



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและประเมินบุคคลจากผู้ที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น และสอบแข่งขันได้
จากหน่วยงานอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นผู้สอบแข่งขันได้จากหน่วยงานอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและประเมินบุคคล วัน เวลา สถานที่ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง /สังกัด
๑	นางสาวนิชภา คล้ายเกตุ	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี
๒	นางผกา วิสัยราช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครสวรรค์
๓	นางศวิตตา ชุนพิณิจ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

๒. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๓๒๐๑ (สน.พส.) อาคาร ๓ ชั้น ๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (รายละเอียดตาม
เอกสารแนบท้าย)

๓. วิธีการคัดเลือก

๓.๑ ใช้วิธีการประเมินภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยการสอบ
ข้อเขียน และประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งจากการสัมภาษณ์ ประวัติ
ส่วนตัว ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น เพื่อพิจารณาความเหมาะสมต่าง ๆ ที่อาจ
นำความรู้ที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

/๓.๒ ผู้ที่ผ่าน...

๓.๒ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นระยะเวลาตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยจะแต่งตั้งให้ผู้เข้ารับการประเมินไปรักษาการในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่ขาดแคลนก่อน เพื่อเป็นการทดลองปฏิบัติงาน

๓.๓ เกณฑ์การตัดสินต้องได้คะแนนผลการประเมินแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

๔. ระเบียบวิธีการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องปฏิบัติตามระเบียบการคัดเลือกต่อไปนี้อย่างเคร่งครัด

๔.๑ ให้ไปถึงสถานที่สอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที ก่อนเริ่มดำเนินการคัดเลือก

๔.๒ แต่งกายชุดสุภาพ

๔.๓ รักษาความสงบเมื่ออยู่ในห้องสอบและภายในบริเวณสถานที่สอบ

๔.๔ เมื่อพ้นเวลา ๓๐ นาที นับแต่เริ่มดำเนินการคัดเลือกไปแล้วจะไม่อนุญาตให้เข้าทำการคัดเลือก และถือว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกสละสิทธิ ยกเว้นมีเหตุผลอันเป็นการสมควร ประธานกรรมการคัดเลือกฯ อาจอนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือกได้

๔.๕ ห้ามสูบบุหรี่ในบริเวณสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

๕. เงื่อนไขการแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้ผ่านการคัดเลือก

๕.๑ การแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้ผ่านการคัดเลือก จะพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) จากผู้ที่ได้ลำดับที่ดีกว่าตามจำนวนตำแหน่งว่างที่มีอยู่

๕.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือก และได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จะต้องปฏิบัติงานที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ที่ได้รับการแต่งตั้ง เป็นระยะไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงจะสามารถย้ายหรือโอนได้

ให้ผู้มีรายชื่อตามประกาศ ไปรายงานตัวเพื่อดำเนินการคัดเลือกในวัน เวลา และสถานที่ตามประกาศ หากไม่ไปรายงานตัวตามกำหนดจะถือว่าบุคคลดังกล่าวสละสิทธิ์ ไม่ขอเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายวีระยุทธ เขี่ยมอำภา)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

รายละเอียดการคัดเลือกข้าราชการที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ตามผลการสอบแข่งขัน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
(ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ)

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๕

(แนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔)

เวลา	รายการ	สถานที่
๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	รายงานตัว (ฟังคำชี้แจง)	ห้องประชุม ๓๒๐๑
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	สอบข้อเขียน	ห้องประชุม ๓๒๐๑
๑๑.๑๕ - ๑๒.๐๐ น.	สอบสัมภาษณ์	ห้องประชุม ๓๒๐๑

หมายเหตุ - การแต่งกาย ชุดสุภาพ

- การสอบข้อเขียน เป็นข้อสอบอัตนัยเกี่ยวกับความรู้ ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ
ที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งที่จะประเมินความเหมาะสมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- การสอบสัมภาษณ์ โดยการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
จากการสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น
เพื่อพิจารณาความเหมาะสมต่าง ๆ ที่นำความรู้ที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

หลักสูตรและวิชาการคัดเลือก

(แนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕)

ก. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ทดสอบข้อเขียน เพื่อทดสอบความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เช่น

- ๑) พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒) พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ๓) พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๔) พ.ร.บ. องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๕) พ.ร.บ. เทศบาล พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๖) พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๗) พ.ร.บ. ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- ๘) พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
- ๙) พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ๑๐) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๔
- ๑๑) พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๑๒) มาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ ของข้าราชการและพนักงานหรือลูกจ้างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

จะประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่เข้ารับการคัดเลือกจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติการณ์ที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ ตลอดจนการพิจารณาความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรมจรรยาบรรณ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ บุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น