



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สด. (กจ.)

ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๒๕๓

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย พ.ศ. ๒๕๕๕

โทร. ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๖ ภายใน ๑๒๐๔

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๕

เรียน ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สด.

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำหรับข้าราชการพลเรือนระดับชำนาญการของส่วนราชการ หน่วยงานอิสระ ตลอดจนพนักงานรัฐวิสาหกิจ และเอกชน เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพเป็นผู้นำให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ความรู้ความสามารถและทักษะในการบริหาร พร้อมทั้งจะเป็นผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการไทยอย่างสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยกำหนดให้ส่วนราชการ/หน่วยงานดำเนินการคัดเลือกข้าราชการซึ่งเป็นผู้มีศักยภาพสูง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และมีคุณสมบัติตรงตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อสมัครเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะตามกรอบแนวทางการดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ของสำนักงาน ก.พ. สด. จึงให้ท่านประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ หากมีข้าราชการซึ่งเป็นผู้มีศักยภาพสูง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และมีคุณสมบัติตรงตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ ดังกล่าว ขอให้จัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัครตามหลักเกณฑ์ที่ สด. กำหนด ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เพื่อ สด. จะได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ส่งให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาคัดเลือกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายวีระยุทธ เอี่ยมอำภา)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว.๒๔๔



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย จำนวน ๑ ชุด
๒. หลักเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำหรับข้าราชการพลเรือนระดับชำนาญการของส่วนราชการ หน่วยงานอิสระ ตลอดจนพนักงานรัฐวิสาหกิจ และเอกชน เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพเป็นผู้นำให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ความรู้ความสามารถและทักษะในการบริหาร พร้อมทั้งจะเป็นผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการไทยอย่างสอดคล้องกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยกำหนดให้ส่วนราชการ/หน่วยงานดำเนินการคัดเลือกข้าราชการซึ่งเป็นผู้มีศักยภาพสูง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และมีคุณสมบัติตรงตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อสมัครเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะตามกรอบแนวทางการดำเนินโครงการฝึกอบรมผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยของสำนักงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอความร่วมมือท่านแจ้งท้องถิ่นจังหวัดเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้หากมีข้าราชการซึ่งเป็นผู้มีศักยภาพสูง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และมีคุณสมบัติตรงตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ ดังกล่าว ขอให้จัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัครตามหลักเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓ ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เพื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ส่งให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาคัดเลือกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีระยุทธ เอี่ยมอำภา)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน

โทรศัพท์ ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๖

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๗

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยรุ่นที่ 14 และ 15

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

1. เหตุผลและความเป็นมา

1.1 โครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย เป็นความพยายามในการสร้างแนวร่วมผู้นำการพัฒนาระบบราชการ สำหรับข้าราชการผู้ที่มีศักยภาพสูงในการเป็นผู้นำ และมีคุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อเป็นแรงเสริมให้การพัฒนาระบบราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จ

1.2 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ได้ศึกษาหารูปแบบการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ในราชการไทย ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management โดยการสนับสนุนจาก UNDP และได้ระดมความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้นำ ทั้งในภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน รวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิ และนักวิชาการ เพื่อพัฒนาเป็นหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ซึ่งได้ทดลองดำเนินการเป็นโครงการนำร่องครั้งแรกในปี พ.ศ. 2542 และได้ดำเนินการฝึกอบรมต่อเนื่องมาเป็นประจำ

1.3 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 14 และ 15 ขึ้น โดยได้พัฒนาหลักสูตรให้มีความเหมาะสมและทันสมัย และมุ่งหวังที่จะขยายผลการพัฒนาไปยังส่วนราชการต่างๆ ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาความเป็นผู้นำของข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเพื่อสร้างสรรค์องค์กรของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

- 2.1 พัฒนาความพร้อมและศักยภาพของผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทยในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ ตามสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- 2.2 เพิ่มพูนสมรรถนะในการปรับปรุงพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- 2.3 แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งจากภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน

3. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

หลักสูตรฝึกอบรม การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย มีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น 3 ช่วง ดังนี้

1. ช่วงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการฝึกอบรม ตลอดจนประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรม
2. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด ให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยมีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำ ตามกรอบสมรรถนะของผู้นำคนรุ่นใหม่ ประกอบด้วย การฝึกอบรมในชั้นเรียน การพบปะสนทนากับผู้บริหาร การทำงานกลุ่ม และการศึกษาดูงานทั้งในกรุงเทพมหานคร ต่างจังหวัด
3. ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรม เพื่อการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติมที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงกิจกรรมต่างๆ ดังนี้
 - การประชุมระดมความเห็นเพื่อกำหนดระบบสนับสนุนการพัฒนา และแนวทางการถ่ายโอนผลการเรียนรู้
 - การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด
 - การปรับปรุงหลักสูตร และรูปแบบการพัฒนาที่เหมาะสม

4. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย จะใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลาย เพื่อเสริมสร้างความรู้ และทักษะการเรียนรู้ที่ลึกซึ้ง และยั่งยืน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปเป็นหลักการในการพัฒนาตนเองต่อไปอย่างต่อเนื่อง (Continuous Self Development) ซึ่งวิธีการต่างๆ ที่จะนำมาใช้ดำเนินการระหว่างหลักสูตร ได้แก่

- | | |
|------------------------------|--|
| ▪ การบรรยาย | ▪ กิจกรรมผจญภัย/ความยากลำบาก |
| ▪ การอภิปรายกลุ่ม | ▪ การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์กรณีศึกษา |
| ▪ ดูงานนอกสถานที่ | ▪ การคุยกับผู้นำ |
| ▪ เกมและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ | ▪ การสำรวจและประเมินตนเอง |
| ▪ มอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า | ▪ เรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม |
| ▪ การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง | ▪ เรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง |

การดำเนินการแต่ละช่วงจะมีลักษณะแตกต่างกัน คือ

1. ช่วงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จังหวัดนนทบุรี
 2. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการฝึกอบรม แบบไป-กลับ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จังหวัดนนทบุรี และการฝึกอบรมในลักษณะอยู่ประจำในต่างจังหวัด รวมถึงการเดินทางไปศึกษาดูงาน ซึ่งพักแรมในต่างจังหวัด 2 ครั้ง
 3. ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรม เป็นกิจกรรมการประเมินผลการฝึกอบรม และสร้างเครือข่ายผู้นำคลื่นลูกใหม่
5. **กลุ่มเป้าหมาย** ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวนประมาณ 30 คน/รุ่น
1. ข้าราชการพลเรือนประเภทวิชาการระดับชำนาญการจากส่วนราชการ และหน่วยงานอิสระต่าง ๆ ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ รวมถึงข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวนประมาณ 25-30 คน/รุ่น
 2. พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ จำนวนประมาณ 1-5 คน
6. **เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้าอบรม**
1. เป็นข้าราชการพลเรือนประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ข้าราชการประเภทอื่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน ที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า) ซึ่งมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดย
 - 1.1 ได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่ต่ำกว่า 3 ปี หรือ
 - 1.2 เป็นข้าราชการในระบบข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง
 2. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป หากสำเร็จการศึกษาในระดับเกียรตินิยม หรือเป็นนักเรียนทุนต่างๆ หรือเคยได้รับทุนการศึกษาฝึกอบรม ดูงาน วิทยาระหว่างประเทศ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
 3. ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการปฏิบัติงานดี และเป็นที่ประจักษ์ มีศักยภาพสูง โดยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานโครงการในหน้าที่ และนโยบายสำคัญของหน่วยงาน
 4. มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ และด้านคอมพิวเตอร์
 5. มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิด กล้าริเริ่ม มีแนวของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร่งเร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ชอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี
 6. มีจริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน
 7. มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง

7. ระยะเวลา แบ่งการดำเนินการเป็น 3 ช่วง ตามโครงสร้างหลักสูตรดังนี้

- ช่วงการคัดเลือก 3 วัน ระหว่างวันที่ 23 - 24 กุมภาพันธ์ 2555
- ช่วงการฝึกอบรม 5 สัปดาห์ รุ่นที่ 14 ระหว่างวันที่ 19 มีนาคม - 25 เมษายน 2555
- รุ่นที่ 15 ระหว่างวันที่ 28 พฤษภาคม - 2 กรกฎาคม 2555
- ช่วงการประเมินผล 2 วัน ดำเนินการหลังสิ้นสุดช่วงการฝึกอบรม ประมาณ 1-2 เดือน

8. สถานที่ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จ. นนทบุรี และต่างจังหวัด

9. วิทยากร จากสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอก

10. งบประมาณ งบประมาณของสำนักงาน ก.พ.

10. การรับรองผลการฝึกอบรม

 ความสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในหลักสูตร เป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแต่ละกิจกรรม และจัดทำผลงานวิชาการตามที่ได้รับมอบหมายสำเร็จครบถ้วน

 ผู้มีความจำเป็นเนื่องด้วยภารกิจราชการซึ่งทำให้ต้องขาดการฝึกอบรม จะต้องเขียนใบลา ตามแบบฟอร์มที่กำหนดทุกครั้ง และการมาเข้ารับการฝึกอบรมถือเป็นการมาปฏิบัติราชการตามปกติ จึงต้องลงชื่อทุกวันที่มาเข้ารับการฝึกอบรม

11. ที่ปรึกษาโครงการ

- | | |
|------------------------------|--|
| นายนันทิกร กาญจนะจิตรา | เลขาธิการ ก.พ. |
| นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์ | รองเลขาธิการ ก.พ. |
| นางรัตนา อุบลสิงห์ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน |
| นางสุทธิลักษณ์ เอื้อจิตรถาวร | ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหาร |

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.
โทรศัพท์ 0 2547 1749
โทรสาร 0 2547 1783, 0 2547 1752

**กรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลีนลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555**

1. กรอบแนวทางการดำเนินการคัดเลือก

1.1 สำนัก/กอง หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครของข้าราชการที่ประสงค์จะเข้ารับการศึกษาเพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลีนลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2555

1.2 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาคัลีนลูกใหม่ในราชการไทยในส่วนของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการซึ่งเป็นผู้มีศักยภาพสูง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และมีคุณสมบัติตรงตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จำนวน 1 คน ส่งให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาคัดเลือกต่อไป

2. หลักเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือก

ประกอบด้วย 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1	การพิจารณาคุณสมบัติผู้สมัครตามเกณฑ์การพิจารณาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	50 คะแนน
(1) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ซึ่งมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยต้องปฏิบัติราชการมาแล้วไม่ต่ำกว่า 3 ปี หรือเป็นข้าราชการในระบบข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System: HiPPS) (2) สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป หากสำเร็จการศึกษาในระดับเกียรตินิยม หรือเป็นนักเรียนทุนต่างๆ หรือเคยได้รับทุนการศึกษาฝึกอบรม ทุนงาน วิทยาระหว่างประเทศ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ (3) ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการปฏิบัติงานดี และเป็นที่ประจักษ์ มีศักยภาพสูง โดยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานโครงการในหน้าที่ และนโยบายสำคัญของหน่วยงาน (4) มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ และด้านคอมพิวเตอร์ (5) มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดี อาทิ กล้าคิด กล้าริเริ่ม มีแนวของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้ริเริ่มทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ชอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี (6) มีจริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน (7) มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง		

ส่วนที่ 2	การสัมภาษณ์และ/หรือนำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการคัดเลือกผู้สมัครฯ ในส่วนของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	50 คะแนน
กำหนดหัวข้อการนำเสนอ คือ “ความคิดเห็นและประสบการณ์การเป็นผู้นำ” ที่ระบุไว้ในส่วนที่ 2 ของใบสมัครฯ โดยกำหนดองค์ประกอบย่อยการพิจารณาคุณภาพการนำเสนอของผู้สมัคร ดังนี้ (1) คุณภาพของข้อมูลและรูปแบบเนื้อหาที่นำเสนอ (กำหนดให้ผู้สมัครนำเสนอในรูปแบบ Power Point คนละ 10 นาที) (2) คุณภาพของทักษะในการอธิบาย/การนำเสนอข้อมูลของผู้สมัคร * สำหรับกำหนดการในการสัมภาษณ์และ/หรือนำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการคัดเลือกผู้สมัครฯ จะได้แจ้งให้ผู้สมัครทราบอีกครั้ง		

หมายเหตุ : หากมีข้อสงสัยประการใด โปรดสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ หมายเลขโทรศัพท์ 0-2243-6636 ภายใน 1204 (นายรัฐกร ก้อนแก้ว และนายสุวรรณชัย สมปอง)