

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑ ๓๕๓๐



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การรวบรวมความต้องการอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจข้อมูลอัตรากำลัง (แบบ อปท. ๑/๑ , ๑/๒ , ๑/๓)

ด้วยคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติมอบหมายให้ รองนายกรัฐมนตรี (นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา) เป็นเจ้าภาพรวบรวมและศึกษาภาพรวมความต้องการ อัตรากำลังของส่วนราชการทั้งระบบ ทั้งในส่วนราชการที่อยู่ภายใต้กำกับดูแลของฝ่ายบริหารและองค์กร ตามรัฐธรรมนูญ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ และ แก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังของส่วนราชการทั้งระบบ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับการประสานจากสำนักงาน ก.พ. ขอให้แจ้งองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้สำรวจข้อมูลอัตรากำลังและความต้องการอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ดังนั้น จึงขอความร่วมมือจังหวัดได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำรวจข้อมูลอัตรากำลังตามแบบ (แบบ อปท. ๑/๑ , ๑/๒ และ ๑/๓) ที่จัดส่งมาพร้อมนี้ และให้จังหวัด รวบรวมจัดส่งให้สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ ให้จงได้ อนึ่ง กรุณาอย่าให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดส่งให้สำนักพัฒนา- ระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นโดยตรง เนื่องจากจะทำให้การรวบรวมข้อมูลดังกล่าวขาดประสิทธิภาพได้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

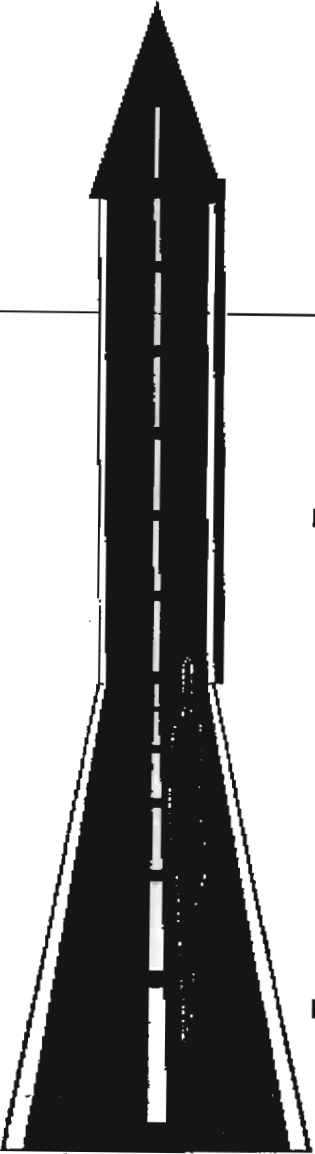
(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เหมทานนท์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๕๕



■ **มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕**

- มอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา) เป็นเจ้าภาพรวบรวมและศึกษาภาพรวม ความต้องการอัตรากำลังของส่วนราชการทั้งระบบ ทั้งในส่วนราชการที่อยู่ภายใต้กำกับดูแลของฝ่ายบริหารและองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ส่วนสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้รวบรวมเสนอรองนายกรัฐมนตรี (ร.ต.อ.เฉลิม อยู่บำรุง) กระทรวงกลาโหม กระทรวงศึกษาธิการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้รวบรวมเสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัด แล้วส่งให้รองนายกรัฐมนตรี (นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังของส่วนราชการทั้งระบบต่อไป
- ให้ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ เลขาธิการ ก.พ. อธิบดีกรมบัญชีกลาง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นคณะทำงาน โดยให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นฝ่ายเลขานุการ และให้สำนักงาน ก.พ. เป็นเจ้าภาพเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงองค์กรตามรัฐธรรมนูญ เช่นศาล สำนักงานอัยการสูงสุด เพื่อมาประชุมปรึกษาร่วมกันก่อนแล้วจัดทำข้อมูลการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาพรวมและข้อเสนอในการแก้ปัญหาอัตรากำลังคนและการบริหารจัดการ โดยคำนึงถึงสัดส่วนให้เหมาะสมกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน รวมถึงงบประมาณโดยรวมของประเทศด้วย
- ทั้งนี้ ให้เร่งรัดดำเนินการให้แล้วเสร็จ แล้วเสนอนายกรัฐมนตรีพิจารณาภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖

กำหนดการส่งข้อมูล

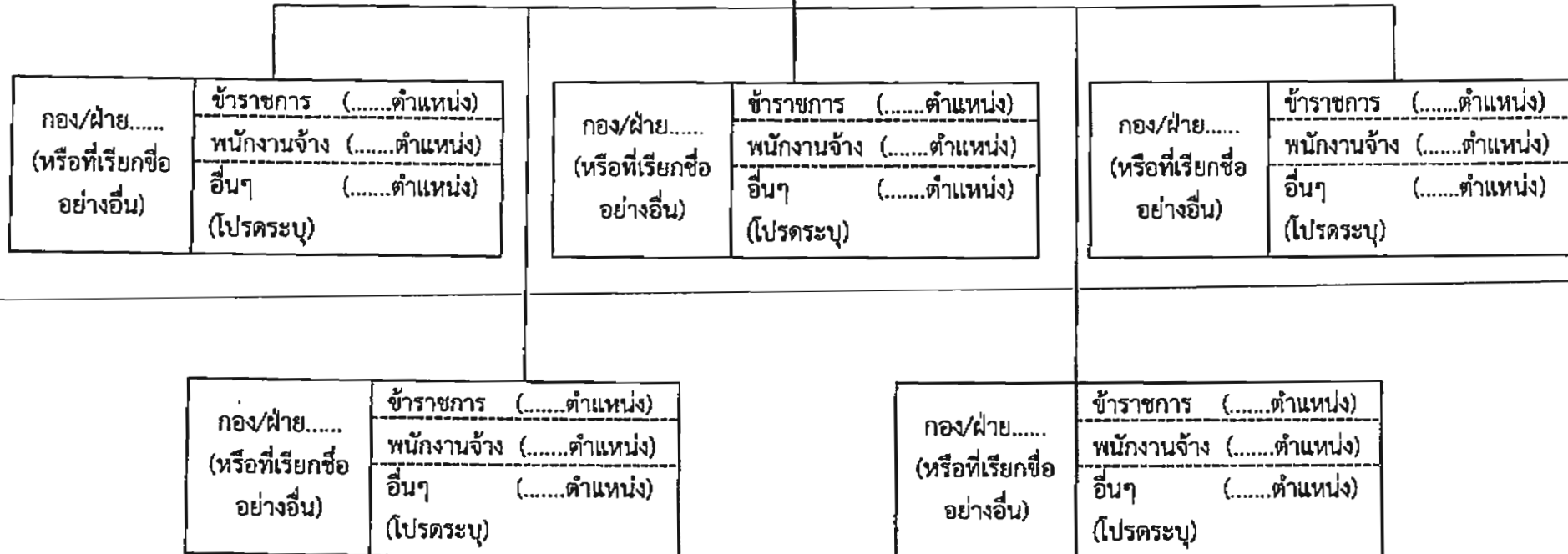
- สำนักงานตำรวจแห่งชาติให้รวบรวมเสนอรองนายกรัฐมนตรี (ร.ต.อ.เฉลิม อยู่บำรุง) แล้วส่งให้รองนายกรัฐมนตรี (นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา)
- กระทรวงกลาโหม กระทรวงศึกษาธิการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้รวบรวมเสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัด แล้วส่งให้รองนายกรัฐมนตรี (นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา)
- องค์กรตามรัฐธรรมนูญ ส่งข้อมูลให้สำนักงาน ก.พ.
- ส่งข้อมูลให้สำนักงาน ก.พ. : 1 กุมภาพันธ์ 2556
หรือ E-MAIL Chanachat_ocsc@hotmail.com

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาล/เมืองพัทยา/อบจ./อบต..... (โปรดระบุ)	ข้าราชการ (.....ตำแหน่ง)
	พนักงานจ้าง (.....ตำแหน่ง)
ปลัด..... (ชื่อตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ)	อื่นๆ (โปรดระบุ) (.....ตำแหน่ง)

รองปลัด (.....ตำแหน่ง)

ตำแหน่งอื่นๆ (ถ้ามี)



หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ ... เดือน..... พ.ศ.

* ส่งคืนสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2556

หรือ Email : chanachat_ocsc@hotmail.com

แบบสำรวจข้อมูลอัตราค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนราชการ(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....จังหวัด.....

(เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557)

(1) ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	(2) อัตราค่าจ้าง (จำนวนตำแหน่ง)			(3) งบประมาณด้านบุคคลต่อปี (หน่วย : ล้านบาท/ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)																																					
	(2/1) ข้าราชการ	(2/2) พนักงานจ้าง	(2/3) อื่นๆ (ระบุ...)	(3/1) ข้าราชการ				(3/2) พนักงานจ้าง	(3/3) อื่นๆ (ระบุ...)	(3/4) รวม																															
				เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินอื่นที่จ่ายให้ ประจำเป็นรายเดือน	รวม																																		
ปลัดเทศบาล/เมืองพัทยา/อบจ./อบต. รองปลัด.....																																									
กอง/ฝ่าย/หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น																																									
<table border="0"> <tr> <td>กลุ่มงาน.....</td> <td rowspan="3">ต่ำกว่ากอง 1 ระดับ</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>กลุ่มงาน.....</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>กลุ่มงาน.....</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	กลุ่มงาน.....	ต่ำกว่ากอง 1 ระดับ										กลุ่มงาน.....										กลุ่มงาน.....																			
กลุ่มงาน.....	ต่ำกว่ากอง 1 ระดับ																																								
กลุ่มงาน.....																																									
กลุ่มงาน.....																																									
กอง/ฝ่าย/หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น																																									
<table border="0"> <tr> <td>กลุ่มงาน.....</td> <td rowspan="3">ต่ำกว่ากอง 1 ระดับ</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>กลุ่มงาน.....</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>กลุ่มงาน.....</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	กลุ่มงาน.....	ต่ำกว่ากอง 1 ระดับ										กลุ่มงาน.....										กลุ่มงาน.....																			
กลุ่มงาน.....	ต่ำกว่ากอง 1 ระดับ																																								
กลุ่มงาน.....																																									
กลุ่มงาน.....																																									
<table border="0"> <tr> <td>กลุ่มงาน.....</td> <td rowspan="3">ต่ำกว่ากอง 1 ระดับ</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>กลุ่มงาน.....</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>กลุ่มงาน.....</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	กลุ่มงาน.....	ต่ำกว่ากอง 1 ระดับ										กลุ่มงาน.....										กลุ่มงาน.....																			
กลุ่มงาน.....	ต่ำกว่ากอง 1 ระดับ																																								
กลุ่มงาน.....																																									
กลุ่มงาน.....																																									
รวม																																									

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ ... เดือน..... พ.ศ.

* ส่งคืนสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555
หรือ Email :chanachat_ocsc@hotmail.com

๑๖๖๔๑๑๐๖๕

แบบสำรวจความต้องการอัตราค่าจ้างภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนราชการ(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....จังหวัด.....

(เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557)

(๑) นโยบายรัฐบาล * เกี่ยวกับการบริหารราชการ ส่วนท้องถิ่น	(๒) ภารกิจ/แผนงาน/โครงการสำคัญ ของหน่วยงาน	(๓) อัตราค่าจ้างที่ปฏิบัติภารกิจ (จำนวนตำแหน่ง)						(๔) เหตุผล (เพิ่มรายละเอียด ในเลขสารบบ)
		(๔) ที่มีอยู่ในปัจจุบัน			(๕) ที่ต้องการเพิ่ม			
		(๔/๑) ข้าราชการ	(๔/๒) พนักงานจ้าง	(๔/๓) อื่น ๆ (ระบุ...)	(๕/๑) ข้าราชการ	(๕/๒) พนักงานจ้าง	(๕/๓) อื่น ๆ (ระบุ...)	
1.	1.							
	2.							
	3.							
2.	1.							
	2.							
	3.							
3.	1.							
	2.							
	3.							
4.	1.							
	2.							
	3.							
	รวม							

หมายเหตุ * อาจพิจารณาจากนโยบายสำคัญเกี่ยวกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตามนโยบายและแผนบริหารราชการแผ่นดินที่รัฐบาลแถลงต่อรัฐสภา
 ** ควรเป็นภารกิจ/แผนงาน/โครงการที่ (1) ตอบสนองต่อนโยบายสำคัญของรัฐบาล หรือ (2) เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน
 ตามความคาดหวัง หรือ (3) รองรับผลกระทบการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ข้อมูล ณ วันที่ ... เดือน ... พ.ศ. ... * ส่งคืนสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555
 หรือ Email : chanachat_ocsc@hotmail.com

ตัวอย่าง

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	ขรก. - 457
	พรก. - 54
อธิบดี	ลจป. - 174

กลุ่มตรวจสอบภายใน - 4
ลจป. - 1

- รองอธิบดี (นักบริหาร คัน) - 2
- วิศวกรเหมืองแร่ ชข - 1
- ผู้เชี่ยวชาญด้านโลหการ (วิศวกรโลหการ ชข) - 1
- ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชข) - 1

สำนักบริหารกลาง	ขรก. - 47
	พรก. - 7
ผู้อำนวยการ สูง	ลจป. - 17

สำนักกฎหมาย	ขรก. - 29
	พรก. - 0
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติกร) สูง	ลจป. - 6

สำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต	ขรก. - 77
	พรก. - 6
ผู้อำนวยการ สูง	ลจป. - 46

สำนักบริหารยุทธศาสตร์	ขรก. - 48
	พรก. - 3
ผู้อำนวยการ สูง	ลจป. - 5

สำนักบริหารสิ่งแวดล้อม	ขรก. - 34
	พรก. - 2
ผู้อำนวยการ สูง	ลจป. - 6

สำนักโลจิสติกส์	ขรก. - 31
	พรก. - 3
ผู้อำนวยการ สูง	ลจป. - 5

สำนักวิศวกรรมและฟื้นฟูพื้นที่	ขรก. - 28
	พรก. - 6
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรม) สูง	ลจป. - 61

สำนักเหมืองแร่และสัมปทาน	ขรก. - 91
	พรก. - 2
ผู้อำนวยการ สูง	ลจป. - 15

สำนักอุตสาหกรรม	ขรก. - 62
	พรก. - 5
ผู้อำนวยการ สูง	ลจป. - 12