

# ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๙๑.๒/ว ๑๖๑๑



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ผ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรผู้บริหารงานประจำท้องถิ่นฯ รุ่นที่ ๓ และ  
ขอชี้แจงการปรับเปลี่ยนชื่อหลักสูตรฝึกอบรมฯ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. สำเนาหนังสือการประสานครหลวง ที่ มท ๕๔๒๐-๒-๓.๓/๒๑๘๔๖  
ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓  
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๑.๒/ว ๒๓๓๗  
ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือการประสานครหลวง ที่ มท ๕๔๒๐-๒-๓.๓/๑๔๙๓๖  
ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอความร่วมมือจังหวัดเผยแพร่และ  
ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมวิชาชีพการประจำของของการประสานครหลวงรวม ๗ หลักสูตร  
ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้วิชาชีพด้าน  
การประจำให้มีความรู้ความเข้าใจในด้านเทคนิคและการบริหารจัดการน้ำประปาได้อย่าง  
ถูกวิธีมีประสิทธิภาพ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

การประสานครหลวงมีหนังสือแจ้งว่า ได้กำหนดจัดฝึกอบรมประจำปี ๒๕๕๔  
ในหลักสูตร “การบริหารจัดการงานประจำสำหรับผู้บริหาร” ซึ่งหลักสูตรดังกล่าว  
ประกอบด้วยเนื้อหาภาควิชาการและภาคการศึกษาอกสถานที่ ณ ประเทศญี่ปุ่น ซึ่งการประสาน  
ครหลวงเห็นว่า บุคลากรผู้ทรงคุณวุฒิจากคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
เป็นผู้มีเครือข่ายทางวิชาการและสามารถประสานงานไปยังหน่วยงานเจ้าของสถานที่ศึกษาดูงาน  
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้ประสานความร่วมมือในการจัดหลักสูตรดังกล่าวร่วมกัน ผ่านทาง  
ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จึงได้แยกเนื้อหาการอบรมในหลักสูตร  
“การบริหารจัดการงานประจำสำหรับผู้บริหาร” ออกเป็น ๒ ภาคส่วน โดยยังคงวัตถุประสงค์  
เดิมของการจัดหลักสูตรซึ่งแบ่งออกเป็น ๑) ภาควิชาการ จัดโดยการประสานครหลวงภายใต้  
ชื่อหลักสูตร “การพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพระบบประปาท้องถิ่นสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ ๓  
” ณ กรุงเทพมหานคร และ ๒) ภาคสร้างเครือข่ายวิชาการ จัดโดยศูนย์บริการวิชาการแห่ง  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ภายใต้ชื่อโครงการ “การสร้างเครือข่ายวิชาการประจำสำหรับการ  
บริหารงานประจำท้องถิ่น” ณ เมืองฟูกูโอกะ ประเทศญี่ปุ่น ทั้งนี้ แผนฝึกอบรมเดิมได้กำหนด  
จัดหลักสูตรดังกล่าวในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๔ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง  
จำเป็นต้องเตรียมการเลือกตั้งทั่วประเทศซึ่งอาจเป็นเหตุให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถ  
เข้าร่วมโครงการได้ การประสานครหลวงจึงได้ปรับแผนการฝึกอบรมจัดขึ้นระหว่างวันที่  
๑ - ๗ กันยายน ๒๕๕๔ แทนแผนการฝึกอบรมเดิม อย่างไรก็ตามผู้ประสงค์เข้ารับการ

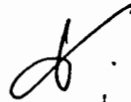
/ ฝึกอบรม ...

ฝึกอบรมจะต้องดำเนินการขออนุญาตจากผู้บังคับบัญชาในสังกัด เพื่อพิจารณาความเหมาะสม เพื่อให้การจัดหลักสูตรสามารถดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอความอนุเคราะห์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งการเปลี่ยนแปลงหัวข้อการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ต่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและความกรุณาเผยแพร่ข่าวสารหลักสูตรใน Website กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสื่ออื่นๆเพื่อประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบต่อไปด้วย ทั้งนี้ รายละเอียดหลักสูตรและขั้นตอนการรับสมัครได้ชี้แจงอยู่ในเว็บไซต์ การประสานครหลวง www.mwa.co.th (บริการฝึกอบรม) ไว้อย่างครบถ้วนและชัดเจนถูกต้องแล้ว ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยในรายละเอียดสามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ นายกิตติพงษ์ เจริญสินรุ่งเรือง ผู้ประสานงาน โครงการฝึกอบรม โทร ๐๘ ๙๑๒๕ ๔๗๗๙ , ๐๒ ๕๐๔ ๐๐๒๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้วิชาชีพด้านการประปาให้กับผู้บริหารท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในด้านการบริหารกิจการประปาอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอความร่วมมือจังหวัดเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ หลักสูตรดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชาญนะ เอี่ยมแสง)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจสังคมและการมีส่วนร่วม

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๑๑๔

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๖๙๓๑

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

ที่ มท ๕๔๒๐-๒-๓.๓/ ๑๔๙๓๖



เลขที่ 6035  
3 ส.ป. 2554

การประสานครหลวง  
400 ถนนพระยาธรรม  
แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่  
กรุงเทพฯ 10210

๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรผู้บริหารงานประจำท้องถิ่น รุ่นที่ ๓ และขอชี้แจงการปรับเปลี่ยนชื่อหลักสูตรฝึกอบรม

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อ้างถึง หนังสือการประสานครหลวง ที่ มท๕๔๒๐-๒-๓.๓ / ๒๑๘๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการการบริหารจัดการงานประจำ สำหรับผู้บริหารรุ่นที่ ๓ จำนวน ๒ ฉบับ
- ๒. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย เลขที่ มท. ๐๘๐๙.๓/ว ๒๙๑๒ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่องการเดินทางไปราชการเพื่อศึกษาดูงานในต่างประเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อ้างถึงหนังสือการประสานครหลวง ที่ มท๕๔๒๐-๒-๓.๓ / ๒๑๘๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เผยแพร่ข่าวโครงการฝึกอบรมวิชาชีพประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ โดยสืบเนื่องจากการประสานครหลวง ได้ลงนามข้อตกลงความร่วมมือโครงการศึกษาอบรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการประจำเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๓ ร่วมกับ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย และสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทยนั้น ได้กำหนดแผนการจัดฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ในหลักสูตร “การบริหารจัดการงานประจำ สำหรับผู้บริหาร” รวมอยู่ด้วย เนื่องจากหลักสูตรดังกล่าวประกอบด้วยเนื้อหาภาควิชาการ และภาคการศึกษานอกสถานที่ ณ ประเทศญี่ปุ่น ซึ่งการประสานครหลวงเห็นว่า บุคลากรผู้ทรงคุณวุฒิจากคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการ และสามารถประสานงานไปยังหน่วยงานเจ้าของสถานที่ศึกษาดูงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้ประสานความร่วมมือในการจัดหลักสูตรดังกล่าวร่วมกัน ผ่านทางศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จึงได้แยกเนื้อหาการอบรมในหลักสูตร “การบริหารจัดการงานประจำ สำหรับผู้บริหาร” ออกเป็น ๒ ภาคส่วน โดยยังคงวัตถุประสงค์เดิมของการจัดหลักสูตรซึ่งแบ่งออกเป็น ๑) ภาควิชาการ จัดโดยการประสานครหลวง ภายใต้ชื่อหลักสูตร “การพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพระบบประจำท้องถิ่นสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ ๓” ณ กรุงเทพมหานคร และ ๒) ภาคการสร้างเครือข่ายวิชาการ จัดโดยศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ภายใต้ชื่อโครงการ “การสร้างเครือข่ายวิชาการประจำ สำหรับการบริหารงานประจำท้องถิ่น” ณ เมืองฟุกุโอกะ ประเทศญี่ปุ่น ซึ่งรายละเอียดต่างๆ ของหลักสูตรตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขที่ 45147  
วันที่ 3 ส.ป. 2554  
เวลา

/...ทั้งนี้

ทั้งนี้แผนฝึกอบรมเดิมได้กำหนดจัดหลักสูตรฯ ดังกล่าวในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๔ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง จำเป็นต้องเตรียมการเลือกตั้งทั่วประเทศ ซึ่งอาจเป็นเหตุให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลายท่าน ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ การประสานครหลวงจึงได้ปรับแผนการฝึกอบรมจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑ - ๗ กันยายน ๒๕๕๔ แทนแผนการฝึกอบรมเดิม อย่างไรก็ตามผู้ประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องดำเนินการขออนุญาตจากผู้บังคับบัญชาในสังกัด เพื่อพิจารณาความเหมาะสมตามรายละเอียดของหนังสือตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

เพื่อให้การจัดหลักสูตรสามารถดำเนินการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอความอนุเคราะห์กรมส่งเสริมฯ ได้แจ้งการเปลี่ยนแปลงหัวข้อการฝึกอบรมในหลักสูตร ดังกล่าวต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และขอความกรุณาเผยแพร่ข่าวสารหลักสูตรดังกล่าวใน Website กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสื่ออื่น ๆ ทั้งนี้รายละเอียดหลักสูตรและขั้นตอนการรับสมัครได้ชี้แจงอยู่ในเว็บไซต์การประสานครหลวง [www.mwa.co.th](http://www.mwa.co.th) (บริการฝึกอบรม) ไว้อย่างครบถ้วนและชัดเจนถูกต้องแล้ว ทั้งนี้หากมีข้อสงสัยในรายละเอียดประการใด สามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ นายกิตติพงษ์ เจริญสินรุ่งเรือง ผู้ประสานงานโครงการฝึกอบรม โทร ๐๘ ๙๑๒๕ ๔๗๗๙ , ๐ ๒๕๐๔ ๐๐๒๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายบันฑูร เขียวละม้าย)

ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงานแทน

ผู้ว่าการการประสานครหลวง



## โครงการฝึกอบรมหลักสูตร

### การพัฒนาคุณภาพ และประสิทธิภาพระบบประปาท้องถิ่น สำหรับผู้บริหาร

(The Improvement in Quality and Efficiency of Waterworks for Executive Local Administrators)

จัดโดย  
การประปานครหลวง

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การประปานครหลวง ได้จัดหลักสูตรฝึกอบรมด้านวิชาชีพประปา แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้รับเหมา และบุคคลผู้สนใจทั่วไป ต่อเนื่องมานับเป็นปีที่ ๓ มีผู้สนใจเข้ารับการฝึกอบรมกว่า ๓,๐๐๐ คน มีโอกาสเป็นที่ปรึกษา และร่วมเดินทางดูระบบผลิตน้ำประปา ทั้งในเขตเทศบาล และท้องถิ่นต่าง ๆ ทุกภูมิภาคทั่วประเทศ สามารถทราบปัญหา และได้แนะนำแนวทางแก้ไขรูปแบบระบบประปาย่างมากมาย ประสบการณ์ดังกล่าว ทำให้การประปานครหลวงตระหนักได้ว่าผู้บริหารกิจการประปาในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกลไกสำคัญ ในการผลักดันให้เกิดการผลิต และการควบคุมการส่งจ่ายน้ำประปา ไปยังบ้านเรือนประชาชนได้อย่างเป็นระบบที่มีประสิทธิภาพ และคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

ผู้บริหารกิจการประปาท้องถิ่น จำเป็นต้องทราบกระบวนการผลิตน้ำประปาที่ได้มาตรฐานครบวงจร นับตั้งแต่ต้นน้ำ ไปยังปลายน้ำ เพื่อสามารถประมวลได้ว่า ระบบผลิตในปัจจุบันจำเป็นต้องพัฒนา ปรับปรุง หรือให้ความสำคัญเรื่องใดเพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ยังสามารถขยายขอบเขตการจัดการ ไปสู่การสร้างเครือข่ายน้ำประปาร่วมกับพื้นที่ใกล้เคียง (Waterworks Network) ให้สามารถสร้างประโยชน์ร่วม โดยอาศัยการวางแผนและจัดการงบประมาณร่วมกันระหว่างท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารงานประปาท้องถิ่น เป็นหนึ่งในช่องทางที่ผู้บริหารสามารถพบปะ แลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการบริหารจัดการงานประปาท้องถิ่นระหว่างกัน ซึ่งสามารถขยายผลไปสู่การสร้างเครือข่ายนักบริหาร และนักวิชาการประปาให้ครบวงจรที่เป็นประโยชน์กับท้องถิ่นในอนาคต นอกจากนี้ การประปานครหลวงยังมุ่งหวังการสร้างกลุ่มนักวิชาการ และนักบริหารประปาเพื่อร่วมกันพัฒนาบุคลากร เสริมองค์ความรู้งานประปาท้องถิ่นสู่โครงการก่อตั้งสถาบันเทคโนโลยีประปาแห่งชาติ ทั้งยังสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลเพื่อการก้าวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี ๒๕๕๘ อีกด้วย

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณภาพ และประสิทธิภาพระบบประปาท้องถิ่น สำหรับผู้บริหาร

โดยการประปานครหลวง

-๒-

#### ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ เข้าใจกระบวนการการบริหารงานประปา ครอบคลุมทั้งระบบน้ำดิบ ระบบผลิต ระบบส่งจ่าย และการให้บริการหลังมาตรฐานผู้ใช้น้ำ
- ๒.๒ เข้าใจ และสามารถวางแผนการบริหาร พัฒนาระบบประปาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับระเบียบปฏิบัติของทางการได้
- ๒.๓ เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะในการแก้ไขปัญหาระบบประปาท้องถิ่นระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการ และวิทยากรประจำหลักสูตร
- ๒.๔ สามารถพัฒนาสู่การสร้างเครือข่ายวิชาการประปา สำหรับการบริหารงานประปาท้องถิ่นได้อย่างเกิดประสิทธิภาพ

#### ๓. คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้บริหารงานประปาท้องถิ่น เจ้าของหรือผู้ประกอบการประปาท้องถิ่น ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน

#### ๔. องค์ประกอบหลักสูตร

แบ่งโครงสร้างหลักสูตรออกเป็น ๒ ส่วนได้แก่

##### ๔.๑ ภาคการอบรมวิชาการ

เน้นภาพรวมระบบการผลิตประปาให้น้ำประปาที่ได้มาตรฐาน การเลือกรูปแบบกระบวนการผลิตน้ำประปาที่เหมาะสม ทักษะด้านการบริหารงานประปา การวางแผนจัดการพัฒนางานประปาในระยะยาว การเสวนาแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการแก้ไขปัญหาประปาท้องถิ่น

##### ๔.๒ ภาคการศึกษาระบบผลิตน้ำ

เน้นการศึกษา ดูงานกระบวนการผลิตน้ำ และการให้บริการหลังมาตรฐาน ครอบคลุมทั้งระบบของการประปานครหลวง

#### ๕. วิทยากรประจำหลักสูตร

วิทยากรหลักจากการประปานครหลวง

วิทยากรรับเชิญจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วิทยากรรับเชิญจากภาควิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณภาพ และประสิทธิภาพระบบประปาท้องถิ่น สำหรับผู้บริหาร

โดยการประปานครหลวง

๖. วิธีดำเนินการโครงการ

จัดการฝึกอบรมในภาควิชาการ และการศึกษาดูงาน ควบคุมดูแลหลักสูตรโดยการประสานครหลวง

๗. เกณฑ์การผ่านหลักสูตร

ผู้เข้ารับการอบรมต้องเข้ารับการอบรมในหลักสูตร ครบทุกรายวิชา

๘. รุ่น และระยะเวลาในการจัดหลักสูตร

รุ่นที่ ๓ : ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กันยายน ๒๕๕๔

๙. สถานที่จัดหลักสูตร

โรงแรมทีเค พาเลส (TK. Palace Hotel & Convention) เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

๑๐. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

๓๐ - ๓๕ คนต่อรุ่น

๑๑. ค่าลงทะเบียน

๑๒,๐๐๐ บาท / คน (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วนต่อคน) โดยรวมค่าใช้จ่ายสำหรับรายการดังต่อไปนี้

- ระเบียบ และเอกสารประกอบการเรียนตลอดหลักสูตร
- เสื้อสูทที่ระลึกประจำรุ่น
- อาหาร และเบรค เข้า กลางวัน
- ค่าที่พัก (พักคู่) ตลอดหลักสูตร (๓ คืน วันพฤหัสบดี ถึง วันเสาร์)
- รถรับส่งจากที่พัก มายังสถานที่ศึกษาดูงาน
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๑๒. วิธีการสมัคร และลงทะเบียน

- ๑๒.๑ Download ใบสมัคร และรายละเอียดที่  
[www.mwa.co.th](http://www.mwa.co.th) (บริการฝึกอบรม) หรือ  
[www.unisearch.chula.ac.th](http://www.unisearch.chula.ac.th)  
กรอกใบสมัคร และเตรียมเอกสารแนบซึ่งประกอบด้วย

เอกสารที่ ๑ ใบสมัคร

เอกสารที่ ๒ สำเนาบัตรประจำตัวพนักงานของรัฐ หรือบัตรประชาชนพร้อมชื่อสำเนาถูกต้อง

เอกสารที่ ๓ รายละเอียดขนาดชุดสูทประจำหลักสูตร

เอกสารที่ ๔ สำเนาใบโอนชำระค่าลงทะเบียน (จากข้อ ๑๒.๒)

๑๒.๒ ชำระค่าลงทะเบียนจำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

โดยโอนผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทย สาขาย่อยการประสานครหลวง

รหัส ๐๘ ประเภทออมทรัพย์ ชื่อบัญชีการประสานครหลวง

เลขที่บัญชี ๐๘๐ - ๐ - ๐๓๙๗๗ - ๗

๑๒.๓ ส่งเอกสารข้อ ๑๒.๑ มาด้วยหมายเลขโทรสารในข้อ ๑๓

๑๒.๔ ส่งต้นฉบับเอกสารข้อ ๑๒.๑ โดยไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS)

ถึง คุณกิตติพงศ์ เจริญสินรุ่งเรือง วงเล็บมุมของ (หลักสูตรผู้บริหารงานประปา) มาอยู่ที่อยู่ที่ปรากฏ

ในข้อ ๑๓ ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๔

๑๒.๕ เจ้าหน้าที่การประสานครหลวง จะโทรศัพท์เพื่อยืนยันการชำระเงิน พร้อมจัดส่งหนังสือตอบรับการเข้าร่วมโครงการภายใน ๒ - ๓ วันทำการ

**หมายเหตุ :** เนื่องจากมีผู้ประสงค์ ลงชื่อเข้าร่วมโครงการเป็นจำนวนมาก การประสานครหลวงของสงวนสิทธิ์จัดกลุ่มตามลำดับการโอนเงินของผู้เข้าอบรม และมีหลักฐานการสมัครครบถ้วน

๑๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองฝึกอบรมบุคคลภายนอก ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล การประสานครหลวง

๔๐๐ ถนนประชาชื่น แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

โทร ๐ ๒๕๐๔ ๐๑๒๓ ต่อ ๗๓๔ , ๘๑๕ โทรสาร ๐ ๒๕๐๓ ๘๗๙๓

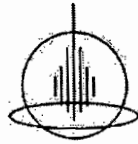
E-mail : [mwa\\_training@hotmail.com](mailto:mwa_training@hotmail.com)

**หมายเหตุ :** สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณวิษณุวัฒน์ รอดศิลป์ (๐๘ ๙๐๖๗ ๔๖๗๓)

หรือคุณกิตติพงศ์ เจริญสินรุ่งเรือง (๐๘ ๙๑๒๕ ๔๗๗๙)

๑๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๑๔.๑ สามารถพัฒนา และเสริมศักยภาพบุคลากรผู้บริหารที่มีความรู้ด้านกิจการประปา และการบริหารงานประปาท้องถิ่นได้อย่างเกิดประสิทธิภาพ
- ๑๔.๒ สามารถแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ด้านการบริหาร และการแก้ปัญหาในระบบประปาท้องถิ่นนำไปบูรณาการใช้ในองค์กร และท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสม
- ๑๔.๓ สามารถสร้างเครือข่ายผู้บริหารงานประปาท้องถิ่น เพื่อขยายผลสู่การพัฒนาเครือข่ายน้ำประปา (Waterworks Network) ในระยะยาวได้
- ๑๔.๔ สามารถขยายผลของเครือข่ายผู้บริหารงานประปาท้องถิ่น เพื่อการก่อตั้งสถาบันวิชาการประปาได้ในอนาคต



## โครงการ

### การสร้างเครือข่ายวิชาการประปา สำหรับการบริหารงานประปาท้องถิ่น (Academics Network Creation for Local Waterworks Management)

#### จัดโดย

#### ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประปาท้องถิ่นให้เกิดประสิทธิภาพ นอกจากต้องผลิตน้ำประปาที่สะอาดได้มาตรฐานแก่ประชาชนแล้ว ยังต้องสามารถบริหารจัดการน้ำดิบ และบริหารเครือข่ายระบบประปา (Local Waterworks Network) ในท้องถิ่นที่ใกล้เคียง ให้เกิดความยั่งยืน สามารถบริหารจัดการและส่งน้ำแก่ประชาชนอย่างเพียงพอ และทั่วถึงทุกพื้นที่ ทุกฤดูกาล

เครือข่ายผู้บริหารงานประปาท้องถิ่น (Local Waterworks Administrator Network) ถือเป็นกลไกสำคัญที่สามารถผลักดันให้เกิดการพัฒนาประปาได้อย่างชัดเจน นอกเหนือจากการเรียนรู้ภาควิชาการ และการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ การแก้ไขปัญหาประปาซึ่งกันและกันแล้ว ยังต้องศึกษาและเรียนรู้ประสบการณ์ต่างๆ จากกรณีศึกษา หรือพื้นที่ศึกษาซึ่งเกิดปัญหาการขาดแคลนน้ำ และสามารถจัดระบบการผลิต และจ่ายน้ำประปาได้อย่างเป็นระบบ ที่ท้องถิ่นสามารถนำมาบูรณาการเพื่อการวางแผน พัฒนาในพื้นที่ที่รับผิดชอบในระยะยาวได้ต่อไป

การสร้างเครือข่ายผู้บริหารงานประปา จำเป็นต้องจัดกิจกรรมให้เกิดความต่อเนื่อง และครอบคลุมทั้งเนื้อหาภาคทฤษฎี และภาคสนาม ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จึงเห็นว่าการสานต่อโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาคุณภาพ และประสิทธิภาพระบบประปาท้องถิ่น สำหรับผู้บริหาร” ซึ่งจัดโดยการประสานครหลวง จะเป็นประโยชน์ต่อผู้เข้ารับอบรมอย่างสมบูรณ์ ซึ่งหากได้ศึกษาในพื้นที่ศึกษาจนครบกระบวนการ และมีภาควิเคราะห์ระบบการบูรณาการโดยครบถ้วนแล้ว ย่อมสามารถสร้างประโยชน์ แก่การนำความรู้ต่าง ๆ ไปพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดเป็นรูปธรรมได้ในระยะยาว

#### ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ และประสบการณ์ต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ เพื่อสานต่อกิจกรรมการเรียนรู้ในหลักสูตรฝึกอบรม “การพัฒนาคุณภาพ และประสิทธิภาพระบบประปาท้องถิ่น สำหรับผู้บริหาร” ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ และเข้าใจในระบบการผลิต ระบบจัดการ และระบบวางแผนงานประปาจากพื้นที่กรณีศึกษา
- ๒.๓ เกิดการคิด วิเคราะห์ และบูรณาการความรู้จากพื้นที่กรณีศึกษา สู่การนำไปใช้ในพื้นที่ของตนเองได้อย่างเหมาะสม
- ๒.๔ สามารถพัฒนาเครือข่ายวิชาการประปา เพื่อการพัฒนาบริการประปาท้องถิ่นได้ต่อไปในอนาคต

#### ๓. คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้บริหารงานประปาท้องถิ่น เจ้าของหรือผู้ประกอบการประปาท้องถิ่น ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ซึ่งผ่านการอบรมภาควิชาการในหลักสูตร “การพัฒนาคุณภาพ และประสิทธิภาพระบบประปาท้องถิ่น สำหรับผู้บริหาร” ซึ่งจัดการประสานครหลวงเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

#### ๔. องค์ประกอบหลักสูตร

แบ่งโครงสร้างหลักสูตรออกเป็น ๒ ส่วนได้แก่

##### ๔.๑ ภาคการศึกษาพื้นที่กรณีศึกษา

เน้นการศึกษา ระบบผลิตน้ำประปา ระบบจัดการ และบริหารน้ำประปาในพื้นที่กรณีศึกษา ซึ่งเป็นพื้นที่ที่เคยประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำประปาในอดีต โดยในปัจจุบันสามารถวางแผนระบบการจัดการน้ำได้อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ มีขนาดพื้นที่ และกำลังการผลิตที่ใกล้เคียงกับท้องถิ่นของผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำแนวคิด และวิธีการแก้ปัญหาบูรณาการต่อยอด เพื่อพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างเกิดประโยชน์

##### ๔.๒ ภาคการวิเคราะห์ และบูรณาการสู่การนำไปใช้

เน้นการวิเคราะห์ บูรณาการความรู้ และประสบการณ์จากกรณีศึกษาต่างๆ ที่ได้ศึกษา จัดวางแผนเพื่อพัฒนาท้องถิ่น โดยระดมความคิดจากกลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการ นำเสนอกรอบ กลวิธี และแนวทางปฏิบัติ ประมวลเป็น “แผนงานบริหาร และบูรณาการระบบประปาท้องถิ่นประเทศไทย” เพื่อนำเสนอแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป



๕. **วิทยากรประจำหลักสูตร**

วิทยากรหลักจากภาควิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
วิทยากรรับเชิญจากการประสานครหลวง

๖. **วิธีดำเนินการโครงการ**

จัดโครงการ การสร้างเครือข่ายวิชาการประปา สำหรับการบริหารงานประปาท้องถิ่น ต่อเนื่องจากหลักสูตรภาค  
วิชาการของการประนครหลวง โดยเดินทางไปศึกษายังพื้นที่กรณีศึกษา ณ เมืองฟูกูโอกะ เกาะคิวชู ประเทศญี่ปุ่น พร้อม  
จัดภาคการวิเคราะห์ และบูรณาการสู่การนำไปใช้ให้ครบกระบวนการให้เกิดความสมบูรณ์มากที่สุด

๗. **เกณฑ์การผ่านหลักสูตร**

ผู้เข้ารับการอบรมต้องเข้ารับการศึกษาดูงาน ณ สถานที่กรณีศึกษาที่กำหนด พร้อมนำเสนอภาคการวิเคราะห์ และ  
บูรณาการสู่การนำไปใช้ ให้เกิดความสอดคล้องกับจุดประสงค์โครงการ

๘. **รุ่น และระยะเวลาในการจัดหลักสูตร**

รุ่นที่ ๓ : ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ กันยายน ๒๕๕๔

๙. **สถานที่จัดหลักสูตร**

เมืองฟูกูโอกะ-นางาซากิ เกาะคิวชู ประเทศญี่ปุ่น โดยมีสถานที่ศึกษากรณีศึกษา และร่วมทำ Workshop ดังต่อไปนี้

- Tataru Water Treatment Plant
- Reclaim Water Facility at Chubu Water Treatment Center
- Umino - Nakamichi Nata Seawater Desalination Center

หมายเหตุ : สถานที่ศึกษาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๑๐. **จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ**

๓๐ - ๓๕ คนต่อรุ่น

๑๑. **ค่าลงทะเบียน**

๕๓,๐๐๐ บาท / คน (ห้าหมื่นสามพันบาทถ้วน) โดยรวมค่าใช้จ่ายสำหรับรายการดังต่อไปนี้

- ค่าตัวเครื่องบิน ไป/กลับ ชั้นที่คนاجر พร้อมภาษีสนามบินทุกแห่ง
- ค่าธรรมเนียมวีซ่า
- ค่ายานพาหนะรับส่งตลอดการเข้าร่วมโครงการ
- ค่าที่พัก (พักรู) อาหาร และเข้าชมสถานที่ตลอดการเดินทาง
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

**หมายเหตุ :** รายจ่ายดังกล่าวไม่รวมค่า การทำ Passport / ค่าเข้าชมสถานที่ท่องเที่ยว อื่น ๆ ที่นอกเหนือจาก  
โปรแกรม และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดต่าง ๆ

๑๒. **วิธีการสมัคร และลงทะเบียน**

๑๒.๑ Download ใบสมัคร และรายละเอียดที่

[www.mwa.co.th](http://www.mwa.co.th) หรือ

[www.unisearch.chula.ac.th](http://www.unisearch.chula.ac.th)

กรอกใบสมัคร และเตรียมเอกสารแนบซึ่งประกอบด้วย

เอกสารที่ ๑ ใบสมัคร

เอกสารที่ ๒ สำเนาบัตรประจำตัวพนักงานของรัฐ หรือบัตรประชาชนพร้อมลงชื่อสำเนาถูกต้อง

เอกสารที่ ๓ สำเนาใบโอนชำระค่าลงทะเบียน (จากข้อ ๑๒.๒)

เอกสารที่ ๔ ใบขอวีซ่าเข้าประเทศญี่ปุ่น พร้อมหลักฐานที่ระบุ

๑๒.๒ **ชำระค่าลงทะเบียนจำนวน ๕๓,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นสามพันบาทถ้วน)**

**โดยโอนผ่าน บัญชีธนาคารกรุงเทพ สาขาสยามสแควร์**

**ประเภทออมทรัพย์ ชื่อบัญชี ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย**

**เลขที่บัญชี ๑๕๒ - ๕ - ๕๙๕๖๖ - ๕**

๑๒.๓ ส่งแฟกส์เอกสารที่ ๑ เอกสารที่ ๒ และเอกสารที่ ๓ มายังหมายเลขโทรสารในข้อ ๑๓ (วงเล็บหัว

เอกสาร หลักสูตรผู้บริหารประปา รุ่น ๓ ส่งคุณเอกจิตรา ฤกษ์รัตน์)

- ๑๒.๔ ส่งต้นฉบับเอกสารทั้งหมดในข้อ ๑๒.๑ โดยไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) ถึง คุณกิตติพงษ์ เจริญสินรุ่งเรือง วงเล็บมุมซอง (หลักสูตรผู้บริหารงานประจำ) มายังที่อยู่ กองฝึกอบรมบุคคลภายนอก ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล การประปานครหลวง ๔๐๐ ถนนประชาชื่น แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๔
- ๑๒.๕ เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการวิชาการฯ จะโทรศัพท์เพื่อยืนยันการชำระเงิน พร้อมจัดส่งหนังสือตอบรับการเข้าร่วมโครงการภายใน ๒-๓ วันทำการ

**หมายเหตุ :** เนื่องจากมีผู้ประสงค์ลงชื่อเข้าร่วมโครงการเป็นจำนวนมาก ศูนย์บริการวิชาการฯ ขอสงวนสิทธิ์จัดกลุ่มตามลำดับการโอนเงินของผู้เข้าอบรม และมีหลักฐานการสมัครครบถ้วน

**๑๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

ศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
๒๕๔ อาคารวิจัยจุฬาฯ ชั้น ๔ ซอยจุฬาฯ ๑๒ ถนนพญาไท  
แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐  
โทรศัพท์ ๐๒ ๒๑๘ ๒๘๘๐  
โทรสาร ๐๒ ๒๑๘ ๒๘๘๔

**๑๔. ประโยชน์ที่ได้รับ**

- ๑๔.๑ สามารถพัฒนา และเสริมศักยภาพบุคลากรผู้บริหารที่มีความรู้ด้านกิจการประปา และการบริหารงานประปาท้องถิ่นได้อย่างเกิดประสิทธิภาพ
- ๑๔.๒ สามารถเรียนรู้ และนำประสบการณ์ต่าง ๆ ไปบูรณาการสู่ท้องถิ่นของผู้เข้าร่วมโครงการได้อย่างเหมาะสม
- ๑๔.๓ สามารถสร้าง แผนงานบริหาร และบูรณาการระบบประปาท้องถิ่นประเทศไทย เพื่อนำเสนอแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป
- ๑๔.๔ สามารถขยายผลของเครือข่ายผู้บริหารงานประปาท้องถิ่นสู่การพัฒนาเครือข่ายอย่างยั่งยืนได้ต่อไปในอนาคต

# ตัวหนังสือ

ที่ มท 0809.3/ว 2912



กระทรวงมหาดไทย  
ถนนอักษฎาภิ กทม. 10200

๑๙ กันยายน 2553

เรื่อง การเดินทาง ไปราชการเพื่อศึกษาดูงานในต่างประเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง 1. หนังสือกระทรวงมหาดไทย คำวนที่สุด ที่ มท 0808.2/ว 3446 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2548  
 2. หนังสือกระทรวงมหาดไทย คำวนมาก ที่ มท 0809.3/ว 2988 ลงวันที่ 4 กันยายน 2550  
 3. หนังสือกระทรวงมหาดไทย คำวนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว 1871 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2552

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการเดินทางไปราชการเพื่อศึกษาดูงานในต่างประเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการฝึกอบรม จัดประชุมสัมมนาและดูงานในประเทศให้มากขึ้น แทนการฝึกอบรมและดูงานในต่างประเทศ ทั้งนี้ เพื่อให้การเดินทางไปต่างประเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดประโยชน์สูงสุดต่อท้องถิ่นและใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากปัจจุบัน กระทรวงมหาดไทย ได้รับรายงานว่ามีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ขออนุมัติเดินทางไปศึกษา ดูงานในต่างประเทศต่อผู้ว่าราชการจังหวัด และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณี เป็นจำนวนมาก ทั้งผู้บริหาร และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งบางแห่งยังปฏิบัติไม่เป็นไปตามแนวทางที่กระทรวงมหาดไทย และคณะรัฐมนตรีกำหนด และมีได้พิจารณาประโยชน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนจะได้รับอย่างรอบคอบและเหมาะสม อันอาจจะมีผลกระทบต่อสถานะทางการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ประกอบกับสภาพเศรษฐกิจในสภาวะการณ์ปัจจุบัน ยังมีภาวะจำเป็นจะต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษอย่างต่อเนื่อง เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศโดยรวม ดังนั้น กระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติการเดินทางไปราชการต่างประเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

1. โครงการฝึกอบรม จัดประชุมสัมมนา และดูงานในต่างประเทศ หากยังไม่ได้รับการอนุมัติให้จัดวันหรือชะลอการดำเนินการไปก่อน
2. โครงการฝึกอบรม จัดประชุมสัมมนา และดูงานในต่างประเทศ หากได้รับอนุมัติให้ดำเนินการแล้ว ควรให้ปรับแผนการฝึกอบรม จัดประชุมสัมมนา และดูงานในประเทศแทนการฝึกอบรม จัดประชุมสัมมนา และดูงานในต่างประเทศ

/3. กรณีที่มี ....

3. กรณีที่มีข้อคัดงหรือพันกรณีกับองค์กรหรือหน่วยงานในต่างประเทศ หรือกรณีที่เป็นและมีความสำคัญเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบโดยตรง และเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานอย่างแท้จริง อาจพิจารณาดำเนินการได้ โดยต้องถือปฏิบัติตามแนวทางที่กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดไว้ก่อนแล้ว และต้องไม่มีผลกระทบต่อสถานะทางการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาวิรัตน์ ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
 สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3122  
 โทรสาร 0-2243-8991