



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สล.สธ. (ผ.ขอ.) โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๑๔ ภายใน ๑๒๖๔

ที่ มท ๐๘๐๑.๒/นค ๑๗

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การรับรองรายงานการประชุม สธ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕

เรียน ร.อ.สธ., ผชช., ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด และท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด

ตามที่ สธ. ได้กำหนดจัดการประชุม สธ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ สธ. นั้น

บัดนี้ สล.สธ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการที่ประชุมฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยได้นำเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ สธ. ([www.dla.go.th](http://www.dla.go.th)) ในหัวข้อหนังสือราชการ หากประสงค์จะแก้ไข ประการใดโปรดแจ้ง สล.สธ. (ผ.ขอ.) ทราบ ภายในวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ทั้งนี้หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่าท่านได้ให้การรับรองรายงานการประชุม สธ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายศิริพันธ์ ศรีกรงพลี)

ล.สธ.

# รายงานการประชุมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕

วันศุกร์ที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ สถ.

## ผู้มาประชุม

๑.	นายแก่นเพชร ช่างรังษี	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (อ.สถ.)
๒.	นายสมศักดิ์ ประิสุทธิ เหมทานนท์	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ร.อ.สถ.)
๓.	นายชาญนะ เอี่ยมแสง	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ร.อ.สถ.)
๔.	นายนิกร สุกใส	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น (ผชช.บค.)
๕.	นายวรพจน์ เอี่ยมรักษา	รทท. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบมาตรฐานและแผนพัฒนาท้องถิ่น (ผชช.พถ.)
๖.	นายสิทธิชัย จินดาหลวง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานท้องถิ่น
๗.	นายชุมสาย เทพลิบ	ผู้ช่วยเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ผช.ลธ.ศอ.บต.)
๘.	นายบุญสืบ แซ่มซอย	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมฯ (หน.ผต.สถ.)
๙.	นายวิรัตน์ ทำนุราศรี	ผู้ตรวจราชการกรมฯ (ผต.สถ.)
๑๐.	นายเจริญฤทธิ์ สงวนสัตย์	ผู้ตรวจราชการกรมฯ (ผต.สถ.)
๑๑.	นายพีระพงษ์ มีขันทอง	ผู้ตรวจราชการกรมฯ (ผต.สถ.)
๑๒.	นายราเชนทร์ ฤกษ์เกษม	ผู้ตรวจราชการกรมฯ (ผต.สถ.)
๑๓.	นายธีระ อนันตเสรีวิทยา	ผู้ตรวจราชการกรมฯ (ผต.สถ.)
๑๔.	นายชัยสิทธิ์ พานิชพงษ์	ผู้ตรวจราชการกรมฯ (ผต.สถ.)
๑๕.	น.ส.อนงค์ โตโพธิ์ไทย	ผู้ตรวจราชการกรมฯ (ผต.สถ.)
๑๖.	นายเสฐียรพงศ์ มากศิริ	ผู้ตรวจราชการกรมฯ (ผต.สถ.)
๑๗.	นายวีระศักดิ์ ศรีโสภา	ผู้ตรวจราชการกรมฯ (ผต.สถ.)
๑๘.	นางวัฒนา ไผ่สุรัตน์	ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ (ผอ.สวท.)
๑๙.	นางสาวอินทรา เจียรสุพัฒน์	ผู้อำนวยการการส่วนแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณ (ผอ.สผง.สน.พส.)
๒๐.	นายศิริชัย มานะชัย	ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล (ผอ.สตป.)
๒๑.	นายวรานนท์ สมคิด (แทน)	ผู้อำนวยการส่วนแผนพัฒนาท้องถิ่น (ผอ.สพถ.)
๒๒.	นายวรพัฒน์ พงศ์บุตร	ผู้อำนวยการส่วนการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ (ผอ.สจง.)
๒๓.	นางราตรี รัตนไชย	ผู้อำนวยการส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ
๒๔.	นางจिरพัฒน์ เอียรพานิช	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาระบบบัญชีท้องถิ่น
๒๕.	นายศรีพงศ์ บุตรงามดี	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น (สน.บถ.)
๒๖.	นายสมศักดิ์ พนาภิจสุวรรณ	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ผอ.สสข.)
๒๗.	นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ	ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารบุคคลากรส่วนท้องถิ่น (ผอ.สมข.)
๒๘.	นางยิษฐา แว่วศรี	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมบริหารงานบุคคลทางการศึกษา (ผอ.สบศ.)
๒๙.	พ.จ.อ.ชนิินทร์ ราชมณี	ผู้อำนวยการส่วนการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง (ผอ.สบม.)
๓๐.	นายประพันธ์ สุวรรณ	ผู้อำนวยการส่วนสิทธิ และสวัสดิการบุคคลที่มาจากกาเลือกตั้ง (ผอ.สบล.)
๓๑.	นายธนากรินทร์ รัตนพงศ์กีว (แทน)	ผู้อำนวยการส่วนกฎหมายและระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ผอ.สกบ.)
๓๒.	นายวันชัย จันทร์พร	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น (ผอ.สน.กม.)
๓๓.	นายเลอสรร เทพช่วย	ผู้อำนวยการส่วนคดี (ผอ.สคต.)
๓๔.	นายสัญญาจิต พวงนาค	ผู้อำนวยการส่วนวินิจฉัยและกำกับดูแล (ผอ.สวก.)
๓๕.	นายบรมเมศร์ ธีระคำศรี	ผู้อำนวยการส่วนกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น (ผอ.สกร.)
๓๖.	นายมนู โชติเสน	ผู้อำนวยการส่วนเรื่องราวร้องทุกข์ (ผอ.สรท.สน.กม.)
๓๖.	นายปิติภณ โพธิ์ไต้	ผู้อำนวยการส่วนนโยบายการคลังและพัฒนารายได้ (ผอ.สคร.)

๓๗.	นายชัยวัฒน์	ชื่นโกสุม	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (ผอ.สพบ.)
๓๘.	นายสมนึก	ปิ่นถาวรรักษ์	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (ร.ผอ.สพบ.)
๓๙.	นายกิตติพงษ์	ชูประสิทธิ์	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (ร.ผอ.สพบ.)
๔๐.	นายศักดิ์ชัย	เผือกศิริพิบูลย์	ผู้อำนวยการส่วนนโยบายและแผนวิชาการฝึกอบรม (ผอ.สนฝ. สพบ.)
๔๑.	นายอมร	กิริติสุนทร	ผู้อำนวยการศูนย์บริการฝึกอบรม (ผอ.ศบฝ. สพบ.)
๔๒.	ว่าที่ ร.ต.ศุภมงคล	บุษยาถ่ายเทศ	ผู้อำนวยการส่วนบริการการฝึกอบรม ๑ (ผอ.สบอ.๑)
๔๓.	นายประสูตร	เหลืองสมานกุล	ผู้อำนวยการส่วนบริการการฝึกอบรม ๓ (ผอ.สบอ.๓)
๔๔.	นายธนา	ยันตรโกวิท	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการมีส่วนร่วม (ผอ.สน.สส.)
๔๕.	นายธีระรัตน์	วงษ์จักร	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ (ผอ.สพศ.)
๔๖.	นายธีรพัฒน์	ศิษมาตย์	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการด้านสาธารณสุขและสวัสดิการสังคม (ผอ.สสส.)
๔๗.	นายกู้เกียรติ	นิ่มเนียม	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและการมีส่วนร่วม (ผอ.สสร.)
๔๘.	น.ส.อัจฉรา	วงษ์เอก	ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผอ.สน.มถ.)
๔๙.	นางคณิตา	ราชภรณ์ชัย	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารบ้านเมืองที่ดี (ผอ.สบต.)
๕๐.	นายอวยชัย	พัศดุรักษา	ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการบริหารงานท้องถิ่น (ผอ.สมท.)
๕๑.	นายภาณุภักดิ์	ธนัญญเกียรติ	ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการบริการท้องถิ่น (ผอ.สมถ.)
๕๒.	ว่าที่ ร.ต.ธานินทร์	ริ้วธงชัย	ผู้อำนวยการประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น (ผอ.สน.กศ.)
๕๓.	นางสาวปรียาภรณ์	ชูทัพ (แทน)	ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและมาตรฐานการศึกษาท้องถิ่น (ผอ.สวศ.)
๕๔.	นายวีระชาติ	ทศรัตน์	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการพิจารณากิจกรรมเยาวชน (ผอ.สคน.)
๕๕.	นางสายชล (แทน)	ปัญญาประเสริฐ	ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและงบประมาณทางการศึกษา (ผอ.สพค.สน.กศ.)
๕๖.	นายศตพงษ์	สุนทรารักษ์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบรูปแบบและโครงสร้าง (ผอ.สน.พร.)
๕๗.	นางวิภา	ธูสรานนท์	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยพัฒนาระบบรูปแบบและโครงสร้าง (ผอ.สพร.)
๕๘.	นายเศรษฐา	ใจสมคม (แทน)	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและประสานการเลือกตั้งท้องถิ่น (ผอ.สสถ.)
๕๙.	นายศศิน	พัฒนภิรมย์	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการกระจายอำนาจ (ผอ.สกก.)
๖๐.	น.ส.อโรชา	นันทมนตรี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (ผอ.กก.)
๖๑.	นายศิริพันธ์	ศรีกงพลี	เลขานุการกรมฯ
๖๒.	นางสาวบานชื่น	วิจิตรกานต์วงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (ผอ.กค.)
๖๓.	นางรุ่งรชนี	รุ่งมณี	ผู้อำนวยการกองตรวจสอบระบบบัญชีท้องถิ่น (ผอ.ตบ.)
๖๔.	นายชานน	วาสิกศิริ	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ผอ.ศส.)
๖๕.	นางชบาไพร	ขุนถนอม	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน (ผอ.กตภ.)
๖๖.	นายรัฐกร	ก้อนแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ผอ.ก.พร.)
๖๗.	นายธีร์	พัฒนากุล	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเลขานุการกรม
๖๘.	นายอมร	วงศ์วรรณ	ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
๖๙.	นายประโดม	รัชเวทย์	ท้องถิ่นจังหวัดกาญจนบุรี
๗๐.	นางพรธรรณา	ฆารไสว (แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดกาฬสินธุ์
๗๑.	นายจำลอง	กันเพ็ชร์	ท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร
๗๒.	นายเมธา	รุ่งฤทัยวัฒน์	ท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น
๗๓.	นายสันติ	ผินเจริญ	ท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี
๗๔.	นายสมศักดิ์	กู้เกียรติกาญจน์	ท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา
๗๕.	นายพรพจน์	บัณฑิตยานุรักษ์	ท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี
๗๖.	นายนิวัฒน์	ภาคะนันท์	ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
๗๗.	นางโพยมรัตน์	หาญศักดิ์วิจิตรกุล(แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ
๗๘.	นายรณรงค์	ศิริพันธ์	ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร

๗๙.	นายยุทธนา	สายสิงห์ทอง	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย
๘๐.	นายวิรัตน์	บุญคำมูล(แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่
๘๑.	นายสรวิชัย	ไชยสวัสดิ์	ท้องถิ่นจังหวัดตรัง
๘๒.	นางประภัสสร	ศิริแสงชัยกุล	ท้องถิ่นจังหวัดตราด
๘๓.	นายธงชัย	รุ่งอุดมเดช (แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดตาก
๘๔.	นายอภิชาติ	เวทยานุกูล (แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดนครนายก
๘๕.	นายประมุข	อ่อนเรือน	หน.กลุ่มงานส่งเสริมแทน ท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม
๘๖.	นายปัญญา	มีธรรม	ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
๘๗.	นายวิรัตน์	โพธิ์พัฒนชัย (แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา
๘๘.	นายพงษ์ศักดิ์	ชนะสิทธิ์	ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช
๘๙.	นายวรเทพ	วิโรจน์พันธุ์	ท้องถิ่นจังหวัดนครสวรรค์
๙๐.	นายขจร	ศรีชวนนัย	ท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี
๙๑.	นายชัยเดช	ฝายนันชัย	ท้องถิ่นจังหวัดน่าน
๙๒.	นายกิจพิพัฒน์	พุ่มดวง (แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
๙๓.	นายวีระชัย	ประยูรเมธา	ท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์
๙๔.	น.ส.วัชรา	สถาพรพิมล	หน.กลุ่มงานส่งเสริมฯ แทน ท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี
๙๕.	นายสงกรานต์	ไมยวงษ์	ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๙๖.	นายโกสน	เพชรรักษ์ (แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี
๙๗.	นายปราโมทย์	ศรีวิสุทธิ	ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
๙๘.	นายอภิสิทธิ์	วรรณตุง	ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ
๙๙.	นางธนวรรณ	กระจ่างธรรม(แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๑๐๐.	นายเพทาย	อำบัว (แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา
๑๐๑.	นายจงเจริญ	ยั้งยืน (แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดพังงา
๑๐๒.	นายปรัชญา	นวลเปียน (แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดพัทลุง
๑๐๓.	นายธวัชชัย	เลี้ยงประเสริฐ	ท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร
๑๐๔.	นายณัชชนนท์	สุรัตน์ชัยการ	ท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก
๑๐๕.	พ.จ.อ.กาญจนกุล	เทียนสุวรรณ	ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี
๑๐๖.	นายพิชิต	ป้อมท้าว(แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์
๑๐๗.	นางสาวจารุณี	หมดทุกซ์ (แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดแพร่
๑๐๘.	นายสาธิต	กลั่นภักดี	ท้องถิ่นจังหวัดภูเก็ต
๑๐๙.	นายยุทธเดช	พลอยสังวาลย์	ท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม
๑๑๐.	น.ส.ณัฐชยา	ช่างแกะ	ท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร
๑๑๑.	นายพนมเทียน	เส่งวัน	ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๑๒.	นายนรชัย	ภาควรรณนะ	ท้องถิ่นจังหวัดยโสธร
๑๑๓.	นายวิญญู	สิงหเสม	หน.กลุ่มงานส่งเสริมฯ แทน ท้องถิ่นจังหวัดยะลา
๑๑๔.	นางสาวจารุวรรณ	สุทธิประภา (แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๑๕.	นายอาคม	สุวรรณโน	ท้องถิ่นจังหวัดระนอง
๑๑๖.	นายณวัฒน์	โตศักดิ์	ท้องถิ่นจังหวัดระยอง
๑๑๗.	นายสัญญา	ถิรเขมกุล(แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดราชบุรี
๑๑๘.	นางเพชรรัตน์	เลิศรัตน์	ท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี
๑๑๙.	นายสุรินทร์	ปัญญาจันทร์	รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
๑๒๐.	นางสาวรัตนภรณ์	เข้มกลัด (แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดลำพูน

๑๒๑.	นายจรัสพงศ์	คำดอกรับ	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯแทนท้องถิ่นจังหวัดเลย
๑๒๒.	นายพงษ์เทพ	พรหมสาขา ณ สกลนคร	ท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ
๑๒๓.	นายประทีป	จุลวัฒน์ตะกะ	ท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร
๑๒๔.	นายวิญญู	สิทธิเชนทร์	ท้องถิ่นจังหวัดสงขลา
๑๒๕.	นายวีรวัฒน์	วุฒิสาร	ท้องถิ่นจังหวัดสตูล
๑๒๖.	นายนเรศ	วงศาโรจน์	ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม
๑๒๗.	นายพุทธดำรงค์	คุณารักษ์	ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร
๑๒๘.	ว่าที่ร.ต.อัศวิน	ดวงดี	หัวหน้างานบริหารทั่วไป แทน ท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว
๑๒๙.	นายรุ่งโรจน์	รุ่งรัมย์	ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี
๑๓๐.	นายไอศูรย์	ดิรัตน์	ท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี
๑๓๑.	นายเกรียงไกร	สมเสนาะ	ท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย
๑๓๒.	นายทรงวุฒิ	จันทร์ผ่องศรี	ท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี
๑๓๓.	นางวิชญา	สุขกระจ่าง(แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๓๔.	นายวิทยา	ใจแก้ว	ท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์
๑๓๕.	นายวิทิต	จันทหินทร (แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย
๑๓๖.	นายภคภูมิ	บุตรโพธิ์	ท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู
๑๓๗.	นายต่อลาภ	เลชธรากร	ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง
๑๓๘.	นายธีระชัย	แสนภูวา	ท้องถิ่นจังหวัดอำนาจเจริญ
๑๓๙.	นายปรเมษฐ์	วังคำแหง (แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
๑๔๐.	นายวันชัย	เล็กประเสริฐ	ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
๑๔๑.	นายสุชาติ	สุขดี	ท้องถิ่นจังหวัดอุทัยธานี
๑๔๒.	นายสมพงษ์	ภูารามุข	ท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี

### ผู้ติดตามการ

๑.	นายโชคชัย	เดชอมรธัญ	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ร.อสถ.)
๒.	นายชลธิ์	ยังตรง	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น (นโยบายและแผน) (ผอ.สน.พส.)
๓.	นายดุขฎิ	สุวัฒน์วิทยากร	ผู้อำนวยการการสำนักบริหารการคลัง (ผอ.สน.คท.)
๔.	นายปิติภณ	โพธิ์ใต้	ผู้อำนวยการส่วนนโยบายการคลังและพัฒนารายได้ (ผอ.สคร.)
๕.	นายประวิทย์	เป็รื่องการ	ผู้อำนวยการส่วนวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์ (ผอ.สมอ.)
๖.	นายกิตติพงษ์	พวงศิริ	ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครู และบุคลากรทางการศึกษา (ผอ.สมว.)
๗.	นายชัยพัฒน์	ไชยสวัสดิ์	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (ร.ผอ.สพบ.)
๘.	นายสุรพล	เจริญภูมิ	ผู้อำนวยการส่วนบริการการฝึกอบรม ๒ (ผอ.สบอ.๒)
๙.	นายอิสระ	ละอองสกุล	ท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส

**ผู้มาร่วมประชุม**

๑. นายสุวรรณชัย	สมปอง	นสธ.ชพ.
๒. นายรณชัย	วงศ์ศิลปกุล	จรก.ปง.
๓. นายญาณกร	ไพบุลย์	นวผ.ชก.
๔. น.ส.ผกาพรรณ	สัมมาประสิทธิ์	นปชส.ปก.
๕. นายสิทธิวีร์	วรรณพฤกษ์	หน.ฝ.ปชส.
๖. นางสาวสมพร	วุฑฒิรักษ์	นวผ.ชก.
๗. นายสุวิชา	เพ็งไพบุลย์	หน.กง.วน. กจ.
๘. นายอุยุทธ	สวัสดิโอ	นกข.ชก.
๙. นายณัฐพล	พรรณศรี	หน.ฝ.ชอ.
๑๐. นางธิดากาญจน์	ธนศรีสุนีย์	นวผ.ชก.
๑๑. นายสุนิต	โสภาประดิษฐ	นจท.ปก.
๑๒. นายถวัลย์ชัย	ถึงถิ่น	นก.ชก.
๑๓. น.ส.กาญจน์ชนิษฐา	เอกแสงศรี	นวผ.ชก.
๑๔. นายอาร์ม	จินตนาดีลก	นก.ชก.
๑๖. นางสาวสร้อยญา	แปะทอง	นวช.กง.ชพ.
๑๗. น.ส.สิริกร	กังวานวรกุล	จรก.ชง.
๑๘. นายณพร	ภคสันต์	นวผ.ชก.
๑๙. นายเจนต์	เสียงลือชา	นวผ.ชก.
๒๐. นายสมชาย	ศรีเรือง	นวผ.ชก.
๒๑. นายภาณุพงษ์	ประสมแก้ว	นวท.ชก.
๒๒. นางสาวชล	ปัญญาประเสริฐ	นวผ.ชก.
๒๓. นางศิริภัสสร	ศรีไพบุลย์	นจท.ชก.
๒๔. นางขวัญชนก	ชลิกรชวงค์	นสธ.ปก.
๒๕. นางนันทนา	ระโหฐาน	นชศ.ชก.
๒๖. นางสาวลักษณ	วงษ์ชาญศรี	นจท.ปก.
๒๗. นางสาวพัชรพรรณ	บุญมา	นวผ.ชก.
๒๘. นางสาวพรสวรรค์	สงวนศักดิ์	นทบ.ชก.
๒๙. ว่าที่ร.ต.ชยุต	พรมเทศ	นจท.ชก.

**เริ่มประชุม** เวลา ๐๙.๓๐ น. (โดยมี นายแก่นเพชร ช่างรังษี อสธ. เป็นประธาน)

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง** ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มีเรื่องที่จะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้ท้องถิ่นจังหวัดต่าง ๆ เข้าใจด้วย ได้รับมอบนโยบายจากท่านนายกรัฐมนตรี ทำอย่างไรการจัดสรรเงินอุดหนุนจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด และลดความเหลื่อมล้ำ โดยกระทรวงมหาดไทยจะตั้งคณะทำงานโดยมีท่านรองปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นประธาน เพราะเป็นเรื่องที่จำเป็น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไกสำคัญในการนำนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติ ดังนั้นการจัดสรรเงินอุดหนุนหลักเกณฑ์ต่าง ๆ น่าจะปรับปรุงให้สอดคล้องกับแผนพัฒนา กลุ่มจังหวัด และลดความเหลื่อมล้ำ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม สด. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕  
มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ ร่างยุทธศาสตร์การจัดการซากผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์เชิงบูรณาการ  
ระยะที่ ๒ ระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๒) (กองคลัง)

เรื่องสืบเนื่อง กรมมลพิษได้แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดร่างปรับปรุงยุทธศาสตร์จัดการซาก  
ผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์เชิงบูรณาการ ระยะที่ ๒ ระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๒)  
ซึ่งกรมมลพิษ กำหนดไว้ว่าวัตถุประสงค์เพื่อให้การจัดการซากผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ได้รับ  
การจัดการตามหลักวิชาการมีการรวบรวมอย่างมีระบบครบวงจร และส่งเสริมการสนับสนุนออกแบบผลิตภัณฑ์  
ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป้าหมายมีระบบการคัดแยกและรวบรวมซากผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์  
กลุ่มเป้าหมายจะเน้นที่เทศบาลนคร ๒๖ แห่ง กทม. และเมืองพัทยา โดยมีโรงงานคัดแยกและรีไซเคิลผลิตภัณฑ์  
อย่างน้อย ๑ แห่งในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ และมีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลซากผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์  
ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลนคร ๒๖ แห่ง เหมือนกันในปี ๒๕๕๙ และในส่วนของ สด. ในส่วนกลางขณะนี้  
ได้ดำเนินการเข้าเครื่องใช้ไฟฟ้าบางอย่าง เช่นเครื่องถ่ายเอกสาร ประมาณ ๘๐ % ในปี ๒๕๕๙ ในส่วนภูมิภาค  
กรมมลพิษมีระบบคัดแยกซากผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๐ ประเภท รวมทั้งจะต้อง  
ให้การสนับสนุน อปท. ทางด้านเทคนิคทางการเงิน และมีระบบการคัดแยกซากผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและ  
อิเล็กทรอนิกส์ แต่เป็นเรื่องในอนาคต

ประธานที่ประชุม ในขณะนี้ต้องการให้หน่วยงานดำเนินการอย่างไร

ผอ.กองคลัง ให้หน่วยงานดำเนินการเข้าแทนการจัดซื้อผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ  
และให้หน่วยงานแจ้งความประสงค์มาที่กองคลัง

ประธานที่ประชุม ให้ส่วนกลางแจ้งความประสงค์ และในส่วนภูมิภาคให้ดำเนินการอย่างไร

ผอ.กองคลัง ให้เทศบาลดำเนินการเข้าในปี ๒๕๕๙

ประธานที่ประชุม ซากผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ที่เก็บไว้ในขณะนี้จะให้ดำเนินการอย่างไร

ผอ.กองคลัง จะมีการตรวจสอบครุภัณฑ์ประจำปี ผลิตภัณฑ์ไหนที่ไม่ใช่แล้ว จะดำเนินการจำหน่าย  
ซึ่งในขณะนี้ทุกสำนัก/กองได้รายงานมาที่กองคลังแล้ว

ประธานที่ประชุม ให้รับดำเนินการทำลาย

สน.คท. ในส่วนของเทศบาลนครนั้น กองคลังจะเป็นหน่วยที่ดำเนินการต่อเนื่องไป หรือจะให้สำนัก  
บริหารการคลังท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการ จะได้มอบหมายให้ชัดเจน

ผอ.กองคลัง ในส่วนของเทศบาลเป็นหน้าที่ของสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓.๒ การพัฒนาศักยภาพข้าราชการ สด. และบุคลากร อปท. เพื่อประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนภารกิจ สด. และนโยบายรัฐบาล (สพบ.)

ผอ. สพบ.        สพบ. ได้ดำเนินฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร อปท. และบุคลากร สด. ในส่วนข้าราชการ สด. สด.สพบ. รับผิดชอบในเรื่องท้องถิ่นอำเภอ นักบริหารระดับต้น และนักบริหารระดับกลาง การดำเนินการในเรื่องของบุคลากรของ กรมฯ จึงนำเสนอว่า ทั้ง ๓ หลักสูตร จะขอความเห็นที่ประชุม เพื่อที่ประชุมจะได้เสนอแนะว่าภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่จำกัด หลักสูตรไหนมีความจำเป็นเร่งด่วน ประเด็นที่ ๑ ประกอบด้วย

๑. หลักสูตรท้องถิ่นอำเภอ
๒. หลักสูตรนักบริหารระดับต้น
๓. หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง

ประเด็นที่ ๒        เท่าที่ผ่านมาการพัฒนาบุคลากรของ อปท. จะดำเนินการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ เนื่องจากบุคลากรของกรมฯ ไม่ได้รับการอบรม เพราะไม่มีงบประมาณที่จะรองรับไว้ ทาง สพบ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า หากหลักสูตรใดที่ ทาง สพบ. เห็นว่า ท้องถิ่นใดหรือข้าราชการในกรมฯ จะเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อการทำงานก็ขอให้เสนอตัวบุคคลที่จะเข้าร่วมศึกษาอบรม ทั้งนี้ ในส่วนของตัวบุคคลจะได้นำเสนอ อสส. เป็นราย ๆ ว่าท่านใดควรจะไปเข้าหลักสูตรใด ค่าใช้จ่ายในการอบรม สพบ. จะรับผิดชอบทั้งข้าราชการกรมฯ และท้องถิ่นจังหวัด เพื่อต้องการให้ได้รับการอบรมควบคู่กันไปกับ อปท.

ประธานที่ประชุม   เรื่องอบรมเป็นความสำคัญที่ท่านรัฐมนตรี มีประเด็นที่พูดเรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของทั้งบุคลากรของกรมฯ หรือบุคลากรสังกัด อปท. เป็นประโยชน์และต้องเร่งรัดต้องส่งเสริมสนับสนุนและมีประเด็นที่สำคัญ อยากจะให้เชิญวิทยากรมาจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้อง ไปบรรยายให้กับ อปท. หรืออาจจะมีการเชิญ อธิบดี , ปลัดกระทรวง หรือแม้แตรัฐมนตรี ฝากให้กับ ผอ. สพบ. และ ผอ.สน.บถ. เป็นข้อสังเกตด้วยถือเป็นนโยบายของรัฐมนตรี และหลักสูตรต้องตอบสนองความต้องการของรัฐบาล เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับพี่น้องประชาชนหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานในหน้าที่ จึงอยากให้ผู้บริหารกรมฯ หรือกระทรวงมีโอกาสได้พบกับ อปท. โดยให้พิจารณาวิทยากรที่มีประสิทธิภาพจากกระทรวงเป็นลำดับต้นๆ ก็ขอให้พิจารณาทั้ง ๓ หลักสูตรที่เสนอมานี้

ผอ.สน.กศ.        กรณีวิทยากรของกระทรวงที่สำนักการศึกษาท้องถิ่นได้เชิญ เป็นวิทยากรพิเศษ ท่านรองปลัดกระทรวง มล. ปนัดดา ดิสกุล คุณครูที่เข้ารับการอบรมชื่นชมมาก โดยได้บรรยายในเรื่องของอาเซียน ให้กับครูภาษาอังกฤษ ทำให้มีบุคลากรทางการศึกษาอยากเข้าร่วมการอบรมมาก ขอเสนอให้ทาง สพบ. เชิญท่านมาบรรยาย

ประธานที่ประชุม   ต้องการให้เชิญวิทยากรเพื่อให้ผู้รับการอบรมได้รู้งานของกระทรวงมหาดไทยเป็นมาตรฐานด้วยในแต่ละหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง



ร.อสถ.(ท่านชาญนะ) ไม่ทราบว่หลักสูตรท้องถิ่นจังหวัด ทาง สพบ. มีหลักสูตรที่จะอบรมหรือเปล่่า มีแต่หลักสูตรท้องถิ่นอำเภอ

ผอ. สพบ. ในกฎกระทรวง การอบรมหลักสูตรต่างๆ ยกเว้นหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงของกรม ๓ อยู่ในภารกิจหน้าที่ของ กจ. แต่ถ้ามีความจำเป็นก็จะนำไปปฏิบัติ

ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีการนำเสนอผู้บริหารกรมฯ โดยเฉพาะท้องถิ่นจังหวัดต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงค่อนข้างมาก เป็นยุคโลกาภิวัตน์ เรื่องของการอบรมแนวคิดสมัยใหม่การทำงานเชิงยุทธศาสตร์ เป็นเรื่องที่สำคัญ เพราะภารกิจในการทำงานจะเป็นงานประจำ ซึ่งแนวคิดจะติดอยู่ในกรอบเดิมๆ ต้องมีโลกทัศน์ต้องเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสโลกใหม่ ดังนั้น การประชุมที่จังหวัดจะมีแนวความคิดวิทยาการสมัยใหม่ มาตลอด ถ้าเป็นไปได้อยากจะให้สร้างแนวคิดสร้างวิสัยทัศน์ใหม่สร้างลักษณะของผู้นำ เพิ่มเติมตรงจุดนี้ และเปิดโลกของท้องถิ่นจังหวัดให้ไกล และควรมีการอบรมทุกปี

ประธานที่ประชุม ให้ กจ. รับไปพิจารณา เพราะมีหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากร เพราะขณะที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ท้องถิ่นจังหวัดบางจังหวัดมีการหารือกรมฯ ในการทำงานบ่อยครั้งมาก เพราะบางเรื่องได้บัญญัติไว้ในกฎหมาย อย่างชัดเจนหรือบางอย่างระบุไว้ในระเบียบอย่างชัดเจนแล้ว ซึ่งบางเรื่องมีการตอบไปแล้วยังหารือเข้ามาอีก เพราะฉะนั้นท้องถิ่นจังหวัดต้องเข้าใจงานในหน้าที่ให้ถ่องแท้ เพื่อลดภาระ เพราะท่านคือตัวแทนของ อสถ. ในจังหวัด ควรมีหลักสูตรในการพัฒนาท้องถิ่นจังหวัด

ผอ. กจ. ทั้ง ๓ หลักสูตร กจ. ขอร่วมบูรณาการเกี่ยวกับการปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับขีดสมรรถนะที่ กพ. กำหนดด้วย และจะเป็นไปตามแผนขีดสมรรถนะที่กรมฯ จะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ กพ. กำหนดไว้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

ร.อสถ.(ท่านสมศักดิ์ฯ) ขอเสนอให้ สน.กม. เชิญท้องถิ่นอำเภอเข้ารับการอบรมอย่างละ ๑ รุ่น เพื่อประสิทธิภาพในการสอบสวน ติดตาม กม.ใหม่ ชี้แจงข้อผิดพลาดข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งในส่วนท้องถิ่นอำเภอได้อบรมแค่ ๑ รุ่น ยังไม่เพียงพอขณะที่มีบุคลากรจำนวน ๘๐๐ คน เห็นควรของบประมาณของกรมฯ ให้ดำเนินการต่อในส่วนท้องถิ่นอำเภอ

ประธานที่ประชุม ฝ่ายแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากรหรือเปล่่า

ผอ. สผง.สน.พส. ถ้าใช้งบประมาณที่สูงมากอาจจะต้องนำมาพิจารณาเป็นกรณีไป

ประธานที่ประชุม ให้สน.พส. รับไปพิจารณา

ผอ.สน.มถ. เรื่องการพัฒนาบุคลากรของกรมฯ มีการมอบหมายให้หัวหน้างานหัวหน้าฝ่ายไปบรรยาย  
อยากให้ทาง สพบ. จัดหลักสูตรวิทยากรแต่ให้มีลักษณะการบรรยายครบวงจร โดยที่วิทยากรสามารถมีการ  
นำเสนอและเทคนิคสื่อการบรรยายได้ด้วย

ผอ. สพบ. สพบ. มีหลักสูตรที่มีฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำของท้องถิ่น การที่ท้องถิ่นจังหวัด  
หรือข้าราชการกรม ฯ จะเข้าร่วมอบรม โดยที่ สพบ. รับผิดชอบค่าอาหารและค่าที่พักในโครงการนั้นๆได้ถ้าไม่  
สะดวกหรือต้องการเพิ่มเติม ทางสพบ. ยินดีรับข้อเสนอเป็นรายโครงการ

หน.ผต.สธ. จากการที่ได้ออกตรวจติดตามของท้องถิ่นต่างๆ ข้อเสนอที่ประชุม คือการพัฒนาบุคลากร  
โดยเฉพาะฝ่ายการเมืองที่เลือกตั้งใหม่ เนื่องจากมีการเลือกตั้งในแต่ละปีมีจำนวนมาก ถ้าจะมีการอบรมหลักสูตร  
สมาชิกหรือผู้บริหาร มีจำนวนมาก อาจดำเนินการไม่ทัน ขอเสนอให้ทางจังหวัดจัดหลักสูตรระยะสั้นประมาณ ๓ วัน  
เดิมเคยมีหนังสือสั่งการให้ปฏิบัติได้แล้วมีการระงับไป เพราะเคยดำเนินการอบรมแล้วถูกร้องเรียน ทางสำนักงาน  
ผู้ตรวจไปสอบสวนไม่ทราบว่าแก้ไขอย่างไร จึงให้ระงับการอบรมไปก่อน ทำให้การขับเคลื่อนของท้องถิ่นไปไม่ได้  
ตามที่ สพบ. ดำเนินการอบรม เป็นหลักสูตรยาวประมาณ ๒ - ๓ อาทิตย์ ใช้งบประมาณมาก บางที่เข้ารับการ  
อบรมไม่ครบ จะทำให้ทางจังหวัดได้พัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรเหล่านี้อีกทาง และควรมีหนังสือแจ้งหรือ  
รับรองออกไป เพื่อกันปัญหาในการร้องเรียนต่างๆ อย่างที่เคยเกิดขึ้น เพราะเกี่ยวพันในเรื่องของเงินการเก็บเงิน  
ค่าอบรม

ร.อสด.(ท่านชาญนะฯ) ต้องการให้ สพบ. จัดหลักสูตรเต็มรูปแบบ ของนายก อบต. อบจ. หรือสมาชิก  
ประมาณเดือนครึ่ง ซึ่งในปีหน้ามีการเลือกตั้งใหม่ประมาณ ๒-๓ แห่ง ควรจัดอบรมระยะสั้นๆ ๗ วัน  
เป็นพื้นฐานเพื่อนำกลับไปทำงานก่อน แล้วค่อยดำเนินการจัดอบรมเต็มรูปแบบอีกที

ท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี ในเรื่องของมาตรฐาน กรมฯได้มอบอำนาจให้จังหวัดอบรมสมาชิกสภา ที่ได้รับ  
การเลือกตั้งเข้ามาใหม่อยู่แล้ว และจังหวัดต้องการอบรม นายก ,หรือรองนายกที่ได้รับการเลือกตั้งเข้ามาใหม่  
หรือแต่งตั้งใหม่ ประมาณ ๒ วัน เพราะต้องการให้ได้รู้ถึงบทบาทหน้าที่

ผอ.สน.มถ. ในปีที่แล้ว สน.มถ. จัดอบรมธรรมาภิบาลของนายกใหม่ปรากฏว่าวิชาที่ได้รับความสนใจมาก เช่น  
วิธีการปฏิบัติทางการปกครอง ซึ่งได้มีการเชิญตุลาการศาลปกครองมาบรรยาย

ท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี การอบรมให้ความรู้ให้กับ นายกใหม่หรือสมาชิกใหม่ เพราะที่จังหวัดสุพรรณบุรีเคย  
จัดอบรม เรื่องวิธีปฏิบัติราชการทางการปกครองกับละเมิด ๒ หัวข้อดังกล่าวได้รับความสนใจ ได้เชิญนายอำเภอ  
เข้าร่วมอบรมกับท้องถิ่น โดยเชิญตุลาการศาลปกครองมาบรรยาย

ประธานที่ประชุม ขอความเห็นที่ประชุม ที่ประชุมน่าจะเห็นด้วย เพราะจะมีการประชุมจัดหลักสูตรเนื้อหาสาระ  
การพัฒนาบุคลากร ถือว่าเป็นการปฐมนิเทศ และเรื่องของงบประมาณ

ประธานที่ประชุม ให้ สพบ. รับไปดำเนินการ

ที่ประชุม เห็นชอบ

๓.๓ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการเชิงคุณภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Local Quality Management : LQM)

ผอ.สน.มถ. เรื่องนี้เป็นการพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงคุณภาพ ซึ่งกรมฯ ได้ดำเนินการมาในปี ๒๕๕๒ เดิมเราค้นเคยกับ PMQA ของ ก.พ.ร. เป็นการบริหารจัดการเชิงคุณภาพ ซึ่งสถาบันเพิ่มผลผลิตนำเอาระบบนี้เข้ามาในประเทศไทยหลังการปฏิรูประบบราชการ ก.พ.ร. นำมาใช้ในระบบราชการ ในส่วนของ อปท. โดยได้พิจารณาในบริบทของส่วนราชการกับของ อปท. มีความแตกต่างกันกับการบริหารจัดการเชิงคุณภาพ มีความสำคัญและเหมาะสมกับโลกยุคปัจจุบัน เพราะในระบบราชการการบริหารจัดการเชิงคุณภาพโดยให้ความสำคัญกับองค์ประกอบของผู้นำองค์กรกับแผนยุทธศาสตร์ โดยมีความสำคัญอย่างยิ่งกับผู้รับบริการ ผู้รับบริการของ อปท. คือประชาชน ซึ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งคือการพัฒนาความรู้ ซึ่งในระบบการบริหารจัดการเชิงคุณภาพ กรมฯ เห็นว่าส่วนท้องถิ่นในฐานะตัวแทนของรัฐ จึงดำเนินการทดลองนำร่องในปี ๒๕๕๒ เริ่มทดลองกับ อปท. ๒๐ แห่ง ซึ่งพบว่า อปท. มีบริบทที่แตกต่างอย่างเช่น ผู้บริหารมีวาระการดำรงตำแหน่งและมีการกิจหลายภารกิจไม่สามารถดำเนินการเพียง อปท. ได้อปท. หนึ่ง ถ้าเป็นส่วนราชการเมื่อมีการปรับปรุงระบบบริหารองค์กรของหน่วยงาน ผลสัมฤทธิ์ที่ออกมาจะเป็นผลการปรับปรุงระบบบริหาร แต่ถ้าเป็น อปท. ปรากฏว่าถึงแม้จะมีการปรับปรุงการบริหารองค์กรอย่างดีก็ไม่สามารถยืนยันได้ว่าประชาชนจะได้รับบริการที่มีคุณภาพ เพราะยังมีกระบวนการบริการสาธารณะ ซึ่งมีกระบวนการที่แตกต่างกันในแต่ละภารกิจ และยังมีบริบทภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ที่ส่งผลโดยตรงต่อประชาชน ปัจจัยที่สนับสนุนภารกิจต่างๆ เหล่านั้นแตกต่างกัน ถ้าเป็นหน่วยราชการหรือภาคเอกชนจะไม่มีประเด็นลักษณะแบบนี้ จึงจำเป็นต้องพัฒนารูปแบบการบริหารของ อปท. ที่แตกต่างจาก PMQA ของส่วนราชการภาครัฐ โดย PMQA มี ๗ องค์ประกอบ ส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเราใช้คำว่า (Local Quality Management) หรือ LQM จะเพิ่มกระบวนการบริการสาธารณะกับกระบวนการสนับสนุนเพิ่มขึ้นมาประเด็นของ อปท. ต่อให้ปรับปรุงการบริหารงานในองค์กรยังไม่สามารถทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชนได้ซึ่งต้องไปดูภารกิจบริการสาธารณะต่างๆ ขณะนี้ที่สำนักมาตรฐานกำหนดไว้ ๔๘ ภารกิจ ทำให้ต้องมาพัฒนาระบบ LQM แตกต่างไปจากระบบราชการ และในการพัฒนานั้นเราจะเน้นการทำงานเป็นกระบวนการจะไม่มองในแง่ขององค์กรหรือโครงสร้างในส่วนราชการเพราะกระบวนการเป็นปัจจัยสำคัญ ภารกิจดังกล่าวเริ่มที่จังหวัดสมุทรสาคร ในปี ๒๕๕๒-๒๕๕๔ ในจังหวัดสมุทรสาครพบว่า การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการ ถ้าไม่มีฐานข้อมูลก็จะทำให้การทำแผนยุทธศาสตร์ร่วม อปท. การวางยุทธศาสตร์ต้องอาศัยฐานข้อมูลเกี่ยวกับทั้งปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน เช่นปัจจัยภายนอก ต้องมีฐานข้อมูลประชากร การใช้ที่ดิน โครงสร้างกายภาพต่างๆ ลักษณะของพื้นที่ ปัญหาของพื้นที่ และยังมีฐานข้อมูลปัจจัยภายในขององค์กร ได้แก่ ข้อมูลปัจจัยองค์ประกอบของระบบบริหารแต่ละตัว การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นเรื่องสำคัญและสามารถจะขยายผลไปสู่การพัฒนาฐานข้อมูลทั้งจังหวัดและวางแผนยุทธศาสตร์ร่วมกัน ของ อปท. ในจังหวัดนั้นๆ เนื่องจาก อบจ. ต้องรับผิดชอบแผนทั้งจังหวัดอยู่แล้วการพัฒนาฐานข้อมูลของ อปท. ทั้งจังหวัด โดยใช้แผนที่ภูมิศาสตร์เป็นฐานจึงจะเป็นประโยชน์ในการสื่อความเข้าใจร่วมกันของผู้บริหารทุก อปท. ได้

ประเด็นปัญหาไม่มีหน่วยงานใดดำเนินการจัดทำแผนที่ของ อปท. ชนิดหมุดต่อหมุด ทำให้เกิดแนวคิด ว่า สถ. น่าจะดำเนินการในเรื่องนี้ โดยดำเนินการจัดทำแผนที่แสดงอาณาเขตของ อปท. ทั้งประเทศได้อย่างละเอียดถูกต้อง เพื่อนำมาใช้เป็นฐานการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเชิงภูมิศาสตร์ของ อปท. ทั้งประเทศ (ให้ที่ประชุมดูจาก Power Point) สำหรับฐานข้อมูลจะมีความสมบูรณ์หรือไม่ขึ้นอยู่กับการเก็บรายละเอียดข้อมูลของ อปท.

ขณะนี้ LQM กำลังพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารโดยมี อบจ. เป็นฐาน โดย อบจ. ลงทุนด้านอุปกรณ์เครื่องมือในการรวบรวมข้อมูลในภาพรวมทั้งจังหวัดเพื่อให้ อบจ. เป็นแกนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ร่วมของ อปท. ทั้งจังหวัดได้

ประเด็นข้อหารือในที่ประชุม ข้อที่ ๑ เรื่องการทำแผนที่ อปท. ทั้งประเทศโดย สก. เป็นหน่วยหลัก

ประเด็นข้อหารือในที่ประชุม ข้อที่ ๒ เรื่องการนำระบบข้อมูลเชิงภูมิสารสนเทศมาใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ประเด็นข้อหารือในที่ประชุม ข้อที่ ๓ เรื่องการขยายผล LQM ลงสู่จังหวัดอื่นๆ ๗๕ จังหวัด

ประเด็นข้อหารือในที่ประชุม ข้อที่ ๔ เรื่องขอรับการสนับสนุนบุคลากรทำหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอจำนวน ๒ คน ให้จังหวัดอ่างทอง

ส่วนหนึ่งคิดว่าจะพัฒนาเป็นหลักสูตร LQM สำหรับสถาบันการฝึกอบรมของกรมฯ เป็นหลักสูตรพัฒนาบุคลากรของเราอีกส่วนหนึ่งในเรื่องของฐานข้อมูลสามารถจะไปใช้ในระบบแผนที่ท้องถิ่นขอเสนอในที่ประชุม ไม่ทราบว่าท่านใดจะเสนอแนะเพิ่มเติมได้บ้าง

ประธานที่ประชุม การจัดทำแผนที่แบ่งเขตพื้นที่ อปท. ที่ชัดเจนถูกต้องและแม่นยำ เห็นว่าเป็นประโยชน์เห็นควรมอบศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศรับผิดชอบ

ประธานที่ประชุม เขต อปท. สัมพันธ์กับเขตปกครองท้องถิ่น ให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ประสานนำเขตปกครองท้องถิ่นมาประกอบการจัดทำแผนที่ข้างต้นด้วย

ผอ.สน.มถ. ระบบ LQM จะพัฒนาฐานข้อมูลต่างๆ บนฐานแผนที่เชิงภูมิศาสตร์ทั้งข้อมูลกายภาพ, ข้อมูลประชากร, ข้อมูลที่ดิน, ปัญหาพื้นที่ ฯลฯ ซึ่งจะช่วยให้ผู้บริหารและฝ่ายปฏิบัติสามารถวิเคราะห์สภาพได้ชัดเจนตามความเป็นจริงของแต่ละ อปท. และสามารถร่วมกันแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาร่วมกันเพื่อประโยชน์ของประชาชนได้

ประธานที่ประชุม เห็นด้วย มอบฝ่ายนโยบายและแผนรับไปดำเนินการแล้วรายงานผลการดำเนินงานส่วนบุคลากรให้ กจ. รับไปพิจารณา และการขยายผล LQM ให้ สพบ.นำไปคิดแล้วขยายผลต่อในการพัฒนาหลักสูตร

ที่ประชุม ขณะนี้ สน.พส. ได้ดำเนินการจัดทำสร้างระบบโดยให้มีการลงค่าพิกัดในแผน เราพัฒนาไปเรื่อยๆ ในแผนพัฒนา ๓ ปี ตั้งแต่ปี ๕๗ ทุกโครงการต้องลงค่าพิกัด ได้ประสานของงบประมาณไปแล้ว

ผอ.สน.มถ. การลงค่าพิกัดเป็นค่าพิกัดของพื้นที่ดำเนินโครงการแต่สิ่งที่ LQM ต้องการคือแผนที่จังหวัดซึ่งระบุพิกัดที่ตั้งของแต่ละ อปท. อย่างชัดเจน

ร.อสถ.(ท่านสมศักดิ์ฯ) มีข้อเสนอในการลงข้อมูล ควรมีการลงข้อมูลพื้นที่ทางด้านการเกษตรด้วยเพื่อช่วยเหลือรัฐบาลในกรณีการรับจำนำข้าว, ภัยแล้ง, หรือเกิดโรคระบาด เพื่อที่จะไม่มีการแจ้งข้อมูลเกินความจริงซึ่งเป็นปัญหากับรัฐบาลและท้องถิ่น

ประธานที่ประชุม ข้อมูลดังกล่าวมีการจัดทำแล้ว เพียงแต่นำมารวบรวม ที่มอบให้ไปดำเนินการเพราะจะเป็นผลงานได้ในระดับท้องถิ่น

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องรายงานติดตามงานตามนโยบายของรัฐบาล

### ๔.๑ การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ (สน.พส.)

ผอ. สผง.สน.พส. รัฐบาลมีนโยบายให้ส่วนราชการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ (โดยมีท่านกิตติรัตน์ ณ ระนอง) เป็นประธาน ในส่วนของ สด. ขณะนี้เป้าหมายบลงทุนของ สด. ในไตรมาสแรก ทำการเบิกจ่ายแล้ว สี่หมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยล้านบาท คิดเป็น ๒๙.๑๗ % เกินมาประมาณ ๑๙.๑๗ % สำหรับภาพรวม ซึ่งเป้าหมายรวม ทั้งประเทศต้องไม่เกิน ๙๔ % ส่วนในปีงบประมาณที่แล้วประมาณ ๙๓ % แต่ผลการเบิกจ่ายในภาพรวม ของ สด. ในปี ๒๕๕๕ สด. เบิกจ่าย ๘๕ % ต่ำกว่าเป้าหมาย แต่ถ้าเป็นงบลงทุน สด. เกินเป้าหมาย และในปีงบประมาณ ๕๖ ภาพรวมของ สด. เบิกจ่ายไปแล้ว เจ็ดหมื่นสองพันกว่าล้านบาท คิดเป็น ๓๒.๖๔ % เกินเป้าหมาย ๒๐ %

ประธานที่ประชุม ในการเบิกจ่ายงบประมาณ สด. ได้จัดสรรเงินอุดหนุนสู่ อปท. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ให้ตรวจสอบว่าการดำเนินงานข้างตรงที่ใดให้รายงานด้วย ทำเป็นตารางว่าการเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้าที่จังหวัดใด ท้องถิ่นจังหวัดจะได้ทราบเพื่อติดตามงานต่อไป

ผอ. สผง.สน.พส. ในการติดตามใช้ระบบ e - Plan สามารถดำเนินการได้

ผอ.สศป. ขณะนี้ ท่านรองชาญนะ ได้ให้จัดทำระบบใน e - Plan โดยมีหนังสือแจ้งให้ทราบเป็นระบบมี ๓ ส่วนที่รับผิดชอบ คือในส่วนกลาง จะลงรายการการจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไป,เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และให้ อปท. เป็นหน่วยงานที่บันทึกการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และท้องถิ่นจังหวัดเป็นหน่วยงานตรวจสอบในรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท. ก่อนวันที่ ๑๐ ธ.ค. ๕๕นี้ ท้องถิ่นจังหวัดสามารถดูได้เป็นราย อปท. และข้อมูลดังกล่าวจะเข้าสู่ส่วนกลาง

ประธานที่ประชุม การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นเรื่องจำเป็น มอบให้ สน.พส. รับผิดชอบ โดยให้ท่านรองชาญนะ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน ซึ่งจะมีคณะทำงานเร่งรัดติดตามการบริหารงบประมาณทั้งในส่วนของ สด. และในส่วนที่จัดสรรเงินอุดหนุนไปที่จังหวัด เพื่อให้มารายงานในที่ประชุมกรม ฯ ทุกเดือน

ร.อสด.(ท่านชาญนะ) ท่านกิตติรัตน์ ณ ระนอง รมต. ว่าการกระทรวงการคลัง อยากรู้ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท. ซึ่งเดิมดำเนินการเบิกจ่ายจากระบบ GFMIS ถือว่า สด. ได้ใช้จ่ายงบประมาณแล้วแต่ส่วนกลางไม่สามารถทราบเลยว่าปลายทาง อปท. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณแล้วหรือยัง จึงต้องสร้างเครื่องมือติดตามขึ้นมา ซึ่งในความเป็นจริงระบบที่สมบูรณ์ที่สุดคือระบบ e-LAAS ขณะนี้ดำเนินการได้แค่ ๔๐ % จึงมอบให้ ผอ.สศป. ใช้ในระบบ e - Plan อปท. ใช้ระบบ e - Plan ครบทุกจังหวัดอยู่แล้ว จึงดำเนินการสร้างหน้าต่างในการกรอกข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อจะได้รายงานให้ สด. ทราบทุกเดือน ในการติดตามความเคลื่อนไหวการเบิกจ่ายงบประมาณของ อปท.

**ประธานที่ประชุม** การประชุมครั้งต่อไปมอบให้ ผอ. สผง.สน.พส. นำเสนองบประมาณหนึ่งพันเจ็ดร้อยกว่า ล้านบาท ของกรม ามีความก้าวหน้าเทียบกับตัวชี้วัด และงบประมาณที่จัดสรรอุดหนุนสู่ อปท. เมื่อจัดสรร งบประมาณไปแล้ว อปท. บริหารได้มีประสิทธิภาพหรือไม่ ให้ทำการออกแบบรายงานร่วมกับ ผอ.สตป. แล้ว รายงานในที่ประชุมกรมฯ เพื่อให้ท้องถิ่นจังหวัดได้เห็นภาพทั้งในส่วน of กรมและในส่วน of อปท. มีการ บริหารมีประสิทธิภาพอย่างไร

**ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์** ในระดับจังหวัดมีคณะทำงานเร่งรัดติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ และการ ประชุมประจำเดือน มีการนำเข้าที่ประชุมว่าส่วนราชการไหนมีการเบิกจ่ายงบประมาณ ที่ผ่านมากการเบิกจ่าย งบประมาณของสำนักงานท้องถิ่นเป็นไปตามไตรมาส แต่ในช่วงเดือน กค. สค. กย. การเบิกจ่ายงบประมาณจะ ลดลง ในส่วนท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในปีที่ผ่านมาคะแนนตก เนื่องจากมีการประเมินมิติ ๔ ด้าน ด้าน การเบิกจ่ายงบประมาณตก จากคะแนน ๕ ได้มา ๑.๖ ถ้าเป็นไปได้ขอความกรุณาเร่งรัดการจัดสรรเงินอุดหนุนให้ แล้วเสร็จในเดือน มี.ค. โดยเฉพาะเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

**ประธานที่ประชุม** ในส่วนกลางได้ดำเนินการเร่งรัดจัดสรรเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เงินอุดหนุนทั่วไปอยู่แล้ว

**ผอ. สผง.สน.พส.** ตามอำนาจหน้าที่รอประกาศของคณะกรรมการกระจายอำนาจส่วนที่เป็นภารกิจ เช่นเรื่องนมโรงเรียนหรืออาหารกลางวัน เป็นภารกิจได้ดำเนินการจัดสรรแล้ว เป็นงวดๆ

**ผช.ธธ.ศอ.บต.** ประเด็นเกี่ยวข้องกับงบประมาณจัดสรรให้ ๓ จังหวัด ๔ อำเภอเป็นการเฉพาะ คือ ค่าชดเชยรายหัว ๔๐๐ บาท ในปีที่ผ่านมา ได้จัดสรรเป็นเงินอุดหนุนทั่วไป ปี๕๖ ในร่างของงบประมาณ รายจ่ายเป็นเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ การเบิกจ่ายมีความล่าช้าเพราะมีขั้นตอนกระบวนการมาก อยากให้กรมฯ พิจารณาขอยกเว้นจากสำนักงบประมาณแปลงงบประมาณที่สามารถเบิกจ่ายได้ง่ายและเร็วกว่าที่จะเบิกจ่าย จากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจได้หรือไม่

**ผอ. สผง.สน.พส.** ขอชี้แจงว่า การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจต้องมีแผนมีโครงการ มีการหารือในเบื้องต้น ถ้าให้ทางจังหวัดทำโครงการอาจจะมีปัญหาใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงจะต้องนำเข้าที่ประชุม คณะกรรมการกระจายอำนาจแปลงจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจเป็นเงินอุดหนุนทั่วไป แล้วจัดสรรเป็นรายหัว

**ผอ. สผง.สน.พส.** คณะกรรมการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวงการคลังมีมาตรการใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ไม่ให้กัเงินเหลือมปี ถ้าไม่มีการก่อกำหนดผู้ผูกพัน ที่ผ่านมากในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ได้ประสาน สน.คท. กรณีการกัเงินเหลือมปีที่ไม่ก่อกำหนดผู้ผูกพัน อุทธรณ์ไปแล้วผ่านในครั้งที่ ๒ เป็นเรื่องค่อนข้างยาก ให้สำนัก/กอง และท้องถิ่นจังหวัดที่ได้จัดสรรงบประมาณแล้ว ต้องเร่งรัด อปท. ให้ก่อกำหนดผู้ผูกพันให้เร็วขึ้น เพื่อจะได้ไม่เกิดปัญหาในการกัเงินเหลือมปี

**ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน** ในเรื่อง of งบประมาณถ้าจัดสรรเร็วก็สามารถเร่งรัดให้ อปท. ดำเนินการเร็วขึ้น

**ท้องถิ่นจังหวัดลำพูน** งบประมาณของจังหวัดลำพูนเป็นจังหวัดเล็กๆ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรก็ สามารถดำเนินการได้ตามปกติ ถ้าได้รับการจัดสรรเร็วก็จะดำเนินการเบิกจ่ายได้เร็วยิ่งขึ้น

#### ๔.๒ การเพิ่มรายได้ – ลดรายจ่ายของ อปท. (สน.คท)

ผอ.สคร. ในฐานะฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้แทนผู้อำนวยการสำนัก ตามที่ อสจ. ได้แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขึ้น โดยมีท่านรองโชคชัยฯ เป็นประธาน คณะทำงานและมีผู้แทนส่วนราชการสำนัก/กองที่เกี่ยวข้องรวมทั้งผู้แทนท้องถิ่นจังหวัด ๔ จังหวัดเข้ามาเป็นตัวแทนท้องถิ่นจังหวัดเป็นคณะทำงาน ซึ่งสรุปวางแนวทางไว้ ๒ แนวทางใหญ่ๆ คือ

๑. แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ประกอบด้วย ๙ มาตรการ

๑.๑ เร่งรัดให้ อปท. จัดเก็บรายได้ที่ท้องถิ่นจัดเก็บเองเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๕

๑.๒ เร่งรัดให้ อปท. จัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๕

๑.๓ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินแก่ท้องถิ่นจังหวัด

๑.๔ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดเก็บและประเมินภาษี โดยเฉพาะภาษีโรงเรือนและที่ดินแก่

ท้องถิ่นจังหวัด และเจ้าหน้าที่ สจจ.

๑.๕ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเรื่องอัตราภาษี และค่าธรรมเนียม รวมทั้งแก้กฎหมายในเรื่อง ส่วนลดตาม พ.ร.บ. ภาษีบำรุงท้องที่ฯ

๑.๖ ปรับปรุงการให้บริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๑.๗ เร่งรัดให้มีการบังคับใช้กฎหมายดำเนินคดีกับผู้ค้างชำระภาษี

๑.๘ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องภาษีที่ อปท. จัดเก็บเอง

๑.๙ เร่งรัดให้มีการออกข้อบัญญัติจัดเก็บค่าธรรมเนียมตาม พ.ร.บ. สาธารณสุขฯ รวมทั้งการ กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒. แนวทางการลดรายจ่าย เรื่องของการลดรายจ่าย โดยบังคับให้ อปท. คำนึงถึงต้นทุน ต่อหน่วยบังคับให้ส่วนราชการต่างๆและให้ อปท. ลดรายจ่ายเรื่องสาธารณูปโภคต่างๆ การตั้งงบประมาณ รายจ่ายและรายรับ กำหนดหลักเกณฑ์การอุดหนุนหน่วยงานอื่นเป็นปัญหากับ อปท. โดยได้รับข้อเสนอจาก ท้องถิ่นจังหวัด ที่ อปท. นำเงินไปอุดหนุนหน่วยงานอื่น ซึ่ง อปท. ไม่ได้ดำเนินการเอง เป็นหน่วยงานอื่น ดำเนินการและขอรับการสนับสนุนจาก อปท. ซึ่งค่าใช้จ่ายตรงนี้เพิ่มขึ้นค่อนข้างมาก

**ประธานที่ประชุม** การอุดหนุนต้องอยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ของ อปท. ซึ่งแหล่งที่มารายได้ของท้องถิ่น คือ จัดเก็บเอง, รัฐอุดหนุน, และภาษีจัดสรร การเพิ่มรายได้ของท้องถิ่น ต้องเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บ, ขยายฐาน, เพิ่มอัตรา ส่วนการลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น ในการดำเนินงานถ้าจำเป็นก็ให้ท้องถิ่นจังหวัดที่มีความสามารถช่วยกันระดมความคิดหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหลาย นำไปสู่ข้อเสนอเชิงนโยบาย, ข้อเสนอเชิงพัฒนา, ให้กับรัฐบาล ซึ่งจะเป็นการลดภาระเรื่องเงินอุดหนุนของรัฐบาลด้วย

๔.๓ การกำหนดตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ( ก.พ.ร.)

ผอ.ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดกรอบประเมินผลในส่วนราชการของกรมฯ ซึ่งประกอบด้วย  
ประเด็นการประเมินผลใน ๒ มิติ ประกอบด้วย

๑. มิติภายนอก น้ำหนักรวม ๗๐ % โดยกำหนดประเด็นการประเมินในด้าน  
“ประสิทธิผล” ของการปฏิบัติราชการ และด้าน “คุณภาพ” ในการให้บริการของกรมฯ มีตัวชี้วัดหลัก  
ในการประเมินฯ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

๑.๑ การประเมินประสิทธิผล (น้ำหนัก ๖๐ % ) เป็นนโยบายเร่งด่วนและภารกิจหลัก  
ประกอบด้วย

- ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุต้นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลและภารกิจหลัก  
ของกระทรวง

- ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของกรมหรือเทียบเท่า  
และตัวชี้วัดของกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน

- ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๑.๒ การประเมินคุณภาพ (น้ำหนัก ๑๐ %)

๒. มิติภายใน น้ำหนักรวม ๓๐ % โดยกำหนดประเด็นการประเมินในด้าน  
“ประสิทธิภาพ” ของการปฏิบัติราชการและ “การพัฒนาองค์กร” ของกรมฯ มีตัวชี้วัดหลักในการประเมินฯ  
จำนวน ๙ ตัวชี้วัด โดยสรุปตัวชี้วัดหลักในการประเมินฯทั้งหมด อยู่ในขั้นตอนการเจรจากับ สำนักงาน ก.พ.ร.

๒.๑ การประเมินคุณภาพ (น้ำหนัก ๑๐ % ) มี ๕ ตัวชี้วัด ขอให้ดูตามเอกสาร อยู่ที่  
ตัวชี้วัดที่ ๓ - ๗

๒.๒ การพัฒนาองค์กร (น้ำหนัก ๑๕ % ) มี ๔ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๘ - ๑๑

ขอเสนอในที่ประชุม ที่นำเสนอในที่ประชุมเพื่อให้ทราบกรอบในเบื้องต้น ทั้ง ๒ มิติหลัก  
๔ ประเด็นย่อย และ ๑๑ ตัวชี้วัด รวมตัวชี้วัดย่อยต่างๆ ทั้งกระทรวง กรม ที่จะต้องสนับสนุน เมื่อกระบวนการเจรจา  
ทำตัวชี้วัดเรียบร้อยแล้ว ก็จะเข้าสู่หมวดการติดตามรายละเอียดกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด ที่จะนำเสนอต่อ  
ผู้บริหารได้พิจารณาติดตามตัดสินใจตามลำดับต่อไป ขออนุญาตนำเสนอในที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ประธานที่ประชุม เรื่องดังกล่าวต้องนำเข้าไปประชุมกรมฯ ทุกเดือน กับเรื่องเร่งรัดการบริหารงบประมาณ  
เป็นระบบรายงาน เรื่องตัวชี้วัดต้องมีคณะทำงาน PMQA ด้วย เพื่อเป็นคณะทำงานในการติดตามให้เป็นไป  
ตามตัวชี้วัด และในแต่ละตัวชี้วัดต้องมีเจ้าภาพหลัก รวมไปถึงท้องถิ่นจังหวัด,ท้องถิ่นอำเภอด้วย โดยมี ร.อ.สธ.  
รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด ต้องมีระบบการรายงานการปฏิบัติงาน ถ้ามีปัญหาอุปสรรคแก้ไขปัญหาหรือมาบูรณาการ  
ร่วมกันในที่ประชุม จะทำให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงาน



๔.๔ สรุปผลดำเนินงานการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สล. สด. (ศูนย์ดำรงธรรมท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (สล.สด.)

ล.สด. เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕) ทั้งหมด ๖๒๐ เรื่อง ได้รับรายงานจาก สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบว่าดำเนินการเรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ จำนวน ๑๓๘ เรื่อง และ อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๔๘๒ เรื่อง

การประชุม สด. ครั้งที่ผ่านมา (ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕) ได้รับรายงานจาก สำนัก/กอง ว่าดำเนินการเรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ จำนวน ๙๒ เรื่อง

สรุป สามารถจัดการเรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ เพิ่มขึ้น จำนวน ๔๖ เรื่อง สามารถแยกเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้

- สน.กม. ดำเนินการจนได้ข้อยุติ จำนวน ๓๒ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๓๖๐ เรื่อง
- สน.คท. ดำเนินการจนได้ข้อยุติ จำนวน ๖ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๒ เรื่อง
- สน.บถ. ดำเนินการจนได้ข้อยุติจำนวน ๕๑ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๕๕ เรื่อง
- กจ. ดำเนินการจนได้ข้อยุติจำนวน ๑๓ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๓๘ เรื่อง
- สน.สส. ดำเนินการจนได้ข้อยุติจำนวน ๑๘ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๙ เรื่อง
- สน.กศ. ดำเนินการจนได้ข้อยุติจำนวน ๓ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๖ เรื่อง
- สน.พส. ดำเนินการจนได้ข้อยุติจำนวน ๒ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ เรื่อง
- สน.พร. ดำเนินการจนได้ข้อยุติ ทั้งหมด จำนวน ๑๐ เรื่อง
- ศส. ดำเนินการจนได้ข้อยุติ ทั้งหมด จำนวน ๑ เรื่อง
- สดจ.สุโขทัย ดำเนินการจนได้ข้อยุติ ทั้งหมด จำนวน ๑ เรื่อง
- สำนักงาน จ.ส.ท. ดำเนินการจนได้ข้อยุติ จำนวน ๓ เรื่อง

ประธานที่ประชุม สน.กม. จำนวน ๓๖๐ เรื่อง ส่วนใหญ่ร้องเรียนเกี่ยวกับอะไร จังหวัดไหนมากที่สุด

ผอ.สน.กม. เรื่องร้องเรียนตามที่ สด. ได้เก็บข้อมูล ยังมีเรื่องตกค้างตั้งแต่ปี ๒๕๔๐ ถึงปัจจุบัน ขณะนี้มีเรื่องที่ต้องดำเนินการประมาณ ๒,๑๐๐ เรื่อง อยู่ที่จังหวัดประมาณ ๑,๘๐๐ เรื่อง ที่จังหวัดรายงานมาที่ สน.กม. ประมาณ ๓๐๐ เรื่อง ท่านรองสมศักดิ์ฯ ได้ติดตามเร่งรัดให้สำนัก/กองและท้องถิ่นจังหวัดต่างๆ ได้เร่งรัดดำเนินการรายงาน ในประเด็นนี้ทาง สำนักงาน ก.พ.ร. จะได้กำหนดในเรื่องของการจัดการเรื่องร้องเรียน โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดของท้องถิ่นจังหวัดด้วย ได้มีการประชุมกำหนดตัวชี้วัด เรื่องของการจัดการเรื่องร้องเรียน ประเด็นนี้อยู่ระหว่างการจัดทำตัวชี้วัดและจะขอดำเนินการร่วมกับ ก.พ.ร. ในการกำหนดตัวชี้วัดในส่วนของ ท้องถิ่นจังหวัดประมาณ ๑,๘๐๐ เรื่อง และเรื่องร้องเรียนมีเพิ่มขึ้น ดังนั้นยอดเรื่องร้องเรียนจึงเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ และประเด็นที่ทางสล. นำมาเสนอในที่ประชุม เฉพาะที่เป็นเรื่องร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรมเท่านั้น ส่วนเรื่องร้องเรียน จะมาหลายทาง จากสำนักงานรัฐมนตรี, สำนักงานนายกรัฐมนตรี, สำนักงาน ปปช. ส่วนทาง สน.กม. ท่านรองสมศักดิ์ฯ พยายามเร่งรัดกำชับที่มงานให้ดำเนินการ และได้มีการย้ำกับท้องถิ่นจังหวัดแล้ว

**ประธานที่ประชุม** เรื่องของการเร่งรัดเรื่องร้องเรียนเรื่องค่าง ในคราวต่อไปให้รายงานที่ประชุมว่าเรื่องร้องเรียนนั้นส่วนใหญ่เรื่องเกี่ยวกับเรื่องอะไร จังหวัดไหนที่ร้องเรียนมากที่สุด เพื่อนำไปสู่การพัฒนา การทำแผนรายละเอียด การปรับปรุงแก้ไข ซึ่งสามารถนำมาขยายผลได้

**ท้องถิ่นจังหวัดตราด** รายงาน ในส่วนเรื่องร้องเรียนมีไม่มาก แต่เจ้าหน้าที่หัวหน้ากลุ่มกฎหมายไม่มี มีแต่เจ้าหน้าที่ที่จบด้านรัฐศาสตร์ เวลาเสนอข้อมูลการวิเคราะห์ยังไม่เป็นเชิง กม. เท่าที่ควร และอัตรากำลังด้านนิติกร มีอัตราเดียว ซึ่งต้องไปดำรงตำแหน่งท้องถิ่นอำเภอด้วย ซึ่งปีที่แล้วค่างประมาณ ๖ เรื่อง ดำเนินการยุติไป ๔ เรื่อง ทำให้ตัวชีวิตตกได้ศูนย์คะแนน แต่ขณะนี้ค่างประมาณ ๑๐ เรื่อง

**ประธานที่ประชุม** เรื่องอัตรากำลังด้านนิติกร ไม่ครบตามที่ต้องการได้ แต่เป็นความสามารถของท้องถิ่นจังหวัด เนื่องจากมีข้อจำกัดในเรื่องของบุคลากรภาครัฐ ขออำนาจผู้ว่าฯ เรื่องดังกล่าวเป็นข้อกฎหมายเห็นควรในนิติกร จากหน่วยงานอื่นวิเคราะห์ ดังนั้นเรื่องอัตรากำลังภาครัฐมีอยู่อย่างจำกัด มอบให้ กจ. นำไปพิจารณาด้วย

**ล.สส** ขออนุญาตเท่าที่สังเกตเรื่องร้องเรียนที่ผ่านศูนย์ดำรงธรรมเรื่องเดียวกันแต่ร้องเรียนทุกหน่วยงาน จึงเป็นทิศทางการเดินทางของหนังสือ จึงอยากให้มีการพิจารณา กรณีเรื่องร้องเรียนที่เข้าสู่กระบวนการทางศาลควรที่จะยุติเรื่องดังกล่าว เพื่อที่จะได้ลดยอดจำนวนเรื่องค่างลง

**ประธานที่ประชุม** ให้ถือว่าเรื่องเข้าสู่กระบวนการทางศาลให้ดำเนินการปิดเรื่องได้เลย

**ผอ.สน.กม.** ประเด็นดังกล่าว ทางกระทรวงมหาดไทยได้มีหนังสือสั่งการไปแล้ว กรมฯ ได้แจ้งหนังสือไปท้องถิ่นจังหวัด กรณีเรื่องร้องเรียนใดก็ตามที่เข้าสู่กระบวนการของศาล ทางกระทรวงให้คู่กรณีมีสิทธิในการนำพยานเข้าสู่ศาลอยู่แล้ว ให้แจ้งผู้ร้องเรียนว่าเรื่องร้องเรียนดังกล่าวทราบว่าในทางปกครองได้หยุดการพิจารณาให้รอการพิจารณาของศาล ดังนั้นที่ท่านเลขานุการกรมฯ เสนอในที่ประชุมนั้นทาง สน.กม. ได้มีหนังสือสั่งการจากกระทรวงมหาดไทยแจ้งไปยังท้องถิ่นจังหวัดแล้ว

**ประธานที่ประชุม** ให้หน่วยงานจ.ส.ท. รายงานเรื่องสถานธนาบาล

**ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานท้องถิ่น** การดำเนินงานของสถานธนาบาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมไม่มีปัญหาแต่อย่างใด ยกเว้นในบางแห่งจะติดขัดเรื่องการขอกู้เงิน เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน เนื่องจากอยู่ในห้วงที่ผู้บริหารหรือสมาชิกสภากรบวาระต้องรอผลการเลือกตั้งใหม่ นอกเหนือจากนี้มีประเด็นสำคัญคือการขอปิดสถานธนาบาลเทศบาลตำบลแมริม จังหวัดเชียงใหม่ ต้นเรื่องเกิดจาก ผู้จัดการสถานธนาบาลคนปัจจุบันเป็นผู้หญิงชื่อ นางยุคลธร ฯ ดำรงตำแหน่งประมาณ ๑ ปี มีประเด็นการใช้กิริยาวาจาไม่สุภาพกับลูกค้า ซึ่งเป็นพี่น้องประชาชน ทางเทศบาลได้รับการร้องเรียน จึงมีการตั้งกรรมการสอบสวน ประชาชนที่มาใช้บริการ และได้รับการใช้วาจาที่ไม่สุภาพดังกล่าว แล้วส่งเรื่องสอบสวนดังกล่าวให้สำนักงานจ.ส.ท. ประมาณต้นปี ๒๕๕๕ เพื่อขอให้สำนักงาน จ.ส.ท.พิจารณาโยกย้ายผู้จัดการคนดังกล่าวและ ในเดือนกันยายนซึ่งเป็นช่วงที่จะมีการพิจารณาโยกย้ายประจำปีก็ได้มีหนังสือยืนยันแจ้งให้สำนักงาน จ.ส.ท. พิจารณาโยกย้ายผู้จัดการให้ตามความประสงค์เดิมที่ได้แจ้งไว้ พร้อมทั้งกำชับว่า หากสำนักงาน จ.ส.ท.ยังไม่มีการพิจารณาดำเนินการ ทางเทศบาลมีความจำเป็นที่จะเสนอสภา ฯ เพื่อขอปิดกิจการ หลังจากนั้นในช่วงปลายเดือนกันยายน ๒๕๕๕ มีคำสั่งโยกย้ายผู้จัดการประจำปี เพื่อสับเปลี่ยนและทดแทนตำแหน่งที่เกษียณ แล้วแต่ไม่มีการโยกย้ายผู้จัดการสถานธนาบาลเทศบาลตำบลแมริม ตามที่ทางเทศบาลฯร้องขอ จึงมีการเสนอต่อที่ประชุมสภาฯ เพื่อขอปิดกิจการ

**ประธานที่ประชุม** การสอบสวนได้มอบให้ทางจังหวัดดำเนินการสอบสวนด้วย และเมื่อไม่มีคำสั่งลับเปลี่ยนโยกย้ายแล้วจะดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างไร ซึ่งถ้ามีการโยกย้ายให้ดูคำสั่งทางการปกครองให้เรียบร้อย

**ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่** การดำเนินการต่างๆ กรมฯ จะเป็นหน่วยดำเนินการ จังหวัดจะไม่ก้าวล่วงในเรื่องดังกล่าวแต่อย่างไรก็ตาม จังหวัดได้มอบหมายให้อำเภอแมริม ตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา ๗๑ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาลแล้ว ซึ่งจะได้รายงานผลให้กรมฯ ทราบต่อไป

**ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานท้องถิ่น** การสอบสวนทางเทศบาลสอบสวนเฉพาะประชาชนที่มารับบริการฝ่ายเดียวทางสำนักงาน จ.ส.ท. ต้องให้ความเป็นธรรมกับผู้จัดการด้วย จึงได้แจ้งให้จังหวัดสอบเพิ่มเติม เช่นบุคลากรในสถานธนาอนุบาลหรือบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ตอนนีผลการศึกษาสอบสวนยังไม่ได้รับรายงาน ส่วนการแก้ไขปัญหโดยการโยกย้ายลับเปลี่ยนผู้จัดการให้กับสถานธนาอนุบาลเทศบาลตำบลแมริม วิธีการที่เร็วที่สุดคือให้มีการโยกย้ายลับเปลี่ยน เฉพาะรายโดยประธานผู้จัดการสถานธนาอนุบาล ๓ ท่าน เพื่อให้การยินยอมในการโยกย้ายลับเปลี่ยนกันได้แก่ผู้จัดการสถานธนาอนุบาลเทศบาลตำบลแมริม จังหวัดเชียงใหม่ ย้ายไปอยู่ที่สถานธนาอนุบาลเทศบาลตำบลห้างฉัตร จังหวัดลำปาง ผู้จัดการสถานธนาอนุบาลเทศบาลตำบลห้างฉัตร ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่สถานธนาอนุบาลเทศบาลตำบลกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ และย้ายผู้จัดการสถานธนาอนุบาลเทศบาลตำบลกันทรารมย์มาดำรงตำแหน่งที่สถานธนาอนุบาลเทศบาลตำบลแมริม โดยทั้ง ๓ ท่านให้คำยินยอม ขณะนี้อยู่ระหว่างนำเสนอท่านประธานลงนามในคำสั่ง หากว่ามีคำสั่งลับเปลี่ยนโยกย้ายแล้วสถานการณ์อาจคลี่คลายลง

- เรื่องติดตามงานและข้อสั่งการของร.อ.สธ. (นายสมศักดิ์ ประสิษฐโธ เหมทานนท์)

๑. เรื่องการปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของข้าราชการพนักงานท้องถิ่น เพราะเรื่องดังกล่าวต้องเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกลาง กรมฯ สั่งให้รายงานมาที่คณะกรรมการกลางตั้งแต่วันที่ ๗ พ.ย. ๕๕ ขณะนี้คงเหลือ ๒๖ จังหวัดยังไม่รายงาน คือ กาญจนบุรี, ชัยภูมิ, ตาก, นครปฐม, นครราชสีมา, นครศรีธรรมราช, บุรีรัมย์, ปทุมธานี, ปัตตานี, พิจิตร, พิษณุโลก, เพชรบุรี, แพร่, พะเยา, มหาสารคาม, แม่ฮ่องสอน, Mukดาหาร, ยะลา, ระนอง, เลย, สิงห์บุรี, สุรินทร์, หนองบัวลำภู, อุตรดิตถ์, และอุทัยธานี

๒. เกี่ยวกับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของท้องถิ่นจังหวัดในฐานะเลขานุการคณะกรรมการจังหวัด มีข้อบกพร่องจนเป็นเหตุให้มีการเลื่อน, ลด, ปลด, ย้าย และมีการเพิกถอนคำสั่งให้กลับสู่ตำแหน่งเดิม เนื่องจากไม่มีการตรวจสอบคุณสมบัติ หรือข้อกำหนดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือไม่ได้เอาใจใส่ติดตาม กรณีพนักงานไม่ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าสู่ตำแหน่งจนเป็นข้อสังเกต ในที่ประชุมคณะกรรมการกลาง มี ๓ ประเด็น

๒.๑ ความรอบคอบ เรื่องการบริหารงานบุคคลกระทบสิทธิในด้านการให้คุณให้โทษจึงขอให้ตรวจสอบข้อมูลรายละเอียดให้ครบถ้วนก่อนที่จะนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการจังหวัดต่างๆ เช่น กรณีที่มีการกำหนดขนาดของ อบท. บางที่ข้อมูลด้านการเงินการคลังที่ อบท. เสนอมาทางจังหวัดไม่ได้ตรวจทาน จึงเป็นปัญหาในการเลื่อนฐานะต้องยกเลิก และตำแหน่งปลัด อบต. ระดับ ๘ ที่กำหนดไปแล้วต้องยกเลิก จึงมีการฟ้องร้อง ให้จังหวัดตรวจสอบข้อมูลของรายได้ที่ อบท. รายงานมา และให้กลุ่มการเงินหรือกลุ่ม กม. ต่างๆ ศึกษาเพื่อป้องกันการฟ้องร้อง ส่วนในเรื่องการกำหนดตำแหน่งปลัด อบต. ระดับ ๘ กรณีพิเศษ ทางกรมฯ ได้เชิญหัวหน้างานคณะกรรมการจังหวัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ พ.ย. ๕๕ และจะมีหนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในทางจังหวัดทราบต่อไป

๒.๒ ความถูกต้องการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ เรื่องขั้นตอนต่างๆ เป็นสาระสำคัญต้องปฏิบัติให้ครบถ้วน การแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการดำเนินการทางวินัย ขอให้แต่งตั้งกรรมการให้เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามหลักเกณฑ์ด้วย และในการประชุมคณะกรรมการต่างๆ นั้น องค์ประชุมและองค์ประกอบของคณะกรรมการต้องถูกต้อง

๒.๓ เรื่องการกำกับดูแลของท้องถิ่นจังหวัด เนื่องจากมีข้อร้องเรียนเกิดขึ้นมาก เรื่องการดำเนินงานของคณะกรรมการจังหวัด ที่ส่อไปในทางทุจริตไม่ว่าจะเป็นเรื่องรับผลประโยชน์การประเมินปรับขนาดหรือการประเมินเลื่อนตำแหน่ง/ประเมินโบนัส เป็นต้น มีเรื่องร้องเรียนมายังกรมฯ ขอให้กำชับเจ้าหน้าที่ตั้งมั่นในความสุจริต และในการทำงานควรให้คำปรึกษาหารือหรือแนะนำวิธีการที่ถูกต้องให้กับ อปท. อย่าให้เกิดความล่าช้า เพราะอาจเป็นข้อสงสัยว่าเจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมในทางเรียกรับผลประโยชน์

๓. กรมฯ ได้ทำข้อมูลอัตราค่าจ้างของท้องถิ่น ตรวจสอบอัตราว่างของท้องถิ่นและรวบรวมข้อมูลพื้นฐาน เกี่ยวกับอัตราเงินเดือน กำหนดตำแหน่งของท้องถิ่น เพื่อให้ท้องถิ่นส่งข้อมูลอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ส่งมายัง กรมฯ ซึ่งรายละเอียดจะแจ้งเป็นหนังสือให้ทราบต่อไป

๔. เรื่องงบประมาณรายจ่ายเงินค่าครองชีพชั่วคราวที่ทางจังหวัดประเมินมาเกินและได้รับการจัดสรรไปแล้วนั้น ให้แจ้งยอดเงินจัดสรรส่วนที่เกินด้วย จังหวัดไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณในส่วนนี้ได้ เพราะยังมีอีกหลายจังหวัดที่ไม่พอ กรมฯจะเกลี้ยไปให้จังหวัดที่ยังขาดอยู่ ให้จังหวัดสำรวจภายในวันนี้โดยกำหนดให้แจ้งภายในวันที่ ๓๐ พ.ย. ๕๕ และฝากท้องถิ่นจังหวัดให้มีการตรวจสอบให้รอบคอบเกี่ยวกับยอดเงินงบประมาณที่ส่งกรมฯ เพราะข้อมูลดังกล่าวต้องรายงานรัฐบาล

- ข้อสั่งการของอสถ. (นายแก่นเพชร ช่วงรังษี)

๑. มอบเลขาธิการกรมฯ ไปกำกับดูแลเรื่องค่าง /เรื่องถูกร้องเรียน/เรื่องบกพร่องในหน้าที่ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องรับผลประโยชน์ที่จังหวัดใด เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาและเป็นข้อมูลในการปฐนบําเหน็จ

๒. มอบ สพบ. จัดอบรมหลักสูตรผู้แทนคณะกรรมการจังหวัด ให้เชิญทั้งประธานสภาฯ/นายกอบต./ปลัด อบต. ที่ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการจังหวัด มาทำความเข้าใจ เป็นหลักสูตรระยะสั้น ประมาณ ๑ สัปดาห์ และอาจจัดที่ไว้สำหรับท้องถิ่นจังหวัดด้วย โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย ถ้าติดภารกิจก็ให้มอบหัวหน้ากลุ่มด้านงานบุคคลหรือบุคลากรในกรมฯ ที่มีความต้องการเข้ารับการอบรม และให้ สพบ. ร่างหลักสูตรร่วมกับสำนักบริหารบุคคลท้องถิ่น

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ (นำเสนอโดยเอกสาร)**

๕.๑ เรื่อง การจัดทำคู่มือการใช้งานระบบสารสนเทศ สด. (ศส.)

๕.๒ เรื่อง การเชื่อมโยงฐานข้อมูลกลาง อปท. เข้ากับศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.) (ศส.)

๕.๓ เรื่อง แนวทางการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจในสังกัดมท.

และจังหวัด (ศส.)

๕.๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง กรณีได้รับอนุมัติอัตราเพิ่มใหม่หรือได้รับจัดสรรอัตรารว่าง (กจ.)

๕.๕ เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ การควบคุมภายใน อปท. และการติดตามเร่งรัดกรณี อปท. มีการทุจริตหรือเงินขาดบัญชี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ตบ.)

๕.๖ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นกรณีพิเศษ (สน.บถ.)

๕.๗ เร่งรัดสำรวจข้อมูล อปท. ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเกินกว่าที่ อปท.จ่ายจริง (สน.บถ.)

๕.๘ รายงานผลการประเมินข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมเยียนรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๓ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน) โดย สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สน.บถ.)

๕.๙ สรุปผลการจัดสัมมนาของคณะกรรมการการปกครองส่วนท้องถิ่น สภาผู้แทนราษฎร (สน.พร.)

๕.๑๐ เรื่อง รายงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครบวาระปี พ.ศ. ๒๕๕๖ (สน.พร.)

๕.๑๑ แนวทางปฏิบัติในการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น (สน.พร.)

๕.๑๒ ข้อเสนอสมัชชาสตรีระดับชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ (สน.พร.)

๕.๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการยกร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน ในการดำเนินงานหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สน.สส.)

๕.๑๔ การชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับกระทรวงซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองและส่งเสริมปัญหาการแพทย์แผนไทย พ.ศ. ๒๕๕๒ (สน.สส.)

๕.๑๕ สรุปการประชุมปรึกษาหารือการจัดทำแนวทางการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมบทบาท ของ อปท. ในการจัดการ อนามัยสิ่งแวดล้อม ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์อนามัย สิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ (สน.สส.)

๕.๑๖ รายงานการดำเนินการของศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สด. (สล.สด.)

๕.๑๗ ประชาสัมพันธ์การจัดเก็บค่าธรรมเนียมการขอสำเนาข้อมูลข่าวสารในการตรวจสอบ ประวัติอาชญากรรม (สล.สด.)

๕.๑๘ การประชุมคณะกรรมการอำนวยการกาชาด สด. ประจำปี ๒๕๕๖ (สล.สด.)

๕.๑๙ รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ก.พ.ร.สด.)

๕.๒๐ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ก.พ.ร.สธ.)

๕.๒๑ การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ตามโครงการให้บริการถึงบ้าน(Service@Home)  
ภายใต้ระบบบริการประชาชนผ่าน Smart Card (สน.สส.)

๕.๒๒ โครงการขยายผลการใช้โปรแกรมการส่งมอบบริการด้านการอนุมัติ อนุญาตตามพ.ร.บ.  
ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ (สน.มถ.)

๕.๒๓ รายงานผลความคืบหน้ากรณีเทศบาลเมืองคง อำเภอภาษีไสล จังหวัดศรีสะเกษ  
ขอโอนสะพานข้ามแม่น้ำมูลคืน ให้กรมทางหลวง (ทล)(สน.พร.)

๕.๒๔ การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบล  
ขนาดเล็กและ ขนาดกลางกรณี พิเศษ (สน.บถ.)

๕.๒๕ การแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล  
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่๙) (สน.บถ.)

๕.๒๖ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
(สนง.ผต.)

๕.๒๗ การดำเนินการตามข้อหารื้อราชการประจำสัปดาห์ กระทรวงมหาดไทย (สธ.สธ.)

๕.๒๘ การกำหนดกลุ่มงานการศึกษาท้องถิ่น (สน.บถ.)

ร.อ.สธ.(ท่านสมศักดิ์ฯ) ขอเสนอที่ประชุม ขอเพิ่มเติมเสนอกิจกรรมงานการศึกษาท้องถิ่นจังหวัด เพราะในปัจจุบัน  
กลุ่มนี้ไม่มีในท้องถิ่นจังหวัดมีโรงเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑,๓๓๘ แห่ง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
จำนวน ๑๙,๘๒๒ ศูนย์ ครูและบุคลากรสนับสนุนการสอน จำนวน ๓๘,๙๙๔ คน และผู้ดูแลเด็กและครูผู้ช่วย  
จำนวน ๕๑,๐๓๐ คน นักเรียน จำนวน ๖๘๗,๑๗๕ คน และเด็กเล็ก จำนวน ๙๒๒,๓๑๔ คน ซึ่งเห็นว่า  
ในทางปฏิบัติท้องถิ่นจังหวัดมีความคล่องตัวในการปฏิบัติ เห็นควรกำหนดกลุ่มงานมาตรฐานการศึกษาท้องถิ่น  
ในท้องถิ่นจังหวัดเพิ่มเติม

ประธานที่ประชุม ให้ กจ. รับไปพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๕๔ (สน.พส.)

๖.๒ การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานวันสตรีสากล ครั้งที่ ๓/๒๕๕ (สน.พร.)

๖.๓ การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการแก้ไขปัญหอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจาก  
ทางลัดผ่านทางรถไฟ (สน.พส.)

๖.๔ การจัดสรรเงินอุดหนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (สน.คท.)

๖.๕ การกั้นเงินไว้เบิกเหลือในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ (สน.คท.)

๖.๖ เสนอแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (สน.คท.)

๖.๗ การก่อสร้างอาคารสำนักงาน กบท. (สน.คท.)

- ๖.๘ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลของระบบบัญชี e - LAAS (สน.คท.)
- ๖.๙ การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (สน.คท.)
- ๖.๑๐ การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สน.คท.)
- ๖.๑๑ ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาบทวนการสนับสนุนงบประมาณในการจัดซื้อเครื่องบรรจุงูยงานามัย (สน.คท.)
- ๖.๑๒ การกู้เงินของ อปท. ( อบจ. เทศบาล และเมืองพัทยา) (สน.คท.)
- ๖.๑๓ เร่งรัดและติดตามผลการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินของ อปท. (สน.คท.)
- ๖.๑๔ ติดตามผลการชักจูงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินของ อปท. (สน.คท.)
- ๖.๑๕ ชักจูงความเข้าใจเรื่อง หลักฐานการจ่ายเงินอุดหนุน (กตภ.)
- ๖.๑๖ สน.กศ. แจ้งเรื่อง
- โครงการ TO BE NUMBER ONE ให้ท้องถิ่นจังหวัดแจ้งสถานศึกษาในสังกัด อปท. ที่ยังไม่ได้ส่งคำประกาศเจตนารมย์เข้าร่วมโครงการบางจังหวัดยังส่งมาไม่ครบตามจำนวนโรงเรียน
  - โครงการสายใยรักแห่งครอบครัว เนื่องจากในวันที่ ๘ -๑๖ ธ.ค. ๕๕ ทางกระทรวงมหาดไทยเป็นเจ้าภาพโครงการสายใยรักแห่งครอบครัว จัดที่อิมแพคเมืองทองธานี มีพิธีเปิดในวันที่ ๘ ธ.ค. ๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ให้ผู้บริหารกรมฯ ร่วมพิธีเปิด(แต่งกายชุดปกติขาว) สรุปรายการกิจที่ สก. ได้รับมอบหมาย ดังนี้
๑. สรุปรายการกิจที่ได้รับมอบหมาย ของ สก. จัดกิจกรรมเวทีแสดง/เวทีกลาง เป็นการแสดงของเด็กนักเรียนของเทศบาล จำนวน ๓๐ ชุด
  ๒. ขอความร่วมมือจัดบุคลากรเข้าร่วมชมงานจำนวน ๒๐๐ คน โดยขอความร่วมมือจังหวัดละ ๔๐ คนและร่วมซื้อผลิตภัณฑ์ภายในงานในวันที่ ๑๓ ธ.ค. ๕๕ (การแต่งกายชุดสุภาพ)
  ๓. ขอรับการสนับสนุนเงินบริจาคเพื่อซื้อสินค้าและผลิตภัณฑ์โครงการสายใยรักแห่งครอบครัว ซึ่งเงินรายได้จากการจำหน่ายสินค้าที่ระดมทุน เพื่อมอบให้ อส./ผู้ด้อยโอกาสและมอบให้โรงเรียนในถิ่นทุรกันดาร โดยกระทรวงเป็นผู้ดำเนินการ
- ๖.๑๗ ล.สก. แจ้งกิจกรรมที่เป็นภารกิจของ สก.
- ในวันที่ ๑ ธ.ค. ๕๕ งานวันที่ระลึกคล้ายวันสิ้นพระชนม์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาดำรงราชานุภาพ ได้กำหนดจัดพิธีวางพวงมาลาสักการะพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ เรียนเชิญ อสส.,ร.อสส.,ผชช.,และผอ.ทุกสำนัก/กอง เข้าร่วมพิธี
  - ในวันที่ ๓ ธ.ค. ๕๕ พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน สำนักงาน ก.พ. เรียนเชิญ อสส. และข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นและระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ และระดับผู้ทรงคุณวุฒิและตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ เข้าร่วมพิธีฯ เวลา ๐๖.๓๐ - ๐๘.๓๐ น. ณ ดิกรังดิไมตรี ทำเนียบรัฐบาล (การแต่งกายเครื่องแบบปกติขาวไม่สวมหมวก) และจัดพิธีฯ ณ ที่ตั้งของแต่ละหน่วยงาน สก. จัดพิธีในวันจันทร์ที่ ๓ ธ.ค. ๕๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ การแต่งกายเครื่องแบบปกติขาวไม่สวมหมวก/เครื่องแบบสีก็ากีคอปับ แขนยาว

- ในวันที่ ๕ ธ.ค. ๕๕ ด้วยรัฐบาลร่วมกับกรุงเทพมหานคร และมูลนิธิ ๕ ธันวาคมหาราช ได้กำหนดจัดงานเฉลิมพระเกียรติระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง ในส่วนของ สส.

๑. ให้ อสส.,ร.อสส. และผู้อำนวยการระดับสูงเข้าเฝ้าฯรับเสด็จออกมหาสมาคม เวลา ๑๐.๓๐ น. (การแต่งกายเครื่องแบบเต็มยศ )

๒. จัดพื้นที่รองรับที่จอดรถสำหรับ VIP ที่เข้าเฝ้าฯ ออกมหาสมาคม จำนวน ๑๐๐ คัน

๓. สนับสนุนจัดรถสุขาเคลื่อนที่ ร่วมกับ กทม. ส่วนของ สส. จำนวน ๑๕ คัน โดยขอรับการสนับสนุน อปท. ๓ จังหวัดในพื้นที่ปริมณฑล คือ จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดสมุทรปราการ

๔. อำนวยความสะดวกสนับสนุนในเรื่องของพาหนะและอาหารให้กับมวลชน ที่จะเข้าร่วมพิธี

๖.๑๘ สน.สส. แจ้งเรื่อง ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๑๕ (สมัยสามัญทั่วไป) นางสาวสุนทรี ชัยวิรัตน์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรแบบบัญชีรายชื่อ พรรคเพื่อไทย ขอหารือต่อที่ประชุม เรื่องที่เกี่ยวข้อง กรณีได้รับการร้องเรียนจากองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหลายแห่งตั้งแต่เดือนสิงหาคม ๒๕๕๕ อบต. ยังไม่ได้รับการโอนเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ทำให้ต้องใช้เงินสะสมมาจ่ายให้ผู้สูงอายุก่อน โดยไม่มีการระบุจังหวัด เป็นการอภิปรายในภาพรวม

ขอชี้แจงว่า เรื่องเบี้ยยังชีพในปีงบประมาณ ๕๕ ในเดือน ส.ค. กรมฯ ได้โอนเงินเบี้ยยังชีพงวดสุดท้าย ๘ เดือนหลังทั้งหมดแล้ว แต่ในข้อเท็จจริง มีหลายท้องถิ่นเงินที่จัดสรรไปให้ไม่เท่ากับจำนวนงบประมาณที่ท้องถิ่นรายงาน เนื่องจากเมื่อท้องถิ่นรายงานยอดเงินงบประมาณแล้วไม่ดำเนินการ บันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน ทำให้ยอดเงินงบประมาณที่กรมฯจัดสรรให้ไม่เท่ากัน ดังนั้นเงินที่กรมฯจัดสรรไปให้จึงน้อยกว่าจำนวนจริง ขอความร่วมมือท้องถิ่นจังหวัดไปช่วยกำกับ อบท. ว่ายอดที่รายงานจังหวัดเพื่อของงบประมาณกับตัวเลขที่บันทึกข้อมูลลงในระบบจะต้องตรงกัน กรมฯจึงจะจัดสรรงบประมาณได้ถูกต้องตามจำนวน และเรียนว่าต้องกำกับให้ท้องถิ่นบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศให้ตรงกับที่รายงาน เพราะ อบท. คิดว่าเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้วไม่ต้องลงในระบบ ถือว่าได้รับการจัดสรรแล้ว

**ท้องถิ่นจังหวัดตราด** กรมฯได้จัดสรรเงินงบประมาณให้แล้ว ๖ เดือน แต่ อบท. จัดสรรให้ผู้สูงอายุงบประมาณไม่พอซึ่งขาดอยู่ล้านกว่าบาท จึงได้ทำเรื่องของงบประมาณจากกรมฯ และท้องถิ่นจังหวัดได้ดำเนินการจัดสรรให้ ๓ เดือนเพื่อให้ อบท. ปรับข้อมูลให้เสร็จก่อน จึงจะดำเนินการจัดสรรให้อีก ๓ เดือน เป็นการลงโทษ อบท.

สน.สส. เนื่องจากในภาพรวมกรมฯได้จัดสรรให้แล้ว ๖ เดือน ถ้างบประมาณไม่พอให้ อบท. รายงานเข้ามาว่าจังหวัดไหนที่ขาด ในงวดต่อไปจะได้มีการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม

**ประธานที่ประชุม** ถือว่า อบท. บกพร่องแต่ความเดือดร้อนอยู่กับผู้สูงอายุ ให้เร่งรัดการจัดสรรโดยด่วน จังหวัดใดไม่พอ ให้รีบรายงานด้วย และให้ทางสน.สส. ทำหนังสือชี้แจงไปที่สภาผู้แทนราษฎร

สน.สส. ทางกรมฯ ได้มีหนังสือแจ้ง การเปิดให้ลงระบบสารสนเทศในเดือน พ.ย. ให้ลงทะเบียนเมื่อลงทะเบียนเสร็จแล้ว ในเดือนธ.ค.ถึงวันที่ ๑๕ ม.ค. ๕๖ ให้มีการลงข้อมูลและแก้ไขข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ ม.ค.๕๖ และในวันที่ ๑ ก.พ. ๕๖ จัดทำค่าของงบประมาณปี ๕๗



๖.๑๙ ท้องถิ่นจังหวัดภูเก็ต ขอเสนอที่ประชุม ในการประชุม ฯขอปรับวันประชุม ภายในวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน ไม่ทราบว่าจะเป็นไปได้ไหม เนื่องจากในช่วงปลายเดือนจะมีการประชุม คณะกรรมการจังหวัด และประชุมประจำเดือนด้วย ซึ่งท้องถิ่นจังหวัดจะขาดประชุมจังหวัดไม่ได้

ประธานที่ประชุม ก็จะพยายามจะปรับให้ แต่ส่วนใหญ่จะรอหลังประชุมกระทรวง, ประชุมนายกรัฐมนตรี กรมฯ พยายามจะกำหนดประชุมหลังประชุมกระทรวง ทั้งนี้มีการมอบนโยบายของท่านนายกรัฐมนตรี มอบเลขานุการกรมฯ ให้ดูความเหมาะสม

๖.๒๐ ผู้แทนท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม แจ้งเรื่องงบประมาณยาเสพติดที่กรมฯได้จัดสรร ให้ท้องถิ่นต่างๆ เป็นเรื่องของการจัดค่ายและการฝึกอาชีพ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความสำคัญมาก โดยในที่ประชุมนายอำเภอได้กำหนดแนวทาง คืองบประมาณในการติดตามผู้บำบัดที่ผ่านการบำบัดไปแล้ว หรือฝึกอาชีพของผู้ที่ผ่านการบำบัด โดยนำเรียน คือ ถ้าในปีงบประมาณ ๕๗ ขอให้มีการจัดสรรเพิ่มเติม และในปีงบประมาณ ๕๖ ถ้ามีเงินเหลือจ่ายจากค่ายหรือฝึกอาชีพให้จัดสรรเป็นงบติดตาม

สน.พส. ขอแจ้งว่ากรมฯไม่มีงบประมาณติดตาม

ประธานที่ประชุม ควรใช้ระบบการติดตามของการปกครองท้องถิ่น เพื่อประหยัดงบประมาณ โดยใช้ กำนัน,ผู้ใหญ่บ้าน,หรือนักพัฒนาสังคมช่วยติดตาม

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

(นางธิดากาญจน์ ธนศรีสุนีย์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี)

ล.สธ.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม