

99 วิธีจาก "ลูกน้อง" ก้าวขึ้นเป็น "นาย"

ลิขิต เทเลอร์ (2554). 99 วิธีจาก "ลูกน้อง" ก้าวขึ้นเป็น "นาย". กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์กันยาวิรั



เริ่มต้นเรียนรู้การเป็นนาย

- วิธีที่ 1 รู้จักความหมายของคำว่าผู้นำ คือ บุคคลที่สามารถชักจูงหรือสั่งการให้ผู้อื่นปฏิบัติงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- วิธีที่ 2 องค์ประกอบของผู้นำ ต้องเข้าใจงาน และเข้าใจคน
- วิธีที่ 3 เรียนรู้หลักการบริหาร
- วิธีที่ 4 เข้าใจหัวใจของการบริหาร
- วิธีที่ 5 เรียนรู้ภาวะของผู้นำ
- วิธีที่ 6 ใช้ศาสตร์และศิลป์ในการบริหาร



คุณสมบัติของการเป็นนาย

- วิธีที่ 7 มุ่งมั่นในความสำเร็จ
- วิธีที่ 8 กำหนดลำดับความสำคัญให้เป็น
- วิธีที่ 9 ตั้งเป้าและคาดหวังในมาตรฐานที่สูง
- วิธีที่ 10 เข้มงวดแต่ยุติธรรม
- วิธีที่ 11 ให้ความสำคัญกับโอกาสและสิ่งที่เป็นไปได้
- วิธีที่ 12 ใส่ใจในทุกรายละเอียด
- วิธีที่ 13 ยอมรับต่อความผิดพลาด
- วิธีที่ 14 สนุกกับงาน
- วิธีที่ 15 แน่นเรื่องความรู้
- วิธีที่ 16 มีความกล้าหาญและเด็ดขาด
- วิธีที่ 17 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- วิธีที่ 18 มีความตื่นตัวแต่ไม่ตื่นตูม
- วิธีที่ 19 ผู้นำที่ดีต้องรู้จักตัวเอง
- วิธีที่ 20 ผู้นำที่ดีต้องรู้จักลูกน้อง
- วิธีที่ 21 ผู้นำที่ดีต้องเข้าใจงานทุกขั้นตอน
- วิธีที่ 22 มีเป้าหมายชัดเจน
- วิธีที่ 23 กระจายความสำเร็จ
- วิธีที่ 24 สร้างพลังแห่งความเชื่อ
- วิธีที่ 25 สร้างสรรค์แนวทางใหม่ ๆ ให้เป็น
- วิธีที่ 26 เด็ดเดี่ยว
- วิธีที่ 27 รู้คุณค่าคน
- วิธีที่ 28 อารมณ์ขันมัดใจลูกน้อง



คุณสมบัติของการเป็นนาย (ต่อ)

วิธีที่ 29 เที่ยงตรง

วิธีที่ 30 น้ำใจสำคัญกับลูกน้อง

วิธีที่ 31 อุดหนุน

วิธีที่ 32 สุขุมรอบคอบ

วิธีที่ 33 มีใจเป็นผู้นำ

วิธีที่ 34 หมั่นคิดการใหญ่

วิธีที่ 35 มีวิสัยทัศน์

วิธีที่ 36 คิดนอกกรอบเสียบ้าง

วิธีที่ 37 คิดอย่างเป็นระบบ

วิธีที่ 38 คิดบวกเสมอ

วิธีที่ 39 คิดเป็นอย่างผู้นำ

วิธีที่ 40 มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

วิธีที่ 41 มีความรักดี

วิธีที่ 42 ไม่ถือตัว

วิธีที่ 43 มีวินัยในตัวเอง

วิธีที่ 44 ผู้นำต้องเป็นผู้รับใช้ที่ดี

วิธีที่ 45 ผู้นำต้องมีใจรักในงาน

วิธีที่ 46 ผู้นำต้องเข้าใจอารมณ์
ความรู้สึกของผู้ร่วมงาน



วิธีที่ 47 ผู้นำต้องมีคุณธรรม

วิธีที่ 49 ต้องทุ่มเทให้มาก

วิธีที่ 48 บุคลิกดีสร้างความประทับใจ

วิธีที่ 50 รู้จักการสื่อสารที่ดี

วิธีที่ 51 ผู้นำต้องเป็นคนมีประสิทธิภาพ

วิธีที่ 52 ผู้นำต้องมีวิจรรย์ญาณ

วิธีที่ 53 ผู้นำต้องชัดเจน

วิธีที่ 54 เข้าใจความเสี่ยง

วิธีที่ 55 รู้จักวิเคราะห์หาเหตุและผล

วิธีที่ 56 ผู้นำต้องเรียนรู้ตลอดเวลา

วิธีที่ 57 มีไหวพริบแก้ปัญหาได้

วิธีที่ 58 ไม่หวั่นเกรงต่ออุปสรรค

วิธีที่ 59 เจ้านายต้องมีความแข็งแกร่งทั้งกายและใจ

วิธีที่ 60 เรียนรู้การเป็นผู้เสียสละ

วิธีที่ 61 เป็นเจ้านายต้องมีประสบการณ์

วิธีที่ 62 ต้องมีทักษะในการถ่ายทอด

วิธีที่ 63 มีเทคนิคในการทำงาน

วิธีที่ 64 ต้องเชื่อมั่นและศรัทธาในงาน

วิธีที่ 65 เป็นเจ้านายต้องมีความซื่อสัตย์



เรียนรู้การเป็น "นาย" แบบที่ "ลูกน้อง" ต้องการ

วิธีที่ 66 ความคิดที่พึงมีต่อคนรอบข้าง คือ ปฏิบัติต่อคนรอบข้างด้วยความเคารพ

วิธีที่ 67 มีคำพูดสร้างความน่าเชื่อถือ

วิธีที่ 68 มีคำพูดที่ดึงดูดผู้ฟัง

วิธีที่ 69 จัดแจงคนให้เหมาะกับงาน

วิธีที่ 70 มีเหตุผลเพียงพอให้กับทุกคนและทุกสถานการณ์

วิธีที่ 71 เรียนรู้ที่จะมอบความไว้วางใจ

วิธีที่ 72 ชัดเจนในหน้าที่

วิธีที่ 73 มีเวลารับฟังปัญหาจากลูกน้องเสมอ

วิธีที่ 74 รู้จักขอบคุณให้เป็น

วิธีที่ 75 หัดขอโทษเสียบ้าง

วิธีที่ 76 ให้โอกาสเสมอ

วิธีที่ 77 ให้อภัยเพื่อเรียนรู้ร่วมกัน

วิธีที่ 78 ให้ความเป็นกันเอง

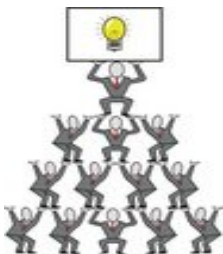
วิธีที่ 79 ซื่อใจด้วยการให้ใจลูกน้อง

วิธีที่ 80 เจ้านายต้องให้โดยไม่หวังผลตอบแทน



เรียนรู้หลากหลายวิธีสร้างสุขให้ลูกน้อง

- วิธีที่ 81 หมั่นสำรวจปัญหา
- วิธีที่ 82 ต้องสร้างกำลังใจให้ลูกน้องที่หมดไฟ
- วิธีที่ 83 จัดกิจกรรมนันทนาการให้แก่ลูกน้องบ้าง
- วิธีที่ 84 ปรับสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน
- วิธีที่ 85 ทำให้ลูกน้องเหมือนเป็นคนในครอบครัว
- วิธีที่ 86 ให้อิสระแก่ลูกน้องในเรื่องงาน
- วิธีที่ 87 ไม่ก้าว่ายเรื่องส่วนตัว
- วิธีที่ 88 เข้าใจช่องว่างระหว่างเจ้านายและลูกน้อง
- วิธีที่ 89 ให้ความรักความเข้าใจ
- วิธีที่ 90 ให้ความเป็นเพื่อน
- วิธีที่ 91 สร้างแรงจูงใจที่เหมาะสมให้แก่ลูกน้อง
- วิธีที่ 92 สร้างความรู้สึกมั่นใจให้ลูกน้องบ้าง
- วิธีที่ 93 หาโอกาสสังสรรค์
- วิธีที่ 94 อย่าลืมฉลองให้กับความสำเร็จที่เกิดขึ้น



คุณสมบัติหลักของผู้นำแห่งอนาคต

- วิธีที่ 95 คิดถึงภาพรวมของโลก
- วิธีที่ 96 บริหารจัดการกับเทคโนโลยีได้
- วิธีที่ 97 เข้าใจความหลากหลายทางวัฒนธรรม
- วิธีที่ 98 ต้องสร้างหุ้นส่วนทางธุรกิจ
- วิธีที่ 99 ต้องแบ่งปันประสบการณ์ของผู้นำ