

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๔๐๙.๙/ ๑. ๓



สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต  
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง  
ครูผู้ดูแลเด็ก

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ  
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล  
ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒
๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

ด้วยปรากฏว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ดำเนินการคัดเลือกครูผู้ดูแลเด็ก ตาม  
ประกาศ ก.ท.เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์  
พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม  
๒๕๕๒ และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ ตามข้อ ๓) แห่งประกาศดังกล่าว ที่กำหนดว่า  
“เทศบาลประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน และอาจขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก  
ได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี พร้อมรายงานผลการคัดเลือกและบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ ก.ท.จ.  
ภายใน ๕ วันทำการ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่าง  
เพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือก  
นั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาล”

ต่อมาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก  
เพิ่ม ทำให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กว่างในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น แต่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่  
บรรจุและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กในตำแหน่งว่างดังกล่าวจากบัญชีที่ขึ้นไว้ และยังไม่หมดอายุ กลับไปยกเลิกบัญชี  
ดังกล่าว และดำเนินการคัดเลือกใหม่ ทำให้มีการร้องเรียนจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและขึ้นบัญชีไว้  
เนื่องจากถูกยกเลิกบัญชี

เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงาน  
เทศบาล (อ.ก.ท.โครงสร้าง) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ มีมติ  
วินิจฉัยแนวทางปฏิบัติกรณีดังกล่าว ดังนี้

/ตามประกาศ...

ตามประกาศ ก.ท. เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ข้อ ๓) กำหนดว่า “เทศบาลอาจขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี พร้อมรายงานผลการคัดเลือกและบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ ก.ท.จ. ภายใน ๕ วันทำการ ในกรณีที่ มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและ แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น” การกำหนดดังกล่าว แสดงให้เห็นว่า ก.ท. มีเจตนารมณ์ให้ในกรณีที่มีการประกาศขึ้นบัญชีแล้ว หากบัญชียังไม่หมดอายุ และมี ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กว่าง เทศบาลนั้นต้องแต่งตั้งในตำแหน่งว่างจากบัญชีที่ขึ้นไว้

กรณีที่ประกาศ ก.ท.ดังกล่าว ข้อ ๓) กำหนดว่า “เทศบาลอาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาล” นั้น แสดงให้เห็นว่า ก.ท. มีเจตนารมณ์ให้เป็นข้อยกเว้นในกรณีที่จะไม่แต่งตั้ง จากบัญชีที่ขึ้นไว้และยังไม่หมดอายุ ก็ให้ดำเนินการได้ แต่จะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นถึงขนาดที่จะยกเว้น หลักการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งว่างจากบัญชีที่ขึ้นไว้ โดยจะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของเทศบาล ความคุ้มค่า และภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลในการคัดเลือกใหม่ ตลอดจนสิทธิของผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีเดิมที่ต้อง เสียไปโดยปราศจากความผิดของตน อันจะนำมาซึ่งการฟ้องร้องเป็นกรณีพิพาทในที่สุด หากไม่มีเหตุผล ความจำเป็นถึงขนาดเช่นว่านั้น ก็จะต้องบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กในตำแหน่งที่ว่างนั้นจากบัญชีที่ขึ้นไว้และ ยังไม่หมดอายุดังกล่าว และต้องถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้อง สอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู เทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้เทศบาลและเมืองพัทยาทราบและถือปฏิบัติ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล เนื่องจากประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การ บริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม จึงให้ ก.อบต.จังหวัด แจกแนวทางปฏิบัติดังกล่าวให้องค์การบริหารส่วนตำบล ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ ประวิสุทธิ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขาธิการ ก.ท.จ.ก. อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๑-๓

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๓