

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๓๖๗๕



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย แจ้งการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย พิจารณา รายละเอียดปรากฏตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ซึ่งสามารถสืบค้นรายละเอียดได้ทาง www.dla.go.th

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งการรับสมัครคัดเลือกให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในสังกัดจังหวัดทราบ
๒. หากมีข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศ ฯ ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ส่งใบสมัครและเอกสารประกอบอื่นๆ ตามที่กำหนด ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ ให้ถือวันประทับรับหนังสือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญนะ เอี่ยมแสง)

กรรมการคัดเลือกฯ ปฏิบัติหน้าที่

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ให้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๓ โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๖๖๓๗



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กจ. (ผ.บต.)

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๑๒

ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๓๖๓๕

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย

เรียน ร.อสด., ผชช. และผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สด.

ด้วย สด. โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้ารับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย แจกการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ ในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ พลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย พิจารณารายละเอียดปรากฏตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ซึ่งสามารถสืบค้น รายละเอียดได้ทาง www.dla.go.th

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจกการรับสมัครคัดเลือกให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

๒. หากมีข้าราชการ สด. ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศ ฯ ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ส่งใบสมัครและเอกสารประกอบอื่นๆ ตามที่กำหนด ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ ให้ถือวันประทับหนังสือของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

(นายชาญนะ เอี่ยมแสง)

กรรมการคัดเลือกฯ ปฏิบัติหน้าที่

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ให้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้ารับการศึกษา
คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้ารับการศึกษา
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีความเหมาะสมและสมควรได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ระดับสูง โดยกำหนดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเสนอรายชื่อข้าราชการในสังกัดที่มี
คุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศไม่เกินสองรายชื่อต่อหนึ่งตำแหน่งว่า

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็น
ผู้เข้ารับการศึกษาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม
๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน
๒๕๕๓ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทยลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และมติ
คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้ารับการศึกษาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคลและพิจารณาคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น ให้เป็นผู้เข้ารับการศึกษาคัดเลือกเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
กระทรวงมหาดไทย ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะพิจารณาคัดเลือก หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา (เอกสาร ๑)

๑.๒ กรมที่ดิน

ตำแหน่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด จำนวน ๑๕ อัตรา (เอกสาร ๒)

๑.๓ กรมการพัฒนาชุมชน

ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด จำนวน ๘ อัตรา (เอกสาร ๓)

๑.๔ กรมโยธาธิการและผังเมือง

๑) ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม จำนวน ๑ อัตรา (เอกสาร ๔)

๒) ตำแหน่งโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด จำนวน ๕ อัตรา (เอกสาร ๕)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ (นับถึงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕)

๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อย

กว่า ๗ ปี

๔) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๕) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมาให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาทวีคูณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก

๓.๑ ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง จำนวน ๓๐ คะแนน พิจารณาจาก

๓.๑.๑ ข้อเสนอเกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้จัดทำ "ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก" จำนวน ๑ ฉบับ ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH SarabunPSK หรือ TH Sarabun PSK๙ ขนาด ๑๖) ซึ่งข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะทางการบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่างๆ ของงาน รวมทั้งจะต้องส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ที่นำเสนอจะต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกเท่านั้น หากไม่เกี่ยวข้องแล้วคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ จะไม่นำมาพิจารณาคะแนนในองค์ประกอบนี้

๓.๑.๒ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา โดยให้จัดทำ "ผลงานด้านบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก" จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH SarabunPSK หรือ TH Sarabun PSK๙ ขนาด ๑๖) ซึ่งผลงานดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อให้งานที่รับผิดชอบบรรลุผลสำเร็จ โดยแสดงถึง (๑) ที่มา (๒) แนวคิด (๓) กลยุทธ์ในการดำเนินงาน (๔) ประโยชน์ที่ทางราชการและ/หรือประชาชนได้รับ (๕) ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ (๖) ข้อเสนอแนะ และ (๗) ความภาคภูมิใจและเหตุผลที่ภาคภูมิใจ ทั้งนี้ ต้องมีผู้บังคับบัญชาควบคุมการปฏิบัติงานขณะนั้นเป็นผู้รับรองผลงาน ดังนี้

(๑) ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง

(๑.๑) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทบริหาร ระดับต้น : สำหรับ

ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

/ (๑.๒) ผู้ดำรง ...

(๑.๒) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ ระดับต้น : สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(๒) ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคและศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ ระดับสูง : สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

กรณีเป็นผลงานที่ทำร่วมกันหลายคน ให้ระบุสัดส่วนในการทำผลงาน พร้อมทั้งให้ผู้ร่วมจัดทำรับรองผลงานด้วย

๓.๒ ความประพฤติ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ โดยการประเมินของผู้บังคับบัญชาาระดับต้นและระดับเหนือขึ้นไป ดังนี้

๓.๒.๑ ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น ได้แก่

(๑) รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง

(๒) ผู้ว่าราชการจังหวัด : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

(๓) รองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ : สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๓.๒.๒ ผู้บังคับบัญชาาระดับเหนือขึ้นไป ได้แก่

(๑) หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางและข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

(๒) เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ : สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๓.๓ ประวัติการรับราชการ จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจาก

๓.๓.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๓.๓.๒ วุฒิการศึกษา

๓.๓.๓ ประวัติการดำเนินการทางวินัย

๓.๔ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหา ความเชี่ยวชาญทางการบริหาร สมรรถนะ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล/กระทรวงมหาดไทย บุคลิกลักษณะภาวะผู้นำ แนวคิดการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ และภารกิจ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ ซึ่งประเมินโดยการสัมภาษณ์

๔. รายละเอียดที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องดำเนินการ

๔.๑ ให้ข้าราชการผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบต่างๆ ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. (หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก) ดังนี้

/ ๔.๑.๑ ให้จัดส่ง ...

๔.๑.๑ ให้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือก ประกอบด้วย

(๑) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔

(๒) ผลงานด้านบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่ และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ความยาวเนื้อหา ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔

โดยให้รวมเอกสารตามข้อ (๑) - (๒) เข้าเป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่มด้วยสันพลาสติก)

จำนวน ๑๐ ชุด

๔.๑.๒ ให้จัดส่งข้อมูลประวัติการรับราชการตามแบบฟอร์มที่กำหนดและสำเนา ก.พ. ๗

จำนวน ๒ ชุด

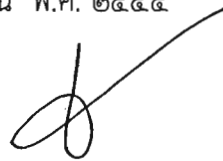
๔.๒ แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๓.๒.๑ เสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติในการปฏิบัติงานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบฟอร์ม ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้จาก www.dla.go.th แล้วส่งแบบเสนอความเห็นดังกล่าวให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในทางลับ ภายในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕

๕. การประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วจะประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๒ และส่งเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกครบถ้วนสมบูรณ์ให้ผู้สมัครทราบก่อนวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และให้เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๓ - ๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ โดยจะประกาศรายละเอียดให้ทราบต่อไป

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะหักท้วงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ เพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาการหักท้วงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ประกาศกำหนด หากไม่ยื่นหักท้วงภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าได้เห็นชอบคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามประกาศข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายชาญนะ เอี่ยมแสง)

กรรมการคัดเลือกฯ ปฏิบัติหน้าที่

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ให้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย