

## ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี

ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติ สมควรให้มีระเบียบว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นกรณีพิเศษแตกต่างจากกรณีปกติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในระเบียบนี้ แต่ในกรณีที่ระเบียบนี้ไม่ได้กำหนดไว้หรือในกรณีที่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีอื่นใดกำหนดไว้เป็นประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมากกว่าที่กำหนดในระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๔ ให้ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน และอาสาสมัครทหารพราน ซึ่งได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นของรัฐทุกประเภท

“จังหวัดชายแดนภาคใต้” หมายความว่า จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ และท้องที่อื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้

“บำเหน็จความชอบ” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนพิเศษ การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ การประกันชีวิต ทุนการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน เงินช่วยเหลือตามที่ ก.บ.จ.ต. พิจารณาเห็นสมควร การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การขอพระราชทานเหรียญราชการชายแดน การยกย่องเชิดชูเกียรติยิ่ง การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน การจัดสรรโควตาพิเศษ สำหรับการคัดเลือกเข้ารับการศึกษาหรือฝึกอบรมหลักสูตรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้จัดหรือร่วมจัด สิทธิลาพักผ่อน และการสงเคราะห์และช่วยเหลือแก่ทายาท

“ทายาท” หมายความว่า คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย บุตรและบุตรบุญธรรมที่ชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้” เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.จ.ต.” ประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| (๑) ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี                | ประธานกรรมการ    |
| (๒) ปลัดกระทรวงกลาโหม                    | รองประธานกรรมการ |
| (๓) ปลัดกระทรวงมหาดไทย                   | รองประธานกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนกระทรวงกลาโหม                  | กรรมการ          |
| (๕) ผู้แทนกระทรวงการคลัง                 | กรรมการ          |
| (๖) ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์          | กรรมการ          |
| (๗) ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย                 | กรรมการ          |
| (๘) ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ              | กรรมการ          |
| (๙) ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข               | กรรมการ          |
| (๑๐) ผู้แทนสำนักงบประมาณ                 | กรรมการ          |
| (๑๑) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.                 | กรรมการ          |
| (๑๒) ผู้แทนสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ | กรรมการ          |

(๑๓) ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
(๑๔) ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	กรรมการ
(๑๕) ผู้แทนกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน	กรรมการ
(๑๖) ผู้แทนกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ภาค ๔	กรรมการ
(๑๗) ผู้แทนศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	กรรมการ
(๑๘) ผู้แทนกองบัญชาการผสมพลเรือน ตำรวจ ทหาร	กรรมการ
(๑๙) ผู้แทนตำรวจภูธร ภาค ๕	กรรมการ
(๒๐) ผู้อำนวยการสำนักอาชญากรรมและเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	กรรมการ
(๒๑) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและระเบียบกลาง สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	กรรมการ และเลขานุการ

ให้ประธานกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และ  
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ไม่เกินสองคน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้ ก.บ.จ.ต. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) พิจารณาเสนอขอรับความเห็นชอบต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อยกมติการให้บำเหน็จความชอบตามระเบียบนี้
- (๒) พิจารณามติการให้บำเหน็จความชอบ หรือพิจารณาให้ความเห็นชอบการดำเนินการตามระเบียบนี้
- (๓) แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อช่วยเหลือหรือปฏิบัติงานของ ก.บ.จ.ต. ได้ตามความเหมาะสม
- (๔) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอขอรับบำเหน็จความชอบเพื่อให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติ
- (๕) ติดต่อประสานงานกับส่วนราชการ หน่วยงานอื่นใดของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามระเบียบนี้
- (๖) กำกับดูแล ตรวจสอบ และให้คำแนะนำแก่ผู้รักษาการในการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้
- (๗) ศึกษาค้นคว้าและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๘ การประชุมของ ก.บ.จ.ต. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการซึ่งที่ประชุมเห็นชอบเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการและรองประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ให้นำความในวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม มาใช้บังคับกับการประชุมของคณะอนุกรรมการซึ่ง ก.บ.จ.ต. แต่งตั้งตามข้อ ๗ (๓) โดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้กรรมการ ก.บ.จ.ต. และอนุกรรมการที่ ก.บ.จ.ต. แต่งตั้งตามระเบียบนี้ มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการ

#### หมวด ๒

#### บำเหน็จความชอบที่เป็นตัวเงิน

ข้อ ๑๐ บำเหน็จความชอบที่เป็นตัวเงิน หรืออาจคำนวณเป็นเงินได้ ได้แก่

- (๑) เงินค่าตอบแทนพิเศษ
- (๒) การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ
- (๓) การประกันชีวิต
- (๔) ทุนการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน
- (๕) เงินช่วยเหลือตามที่ ก.บ.จ.ต. พิจารณาเห็นสมควร

ข้อ ๑๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๑๓ ให้หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจัดให้มีการประกันชีวิตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้ได้รับค่าสินไหมทดแทนกรณีเสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บทุพพลภาพอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้ ก.บ.จ.ต. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับทุนการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากกรณีปกติ

ข้อ ๑๕ ให้ ก.บ.จ.ต. กำหนดเงินช่วยเหลือให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร แล้วนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ

## หมวด ๓

## บำเหน็จความชอบที่มีใช้เป็นตัวเงิน

ข้อ ๑๖ บำเหน็จความชอบที่มีใช้เป็นตัวเงิน ได้แก่

(๑) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

(๒) การขอพระราชทานเหรียญราชการชายแดน

(๓) การยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

(๕) การจัดสรรโควตาพิเศษสำหรับการคัดเลือกเข้ารับการศึกษา หรือฝึกอบรมหลักสูตรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้จัดหรือร่วมจัด

(๖) สิทธิลาพักผ่อน

(๗) การสงเคราะห์และช่วยเหลือแก่ทายาท

ข้อ ๑๗ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

(๑) กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้มีผลงานดีเด่นและมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย ให้พิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก หรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย

แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นเป็นกรณีพิเศษ โดยให้ลดระยะเวลาการเสนอขอพระราชทานลงจากหลักเกณฑ์ปกติไม่เกินสองปี

(๒) กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้ที่ได้กระทำความดีความชอบที่มีได้เป็นผลงานตามปกติที่ต้องกระทำในหน้าที่ หรือมิได้เป็นผู้ซึ่งมีผลงานและคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก หรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย ให้พิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นเป็นกรณีพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎหมาย และระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์

(๓) กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเสียชีวิตหรือทุพพลภาพอันเนื่องมาจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และมีได้เกิดจากสาเหตุส่วนตัวหรือความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นเอง ให้พิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย หรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ แล้วแต่กรณี แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นสูงขึ้นเป็นกรณีพิเศษได้ไม่เกินสองชั้น

การดำเนินการตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสนอ ก.บ.จ.ต. พิจารณาก่อนส่งเรื่องให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๘ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นบุคคลผู้อยู่ในหลักเกณฑ์และคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเหรียญราชการชายแดนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทานเหรียญราชการชายแดน สิทธิของผู้ได้รับพระราชทาน และการเรียกเหรียญและบัตรเหรียญราชการชายแดนคืน

ข้อ ๑๙ การให้บำเหน็จความชอบอาจกระทำได้ด้วยการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติยิ่งให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือทำคุณประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติเป็นอย่างยิ่ง

การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติยิ่งตามวรรคหนึ่ง ให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้ประกาศ โดยการออกเกียรติบัตร และจะให้มีเข็ม หรือโล่ยกย่องเชิดชูเกียรติยิ่งด้วยก็ได้ ตามที่ ก.บ.จ.ต. กำหนด

ข้อ ๒๐ ให้หน่วยงานของรัฐนับระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณ สำหรับการคำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือ

เกี่ยวกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทกำหนด

ข้อ ๒๑ ให้หน่วยงานของรัฐสนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่ง เพื่อจูงใจมิให้ขอย้ายออกนอกพื้นที่

ข้อ ๒๒ ให้หน่วยงานของรัฐที่เป็นผู้จัดหรือร่วมจัดหลักสูตรการศึกษา หรือฝึกอบรม พิจารณาจัดสรรโควตาพิเศษให้แก่ ก.บ.จ.ต เพื่อพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการศึกษ หรือฝึกอบรม ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.จ.ต กำหนด

ข้อ ๒๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่าสามเดือน มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีหนึ่งได้เพิ่มขึ้นอีกสิบวันทำการ ถ้าในปีใด เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้วแต่ไม่ครบยี่สิบวันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อ ๆ ไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกินยี่สิบวันทำการ

มิให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับหน่วยงานของรัฐที่มีได้กำหนดให้มีสิทธิลาพักผ่อน

ข้อ ๒๔ ให้หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้การสงเคราะห์และช่วยเหลือแก่ทายาทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ และถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงาน อันเนื่องมาจากการสู้รบ คอสู ปราบปราม หรือถูกประทุษร้ายจากสถานการณ์ความไม่สงบ และมีได้เกิดจากสาเหตุส่วนตัวหรือความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั่นเอง โดยให้พิจารณาบรรจุกายาทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเข้าทำงานตามข้อ ๒๕ ได้ครบครวละหนึ่งคน

ข้อ ๒๕ ให้หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิต หรือได้รับบาดเจ็บทุพพลภาพตามข้อ ๒๔ ซึ่งมีทายาทอยู่ในวัยทำงาน ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือสอบถามทายาทว่า ประสงค์จะขอบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือไม่ โดยให้ ทายาทซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และมีความพร้อม รับการบรรจุเข้ารับราชการแจ้งความประสงค์ ภายในหกเดือนนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานของ รัฐต้นสังกัด

(๒) กรณีที่ทายาทประสงค์จะขอบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้พิจารณาบรรจุทายาทในโอกาสแรกที่สามารถดำเนินการได้ โดยการบรรจุ

ทายาทดังกล่าวจะต้องผ่านกระบวนการเลือกสรรตามแนวทางที่หน่วยงานของรัฐดังกล่าวเห็นสมควร เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่เหมาะสมสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๓) กรณีที่ทายาทประสงค์จะขอบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐอื่น หรือมิได้ระบุหน่วยงาน หรือระบุเป็นหน่วยงานเอกชน ให้หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อประสานงานให้ความช่วยเหลือต่อไป

(๔) หน่วยงานใดได้บรรจุทายาทตามความประสงค์ของทายาทแล้ว ให้รายงานให้สำนักงาน ก.พ. ทราบเพื่อเป็นข้อมูลกลาง

ข้อ ๒๖ การดำเนินการบรรจุทายาทเป็นข้าราชการทหารหรือข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๗ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาจัดสรรโควตาพิเศษสำหรับรับทายาทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บทุพพลภาพตามข้อ ๒๔ เข้าศึกษาในสถาบันการศึกษาของรัฐ ทุกระดับจนถึงระดับปริญญาตรี ตามความเหมาะสม

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ สิทธิและประโยชน์เกี่ยวกับบำเหน็จความชอบที่กำหนดในระเบียบนี้ ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับหรือมีอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นยังคงได้รับสิทธิและประโยชน์นั้นต่อไป และในกรณีที่สิทธิและประโยชน์นั้นแตกต่างกับสิทธิและประโยชน์ตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ให้ ก.บ.จ.ต. พิจารณาและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะรัฐมนตรี หรือพิจารณาอนุมัติให้ความเห็นชอบ หรือพิจารณาวางแผนทางปฏิบัติ แล้วแต่กรณี เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นได้รับสิทธิและประโยชน์อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์

นายกรัฐมนตรี



## ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี

ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน  
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบ  
สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ชัดเจนและเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน  
พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับ  
เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบ  
สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์  
เป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

(๑) กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้มีผลงานดีเด่นและมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่ง  
ช้างเผือก และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย ให้พิจารณาเสนอขอพระราชทาน  
เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก หรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย  
แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นเป็นกรณีพิเศษ โดยให้ลดระยะเวลาการเสนอขอพระราชทานลงจาก  
หลักเกณฑ์ปกติไม่เกินสองปี

(๒) กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้ที่ได้กระทำความดีความชอบที่มีได้เป็นผลงานตามปกติ  
ที่ต้องกระทำในหน้าที่ หรือมิได้เป็นผู้ซึ่งมีผลงานและคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอขอ  
พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก หรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่ง  
มงกุฎไทย ให้พิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์  
แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นเป็นกรณีพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎหมาย  
และระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์

(๓) กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเสียชีวิตหรือทุพพลภาพอันเนื่องมาจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และมีได้เกิดจากสาเหตุส่วนตัวหรือความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั่นเอง ให้พิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทยหรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นในชั้นสูงขึ้นไปจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับพระราชทานมาแล้วเป็นกรณีพิเศษได้ไม่เกินสองชั้น และถ้ายังต่ำกว่าชั้นเบญจมาภรณ์มงกุฎไทยหรือชั้นเบญจมาดิเรกคุณาภรณ์ ก็ให้พิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเบญจมาภรณ์มงกุฎไทย หรือชั้นเบญจมาดิเรกคุณาภรณ์ แล้วแต่กรณี

(๔) กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตาม (๓) เป็นผู้ไม่เคยได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์มาก่อน ให้พิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกหรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทยในชั้นเริ่มต้นตามตำแหน่ง ระดับ หรือชั้นยศขณะที่ผู้นั้นปฏิบัติงานอันเป็นเหตุให้เสียชีวิตหรือทุพพลภาพหรือนับจากชั้นเริ่มต้นอีกไม่เกินหนึ่งชั้นแต่ไม่ต่ำกว่าชั้นเบญจมาภรณ์มงกุฎไทย หรือให้พิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ ในชั้นเบญจมาดิเรกคุณาภรณ์แล้วแต่กรณี

การพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตาม (๓) และ (๔) ให้คำนึงถึงสถานะของผู้นั้นในขณะที่ได้กระทำความดีความชอบ พฤติการณ์และผลการปฏิบัติงานด้วย

การดำเนินการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ให้หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสนอ ก.บ.จ.ต. พิจารณาก่อนส่งเรื่องให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีพิจารณาดำเนินการ เว้นแต่กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเสียชีวิต ให้หน่วยงานดังกล่าวส่งเรื่องให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีพิจารณาดำเนินการ แล้วรายงานผลการดำเนินการของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีให้ ก.บ.จ.ต. ทราบต่อไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

## ประกาศคณะกรรมการพิจารณา

บำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษ  
ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่  
ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เพื่อให้การพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่เจ้าหน้าที่  
ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบ  
สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นไป  
ด้วยความรอบคอบมีแนวทางการปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันและธำรงไว้ซึ่งเกียรติยศแห่ง  
เครื่องราชอิสริยาภรณ์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) และข้อ ๑๗ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี  
ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และ  
ที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด  
ชายแดนภาคใต้ (ก.บ.จ.ต.) จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอขอพระราชทานเครื่องราช  
อิสริยาภรณ์ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติ  
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่จะได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราช  
อิสริยาภรณ์ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน  
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานใน  
จังหวัดชายแดนภาคใต้ติดต่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก่อนวันพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษาของปีที่  
จะขอพระราชทานไม่น้อยกว่าหกสิบวัน (๖ ตุลาคม) ของทุกปี

กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งมิได้ปฏิบัติงานติดต่อกัน ให้นับรวม  
ระยะเวลาการปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้แต่ละครั้ง เมื่อนับรวมระยะเวลาดังกล่าวแล้วต้อง  
มีระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก่อนวันพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษาของปีที่ขอพระราชทาน  
ไม่น้อยกว่าหกสิบวัน (๖ ตุลาคม) ของทุกปี

ความในวรรคหนึ่งและวรรคสองมิให้ใช้บังคับกับกรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ตามข้อ ๕

ข้อ ๒ การลดระยะเวลาสำหรับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์  
ลงหนึ่งปีจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์  
อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย จะต้องเป็นผู้มี  
ผลงานในลักษณะปฏิบัติงานจนก่อให้เกิดผลดีต่อการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ข้อ ๓ การลดระยะเวลาสำหรับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์  
ลงสองปีจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อัน  
เป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย จะต้องเป็นผู้มีผลงาน  
ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ทำการต่อสู้ สู้รบ หรือปราบปรามจนได้รับบาดเจ็บจากการต่อสู้
- (๒) ปฏิบัติงานเสี่ยงภัยหรือฝ่าอันตรายเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกประทุษร้าย
- (๓) ถูกประทุษร้ายขณะปฏิบัติหน้าที่หรือเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่จนได้รับบาดเจ็บสาหัส
- (๔) มีผลงานอันก่อให้เกิดผลดีอย่างยิ่งต่อการปราบปรามการก่อความไม่สงบหรือก่อให้เกิดผลดีอย่างยิ่งต่อการนำนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อ ๕ การลดระยะเวลาสำหรับการเสนอขอพระราชทานเลื่อนชั้นเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ลงจากหลักเกณฑ์ตามกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์หนึ่งปีหรือสองปีให้พิจารณาผลงานตามหลักเกณฑ์ข้อ ๒ และข้อ ๓ โดยอนุโลม

ข้อ ๕ กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเสียชีวิตหรือทุพพลภาพอันเนื่องมาจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และมีได้เกิดจากสาเหตุส่วนตัวหรือความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั่นเอง ให้พิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย หรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นในชั้นสูงขึ้นไปจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับพระราชทานมาแล้วเป็นกรณีพิเศษได้ไม่เกินสองชั้น และถ้ายังต่ำกว่าชั้นเบญจมาภรณ์มงกุฎไทย หรือชั้นเบญจมาภรณ์ดิเรกคุณาภรณ์ ก็ให้พิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเบญจมาภรณ์มงกุฎไทย หรือชั้นเบญจมาภรณ์ดิเรกคุณาภรณ์ แล้วแต่กรณี โดยพิจารณาตามพฤติการณ์และผลการปฏิบัติงาน

การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกหรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งที่ไม่เคยได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์มาก่อน ให้พิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเริ่มต้นตามตำแหน่ง ระดับ หรือชั้นยศขณะที่ผู้นั้นปฏิบัติงานอันเป็นเหตุให้เสียชีวิตหรือทุพพลภาพหรือนับจากชั้นเริ่มต้นอีกไม่เกินหนึ่งชั้น แต่ไม่ต่ำกว่าชั้นเบญจมาภรณ์มงกุฎไทย โดยพิจารณาตามพฤติการณ์และผลการปฏิบัติงาน

การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งที่ไม่เคยได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์มาก่อน ให้พิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเบญจมาภรณ์ดิเรกคุณาภรณ์ โดยพิจารณาตามพฤติการณ์และผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ ให้กระทรวงหรือหน่วยงานของรัฐที่จะเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ดำเนินการดังนี้

- (๑) การขอลดระยะเวลาสำหรับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ลงหนึ่งปีตามหลักเกณฑ์ข้อ ๒ ให้กระทรวงหรือหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดพิจารณาถ่วงดุลสมบัติและผลงานของผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษแล้วส่งเรื่องให้ ก.บ.จ.ต.พิจารณาต่อไป

(๒) การขอลดระยะเวลาสำหรับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์  
ลงสองปีตามหลักเกณฑ์ข้อ ๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๒.๑) กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของศูนย์อำนวยการ  
บริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้กระทรวงหรือหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดพิจารณากรณี  
คุณสมบัติและผลงานของผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษ โดยให้ศูนย์อำนวยการ  
บริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้พิจารณารับรองพฤติการณ์การปฏิบัติงานประกอบการพิจารณา  
แล้วจึงรวบรวมส่งให้ ก.บ.จ.ต.พิจารณาต่อไป

(๒.๒) กรณีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกองอำนวยการ  
รักษาความมั่นคงภายในภาค ๔ (ส่วนหน้า) ให้กระทรวงหรือหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดพิจารณา  
กรณีคุณสมบัติและผลงานของผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษ  
โดยให้กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค ๔ (ส่วนหน้า) พิจารณารับรองพฤติการณ์การ  
ปฏิบัติงานประกอบการพิจารณา แล้วจึงรวบรวมส่งให้ ก.บ.จ.ต.พิจารณาต่อไป

ข้อ ๗ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปีเนื่องในโอกาสพระราช  
พิธีเฉลิมพระชนมพรรษา ให้กระทรวงหรือหน่วยงานของรัฐส่งเรื่องเสนอขอพระราชทานเครื่องราช  
อิสริยาภรณ์ตามข้อ ๖ ให้ ก.บ.จ.ต.ได้ตั้งแต่เดือนมกราคมจนถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคมของปีที่จะขอ  
พระราชทานเพื่อให้ ก.บ.จ.ต. พิจารณาต่อไป

ข้อ ๘ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่  
เสียชีวิต ให้กระทรวงหรือหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานส่งเรื่องเสนอขอ  
พระราชทานตามเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นเป็นกรณี ๆ ไปที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา  
เสนอขอพระราชทานโดยด่วนต่อไป

ข้อ ๙ การยื่นเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี  
ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้เป็นไป  
ตามแบบที่ ก.บ.จ.ต. กำหนด

ข้อ ๑๐ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(นายจตุรงค์ ปัญญาติลล)

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบ  
สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

แบบรายงานความดีความชอบ

ประกอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษ ประจำปี .....

ชั้น (ชื่อชั้นเครื่องราชอิสริยาภรณ์) .....

ให้แก่ (ชื่อ - สกุล) .....

กระทรวง/หน่วยงาน .....

ในฐานะเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑. ข้อมูลประวัติและคุณสมบัติของผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษ

๑.๑ เริ่มเข้ารับราชการ/เริ่มปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ(วัน เดือน ปี) .....

๑.๒ ระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กรณีปฏิบัติงานต่อเนื่อง ตั้งแต่ (วัน เดือน ปี) .....รวมระยะเวลา  
เมื่อนับถึงวันที่ ๖ ตุลาคมของปีนี้ (ปีที่เสนอขอพระราชทาน) .....ปี.....เดือน.....วัน

กรณีปฏิบัติงานหลายครั้ง จำนวน.....ครั้ง รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน  
ตามเอกสารหลักฐานการปฏิบัติงานในแต่ละครั้งที่แนบ

๑.๓ ตำแหน่งปัจจุบัน ..... สังกัด .....

ตั้งแต่ (วัน เดือน ปี) .....

๑.๔ ยศ/ชั้น/ระดับปัจจุบัน ..... ตั้งแต่ (วัน เดือน ปี) .....

๑.๕ เงินเดือนปัจจุบัน .....บาท ตั้งแต่วันที่ .....

๑.๖ อายุตัว ..... ปี จะเกษียณอายุราชการหรือพ้นวาระการดำรงตำแหน่ง (วัน เดือน ปี) .....

๑.๗ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับพระราชทานครั้งสุดท้าย ชั้น.....เมื่อ พ.ศ. ....

ได้รับตามเกณฑ์  ปกติ

กรณีพิเศษ ขณะดำรงตำแหน่ง.....

ยศ/ชั้น/ระดับ.....สังกัด.....

กระทรวง/หน่วยงาน .....

๑.๘ ไม่อยู่ในเกณฑ์เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์กรณีปกติในปีนี้ เนื่องจาก

ขาดระยะเวลาสำหรับการเสนอขอพระราชทาน.....ปี

อื่น ๆ .....

๑.๙ ข้อมูลอื่น ๆ เพื่อประกอบการพิจารณา (ถ้ามี)

๒. งานปกติในหน้าที่โดยสรุป



แบบรายงานความดีความชอบ

ประกอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษ ประจำปี .....

ชั้น (ชื่อชั้นเครื่องราชอิสริยาภรณ์) .....

ให้แก่ (ชื่อ - สกุล) .....

กระทรวง/หน่วยงาน .....

ในฐานะเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑. ข้อมูลประวัติและคุณสมบัติของผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษ

๑.๑ เริ่มเข้ารับราชการ/เริ่มปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ(วัน เดือน ปี) .....

๑.๒ ระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กรณีปฏิบัติงานต่อเนื่อง ตั้งแต่ (วัน เดือน ปี) .....รวมระยะเวลา  
เมื่อนับถึงวันที่ ๖ ตุลาคมของปีนี้ (ปีที่เสนอขอพระราชทาน) .....ปี.....เดือน.....วัน

กรณีปฏิบัติงานหลายครั้ง จำนวน.....ครั้ง รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน  
ตามเอกสารหลักฐานการปฏิบัติงานในแต่ละครั้งที่แนบ

๑.๓ ตำแหน่งปัจจุบัน .....สังกัด .....

ตั้งแต่ (วัน เดือน ปี) .....

๑.๔ ยศ/ชั้น/ระดับปัจจุบัน ..... ตั้งแต่ (วัน เดือน ปี) .....

๑.๕ เงินเดือนปัจจุบัน .....บาท ตั้งแต่วันที่ .....

๑.๖ อายุตัว ..... ปี จะเกษียณอายุราชการหรือพ้นวาระการดำรงตำแหน่ง (วัน เดือน ปี) .....

๑.๗ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับพระราชทานครั้งสุดท้าย ชั้น.....เมื่อ พ.ศ. ....

ได้รับตามเกณฑ์  ปกติ  
 กรณีพิเศษ ขณะดำรงตำแหน่ง.....  
ยศ/ชั้น/ระดับ.....สังกัด.....  
กระทรวง/หน่วยงาน .....

๑.๘ ไม่อยู่ในเกณฑ์เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์กรณีปกติในปีนี้ เนื่องจาก

ขาดระยะเวลาสำหรับการเสนอขอพระราชทาน.....ปี  
 อื่น ๆ .....

๑.๙ ข้อมูลอื่น ๆ เพื่อประกอบการพิจารณา (ถ้ามี)

๒. งานปกติในหน้าที่โดยสรุป



๓. ผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่ใช้ประกอบการเสนอชื่อพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษ (กรณีหลายผลงาน ให้พิจารณาเสนอผลงานที่เห็นว่าสำคัญและดีเด่นที่สุดไม่เกิน ๒ ผลงาน)

ผลการปฏิบัติงาน

- สถานที่ปฏิบัติ .....
- ระยะเวลาที่ปฏิบัติ ตั้งแต่ (วัน เดือน ปี).....รวมระยะเวลา.....ปี
- ชณะดำรงตำแหน่ง .....
- ผู้ร่วมปฏิบัติ       ปฏิบัติด้วยตนเอง     ร่วมกับผู้อื่น จำนวน ..... คน
- สรุปผลการปฏิบัติงาน (กรณีเสนอขอ ๒ ผลงาน ให้ระบุเป็น ผลการปฏิบัติงานที่ ๑ และผลการปฏิบัติงานที่ ๒ โดยมีหัวข้อเช่นเดียวกัน)

๔. คำรับรองและความเห็นของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ / กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค ๔ (ส่วนหน้า)

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้/กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค ๔ (ส่วนหน้า) ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าพฤติการณ์การปฏิบัติงานของผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษข้างต้นถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ

ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง (ผู้ได้รับมอบอำนาจตามคำสั่งของหน่วยงาน)

๕. คำรับรองและความเห็นของกระทรวง/หน่วยงาน

(กระทรวง/หน่วยงาน)..... ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าข้อมูลประวัติและคุณสมบัติของผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์กรณีพิเศษ รวมทั้งผลการปฏิบัติงานข้างต้นถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ และเห็นควรเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้น ..... ให้แก่.....

ลงชื่อ

ผู้เสนอขอพระราชทาน

(.....)

ตำแหน่ง (หัวหน้าหน่วยงานที่เสนอขอพระราชทานตามระเบียบฯ)...

## คำอธิบายการดำเนินการและการกรอกข้อมูลตามแบบรายงานความดีความชอบ

การดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษ ตามประกาศ ก.บ.จ.ต. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษ ให้กระทรวงหรือหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศมงกุฎไทย เป็นผู้ดำเนินการขอพระราชทานโดยอนุโลม โดยใช้แบบรายงานความดีความชอบตามที่คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ก.บ.จ.ต.) กำหนด

### **๑. แบบรายงานความดีความชอบ**

แบบรายงานความดีความชอบประกอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.บ.จ.ต. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มี ๒ แบบ ดังนี้

๑.๑ แบบรายงานความดีความชอบตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒ ใช้กรณีการเสนอขอลดระยะเวลาสำหรับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ลงหนึ่งปีตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒

๑.๒ แบบรายงานความดีความชอบตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๓ ใช้กรณีการเสนอขอลดระยะเวลาสำหรับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ลงสองปีตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๓

### **๒. การกรอกข้อมูลรายละเอียดในแบบรายงานความดีความชอบ**

#### **๒.๑ แบบรายงานความดีความชอบตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒**

ให้ระบุปีที่เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษชื่อชั้นเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ขอพระราชทานเป็นกรณีพิเศษ ชื่อและนามสกุลของผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษ และกระทรวงหรือหน่วยงานที่ผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษสังกัดในฐานะเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้แล้ว ระบุรายละเอียดของผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

(๑) ข้อมูลประวัติและคุณสมบัติของผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษ

(๑.๑) เริ่มเข้ารับราชการ/เริ่มปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ.

ให้ระบุ วัน/เดือน/ปี ที่ระบุในคำสั่งให้บรรจุเริ่มเข้ารับราชการหรือเริ่มปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑.๒) ระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กรณีที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อเนื่องกันครบหนึ่งปีบริบูรณ์ หรือมากกว่าหนึ่งปีขึ้นไป ให้กาเครื่องหมาย / ในช่อง  กรณีปฏิบัติงานต่อเนื่อง พร้อมทั้งระบุ วัน เดือน ปี ที่ระบุในคำสั่งให้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

/และนับระยะ...

และนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งจนถึงวันที่ ๖ ตุลาคม ของปีที่เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษ รวมระยะเวลาแล้วต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งปี เช่น นาย ก. ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพียง ๑ ครั้ง ถ้า นาย ก. ไปปฏิบัติงานดังกล่าวแล้วมีระยะเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า ๑ ปี นาย ก. ก็ไม่มีสิทธิ์ที่จะขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์และระเบียบนี้ แต่ถ้า นาย ก. ไปปฏิบัติงานดังกล่าวแล้วมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี นาย ก. ก็มีสิทธิ์ที่จะขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์และระเบียบนี้

กรณีที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้หลายครั้ง ให้นับระยะเวลาที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานแต่ละครั้งมารวมกัน รวมระยะเวลาทั้งหมดแล้วต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ให้กาเครื่องหมาย / ในช่อง □ กรณีปฏิบัติงานหลายครั้ง ระบุจำนวนครั้ง และรวมระยะเวลาที่ปฏิบัติงานดังกล่าวตามเอกสารหลักฐานการปฏิบัติงานในแต่ละครั้งที่แนบ เช่น นาย ข. ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้หลายครั้ง แต่ละครั้งไม่ถึง ๑ ปี ถ้า นาย ข. นำระยะเวลาการไปปฏิบัติงานดังกล่าวมารวมกันแล้วมีระยะเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า ๑ ปี นาย ข. ก็ไม่มีสิทธิ์ที่จะขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์และระเบียบนี้ แต่ถ้า นาย ข. นำระยะเวลาการไปปฏิบัติงานดังกล่าวมารวมกันแล้วมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี นาย ข. ก็มีสิทธิ์ที่จะขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์และระเบียบนี้

ทั้งนี้ การนับเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้น ให้เริ่มต้นนับตั้งแต่วันที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป และหากระยะเวลาปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ช่วงเวลานั้นได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์แล้ว ไม่สามารถนำระยะเวลาดังกล่าวไปสะสมได้

(เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่จะได้รับการพิจารณา จะต้องมียุทธศาสตร์ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ก่อนวันพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษาของปีที่ขอพระราชทานไม่น้อยกว่าหกสิบวัน (๖ ตุลาคม) ของทุกปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑)

(๑.๓) ตำแหน่งปัจจุบัน

ให้ระบุตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในปัจจุบัน ณ วันที่เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษ ส่วนราชการระดับกรมหรือส่วนงานย่อยของหน่วยงานที่สังกัด และวัน เดือน ปี ตามคำสั่งที่ได้รับตำแหน่งในปัจจุบัน

(๑.๔) ยศ/ชั้น/ระดับปัจจุบัน

ให้ระบุ ยศ/ชั้น/ระดับปัจจุบัน และวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

/ (๑.๕) เงินเดือน...

(๑.๕) เงินเดือนปัจจุบัน

ให้ระบุเงินเดือนปัจจุบัน และวันที่เริ่มได้รับเงินเดือน

ดังกล่าว

(๑.๖) อายุตัว

ให้ระบุอายุของผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์  
กรณีพิเศษ และวัน เดือน ปี ที่จะเกษียณอายุราชการหรือพ้นวาระการดำรงตำแหน่ง

(๑.๗) เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับพระราชทานครั้งสุดท้าย

ให้ระบุชื่อชั้นเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับพระราชทานครั้ง  
สุดท้าย และปี พ.ศ. ที่ได้รับพระราชทาน กรณีที่ผู้เสนอขอพระราชทานฯ ยังไม่เคยได้รับพระราชทาน  
เครื่องราชอิสริยาภรณ์มาก่อน ให้เว้นว่างไว้

กรณีที่ผู้เสนอขอพระราชทานฯ ได้รับพระราชทานเครื่องราช-  
อิสริยาภรณ์ครั้งสุดท้ายในกรณีปกติ ให้กาเครื่องหมาย / ในช่อง  ปกติ

กรณีที่ผู้เสนอขอพระราชทานฯ ได้รับพระราชทานเครื่อง  
ราช-อิสริยาภรณ์ครั้งสุดท้ายในกรณีพิเศษ ให้กาเครื่องหมาย / ในช่อง  กรณีพิเศษ พร้อมทั้งระบุ  
ตำแหน่งยศ / ชั้น / ระดับ สังกัดกระทรวง / หน่วยงาน ในขณะที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์  
ครั้งสุดท้ายด้วย

(๑.๘) ไม่อยู่ในเกณฑ์เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

กรณีปกติในปีนี้เนื่องจาก

กรณีขาดกำหนดระยะเวลาที่จะเสนอขอพระราชทานให้กา  
เครื่องหมาย / ในช่อง  ขาดกำหนดระยะเวลาที่จะเสนอขอพระราชทาน แล้ว ระบุจำนวนปีที่ขาด  
เช่น ๑ ปี หรือ ๒ ปี เป็นต้น

กรณีที่นอกเหนือจากที่ระบุไว้ให้กาเครื่องหมาย / ในช่อง   
อื่น ๆ แล้วระบุว่าไม่อยู่ในการเสนอขอพระราชทานเพราะเหตุใด

(๑.๙) ข้อมูลอื่น ๆ เพื่อประกอบการพิจารณา

กรณีอื่น ๆ ให้ระบุรายละเอียด เพื่อประกอบการพิจารณาของ  
ก.บ.จ.ต. (ถ้ามี)

(๒) งานปกติในหน้าที่โดยสรุป

ให้ระบุงานปกติที่ได้รับมอบหมายโดยสรุปว่ามีหน้าที่ความรับผิดชอบใดบ้าง

(๓) ผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่ใช้ประกอบการเสนอขอพระราชทาน  
เครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษ

ให้ระบุผลงานดีเด่นนอกเหนือจากหน้าที่ปกติว่า เป็นผลงานเรื่องอะไร  
สถานที่ปฏิบัติที่ไหน ระยะเวลาที่ปฏิบัติตั้งแต่เมื่อใด โดยให้ระบุวัน เดือน ปี และรวมระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน  
/ดังกล่าว...

ดังกล่าว ตำแหน่งขณะที่ปฏิบัติงานนั้น กรณีปฏิบัติด้วยตนเองเพียงคนเดียว ให้กาเครื่องหมาย / ในช่อง  ปฏิบัติด้วยตนเอง กรณีปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ให้กาเครื่องหมาย / ในช่อง  ร่วมกับผู้อื่นและระบุจำนวนผู้ร่วมปฏิบัติงาน พร้อมทั้งสรุปผลงานที่ปฏิบัติ กรณีที่มีผลการปฏิบัติงานหลายผลงานให้พิจารณาเสนอผลงานที่เห็นว่าสำคัญและดีเด่นที่สุดไม่เกิน ๒ ผลงาน โดยให้ระบุเป็น ผลการปฏิบัติงานที่ ๑ และผลการปฏิบัติงานที่ ๒ โดยมีหัวข้อเช่นเดียวกัน

(๕) คำรับรองและความเห็นของกระทรวง/หน่วยงาน

ให้หน่วยงานของรัฐต้นสังกัด ดำเนินการตามขั้นตอนของหน่วยงานที่เสนอขอพระราชเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามขั้นตอนปกติ ที่จะเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด พิจารณาตรวจสอบว่าข้อมูลประวัติและคุณสมบัติของผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์กรณีพิเศษ รวมทั้งผลการปฏิบัติงานข้างต้นถูกต้องตามความเป็นจริง และเห็นควรเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษดังกล่าว แล้วรับรองเช่นเดียวกับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามขั้นตอนปกติ แล้วจึงส่งเรื่องให้ ก.บ.จ.ต.พิจารณาต่อไป

๒.๒ แบบรายงานความดีความชอบตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๓

ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับการลงรายละเอียดในแบบรายงานความดีความชอบตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒ จนถึงข้อ (๓) แล้วให้หน่วยงานของผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่หรือหน่วยงานตามสายงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามขั้นตอนปกติแล้วแต่กรณี ส่งเรื่องของผู้ปฏิบัติงานไปให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค ๔ (ส่วนหน้า) แล้วแต่กรณี พิจารณารับรองพฤติการณ์การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามข้อ ๕ เพื่อประกอบการพิจารณา แล้วจึงส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจส่งเรื่องการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามขั้นตอนปกติพิจารณาตรวจสอบว่า ข้อมูลประวัติและคุณสมบัติของผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์กรณีพิเศษ รวมทั้งผลการปฏิบัติงานข้างต้นถูกต้องตามความเป็นจริง และเห็นควรเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษดังกล่าว รับรองตามข้อ (๕) แล้วจึงส่งเรื่องให้ ก.บ.จ.ต.พิจารณาต่อไป

๒.๓ แบบรายงานทั้ง ๒ แบบ ให้พิมพ์โดยใช้อักษรแบบ EucrosiaUPC ขนาด ๑๗ ความยาวของเนื้อหาทุกหัวข้อรวมกันไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ