

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๙.๕/วอ๕



สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นฯ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนดประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นรอบระยะเวลา ๔ ปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการและงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ครอบคลุมการใช้แผนพนักงานจ้าง ๔ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕) ซึ่งจะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ โดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ขึ้น เพื่อประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ นั้น

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า อ.ก.จ. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ มีมติว่า เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี แบบอย่างเดียวกัน ประกอบกับเป็นการพิจารณาถึงการใช้งบประมาณในภาพรวม ให้มีความเหมาะสม เพื่อปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ก่อนที่จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงขอชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. ขอความร่วมมือจังหวัดเร่งรัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ตามแนวทางในคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

/๒. ขอความ...

๒. ขอความร่วมมือ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้างเท่าที่จำเป็น โดยจะต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปริมาณงาน และคุณภาพงานอย่างแท้จริง ตลอดจนการกำหนดตำแหน่งที่เข้าซ้อนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือลูกจ้างประจำซึ่งจะทำให้เกิดปัญหาคนล้นงาน โดยหากไม่มีความจำเป็นอย่างแท้จริงไม่ควรพิจารณากำหนดจำนวนพนักงานจ้างเพิ่มเติม และหากตำแหน่งของพนักงานจ้างว่าง หรือว่างลงและไม่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรภายในระยะเวลา ๑ ปี ควรพิจารณายุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ประกอบกับการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หากภารกิจไหนสามารถที่จะจ้างเหมาบริการได้ ให้จ้างเหมาบริการแทนการจ้างพนักงานจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ ประสิษฐโฮ เหมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑