



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กจ. (ผ.บต.) โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๑๒

ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๒

วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
อำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย

เรียน ร.อสด., ผชช. และผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สก.

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศลงวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย แจ้งการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย พิจารณา รายละเอียดปรากฏตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งสามารถสืบค้นรายละเอียดได้ทาง [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th)

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งการรับสมัครคัดเลือกให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในสังกัดทราบ
๒. หากมีข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผู้มีความสมัครใจตรงตามประกาศ ฯ ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ส่งใบสมัครและเอกสารประกอบอื่นๆ ตามที่กำหนด ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ ให้ถือวันประทับรับหนังสือของกองการเจ้าหน้าที่ หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสมศักดิ์ ประสิษฐโธ เหมทานนท์)

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ให้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๕



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ  
ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้ารับการศึกษาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศลงวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้ารับการศึกษาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย แจกการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย พิจารณา รายละเอียดปรากฏตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งสามารถสืบค้นรายละเอียดได้ทาง [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th)

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจกการรับสมัครคัดเลือกให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในสังกัดจังหวัดทราบ
๒. หากมีข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศฯ ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือก ให้ส่งใบสมัครและเอกสารประกอบอื่นๆ ตามที่กำหนด ให้กองการเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ ให้ถือวันประทับรับหนังสือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประสิษฐโธ เหมทานนท์)

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ให้เข้ารับการศึกษาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๓

โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๖๖๓๗



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้ารับการศึกษา  
คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย  
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้ารับการศึกษา  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕  
ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีความเหมาะสมและสมควรได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
อำนวยการ ระดับสูง โดยกำหนดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเสนอรายชื่อข้าราชการในสังกัดที่มี  
คุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศไม่เกินสองรายชื่อต่อหนึ่งตำแหน่งว่าง

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็น  
ผู้เข้ารับการศึกษาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือ  
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม  
๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน  
๒๕๕๓ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และมติ  
คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้ารับการศึกษาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖  
จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคลและพิจารณาคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริม  
การปกครองท้องถิ่น ให้เป็นผู้เข้ารับการศึกษาคัดเลือกเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง  
กระทรวงมหาดไทย ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะพิจารณาคัดเลือก หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๑ ตำแหน่งนายอำเภอ กรมการปกครอง จำนวน ๗๔ อัตรา (เอกสาร ๑)

๑.๒ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน

๑๕ อัตรา (เอกสาร ๒)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ (นับถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๕)

๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

/ ๓) ประเภทอำนวยการ ...

๓) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๔) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๕) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอบะนัง อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่วัดคุณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

### ๓. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก

๓.๑ ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง จำนวน ๓๐ คะแนน พิจารณาจาก

๓.๑.๑ ข้อเสนอเกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้จัดทำ “ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก” จำนวน ๑ ฉบับ ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH SarabunPSK หรือ TH Sarabun PSK๔ ขนาด ๑๖) ซึ่งข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะทางการบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่างๆ ของงาน รวมทั้งจะต้องส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ที่นำเสนอจะต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกเท่านั้น หากไม่เกี่ยวข้องแล้วคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ จะไม่นำมาพิจารณาคะแนนในองค์ประกอบนี้

๓.๑.๒ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วิจัย และแก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา โดยให้จัดทำ “ผลงานด้านบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก” จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH SarabunPSK หรือ TH Sarabun PSK๔ ขนาด ๑๖) ซึ่งผลงานดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อให้งานที่รับผิดชอบบรรลุผลสำเร็จ โดยแสดงถึง (๑) ที่มา (๒) แนวคิด (๓) กลยุทธ์ในการดำเนินงาน (๔) ประโยชน์ที่ทางราชการและ/หรือประชาชนได้รับ (๕) ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ (๖) ข้อเสนอแนะ และ (๗) ความภาคภูมิใจและเหตุผลที่ภาคภูมิใจ ทั้งนี้ ต้องมีผู้บังคับบัญชาควบคุมการปฏิบัติงานขณะนั้นเป็นผู้รับรองผลงาน ดังนี้

(๑) ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง

(๑.๑) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทบริหาร ระดับต้น : สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

(๑.๒) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ ระดับต้น : สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(๒) ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคและศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ ระดับสูง : สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

/ กรณีเป็น ...

กรณีเป็นผลงานที่ทำร่วมกันหลายคน ให้ระบุสัดส่วนในการทำผลงาน พร้อมทั้งให้  
ผู้ร่วมจัดทำรับรองผลงานด้วย

**๓.๒ ความประพฤติ จำนวน ๑๐ คะแนน**

พิจารณาจากการประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจ  
ของส่วนราชการ โดยการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับต้นและระดับเหนือขึ้นไป ดังนี้

**๓.๒.๑ ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น ได้แก่**

(๑) รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการ  
บริหารส่วนกลาง

(๒) ผู้ว่าราชการจังหวัด : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

(๓) รองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ : สำหรับ  
ข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

**๓.๒.๒ ผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไป ได้แก่**

(๑) หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการ  
บริหารส่วนกลางและข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

(๒) เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ : สำหรับ  
ข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

**๓.๓ ประวัติการรับราชการ จำนวน ๓๐ คะแนน**

พิจารณาจาก

๓.๓.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๓.๓.๒ วุฒิการศึกษา

๓.๓.๓ ประวัติการดำเนินการทางวินัย

**๓.๔ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง จำนวน ๓๐ คะแนน**

พิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหา ความ  
เชี่ยวชาญทางการบริหาร สมรรถนะ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล/กระทรวงมหาดไทย บุคลิกลักษณะ  
ภาวะผู้นำ แนวคิดการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ และภารกิจ รวมถึงความสามารถในการ  
ปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ ซึ่งประเมินโดยการสัมภาษณ์

**๔. รายละเอียดที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องดำเนินการ**

๔.๑ ให้ข้าราชการผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบต่างๆ ให้  
กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.  
(หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก) ดังนี้

**๔.๑.๑ ให้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือก ประกอบด้วย**

(๑) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก  
ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔

(๒) ผลงานด้านบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่  
และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ความยาวเนื้อหา ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔

โดยให้รวมเอกสารตามข้อ (๑) - (๒) เข้าเป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่มด้วยสันพลาสติก)

จำนวน ๑๐ ชุด

/ ๔.๑.๒ ให้จัดส่ง ...

๔.๑.๒ ให้จัดส่งข้อมูลประวัติการรับราชการตามแบบฟอร์มที่กำหนดและสำเนา ก.พ. ๗ จำนวน ๒ ชุด

๔.๒ แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๓.๒.๑ เสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติในการปฏิบัติงานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบฟอร์ม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้จาก [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th) แล้วส่งแบบเสนอความเห็นดังกล่าวให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในทางลับ ภายในวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖

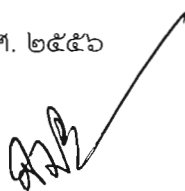
#### ๕. การประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๕.๑ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วจะประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๒ และส่งเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกครบถ้วนสมบูรณ์พร้อมกำหนดวันประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งให้ทราบต่อไป

๕.๒ กรณีที่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่เกินจำนวนที่ต้องเสนอชื่อ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร หากเป็นไปตามที่กำหนดจะพิจารณาเสนอรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนต่ออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อพิจารณาเสนอรายชื่อผู้สมัครดังกล่าวให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย พิจารณาต่อไป

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาการทักท้วงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ประกาศกำหนด หากไม่ยื่นทักท้วงภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าได้เห็นชอบคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามประกาศข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายสมศักดิ์ ประสิษฐโธ เหมทานนท์)

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ให้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย