

ข่าวประชาสัมพันธ์

ด้วยมีลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ขอความอนุเคราะห์ให้แก้ไขปัญหากับลูกจ้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. ลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อเกษียณแล้วถูกยุบตำแหน่งทำให้รุ่นหลังซึ่งต้องขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างไม่ได้ ทำให้ขาดความก้าวหน้าในอาชีพ เช่น พนักงานเครื่องจักรกลขนาดหนักเมื่อเกษียณอายุตำแหน่งถูกยุบ ทำให้พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางจะปรับเป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนักไม่ได้

๒. ขอให้พิจารณาปรับพนักงานจ้างเป็นลูกจ้างประจำหรือข้าราชการตามเวลาที่เหมาะสม

๓. พนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ขอให้ปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) และให้เป็นข้อปฏิบัติเช่นเดียวกันทุกขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนชี้แจงในกรณีที่มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ให้พิจารณาเกี่ยวกับการแก้ไขแนวทางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างและพนักงานจ้างในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในประเด็นดังกล่าว ดังนี้

๑. ในประเด็นที่ ๑ ก.จ. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติให้กำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำให้ลูกจ้างประจำของ อบท. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ อบท. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสพการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ออท. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ อบท. อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ดังนั้น หากลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขดังกล่าวก็สามารถที่จะปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวได้เป็นการเฉพาะราย

๒. ในประเด็นที่ ๒ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ได้พิจารณาเห็นว่า การปรับจากพนักงานจ้างเป็น ลูกจ้างประจำ นั้น ไม่สามารถที่จะดำเนินการได้ เนื่องจากตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงาน จ้างได้กำหนดไว้ว่า ในกรณีที่อัตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น โดยหากยังมีความจำเป็น ที่จะจ้างในตำแหน่งดังกล่าวในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ ก็ให้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างมา ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นได้ ทั้งนี้ ก็เพื่อให้ระบบการจ้างบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิด ความคุ้มค่าและมีบุคลากรที่มีทักษะ สมรรถนะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อีกทั้งเป็นการลด ภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งเป็นแนวทางเดียวกับระบบของข้าราชการพลเรือน ดังนั้น องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถที่จะจ้างลูกจ้างประจำเพิ่ม (ใหม่) ได้

๓. ในประเด็นที่ ๓ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาเห็นมติ กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเห็นว่าพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใดเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานและได้ปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น อาจพิจารณา คัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปผู้นั้นโดยการประเมินบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗/๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ส่วนการ สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในกรณีนี้ เป็นดุลยพินิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักความ เป็นอิสระในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลาย แห่งเลือกวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างด้วยวิธีนี้

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑