



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๑

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งหัวหน้างาน ระดับ ๖

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

ตามที่ได้มีข้อสอบถามกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ระดับ ๗ จะสามารถกำหนดตำแหน่งหัวหน้างาน ระดับ ๖ ในสายงานนักบริหารงาน... ตามสายงานหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละฝ่ายได้หรือไม่ นั้น

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ มีมติ ดังนี้

๑. ประเภทตำแหน่ง

ก.ท. กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลออกเป็น ๓ ประเภท คือ

๑.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งเป็นสายงานผู้ปฏิบัติ เป็นสายงานตั้งแต่ระดับ ๑ จนถึงระดับ ๗

๑.๒ ตำแหน่งประเภทบริหาร ซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บริหาร โดยตำแหน่งผู้บริหารทุกตำแหน่งจะอยู่ในสายงานนักบริหารตั้งแต่ระดับ ๖ จนถึงระดับ ๘

๑.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เป็นตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ ซึ่งเริ่มต้นตั้งแต่ระดับ ๗ จนถึงระดับ ๘

๒. โครงสร้างส่วนราชการภายใน

ก.อบต. กำหนดโครงสร้างภายในของส่วนราชการระดับกองไว้เพียงตำแหน่งเดียว คือ หัวหน้าฝ่าย ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายจะเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร โดย ก.อบต. กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเป็นตำแหน่งระดับ ๖ หรือระดับ ๗

๓. ความเหมาะสมการกำหนดตำแหน่งหัวหน้างาน

เมื่อพิจารณาประเภทตำแหน่ง และการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการภายในแล้ว กรณี การกำหนดตำแหน่งหัวหน้างานเป็นตำแหน่งบริหารระดับ ๖ รองจากหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๗ ในขณะที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในฝ่ายนั้นๆ อาจกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไปซึ่งเป็นสายงานผู้ปฏิบัติในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ที่อาจเลื่อนระดับสูงขึ้นถึงระดับ ๗ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ที่อาจเลื่อนระดับสูงขึ้นถึงระดับ ๖ รวมอยู่ด้วย โดยที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นจะต้องอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้างานซึ่งเป็นตำแหน่งระดับ ๖ ก็จะเป็นปัญหาในทางปฏิบัติที่ผู้บังคับบัญชามีระดับตำแหน่งต่ำกว่าหรือเท่ากับผู้ใต้บังคับบัญชา นอกจากนี้ ในแต่ละงานก็อาจมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดเพียง ๑ หรือ ๒ คน ก็ไม่สอดคล้องกับนิยามของตำแหน่งบริหารที่ระบุว่า จะต้องเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาจำนวนมากพอสมควร

/ดังนั้น...

ดังนั้น การกำหนดตำแหน่งหัวหน้างาน ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งประเภทบริหาร รองจากตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๓ นั้น จึงเป็นการไม่เหมาะสมทั้งทางด้านการวิเคราะห์ค่างาน และการบังคับบัญชาภายในส่วนราชการ ประกอบกับ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดตำแหน่งบริหารซึ่งเป็นตำแหน่งภายในส่วนราชการ เพียงตำแหน่งเดียวคือ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย การกำหนดตำแหน่งหัวหน้างานเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับ ๖ จึงไม่เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการภายในที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด สำหรับกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดกำหนดโครงสร้างหัวหน้างานเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับ ๖ ไว้ก่อนแล้ว หากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก จึงให้แจ้งทุกจังหวัดทราบ เพื่อให้การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการภายในเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันทุกจังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ ประสิษฐิ์ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘