

**การสมัครเข้าร่วมฝึกอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง
(Talent Management) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**

๑. หลักการและเหตุผล :

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการและยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน ปัจจุบันได้กำหนดที่จะพัฒนาส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization) เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ รวมถึงกำหนดให้มีการปรับปรุงขีดสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ให้สามารถเพิ่มผลิตภาพ และพัฒนาขีดความสามารถให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อรองรับกับสถานการณ์ของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะการพัฒนาเสริมสร้างขีดสมรรถนะของผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการระดับต่างๆ ตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับกลาง รวมทั้งการสร้างนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อเป็นกลุ่มข้าราชการผู้บุกเบิกหรือเป็นผู้สร้างนวัตกรรมในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

เพื่อให้การปฏิบัติราชการบรรลุผลสำเร็จในเชิงยุทธศาสตร์ตามที่กำหนดไว้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักที่ทำหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง มีการบริหารจัดการที่ดี และมีขีดความสามารถในการจัดบริการสาธารณะ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร ซึ่งถือเป็นต้นทุนสำคัญขององค์กรที่จะเป็นกำลังในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุซึ่งวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ และพยายามสร้างราชการการที่จะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ให้กับหน่วยงาน โดยหนึ่งในวิธีการที่นำมาปรับใช้คือ การพัฒนาข้าราชการซึ่งเป็นกลุ่มผู้มีศักยภาพสูง (High Performance) ของกรมให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ รวมถึงมีความพร้อมที่จะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นกับองค์กร โดยที่ผ่านมารกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการกลุ่มผู้มีศักยภาพสูง ภายใต้โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ไปแล้ว ๒ รุ่น รวมถึงมีการพัฒนาบุคลากรเพื่อเข้าสู่ระบบผู้มีศักยภาพสูง และเข้ารับการพัฒนาฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ของสำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ก.พ.ร.

และเพื่อเป็นการพัฒนาต่อยอดข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมภายใต้โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงไปแล้ว ให้มีความพร้อมที่จะได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นจุดตั้งต้นของการสร้างระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ เป็นกลไกที่ช่วยเสริมสร้างให้ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงได้มีโอกาสพิสูจน์ผลงาน สร้างความไว้วางใจ และยกระดับการปฏิบัติงานให้โดดเด่น เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนกรมฯ ให้ก้าวหน้าได้อย่างมั่นคงต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ :

๒.๑ เพื่อพัฒนาต่อยอดข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไปแล้ว รวมถึงข้าราชการกลุ่มผู้มีศักยภาพสูงอื่นๆ ให้มีความพร้อมที่จะได้รับการพัฒนาให้เกิดความต่อเนื่อง

๒.๒ เพื่อนำข้าราชการที่มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างเข้าใจ และพร้อมที่จะพัฒนาตนเองร่วมกับผู้สอนงาน

๒.๓ เพื่อเป็นการวางระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๓. **หลักสูตรการฝึกอบรม :**

เป็นการฝึกอบรมแบบเต็มวัน เป็นเวลา ๕ วัน โดยในแต่ละวันจะมีประเด็นหลัก ๑ ประเด็นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องเตรียมตัวมาเสนอผลงาน อภิปรายกลุ่ม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และทำกรณีศึกษา โดยมีวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิเป็นผู้บรรยาย และให้ข้อคิดระหว่างการสัมมนา โดยผู้เข้ารับการอบรมจะได้ทบทวนความรู้ ความคิดของตนเอง เรียนรู้จากผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม และเรียนรู้จากวิทยากร

นอกจากประเด็นหลักแล้ว ในระหว่างการฝึกอบรมฯ จะมีหัวข้อบรรยายให้ความรู้ ทักษะ หรือเทคนิคเฉพาะเรื่องที่จะช่วยเสริมขีดความสามารถในการสร้างสรรค์คุณภาพผลงาน รวมทั้งแนะนำช่องทางในการเรียนรู้เพิ่มเติมในเรื่องนั้น ได้แก่

ประเด็น	เนื้อหาหลัก	ผู้บรรยาย/นำการสัมมนา
บทบาทและเป้าหมายในชีวิตราชการ	เรียนรู้เรื่องราวและวิถีคิดของการรับราชการ มองเห็นความสัมพันธ์ระหว่างบทบาทการวางตน การสร้างผลงานและผลตอบแทนที่ได้รับจากอาชีพราชการ ค้นหาเป้าหมายส่วนบุคคลของการรับราชการ ค้นหาแรงบันดาลใจและความมุ่งมั่น	- นายสุธี มากบุญ - นายธวัชชัย พักอังกูร
หัวใจของการปกครองท้องถิ่น	มองเห็นบทบาทของตนเองในภาพใหญ่ของการพัฒนาประเทศ เข้าใจในประวัติศาสตร์ เข้าใจในใจสาระของการกระจายอำนาจ สามารถเชื่อมโยงความคิด ทฤษฎีเข้ากับตัวอย่างที่เป็นรูปธรรม มีบรรทัดฐานเป็นของตนเองในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของตนที่มีต่อประเทศชาติ	- ผศ.ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาล - รศ.วุฒิสาร ตันชัย - รศ.ตระกูล มีชัย
ทำแผนอย่างผู้ชนะ	สร้างอรรถประโยชน์สูงสุดจากการจัดทำแผนของส่วนราชการ และแผนของ อปท. มองเห็นความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และความจำเป็นของหน่วยงาน/องค์กร กับการบริหารทรัพยากร ทำความเข้าใจบริบท ตลอดจนบทบาทและเป้าหมายของหน่วยงาน และองค์กรอื่นๆ ในการดำเนินแผนงานให้มีประสิทธิผล	- ผศ.ดร.วิชชุกร นาคน
คำตอบสุดท้ายของการหารือ	พิจารณาเกี่ยวกับการหารือและการร้องเรียนในเชิงเหตุผล กระบวนการ และค้นหาแนวปฏิบัติที่เกิดประสิทธิผลสูงสุดในมุมมองของการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	- นายนิธินันท์ สุขวงศ์
ระบบ Talent Management ของ สด.	สาระของระบบ Talent Management โดยทั่วไป และรายละเอียดของระบบ Talent สด. รวมทั้งระบบผู้สอนงาน วิธีการบริหารระบบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกรม และเปรียบเทียบระบบฯ กับส่วนราชการอื่น	- อ.จุกา เทพหัสดิน ณ อยุธยา
เส้นพรมแดนระหว่างข้อมูลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ	- การออกแบบฐานข้อมูล วิธีใช้โปรแกรม Excel เพื่อประมวลข้อมูล เพื่อการวางแผนและการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ - การแปลงมุมมองเชิงคุณภาพไปสู่การวัดและเก็บข้อมูลเชิงปริมาณ และการแปลงข้อมูลจากงานทะเบียนเป็นมุมมองเชิงคุณภาพ	วิทยากรจากบริษัท ซิกเนเจอร์ โซลูชั่น จำกัด
สมรรถนะ	- ทำความคุ้นเคยกับระบบสมรรถนะของ ก.พ. ความเป็นมา พจนานุกรม และหลักปรัชญาที่อยู่เบื้องหลัง - เรียนรู้วิธี “อ่าน” สมรรถนะ ประเมินสมรรถนะ	- อ.ศิริรัตน์ พิริยธนาลัย

๔. กลุ่มเป้าหมาย :

จำนวน ๒๕ คน โดยพิจารณาคัดเลือกจาก

- ๔.๑ ข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการผู้มีความรู้สูง (Talent Management) รุ่นที่ ๑ และ ๒ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- ๔.๒ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- ๔.๓ ข้าราชการระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ได้รับทุนการศึกษาของรัฐหรือทุนสำหรับพัฒนาข้าราชการให้ไปศึกษาระดับปริญญาในต่างประเทศ

๕. การสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อร่วมฝึกอบรมตามโครงการฯ :

๕.๑ ให้ข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการผู้มีความรู้สูง (Talent Management) รุ่นที่ ๑ และ ๒ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งมีความสนใจและต้องการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อร่วมฝึกอบรมตามโครงการฯ จัดทำใบสมัครตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเขียนรายงานขนาดสั้น ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษขนาด A4 โดยเลือกหัวข้อในการเขียนรายงาน จำนวน ๑ หัวข้อ จากหัวข้อที่กำหนดดังต่อไปนี้

- (๑) แก่นสารของการรับราชการ
- (๒) หัวใจของการปกครองท้องถิ่น
- (๓) การจัดทำแผนให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- (๔) บทบาทของการหารือในการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไทย
- (๕) การพัฒนาข้าราชการผู้มีความรู้สูงกับราชการพลเรือนไทย

(หมายเหตุ : รายงานความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษขนาด A4 เป็นลักษณะการประมวลความคิดเห็นในเรื่องดังกล่าว และเล่าผลงานหรือประสบการณ์ส่วนบุคคลที่ทำให้ผู้อ่านเข้าใจหลักคิดของผู้เขียนมากขึ้น รวมทั้งให้ผู้อ่านเชื่อได้ว่าผู้เขียนมีความคิด ความรู้ หรือความเชื่ออย่างจริงจังและปฏิบัติตนตามแนวทางความคิดความเชื่อที่นำเสนอ)

ทั้งนี้ ให้จัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารรายงานฯ ที่ตนเองได้ลงชื่อและผู้บังคับบัญชาได้ลงชื่อรับรองแล้ว ให้กับกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันพุธที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เวลา ๑๗.๐๐ น.

๕.๒ กำหนดเป็นภาคบังคับ ให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ของสำนักงาน ก.พ. และข้าราชการระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ได้รับทุนการศึกษาของรัฐหรือทุนสำหรับพัฒนาข้าราชการให้ไปศึกษาระดับปริญญาในต่างประเทศ จะต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อร่วมฝึกอบรมตามโครงการฯ โดยให้จัดทำใบสมัครตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเขียนรายงานขนาดสั้น ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษขนาด A4 เช่นเดียวกับผู้สมัครตามข้อ ๕.๑ และจัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารรายงานฯ ที่ตนเองได้ลงชื่อและผู้บังคับบัญชาได้ลงชื่อรับรองแล้ว ให้กับกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันพุธที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เวลา ๑๗.๐๐ น.

๖. หลักเกณฑ์การคัดเลือก :

การคัดเลือกผู้เข้าร่วมฝึกอบรมตามโครงการฯ จะดำเนินการโดยผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละหัวข้อวิชา จะพิจารณาคุณภาพของรายงาน และจะคัดเลือกผู้จัดทำรายงานที่มีคุณภาพสูงสุดในด้านความคิดเห็น การแสดงให้เห็นถึงความเป็นข้าราชการมืออาชีพ และการเรียบเรียงลำดับความที่สื่อสารได้อย่างตรงประเด็น