

สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของพนักงานสถานธนานุบาล



นับเนื่องจาก กระทรวงมหาดไทย ได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ จ.ส.ท. (คณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) จากอธิบดีกรมการปกครองเป็นอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีผลทำให้หัวหน้าสำนักงาน จ.ส.ท. ต้องดำเนินการย้ายสำนักงานจากส่วนการเมืองและการเลือกตั้ง กรมการปกครอง ไปที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานเลขานุการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้ประกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พัฒนา ปรับปรุงการบริหารงานกิจการสถานธนานุบาล ให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึงซึ่งปัจจุบันมีสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศรวมทั้งสิ้น ๒๒๒ แห่ง ส่วนใหญ่ของกิจการมีผลกำไรในภาวะที่ประชาชนเสียดอกเบี้ยต่ำกว่าโรงรับจำนำเอกชนและของส่วนราชการอื่น อีกทั้งกำไรที่ได้ในแต่ละปีสามารถส่งให้เทศบาลไปบูรณะกิจการของเทศบาลในการบริหารงานของเทศบาลเป็นประจำอีกด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ กำหนดสิทธิของผู้ที่พ้นจากการช่วยเหลืองานราชการให้มีสิทธิได้รับสวัสดิการจากรัฐ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ให้อำนาจประธาน จ.ส.ท. ออกระเบียบเกี่ยวกับสวัสดิการของพนักงานสถานธนานุบาลได้ ดังนั้น ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ประธานกรรมการ จ.ส.ท. โดยนายขวัญชัย วงศ์นิติกร ได้ลงนามประกาศใช้ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยสวัสดิการหลังพ้นจากการเป็นพนักงานสถานธนานุบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลทำให้พนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการหลังพ้นจากการเป็นพนักงานสถานธนานุบาล ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป



สวัสดิการหลังที่พ้นจากการเป็นพนักงานสถานธนานุบาลนี้ครอบคลุมถึงบุคคลดังต่อไปนี้ที่จะได้รับประโยชน์จากสวัสดิการดังกล่าว คือ

๑. พนักงานสถานธนานุบาลที่เกษียณอายุด้วยเหตุสูงอายุ และมีระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่ ๒๕ ปี ขึ้นไป
๒. พนักงานสถานธนานุบาลผู้ซึ่งได้รับอนุญาตจากประธานกรรมการ จ.ส.ท. ให้ลาออกและมีระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่ ๒๕ ปี ขึ้นไป
๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน จ.ส.ท.

บุคคลดังกล่าวข้างต้นมีสิทธิได้รับสวัสดิการ ดังต่อไปนี้คือ

๑. เงินเลี้ยงชีพรายเดือน ให้คำนวณจากอัตราค่าจ้างเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย คูณด้วยระยะเวลาการปฏิบัติงานหารด้วยห้าสิบ แต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบของอัตราค่าจ้างเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย
๒. เงินช่วยเหลือค่าทำศพสมาชิกรายละห้าหมื่นบาท

นอกจากนี้บุคคลดังกล่าวข้างต้นยังต้องปฏิบัติหรือต้องดำเนินการดังต่อไปนี้ คือ

๑. ต้องสมัครสมาชิกตามแบบที่ จ.ส.ท. กำหนด ก่อนพ้นจากการเป็นพนักงานสถานธนาอนุบาลไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่สถานธนาอนุบาลได้รับหนังสือขอลาออก
๒. ยื่นแบบที่สมัครต่อสถานธนาอนุบาลที่ตนปฏิบัติงานครั้งสุดท้ายก่อนพ้นจากการเป็นพนักงานสถานธนาอนุบาล
๓. ส่งให้สำนักงาน จ.ส.ท. เพื่อเสนอต่อประธานกรรมการ จ.ส.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน สำหรับการคำนวณเงินเลี้ยงชีพรายเดือนนั้น ให้คิดคำนวณดังนี้ คือ

๑. ให้นับตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติงานและได้รับเงินค่าจ้างจากงบประมาณประเภทค่าจ้างจนถึงวันสุดท้ายที่ได้รับค่าจ้าง
๒. ให้นับเป็นจำนวนปี เศษของปีถ้าถึงครึ่งปี (เกิน ๖ เดือน) ให้นับเป็นหนึ่งปี
๓. สำหรับเดือนหรือวันให้คำนวณตามวิธีการจ่ายเงินค่าจ้างและนับ ๑๒ เดือน เป็น ๑ ปี และเศษของเดือนถ้าถึง ๑๕ วัน ให้นับเป็น ๑ เดือน

ผู้เขียนมีความเห็นเพิ่มเติมอีกว่า เงินที่นำมาจ่ายเป็นสวัสดิการหลังพ้นจากการเป็นพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งเป็นเงินของพนักงานที่เก็บสะสมไว้เป็นรายเดือนอีกส่วนหนึ่งเป็นผลรายได้ที่สถานธนาอนุบาลส่งมาสมทบ ซึ่งเป็นผลพวงจากการออมเงินรายเดือนและผลการดำเนินงานกิจการ ซึ่งเกิดจากการกระทำของพนักงานเองทั้งสิ้นไม่ได้ใช้งบประมาณแผ่นดินหรือภาษีของประชาชนมาใช้จ่ายแต่อย่างใด ด้วยอันประสงค์ที่พนักงานสถานธนาอนุบาลได้รับเงินสวัสดิการหลังพ้นจากการเป็นพนักงานสถานธนาอนุบาลนี้ส่งผลให้พนักงานสถานธนาอนุบาลทุกคนมีความมั่นคงในชีวิตการทำงานในบั้นปลายของชีวิต ผู้เขียนหวังเป็นอย่างยิ่งว่ากรณีการยกยกอรรถทรัพย์หรือแสวงหาผลประโยชน์ด้วยวิธีอื่นใดโดยมิชอบคงจะไม่ปรากฏในสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เห็นอีกต่อไป.