



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๔

สำนักงาน ก.ท.

ถนนครราชลีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่๑)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่๑) จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้เพิ่มเติมหลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสภาพตำแหน่งประจำที่วิชาชีพ เป็นตำแหน่งบริหาร

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ประธาน ก.ท. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้ ก.ท.๑ ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด

๒. กรณี ก.ท.๑ ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท.กำหนด ถือว่า ก.ท.ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.๑ ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนด ให้เสนอ ก.ท.พิจารณา ให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับ

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.๑ ดำเนินการในเรื่อง ดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประธิสุทธิ์ hemtanon)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๗๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๙๑๗



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๙)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยน
สายงานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเป็นตำแหน่งประเภทบริหารให้เป็นไปด้วยความเหมาะสมอันจะเป็น^๑
ประโยชน์ต่อระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่ง^๒
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๕ และคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๕ มีมติดังนี้
ให้แก้ไขเพิ่มเติมเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๙)

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ของแบบท้ายประกาศคณะกรรมการ
กลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล
(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

๒.๑ ตำแหน่งที่เปิดสอบ

๒.๑.๑ นักบริหารงานเทศบาล ๖

๒.๑.๒ นักบริหารงานทั่วไป

๒.๑.๓ หัวหน้าฝ่าย ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๒.๑.๔ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ๔ หรือ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๔
หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๔ (นักบริหารงานทั่วไป ๔)

๒.๑.๕ นักบริหารงานการคลัง ๖

๒.๑.๖ หัวหน้าฝ่าย ๓ (นักบริหารงานการคลัง ๓)

- ๒.๑.๗/ ผู้อำนวยการกองคลัง ๔ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๔ (นักบริหารงานการคลัง ๔)
- ๒.๑.๘ นักบริหารงานช่าง๖
- ๒.๑.๙ หัวหน้าฝ่าย ๓/ (นักบริหารงานช่าง ๓)
- ๒.๑.๑๐ ผู้อำนวยการกองช่าง ๔ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๔ (นักบริหารงานช่าง ๔)
- ๒.๑.๑๑ นักบริหารงานสาธารณสุข๖
- ๒.๑.๑๒ หัวหน้าฝ่าย ๓/ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๓)
- ๒.๑.๑๓ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๔
(นักบริหารงานสาธารณสุข ๔)
- ๒.๑.๑๔ นักบริหารงานประจำ๖
- ๒.๑.๑๕ หัวหน้าฝ่าย ๓/ (นักบริหารงานประจำ ๓)
- ๒.๑.๑๖ ผู้อำนวยการกองการประจำ ๔ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๔
(นักบริหารงานประจำ ๔)
- ๒.๑.๑๗/ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม๖
- ๒.๑.๑๘ หัวหน้าฝ่าย ๓/ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๓)
- ๒.๑.๑๙ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๔ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๔
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๔)
- ๒.๑.๒๐ นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล๖
- ๒.๑.๒๑ หัวหน้าฝ่าย ๓/ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ๓)
- ๒.๑.๒๒ ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล ๔ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๔
(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ๔)
- ๒.๑.๒๓ นักบริหารการศึกษา๖
- ๒.๑.๒๔ หัวหน้าฝ่าย ๓/ (นักบริหารการศึกษา ๓)
- ๒.๑.๒๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๓/ (นักบริหารการศึกษา ๓)
- ๒.๑.๒๖ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๔ หรือ รองผู้อำนวยการสำนัก
การศึกษา ๔ (นักบริหารการศึกษา ๔)
- ๒.๑.๒๗/ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ๔ (นักบริหารการศึกษา ๔)

๒.๑.๒๘ ผู้อำนวยการกองการแพทย์ ๙ หรือ ผู้อำนวยการส่วน๙
(นายแพทย์๙)

๒.๑.๒๙ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและแผนงาน ๙ หรือ หัวหน้าสำนัก
ปลัดเทศบาล ๙ (นักบริหารงานทั่วไป ๙)

๒.๑.๓๐ ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๙(นักบริหารงาน
สาธารณสุข ๙)

๒.๑.๓๑ ผู้อำนวยการสำนักการช่าง ๙ (นักบริหารงานช่าง ๙)

๒.๑.๓๒ ผู้อำนวยการสำนักการช่างสุขาภิบาล ๙ (นักบริหารงานช่าง
สุขาภิบาล ๙)

๒.๑.๓๓ ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ ๙ (นายแพทย์ ๙)

๒.๑.๓๔ ผู้อำนวยการสำนักการประปา ๙ (นักบริหารงานประปา ๙)"

"๒.๒ คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

๒.๒.๑ ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ๖

๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ทุกสายงาน และ

๒) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของเทศบาลมาแล้วไม่น้อย

กว่า ๑ ปี

๓) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

ความใน ๑) ให้ใช้บังคับต่อไปอีกหนึ่งปีนับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ใช้

บังคับ

๒.๒.๒ ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป

๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และ

๒) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป การบริหารงานบุคคล งาน

ธุรการ งานสารบรรณ งานทะเบียนและบัตร งานประชาสัมพันธ์ งานนิติการ งานรักษาความสงบเรียบร้อย
และความมั่นคง งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว งานป้องกันและ
บรรเทาสาธารณภัย งานระเบียบเผยแพร่ งานระบบข้อมูล งานลัญญา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมากแล้วไม่
น้อยกว่า ๑ ปี

๓) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๓ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๓/ (นักบริหารงานทั่วไป ๓)

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗/ ว หรือ ๗/ วช มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิรักษาระเกียวกับงานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ๔ หรือ หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล ๔ หรือผู้อำนวยการส่วน ๔ (นักบริหารงานทั่วไป ๔)

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานด้าน
บริหารงานทั่วไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับ ๘/ ว หรือ ๘/ วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดย
จะต้องปฏิรักษาระเกียวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๕ ตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง

(๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และ
(๒) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการคลัง งานการเงินและบัญชี งาน
ตรวจสอบภายใน งานจัดเก็บรายได งานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๖ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๓/ (นักบริหารงานการคลัง ๓)

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗/ ว หรือ ๗/ วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิรักษาระเกียวกับงานบริหารงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๗ ตำแหน่งผู้อำนวยการ ๙ (นักบริหารงานการคลัง ๙)

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๙ ว หรือ ๙ วซ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๘ ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖

(๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

(๒) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านการช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๙ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๓/ (นักบริหารงานช่าง ๓)

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ว หรือ ๓ วซ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๑๐ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ๙ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๙ (นักบริหารงานช่าง ๙)

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะที่ปฏิบัติงานด้านช่าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับ ๙ ว หรือ ๙ วซ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

พ.ม.

๒.๒.๑๑ ตำแหน่งนักบริหารงานสาน士ณสุขฯ

(๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ๒

(๒) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสาน士ณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๑๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๓/ (นักบริหารงานสาน士ณสุข ๓)

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๓/ ว หรือ ๓/ วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสาน士ณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๑๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาน士ณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๔ (นักบริหารงานสาน士ณสุข ๔)

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะที่ปฏิบัติงานด้านสาน士ณสุขและสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับ ๔/ ว หรือ ๔/ วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสาน士ณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๑๔ ตำแหน่งนักบริหารงานประจำ

(๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ๒

(๒) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการประจำ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๑๕ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๓/ (นักบริหารงานประจำ ๓)

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ว หรือ ๗ วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิรักษการเกี่ยวกับงานบริหารงานประจำ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๑๖ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการประจำ ๘ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๘ (นักบริหารงานประจำ ๘)

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ ว หรือ ๘ วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยจะต้องปฏิรักษการเกี่ยวกับงานบริหารงานประจำ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๑๗ ตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖

(๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

(๒) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๑๘ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๗/ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗)

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ว หรือ ๗ วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิรักษการเกี่ยวกับงานบริหารงานสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๑๙ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๘ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๘
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๘)

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในระดับ ๘ ว หรือ ๘ วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๒๐ ตำแหน่งนักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ๖

(๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

(๒) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๒๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๗/ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ๗)

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ว หรือ ๗ วช มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่างสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๒๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล ๘ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๘
(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ๘)

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะที่ปฏิบัติงานด้านช่าง
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับ ๘ ว หรือ ๘ วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการ
เกี่ยวกับงานบริหารงานช่างสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด”

๒.๒.๒๓ ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา๖

- (๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานครุหรือบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ ที่ ก.ท. เทียบเท่าโดยจะต้องเคยปฏิบัติงานหรือ
ปฏิบัติงานในการจัดการศึกษา ศาสนា และวัฒนธรรมของเทศบาล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา และ

- (๓) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

๒.๒.๒๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗)

- (๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานครุ คศ. ๒ หรือบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาล ระดับ ๗ ฯ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ
(๒) เคยดำรงตำแหน่งข้าราชการครุ คศ. ๒ สังกัดอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่า
๓ ปี และได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานครุหรือบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล มาแล้วไม่น้อยกว่า
๑ ปี หรือ
(๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
(๔) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่มีวิทยฐานะ
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ
(๕) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

๒.๒.๒๕ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗)

- (๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
ที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ
(๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ๙ / รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ๙ (นักบริหารการศึกษา ๙)

(๒) ดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในสัญญาและดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในสัญญา

๓) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ก.กำหนด

๒).๒).๒๗) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการศึกษา๙ (นักบริหารการศึกษา๙)

๑) ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายโดยไม่ต้องขออนุมัติจากผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

(๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ กท.กำหนด

(ນາມແພທ່ອ) **ເກ.ເກ.ເມດ** ຕຳແໜ່ງຜູ້ອໍານວຍການກອງການແພທຍ໌ ແລ້ວ ອໍານວຍການສ່ວນ ແລ້ວ

๑) ดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในหนังสือเดย์ ดังนี้
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๒๙ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิชาการและแผนงาน ๙ หรือ
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๙ (นักบริหารงานทั่วไป ๙)

๑) ดำเนินการทั่วไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับ ๙ วช หรือ ๙ ชช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๓๐ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๙ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๙)

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะที่ปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับ ๙ วช หรือ ๙ ชช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๓๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการช่าง ๙ (นักบริหารงานช่าง ๙)

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะที่ปฏิบัติงาน ด้านช่างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับ ๙ วช หรือ ๙ ชช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี โดย จะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๓๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการช่างสุขาภิบาล ๙ (นักบริหารงาน ช่างสุขาภิบาล ๙)

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะที่ปฏิบัติงาน ด้านช่างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับ ๙ วช หรือ ๙ ชช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี โดย จะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่างสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๓๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ ๙ (นายแพทย์ ๙)

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนายแพทย์ระดับ ๙ วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๓๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการประปา ๙ (นักบริหารงานประปา ๙)

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะที่ปฏิบัติงาน ด้านช่างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับ ๙ วช หรือ ๙ ชช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดย จะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานประปา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๔ การได้ที่ได้มีการดำเนินการก่อนหลักเกณฑ์ตามประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

บรรดามาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และเงื่อนไข มติ หรือคำสั่งใดเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้หลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม

พ.ศ. ๒๕๕๕

Cm

(นายชูชาติ หาญสวัสดิ์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ รักษาราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

นายชูชาติ หาญสวัสดิ์