

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔



กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๙ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง การรวบรวมความต้องการอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๔๓๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๕
สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างแบบสำรวจข้อมูลอัตรากำลัง จำนวน ๓ ฉบับ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำรวจข้อมูลอัตรากำลังตามแบบ โดยให้จังหวัดรวบรวมข้อมูลจัดส่งให้สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังของส่วนราชการทั้งระบบ นั้น

เนื่องจากมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้สอบถามความชัดเจนในการบันทึกข้อมูลตามแบบสำรวจอัตรากำลังและความต้องการอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ดังนั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอส่งตัวอย่างพร้อมรายละเอียดการบันทึกข้อมูลมาเพื่อขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางดำเนินการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ และกำชับเจ้าหน้าที่ให้จัดส่งข้อมูลภายในกำหนดด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีพงศ์ บุตรงามดี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๔-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

ตัวอย่าง

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	ขรก. - 457
อธิบดี	พรก. - 54
	ลจป. - 174

ใช้ข้อมูลตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง
ข้าราชการ ๓ ปี และแผนอัตรากำลัง
พนักงานจ้าง ๔ ปี

กลุ่มตรวจสอบภายใน - 4
ลจป. - 1

- รองอธิบดี (นักบริหาร คับ) - 2
- วิศวกรเหมืองแร่ ชข - 1
- ผู้เชี่ยวชาญด้านโลหการ (วิศวกรโลหการ ชข) - 1
- ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชข) - 1

สำนักบริหารกลาง	ขรก. - 47
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 7
	ลจป. - 17

สำนักกฎหมาย	ขรก. - 29
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) สูง	พรก. - 0
	ลจป. - 6

สำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต	ขรก. - 77
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 6
	ลจป. - 46

สำนักบริหารยุทธศาสตร์	ขรก. - 48
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 3
	ลจป. - 5

สำนักบริหารสิ่งแวดล้อม	ขรก. - 34
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 2
	ลจป. - 6

สำนักโลจิสติกส์	ขรก. - 31
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 3
	ลจป. - 5

สำนักวิศวกรรมและฟื้นฟูพื้นที่	ขรก. - 28
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรม) สูง	พรก. - 6
	ลจป. - 61

สำนักเหมืองแร่และสัมปทาน	ขรก. - 91
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 2
	ลจป. - 15

สำนักอุตสาหกรรม	ขรก. - 62
ผู้อำนวยการ สูง	พรก. - 5
	ลจป. - 12

ตัวอย่าง

แบบสำรวจความต้องการอัตราค่าจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ส่วนราชการ(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)..... จังหวัด
 (เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗)

ใช้ข้อมูลที่มีอัตราคนครอง
 ไม่รวมตำแหน่งว่าง

แบบ อบท. ๑/๒

(๑) ส่วนราชการ /ตำแหน่ง	(๒) อัตราค่าจ้าง (จำนวนตำแหน่ง)			(๓) งบประมาณด้านบุคคลต่อปี (หน่วย : ล้านบาท/ ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง)						
	(๒/๑)	(๒/๒)	(๒/๓)	(๓/๑) ข้าราชการ				(๓/๒)	(๓/๓)	(๓/๔)
	ข้าราชการ	พนักงานจ้าง	อื่นๆ (ลูกจ้างประจำ)	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินอื่นที่จ่ายให้ประจำเป็นรายเดือน	รวม	พนักงานจ้าง	อื่นๆ (ลูกจ้างประจำ)	รวม
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑	-	-	๗๕๓,๑๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑,๐๒๓,๑๒๐	-	-	๑,๐๒๓,๑๒๐
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๓	-	-	๑,๓๗๗,๘๔๐	๒๐๑,๖๐๐	๒๙๑,๖๐๐	๑,๘๗๑,๐๔๐	-	-	๑,๘๗๑,๐๔๐
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๕	๒๐	๓	๓,๑๔๕,๐๐๐	๑๗๗,๒๐๐	๑๒๔,๗๒๐	๓,๔๔๖,๙๒๐	๘๘๗,๙๐๐	๖๑๘,๖๘๐	๔,๑๕๓,๕๐๐
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๕	๗	๒	๑,๒๔๕,๐๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๙,๗๒๐	๑,๔๐๑,๙๒๐	๓๓๗,๙๐๐	๓๑๘,๖๘๐	๒,๐๕๘,๕๐๐
ฝ่ายบริหารงานบุคคล	๕	๗	๑	๑,๐๐๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑,๖๘๐,๐๐๐
ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์	๕	๖	-	๙๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๙๖๕,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๐	๑,๒๑๕,๐๐๐
กองคลัง										
ฝ่ายพัฒนารายได้										
ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน										
ฝ่ายการเงินและบัญชี										
สำนัก/กอง/หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น										
ส่วน										
ฝ่าย	] ต่ำกว่าส่วน ๑ ระดับ									
ฝ่าย										
ส่วน										
ฝ่าย	] ต่ำกว่าส่วน ๑ ระดับ									
ฝ่าย										
รวม				๕,๒๗๕,๙๖๐	๔๙๘,๘๐๐	๕๖๖,๓๒๐	๖,๓๔๑,๐๘๐	๘๘๗,๙๐๐	๖๑๘,๖๘๐	๗,๘๔๗,๖๖๐

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่..... เดือน พ.ศ.

รายละเอียดตัวอย่าง

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ช่อง (๒/๑) - อัตราค่าล่วงเวลา คือ อัตราค่าล่วงเวลาที่มีอยู่จริง จำนวน ๑ อัตรา

ช่อง (๓/๑) - เงินเดือน คือ เงินเดือนขั้นปัจจุบัน คูณด้วย ๑๒ เดือน ($๖๒,๗๖๐ \times ๑๒$)

- เงินประจำตำแหน่ง คือ เงินประจำตำแหน่ง คูณด้วย ๑๒ เดือน ($๑๐,๐๐๐ \times ๑๒$)

- เงินอื่นที่จ่ายให้ประจำเป็นรายเดือน คือ เงินค่าตอบแทนที่จ่ายให้เท่ากับเงินประจำตำแหน่ง คูณด้วย ๑๒ เดือน ($๑๐,๐๐๐ \times ๑๒$) และเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน แก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปพ.) ($๒,๕๐๐ \times ๑๒$) (ถ้ามี)

- รวม คือ ผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นที่จ่ายให้ประจำเป็นรายเดือน

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ช่อง (๒/๑) - อัตราค่าล่วงเวลา คือ อัตราค่าล่วงเวลาที่มีอยู่จริง จำนวน ๓ อัตรา

ช่อง (๓/๑) - เงินเดือน คือ เงินเดือนขั้นปัจจุบัน คูณด้วย ๑๒ เดือน ($๔๐,๕๖๐ \times ๑๒$) + ($๓๕,๗๖๐ \times ๑๒$) + ($๓๘,๕๐๐ \times ๑๒$)

- เงินประจำตำแหน่ง คือ เงินประจำตำแหน่ง คูณด้วย ๑๒ เดือน คูณ ๓ คน ($๕,๖๐๐ \times ๑๒ \times ๓$)

- เงินอื่นที่จ่ายให้ประจำเป็นรายเดือน คือ เงินค่าตอบแทนที่จ่ายให้เท่ากับเงินประจำตำแหน่ง คูณด้วย ๑๒ เดือน คูณ ๓ คน ($๕,๖๐๐ \times ๑๒ \times ๓$) และเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน แก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปพ.) ($๒,๕๐๐ \times ๑๒ \times ๓$) (ถ้ามี)

- รวม คือ ผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นที่จ่ายให้ประจำเป็นรายเดือน

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ช่อง (๒/๑) ถึง (๓/๔) ให้ใส่ผลรวมรายการในแนวดิ่ง ของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เช่น ข้าราชการสำนักปลัดฯ มีจำนวน ๑๕ คน เป็นผลรวมจากข้าราชการแต่ละฝ่าย ($๕ + ๕ + ๕$)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ช่อง (๒/๑) - อัตราค่าล่วงเวลา คือ อัตราค่าล่วงเวลาในฝ่ายบริหารงานทั่วไป ที่มีอยู่จริง จำนวน ๕ อัตรา

ช่อง (๒/๒) - อัตราค่าล่วงพนักงานจ้าง คือ อัตราค่าล่วงพนักงานจ้างในฝ่ายบริหารงานทั่วไป ที่มีอยู่จริง จำนวน ๗ อัตรา

ช่อง (๒/๓) - อัตราค่าล่วงลูกจ้างประจำ คือ อัตราค่าล่วงลูกจ้างประจำในฝ่ายบริหารงานทั่วไป ที่มีอยู่จริง จำนวน ๒ อัตรา

ช่อง (๓/๑) - เงินเดือน คือ เงินเดือนขั้นปัจจุบันของข้าราชการทุกคน ในฝ่ายบริหารงานทั่วไป คูณด้วย ๑๒ เดือน

- เงินประจำตำแหน่ง คือ เงินประจำตำแหน่งของ หน.สำนักปลัดฯ คูณด้วย ๑๒ เดือน ($๕,๖๐๐ \times ๑๒$)

- เงินอื่นที่จ่ายให้ประจำเป็นรายเดือน คือ ผลรวมของเงินค่าตอบแทนที่จ่ายให้เท่ากับเงินประจำตำแหน่ง /เงินเพิ่มตามคุณวุฒิ /เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว /เงิน สปพ. (ถ้ามี) และเงินอื่นๆ ที่จ่ายให้แก่ข้าราชการในฝ่าย คูณ ๑๒ เดือน

- รวม คือ ผลรวมของเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นที่จ่ายให้ประจำเป็นรายเดือน

ช่อง (๓/๒) - พนักงานจ้าง คือ ผลรวมของเงินค่าตอบแทนขั้นปัจจุบัน/ เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว /เงิน สปพ. (ถ้ามี) และเงินอื่นๆ ของพนักงานจ้างทุกคนในฝ่ายบริหารงานทั่วไป คูณด้วย ๑๒ เดือน

ช่อง (๓/๓) - ลูกจ้างประจำ คือ ผลรวมของเงินค่าตอบแทนขั้นปัจจุบัน/ เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว /เงิน สปพ. (ถ้ามี) และเงินอื่นๆ ของลูกจ้างประจำทุกคนในฝ่ายบริหารงานทั่วไป คูณด้วย ๑๒ เดือน

ช่อง (๓/๔) - รวม คือ ผลรวมของ ช่อง (๓/๑) + ช่อง (๓/๒) พนักงานจ้าง + ช่อง (๓/๓) ลูกจ้างประจำ (เฉพาะพื้นที่สี่หา)