชีสอบคัดเลือกได้ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเท่านั้น

/ ไม่อาจใช้ ...

ไม่อาจใช้บัญชีของกระทรวง ทบวง กรมอื่นได้ สำหรับแนวทางการดำเนินการให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ ที่ได้แจ้งเวียนให้
ทราบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้เทศบาลในสังกัดทุกแห่งถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายโชคชัย เดชอมรธัญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๗

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖
วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑.	นายประชา	ประสพดี	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒.	นายจรินทร์	จักกะพาก	แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
๓.	นายวัลลภ	พริ้งพงษ์	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๔.	นางสุชาดา	รังสินันท์	แทนเลขาธิการ ก.พ.	กรรมการ
๕.	นายสมศักดิ์	โชติรัตนศิริ	แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๖.	นางสาวเยาวนุช	วิทยาภรณ์	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๗.	นายสาโรช	คัชมาตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	นายสมศักดิ์	ศรีวรรณนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	นายวสันต์	วรรณวโรทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	นายสันหัต	จตุชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	นายเอนก	เกษมสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒.	นางสาวพรศรี	กิจธรรม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓.	นายสมนึก	ธนเดชากุล	นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี	กรรมการ
๑๔.	นายศุภสัณห์	หนูสวัสดิ์	นายกเทศมนตรีตำบลนาทวี	กรรมการ
๑๕.	นางจิตตินันท์	เจริญอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	กรรมการ
๑๖.	นายศักดิ์พงศ์	ธรรมอาชวกุล	ปลัดเทศบาลตำบลบางงา	กรรมการ
๑๗.	นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ	เหมทานนท์	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เลขานุการ
๑๘.	นายศรีพงศ์	บุตรงามดี	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙.	นายนิกร	สุกใส	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นายประทีป	ทวยเจริญ	นายกเทศมนตรีตำบลเกาะพะงัน	ติตราชการ
๒.	นายสรณะ	เทพเนา	ปลัดเทศบาลตำบลแม่สะเรียง	ติตราชการ

๓.๓ การถือการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกและคัดเลือก กรณีการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล

ต้นเรื่อง

๑. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา (ก.ท.จ.สงขลา) ทหาริกรณ์ อบต.ม่วงงาม อำเภอสิงหนคร ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกไว้เป็นเวลา ๒ ปี ต่อมากระทรวงมหาดไทยได้มีประกาศ ยกฐานะจัดตั้ง อบต. ม่วงงาม เป็นเทศบาลเมืองม่วงงาม จึงหรือว่า การรับรองบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้กับ อบต.อื่นที่ร้องขอให้รับรองบัญชีจะสามารถดำเนินการได้หรือไม่ และบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ของ อบต.ม่วงงาม จะต้องยกเลิกไปตามผลของการยกฐานะ อบต. ม่วงงามเป็นเทศบาลหรือไม่ โดยมีลำดับเหตุการณ์ ดังนี้

วัน เดือน ปี	รายละเอียดกิจกรรม
๒๗ ม.ค. ๒๕๕๕	อบต.ม่วงงาม ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากสายงานเริ่มต้นระดับ ๑ และระดับ ๒ เป็นสายงานเริ่มต้นระดับ ๓ และบัญชีมีอายุ ๒ ปี (อายุบัญชีครบกำหนดวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๕๗)
๓๑ ส.ค. ๒๕๕๕	ประกาศกระทรวงมหาดไทย มีผลใช้บังคับให้ อบต.ม่วงงาม อ.สิงหนคร จ.สงขลา ยกฐานะเป็นเทศบาลเมืองม่วงงาม

๒. จังหวัดเชียงใหม่ ทหาริกรณ์ อบต.ชี้เหล็ก อำเภอแม่แตง ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๓ - ๕ และได้ประกาศผลการสอบคัดเลือกดังกล่าวและขึ้นบัญชีเป็นเวลา ๒ ปี ฉบับลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๕ ต่อมากระทรวงมหาดไทยได้มีประกาศจัดตั้ง อบต.ชี้เหล็ก เป็นเทศบาลตำบลชี้เหล็ก ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และปรากฏว่าบัญชีสอบคัดเลือกดังกล่าว มีพนักงานส่วนตำบลในสังกัด อบต.ห้วยแก้ว อำเภอภูเกายาว จังหวัดพะเยา ขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ โดย อบต.ห้วยแก้ว ได้มีหนังสือขอให้รับรองบัญชีเป็นผู้สอบคัดเลือกได้เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๓ จึงหรือว่า การรับรองบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้กับ อบต.แห่งอื่นที่ร้องขอให้รับรองบัญชี จะสามารถดำเนินการได้หรือไม่ โดยมีลำดับเหตุการณ์ ดังนี้

วัน เดือน ปี	รายละเอียดกิจกรรม
๑๗ ต.ค. ๒๕๕๕	อบต.ชี้เหล็ก ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากสายงานเริ่มต้นระดับ ๑ และระดับ ๒ เป็นสายงานเริ่มต้นระดับ ๓ และขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๒ ปี (อายุบัญชีครบกำหนดวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๕๗)
๓๐ พ.ค. ๒๕๕๖	ประกาศกระทรวงมหาดไทย มีผลใช้บังคับให้ อบต.ชี้เหล็ก อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่ ยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลชี้เหล็ก
๑๑ มิ.ย. ๒๕๕๖	อบต.ห้วยแก้ว อ.อำเภอภูเกายาว จังหวัดพะเยา ได้มีหนังสือขอให้เทศบาลตำบลชี้เหล็ก รับรองบัญชีว่า นางมาลัย วงศ์ไชย เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๓

๓. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม (ก.ท.จ.นครพนม) ทหารีออร์ณี อบต.หนองซน อำเภอ นาทม ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานผู้บริหารในตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗) โดยมีผู้สมัคร ๑ ราย คือ นายยุทธศิลป์ ป้องหลักคำ ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗) สังกัด อบต.เวินพระบาท อำเภอท่าอุเทน แต่ต่อมา อบต.เวินพระบาท ได้รับการยกฐานะ เป็นเทศบาล จึงหาถือว่าบุคคลดังกล่าวจะยังมีสิทธิคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามประกาศสรรหาบุคคลเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานผู้บริหารในตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗) ของ อบต.หนองซน หรือไม่ โดยมีลำดับเหตุการณ์ ดังนี้

วัน เดือน ปี	รายละเอียดกิจกรรม
๑๘ ก.ค. ๒๕๕๕	อบต.หนองซน ประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗)
๒๔ ส.ค. ๒๕๕๕	ประกาศกระทรวงมหาดไทย มีผลใช้บังคับให้ อบต.เวินพระบาท อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม ยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลเวินพระบาท
๓๐ ส.ค. ๒๕๕๕	อบต.หนองซน ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗)

๔. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นครราชสีมา) ทหารีออร์ณี อบต.ปาเสมัส อำเภอสุโขทัย-ลก ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตามประกาศลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ต่อมา อบต.ปาเสมัส ได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลปาเสมัส เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ กรณีดังกล่าว อบต.ปาเสมัส จะสามารถแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและการผู้ที่ ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารได้หรือไม่ โดยมีลำดับเหตุการณ์ ดังนี้

วัน เดือน ปี	รายละเอียดกิจกรรม
๒๓ ก.ค. ๒๕๕๕	อบต.ปาเสมัส อำเภอสุโขทัย-ลก จ.นครราชสีมา ประกาศรับสมัครคัดเลือกและสอบ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารของ อบต. สำหรับ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗)
๓๐ ส.ค. ๒๕๕๕	ประกาศกระทรวงมหาดไทย มีผลใช้บังคับให้ อบต.ปาเสมัส อ.สุโขทัย - ลก จ.นครราชสีมา ยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลปาเสมัส
๘ ก.ย. ๒๕๕๕	อบต.ปาเสมัส ดำเนินการสอบคัดเลือก และคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรง ตำแหน่งบริหาร
๑๓ ก.ย. ๒๕๕๕	อบต.ปาเสมัส ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บริหาร

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖)

พ.ศ. ๒๕๕๒

ฯลฯ

มาตรา ๔๒ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการเทศบาล อาจจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล ขึ้นเป็นเทศบาลได้โดยทำเป็นประกาศของกระทรวงมหาดไทย องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้จัดตั้งเป็นเทศบาลตาม วรคหนึ่งให้พ้นจากสภาพแห่งองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งให้สมาชิกภาพของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบลสิ้นสุดลง และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งนับแต่วันที่ให้มีประกาศกระทรวงมหาดไทยจัดตั้ง ขึ้นเป็นเทศบาลเป็นต้นไป

บรรดาประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิ สิทธิเรียกร้อง หนี้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้โอนไปเป็นของเทศบาลที่จัดตั้งขึ้นนั้น

บรรดาข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ใช้บังคับในเรื่องใดอยู่ก่อนแล้วให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเป็นการชั่วคราว จนกว่าจะได้มีการตราเทศบัญญัติในเรื่องนั้นขึ้นใหม่

ฯลฯ

๒. พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒

ฯลฯ

มาตรา ๗ เมื่อท้องถิ่นใดมีสภาพอันสมควรยกฐานะเป็นเทศบาล ให้จัดตั้งท้องถิ่นนั้นๆ เป็นเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง หรือเทศบาลนคร ตามพระราชบัญญัตินี้...

มาตรา ๘ เมื่อมีการจัดตั้งเทศบาลตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้จัดตั้ง เป็นเทศบาล

ในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรี ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่จัดตั้งเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ปลัดเทศบาล และให้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราว จนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี

ฯลฯ

๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐

“ ข้อ ๒๑ ในกรณีที่ต้องมีการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิตำแหน่งว่างและให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนัการบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๔ หรือข้อ ๕ แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ แจกแนวทางปฏิบัติกรณีการย้ายจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ โดยสรุปว่า เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่งระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน กรณีนี้สามารถย้าย

ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบชั้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมโดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้ที่มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้นจะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

๕. มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ แล้วมีมติว่า การย้ายเปลี่ยนสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้นั้นได้ชั้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในตำแหน่งเดียวกับที่ท้องถิ่นนั้นมีตำแหน่งว่างนั้น มีเจตนาารมณ์สำคัญคือผู้นั้นจะต้องผ่านการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกซึ่งมีการทดสอบความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะเปลี่ยนสายงานแล้ว เป็นสำคัญ ดังนั้น กรณีพนักงานส่วนตำบลที่ได้ชั้นบัญชีการสอบคัดเลือกตำแหน่งบุคลากร ต่อมา อบต. ได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาล และเทศบาลนั้นมีตำแหน่งบุคลากรว่าง และบัญชีการสอบคัดเลือกยังไม่หมดอายุก็หาเป็นเหตุให้การเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีการสอบคัดเลือกเมื่อครั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลเสียไปเนื่องจากหลักเกณฑ์กำหนดแต่เพียงว่า ผู้นั้นได้ชั้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีนั้น ยังไม่หมดอายุโดยจะต้องแต่งตั้งตามตำแหน่งที่สอบได้ตามเงื่อนไขที่กำหนดเท่านั้น

๖. มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ พิจารณาเกี่ยวกับการย้ายจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้แล้วมีมติว่า พนักงานเทศบาลที่รับโอนมาจากพนักงานส่วนตำบลไม่อาจย้ายเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ของ อบต. เพราะขัดกับหลักการใช้บัญชีตามหลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกที่กำหนดให้องค์กรท้องถิ่นประเภทเดียวกันเป็นผู้ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๗. มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๖ พิจารณากรณี อบต. ยกฐานะเป็นเทศบาลในระหว่างการคัดเลือกตำแหน่งบริหารไม่แล้วเสร็จมีมติ โดยสรุปว่า ดังนี้

๑. การบริหารงานบุคคลของ อบต. ที่ยกฐานะเป็นเทศบาล

เมื่อ อบต. ยกฐานะเป็นเทศบาลตาม พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๔๒ วรรคสอง บัญญัติให้บรรดางบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิ สิทธิเรียกร้อง หนี้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างของ อบต. ให้โอนไปเป็นของเทศบาลที่จัดตั้งขึ้น ประกอบกับ มาตรา ๔๒ วรรคสาม บัญญัติให้บรรดาข้อบัญญัติ อบต. ที่ได้ใช้บังคับในเรื่องใดอยู่ก่อนแล้วให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไป เป็นการชั่วคราวจนกว่าจะได้มีการตราเทศบัญญัติในเรื่องนั้นขึ้นใหม่ โดยมีได้บัญญัติพิเศษเฉพาะกาลเกี่ยวกับการดำเนินการในกระบวนการบริหารงานบุคคล ฉะนั้น การบริหารงานบุคคลของ อบต. เมื่อยกฐานะเป็นเทศบาลแล้ว จึงต้องถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๓ และมาตรา ๒๔ ซึ่งบัญญัติว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท.จ. กำหนด จึงเป็นผลให้การดำเนินการใดๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเมื่อครั้งเป็น อบต. ซึ่งดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนด จะนำมาใช้กับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่ได้ ดังนั้น การใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเมื่อครั้งเป็น อบต. ที่ยังไม่แล้วเสร็จจึงเป็นอันพับไปโดยผลของกฎหมาย

๒. การรับรองบัญชี

โดยผลของกฎหมายทำให้บุคคลดังกล่าวมีสถานะเป็นพนักงานเทศบาล และมีการรับรองสิทธิเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต. มานับรวมกับพนักงานเทศบาลตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เพื่อเป็นคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ หรือตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ได้ อนึ่ง บุคคลดังกล่าวจะเสียสิทธิในการดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต. ระดับ ๗ ที่อยู่ระหว่างการคัดเลือกหรือไม่ พิจารณาได้ว่า เมื่อตำแหน่งรองปลัด อบต. สันกลางระดับ ๗ ได้สิ้นผลโดยกฎหมายก่อนการดำเนินการคัดเลือกจะแล้วเสร็จ จึงถือว่าบุคคลดังกล่าวยังไม่เกิดสิทธิที่จะดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต. ระดับ ๗ แต่อย่างใด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า มีประเด็นที่ต้องพิจารณา คือ

๑. การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้มีผลใช้บังคับหรือไม่

พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาลตาม พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๔๒ วรรคสอง บัญญัติให้บรรดาขบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิ สิทธิเรียกร้อง หนี้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ออนไปเป็นของเทศบาลที่จัดตั้งขึ้น ประกอบกับมาตรา ๔๒ วรรคสาม บัญญัติให้บรรดาข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ใช้บังคับในเรื่องใดอยู่ก่อนแล้วให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเป็นการชั่วคราว จนกว่าจะได้มีการตราเทศบัญญัติในเรื่องนั้นขึ้นใหม่ โดยกฎหมายดังกล่าวมิได้บัญญัติขบเฉพาะกาลเกี่ยวกับการดำเนินการในกระบวนการบริหารงานบุคคลไว้ ฉะนั้น การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมื่อยกฐานะเป็นเทศบาลแล้ว จึงต้องถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๓ และมาตรา ๒๔ ที่บัญญัติว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด จึงเป็นผลให้การดำเนินการใดๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเมื่อครั้งยังมีฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด จะนำมาใช้กับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่ได้ ดังนั้น การใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เมื่อครั้งยังมีฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ จึงเป็นอันพับไปโดยผลของกฎหมาย ทั้งนี้ ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๖

ดังนั้น การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้มีผลใช้บังคับหรือไม่ นั้น จึงต้องพิจารณาตามข้อเท็จจริงว่า การดำเนินการจัดสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นๆ มีการดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ จนกระทั่งได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือคัดเลือกได้แล้วเสร็จก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้นได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาล ถือว่าการดำเนินการดังกล่าวเสร็จสิ้นสมบูรณ์ก่อนได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาล บัญชีผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ดังกล่าว จึงสามารถนำมาพิจารณาใช้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งได้ แต่หากมีการดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลที่กำหนดไว้ยังไม่แล้วเสร็จ โดยที่ยังมิได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ก่อนวันยกฐานะเป็นเทศบาล ถือว่า การดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลดังกล่าวยังไม่เสร็จสิ้นสมบูรณ์ จึงเป็นอันพับไปโดยผลของกฎหมาย

๒. บัญชีผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ดังกล่าวมีผลผูกพันต่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งอื่นที่แสดงความประสงค์จะขอใช้เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นในสังกัดเพียงใดนั้นจะต้องพิจารณาตามข้อเท็จจริง ดังนี้

๒.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการจัดสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกนั้นได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาล

พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการจัดสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ จนกระทั่งได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือคัดเลือกได้แล้วเสร็จก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้นได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาล บัญชีผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ดังกล่าว จึงสามารถนำมาพิจารณาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

ดังนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นซึ่งมีพนักงานส่วนตำบลในสังกัดขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้นั้น มีความประสงค์ขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ยกฐานะเป็นเทศบาลและเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกดังกล่าวให้การรับรองบัญชีว่าพนักงานส่วนตำบลในสังกัดเป็นผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งโดยการย้ายเปลี่ยนสายงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้น จึงสามารถย้ายพนักงานส่วนตำบลที่สอบคัดเลือกได้มาบรรจุและแต่งตั้งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้นั้นได้ ทั้งนี้ ตามแนวทางนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลที่ยกฐานะเป็นเทศบาลและเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกดังกล่าว มีหน้าที่ตรวจสอบและให้การรับรองบัญชีตามข้อเท็จจริงแห่งประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้นั้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

๒.๒ กรณีพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต่อมาองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัดนั้นได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาล จะใช้เพื่อการบรรจุแต่งตั้งโดยการดอนได้หรือไม่

พิจารณาแล้วเห็นว่า การย้ายเปลี่ยนสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้นั้นได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในตำแหน่งเดียวกับที่ท้องถิ่นนั้นมีตำแหน่งว่างนั้น มีเจตนารมณ์สำคัญคือผู้นั้นจะต้องผ่านการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกซึ่งมีการทดสอบความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะเปลี่ยนสายงานแล้วเป็นสำคัญ ดังนั้น กรณีพนักงานส่วนตำบลที่ได้ขึ้นบัญชีการสอบคัดเลือกตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ต่อมา องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาล และเทศบาลนั้นมีตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ที่พนักงานเทศบาลผู้นั้นสอบคัดเลือกได้หรือคัดเลือกได้ว่าง หากเป็นเหตุให้การเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีการสอบคัดเลือกเมื่อครั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลเสียไปไม่ เนื่องจากหลักเกณฑ์กำหนดแต่เพียงว่า ผู้นั้นได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีนั้นยังไม่หมดอายุโดยจะต้องแต่งตั้งตามตำแหน่งที่สอบได้ตามเงื่อนไขที่กำหนดเท่านั้น ทั้งนี้ ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๓

อนึ่ง กรณีดังกล่าวข้างต้นเป็นการขอให้การรับรองบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือคัดเลือกได้โดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้สอบคัดเลือกได้หรือคัดเลือกได้นั้น เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งโดยการย้ายเปลี่ยนสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้หรือคัดเลือกได้เท่านั้น หากเป็นกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นหรือเทศบาลแห่งอื่น ประสงค์จะขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้นั้น เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาปรับโอนไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนั้นไม่ได้ เนื่องจากเป็นบัญชีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต่างประเภทกัน พนักงานเทศบาลที่รับโอนมาจากพนักงานส่วนตำบลไม่อาจย้ายเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพราะขัดกับหลักการใช้บัญชีตามหลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกที่กำหนดให้องค์กรท้องถิ่นประเภทเดียวกันเป็นผู้ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔

๓. เพื่อให้แนวทางการย้ายเปลี่ยนสายงานจากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ - ระดับ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยบัญชีสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกมีความชัดเจน ประกอบกับ ก.อบต. และ ก.จ. ได้มีมติกำหนดแนวทางดังกล่าวไว้แล้ว ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในเรื่องการย้ายเปลี่ยนสายงานมีมาตรฐานสอดคล้องกัน จึงเห็นควรแจ้งเวียนให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ แนวทางการย้ายเปลี่ยนสายงานจากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ - ระดับ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีสอบคัดเลือกนั้น ให้หมายถึง บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ กสส. หรือบัญชีสอบคัดเลือกได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เท่านั้น ไม่อาจใช้บัญชีของกระทรวง ทบวง กรมอื่นได้ สำหรับแนวทางการดำเนินการให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ ที่ได้แจ้งเวียนให้ทราบแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา


มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

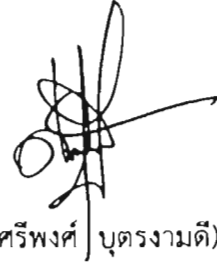
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายนิกร สุกไส)

ผชช.ด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.



(นายศรีพงศ์ บุตรงามดี)

ผอ.สน.บถ.

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายสมศักดิ์ ประสิษฐโธ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.