



ที่ มท ๐๘๐๙.๙/วิ ๑๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม.๑๐๓๐๐

๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง การเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง การเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือตำแหน่งครู

บัดนี้ ประธานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ลงนามในประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ตามที่ส่งมาพร้อมนี้ จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดข้างต้น

๒. กรณีที่ ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

ทั้งนี้ ตามประกาศที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ได้กำหนดให้นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในระบบวิเทศฐานะของเทศบาล มาใช้กับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในระบบวิเทศฐานะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม จึงให้

/ก.จ.จ. และ ...

ก.จ.จ. และ ก.อบต. จังหวัด นำหลักเกณฑ์ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ตามข้อ ๑ มาใช้กับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในระบบวิทยฐานะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยอนุโลมด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นันทวัน พรหมจารีย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๒



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง การเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครู

เพื่อให้การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือตำแหน่งครู มีความถูกต้อง และเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบกับมาตรา ๑๗(๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๑ /๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือตำแหน่งครู ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง การเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครู”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือตำแหน่งครู ของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2554

(นายสมชาย ธีระกิจ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

บัญชีเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน

ท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง การเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน

สายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครู

ประกาศ ณ วันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2554

๑. การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และส่วนราชการอื่นๆ

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๑ สายงานการสอน	
ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑-๓	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑-๓
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓
๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑-๓	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑-๓
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการ รับเงินเดือน อันดับ คศ. ๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓
ผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑-๓	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑-๓
ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการ รับเงินเดือน อันดับ คศ. ๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒
ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓
๑.๓ สายงานนิเทศการศึกษา	
ศึกษานิเทศก์ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑-๓	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑-๓
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ รับเงินเดือน อันดับ คศ. ๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	
ศึกษานิเทศก์	วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓
๑.๔ สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒			
ตำแหน่งในระดับ ๓-๔	รับเงินเดือนระดับ ๓-๔	ครูผู้ช่วย	รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย
ตำแหน่งในระดับ ๕-๖	รับเงินเดือนระดับ ๕-๖	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑
ตำแหน่งในระดับ ๗	รับเงินเดือนระดับ ๗	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒
๑.๕ สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓			
ตำแหน่งในระดับ ๓-๖	รับเงินเดือนระดับ ๓-๖	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑
ตำแหน่งในระดับ ๗	รับเงินเดือนระดับ ๗	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒

๒. การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	
อาจารย์	รับเงินเดือนระดับ ๔-๖	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑
อาจารย์	รับเงินเดือนระดับ ๗	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒

๓. การโอนข้าราชการทหาร

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	
จ่าสิบเอก อัตราเงินเดือนจ่าสิบเอกพิเศษ พันจ่าเอก อัตราเงินเดือนพันจ่าเอกพิเศษ พันจ่าอากาศเอก อัตราเงินเดือนพันจ่าอากาศเอกพิเศษ		ครูผู้ช่วย	รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย
ร้อยตรี เรือตรี เรืออากาศตรี ร้อยโท เรือโท เรืออากาศโท ร้อยเอก เรือเอก เรืออากาศเอก พันตรี นาวาตรี นาวาอากาศตรี		ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑
พันโท นาวาโท นาวาอากาศโท		ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒
พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก		ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓

๔. การโอนข้าราชการตำรวจ

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	
นายตบตำรวจ		ครูผู้ช่วย	รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย
ร้อยตำรวจตรี ร้อยตำรวจโท ร้อยตำรวจเอก พันตำรวจตรี		ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑
พันตำรวจโท		ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒
พันตำรวจเอก		ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓

๕. การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	
๕.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป			
ตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน	เดิมรับเงินเดือนระดับ ๓-๔	ครูผู้ช่วย	รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย
ตำแหน่งระดับชำนาญงาน	เดิมรับเงินเดือนระดับ ๕-๖	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑
ตำแหน่งระดับอาวุโส	เดิมรับเงินเดือนระดับ ๗	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒
๕.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ			
ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ	เดิมรับเงินเดือนระดับ ๓-๔	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑
ตำแหน่งระดับชำนาญการ	เดิมรับเงินเดือนระดับ ๖		
ตำแหน่งระดับชำนาญการ	เดิมรับเงินเดือนระดับ ๗	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒

๖. เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่นกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สายงานการสอน

๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๖.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา หรือปริญญาอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๖.๔ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดหรือการให้การศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๕ ผู้ขอโอน ย้าย ต้องไม่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นระยะเวลา ๒ ปี ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๖.๖ เทศบาลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ในกรณีที่อัตราเงินเดือนในขั้นเดิมไม่มีกำหนดอยู่ในอันดับนั้น ก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ใกล้เคียงแต่ไม่สูงกว่าเดิม และต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของอัตราเงินเดือนตามตำแหน่งนั้นด้วย กรณีนอกเหนือจากนี้ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

๖.๗ กรณีที่เทศบาลรับโอน ย้าย บุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้เทศบาลสั่งให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เป็นระยะเวลา ๒ ปี สำหรับเทศบาลที่รับโอน ย้าย บุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ให้สั่งให้มีการพัฒนาระหว่างประจำการภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับจากวันที่รับโอน ย้าย

๖.๘ กรณีการโอน ย้าย จากผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นระดับ ๑ หรือ ๒ หรือเทียบเท่า ไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ต้องมาจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้กรณีที่มีเหตุพิเศษเท่านั้น
