



ที่ มท ๐๘๐๙.๔ / ๖ ๒๕๖๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการกรณีเยี่ยมเยียนผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๓ (ส่งผลงาน
หลังอบรม ๖ เดือน)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕๐๐ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๗๗ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครู
พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณี
ผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านการประเมิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕
(โครงการเยี่ยมเยียน) ให้แก่ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ในรอบเดือนเมษายน
๒๕๕๓ โดยแบ่งการประชุมฯ ออกเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๕ วัน ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ และ ๒๓ - ๒๗ มกราคม
๒๕๕๕ ณ โรงแรมขอนแก่นไฮเต็ล อำเภอเมืองจังหวัดขอนแก่น และได้แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา
ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ตามโครงการดังกล่าวให้ทุกจังหวัดทราบแล้ว รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่า เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการครู
พนักงานครูฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือจังหวัด
แจ้งสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.
จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน
ผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยี่ยมเยียน) อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และแก้ไขหรือจัดทำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน
ดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิ ทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ
ในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด
เป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย” และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่าย
ค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการ
ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ส่งจ่ายเป็น “ตราพท์” ในนาม “รศ.ลัดดา ศิลาน้อย”

- อัตราค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
จำนวน ๓ คน ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย (๓,๐๐๐ บาท)

- อัตราค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑๐๐ บาท
ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย

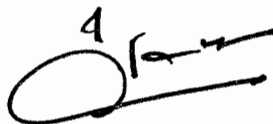
ทั้งนี้ ให้แต่ละ อบท. ส่งจ่ายค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน
ของข้าราชการครู พนักงานครูฯ ใน อบท. นั้นๆ รวมกันในตราพท์เพียง ๑ ฉบับเท่านั้น

/๒.สรุป...

๒. สรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูฯ และรวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครูฯ พร้อมตราฟท์ค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน นำส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ศึกษาศาสตร์) อำเภอเมืองจังหวัดขอนแก่น ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานด้านผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เป็นชุดๆ จำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วยสำเนาแบบคำขอให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ ปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน และให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลดังกล่าวลงในแผ่นซีดีจำนวน ๑ ชุด ส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวีระยุทธ เอี่ยมอำภา)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕