

คำถาม CC065377 เรื่อง ขอสอบถามเรื่อง อายุราชการกับการขอย้าย ครับ

ขอสอบถามครับ มีข้าราชการที่สอบเข้ามาในตำแหน่งนักส่งเสริมฯ แล้วได้บรรจุให้ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดหนึ่ง แต่ตัวข้าราชการดังกล่าวประสงค์ย้ายกลับไปปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดบ้านเกิดของตน ๑. อยากถามว่า ข้าราชการคนนี้ ต้องมีอายุในการปฏิบัติหน้าที่เท่าไรครับถึงจะย้ายได้ (ขอย้ายปกติ ไม่ใช่กรณีพิเศษ) ** ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ๒. มีระเบียบเกี่ยวกับอายุการปฏิบัติหน้าที่ราชการกับการขอย้ายหรือไม่ครับ
(ถามเมื่อวันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๑ เวลา ๑๑.๓๔ น.)

คำตอบ

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๔๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ของข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดคุณสมบัติของผู้ขอย้ายกรณีปกติ ดังนี้

๑. ไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 ๒. ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในพื้นที่ (สำนัก/กอง/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
 ๓. ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา
 ๔. ไม่อยู่ระหว่างมีข้อตกลงกับกองการเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในพื้นที่ตามระยะเวลาที่กำหนด
- (รายละเอียดสามารถสืบค้นได้ในเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง ย้ายข้าราชการ”)

ข้อ ๑. ข้าราชการต้องมีอายุในการปฏิบัติหน้าที่เท่าไร ถึงจะขอย้ายได้

ตอบ ตามคุณสมบัติในข้อ ๒ ของหนังสือที่อ้างถึง ข้าราชการที่จะขอย้ายกรณีปกติได้ต้องดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในพื้นที่ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ข้อ ๒. ระเบียบเกี่ยวกับอายุการปฏิบัติหน้าที่ราชการกับการขอย้าย

ตอบ หากหมายถึงระเบียบที่เป็นแนวทางในการดำเนินการเรื่องแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งใหม่ ขอแจ้งว่า ณ ปัจจุบันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังคงยึดถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๔๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ของข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ทั้งนี้ การพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ จะคำนึงถึงประโยชน์ต่อทางราชการ การพัฒนาข้าราชการ และหลักการบริหารงานบุคคลให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย อย่างไรก็ตาม หากมีกรณีพิเศษซึ่งแตกต่างจากเงื่อนไขกรณีปกติ ผู้บังคับบัญชาสามารถใช้ดุลพินิจให้ย้ายได้ตามความเหมาะสมแก่กรณี

.....



ที่ มท 0802.3/ว 463

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนราชสีมา กทม. 10300

29 กุมภาพันธ์ 2551

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ของข้าราชการสังกัด
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.3/ว 1217 ลงวันที่ 14 ตุลาคม 2546

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ จำนวน 1 ชุด
2. แบบคำร้องขอย้าย จำนวน 1 ฉบับตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการขอย้ายไปดำรง
ตำแหน่งใหม่ของข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

เนื่องจากแนวทางดังกล่าวได้ถือปฏิบัติมาเป็นระยะเวลานาน อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจึงได้มีมติเมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2551 เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการขอย้าย
ไปดำรงตำแหน่งใหม่ของข้าราชการ เพื่อให้เกิดความเสมอภาคและเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
ราชการแก่ข้าราชการ โดยมีหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ให้ข้าราชการที่มีความ
ประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ ขอให้กรอกข้อมูลพร้อมทั้งระบุเหตุผลให้ครบถ้วน ถูกต้องตรงกับความเป็น
จริงตามแบบคำร้องที่ส่งมาพร้อมนี้ สำหรับข้าราชการที่ได้ยื่นคำร้องขอย้ายมาก่อนที่จะใช้แนวทางและ
หลักเกณฑ์ใหม่นี้ คำร้องดังกล่าวยังมีผลอยู่จนกว่าจะครบอายุคำร้อง 1 ปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดทราบและถือปฏิบัติ
ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพร ใช้บางยาง)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 1203 , 0-2241-9012

โทรสาร 0-2243-6637

หลักเกณฑ์และแนวทางในการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการไปดำรงตำแหน่งใหม่

วิธีการแต่งตั้ง (ย้าย)	คุณสมบัติของผู้ย้าย	เกณฑ์ในการพิจารณา	วิธีการดำเนินการ
การแต่งตั้ง (ย้าย) กำหนด 4 ประเภท 1 กรณีปกติ ได้แก่ 1) การย้ายเพื่ออยู่รวมกับคู่สมรส 2) การย้ายเพื่อดูแลบิดามารดา 3) การย้ายกลับภูมิลำเนา 4) การย้ายเพื่อหาประสบการณ์	คุณสมบัติของผู้ย้าย 1 กรณีปกติ 1) ไม่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงานที่ราชการ 2) ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในพื้นที่ (สำนัก กอง หรือ สดจ.) ไม่น้อยกว่า 2 ปี 3) ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา 4) ไม่อยู่ระหว่างมีข้อตกลงกับ กอ. ที่ต้องปฏิบัติงานในพื้นที่ตามระยะเวลาที่กำหนด เช่น ผู้ที่รับโอนไปปฏิบัติงานใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้	หลักเกณฑ์การพิจารณา 1 การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้ 1) ตำแหน่งที่ขอย้ายว่าง หรือจะว่าง เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมขอย้ายออก 2) ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิตามตำแหน่งที่ต้องการ 3) ผลการปฏิบัติงาน 4) การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ 5) ความอาวุโสตามหลักวิชาการ 6) ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน 7) สภาพความลำบากในการปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน 8) เหตุผลในการขอย้าย	วิธีดำเนินการ 1 การย้ายกรณีปกติ และการย้ายกรณีพิเศษ 1) ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบและระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้ การดำเนินการในการกรณีปกติ จะดำเนินการดังนี้ 2 ครั้ง ครั้งแรก รอบเดือนเมษายน (รับคำร้องภายใน 15 ก.พ.) ครั้งที่สอง รอบเดือนตุลาคม (รับคำร้องภายใน 15 ส.ค.) 2) ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ (ถ้ามี) ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวแสดงความเห็นในคำร้องประกอบ (ยกเว้นข้าราชการระดับ 7 - 8 ไม่ต้องเสนอผ่านผู้บังคับบัญชา)

วิธีการแต่งตั้ง (ย้าย)	คุณสมบัติผู้ขอย้าย	เกณฑ์ในการพิจารณา	วิธีการดำเนินการ
2 กรณีพิเศษ ได้แก่ 1) การย้ายติดตามคู่สมรส 2) การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง 3) การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต	2 กรณีพิเศษ การย้ายติดตามคู่สมรส 1) ไม่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ 2) คู่สมรสต้องเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำส่วนราชการ พนักงานของรัฐ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งจดทะเบียนสมรส ก่อนวันที่คู่สมรสได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งใหม่และต้องอาศัยอยู่ด้วยกัน การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง เป็นผู้เจ็บป่วยหรือเป็นโรคร้ายแรง ต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานานและแพทย์แผนปัจจุบันในท้องถิ่นไม่สามารถรักษาได้ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต เป็นผู้ประสบปัญหาถูกคุกคาม ปลอดภัย โดยมีหลักฐานทางราชการยืนยัน และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นให้คำรับรอง	2 การย้ายกรณีพิเศษ 1) เป็นไปตามคุณสมบัติขอย้าย ที่ปรากฏหลักฐานชัดเจน 2) เหตุผลในการขอย้าย	3) คำร้องมีอายุ 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ยื่นคำร้อง 4) ข้าราชการที่ยื่นคำร้องขอย้าย และในระหว่างที่คำร้องขอย้ายยังไม่ครบกำหนด 1 ปี มีความประสงค์ขอยกเลิกคำร้องขอย้าย หรือเปลี่ยนแปลงความประสงค์เป็นลายลักษณ์อักษรได้ ให้นำหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรแจ้ง กอ.สท. โดยไม่ต้องผ่านผู้บังคับบัญชา

วิธีการแต่งตั้ง (ย้าย)	คุณสมบัติผู้ขอย้าย	เกณฑ์ในการพิจารณา	วิธีการดำเนินการ
4) การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือผู้สมรสซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง	การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือผู้สมรสซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง 1) ผู้ขอย้ายเป็นบุตรคนเดียวหรือบุตรซึ่งเหลืออยู่คนเดียวของบิดา มารดา หรือผู้สมรสตามกฎหมายของผู้เจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรง 2) บิดา มารดาหรือผู้สมรสเจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรงต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน ซึ่งมีหลักฐานทาง การแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง		
3 กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ 1) การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน	3 การย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ กรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สามารถดำเนินการได้ตามที่เห็นสมควร	3 การย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ 3.1) การย้ายเพื่อแก้ไขปัญหการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน กรณีที่เกิดปัญหาในหน่วยงานที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการ ภายหลังจากที่ผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่มอบตั้งแล้ว แต่ไม่สามารถแก้ไข ปัญหาได้และมีความจำเป็นต้องย้ายเพื่อแก้ปัญหาเท่านั้น การพิจารณาย้ายให้คำนึงถึง	3 การย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ กรณีมีปัญหาเกิดขึ้นให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาย้ายตามเหตุผล ความจำเป็นด้วยความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

วิธีการแต่งตั้ง (ย้าย)	คุณสมบัติผู้ขอย้าย	เกณฑ์ในการพิจารณา	วิธีการดำเนินการ
2) การย้ายเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน		ความเหมาะสม ประโยชน์ของทางราชการ และความเหมาะสมแก่ข้าราชการด้วย ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอรายละเอียด ข้อมูลการแก้ไขปัญหาค่าดำเนินการไปแล้ว พร้อมความเห็นประกอบการย้าย 3.2) การย้ายเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน กรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรให้มีการย้ายเพื่อพัฒนาและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ พร้อมระบุ พฤติกรรม เหตุผลความจำเป็นในการย้าย	ละ

วิธีการแต่งตั้ง (ย้าย)	คุณสมบัติผู้ขอย้าย	เกณฑ์ในการพิจารณา	วิธีการดำเนินการ
4. การย้ายผู้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะ บริหาร 1) กรณีที่ปฏิบัติงานครบ 4 ปี	4 การย้ายผู้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะ บริหาร 1) ปฏิบัติงานในพื้นที่นั้นเป็นระยะเวลา 4 ปี	4 การย้ายผู้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะ บริหาร 1) ปฏิบัติงานครบ 4 ปี 2) ต่ออายุได้ 1 ปี ไม่เกิน 2 ครั้ง กรณีที่มีเหตุผลจำเป็นพิเศษ เพื่อประโยชน์ ของทางราชการเฉพาะตำแหน่งที่มีความ จำเป็นต้องใช้ผู้มีความรู้ความชำนาญ เฉพาะด้านดำรงตำแหน่งนั้น ๆ อาจขยาย เวลาการดำรงตำแหน่งได้ตามที่ คณะกรรมการกลั่นกรองเห็นสมควร	กรณีที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือพื้นที่นั้น เป็นระยะเวลา 4 ปี แล้ว สามารถยื่น คำ ร้องไปตามกรณีปกติ แต่หากไม่ยื่นคำร้อง ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะพิจารณาตามความ เหมาะสม กรณี ผวจ.. ผอ.สำนัก.. ผอ. ส่วน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นหนึ่งสื่อ ขอ ต่อเวลาการดำรงตำแหน่งออกไปอีกให้ พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป
2) กรณีทั่วไป ซึ่งเป็นไปตามการย้ายกรณี 1-3	2) กำหนดคุณสมบัติของผู้ขอย้าย เป็นไป ตามกรณีปกติ กรณีพิเศษ และกรณีเพื่อ ประโยชน์ของทางราชการ	2) เกณฑ์ในการพิจารณาเช่นเดียวกับการ ย้ายในกรณีปกติ กรณีพิเศษ และกรณีเพื่อ ประโยชน์ของทางราชการ	เช่นเดียวกับการย้ายในกรณีปกติ กรณี พิเศษ และกรณีเพื่อประโยชน์ของทาง ราชการ
5. แนวทางอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ตาม 1-4	เป็นไปตามผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งเห็น เหมาะสม	กรณีที่การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามนี้ให้ ผู้มี อำนาจสั่งบรรจุพิจารณา	
6. กำหนดให้มีคณะกรรมการกลั่นกรอง การแต่งตั้ง (ย้าย)	การพิจารณาจะดำเนินการในรูปของ คณะกรรมการ ซึ่งจะให้ความเป็นธรรมแก่ ข้าราชการทุกราย		

**แนวทางการปฏิบัติในการยื่นคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่
ของข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**

1. ข้าราชการที่มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ จะต้องกรอกรายละเอียดตามแบบคำร้องใหม่ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ให้ละเอียดและครบถ้วนที่สุดพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ (ถ้ามี) ยื่นคำร้องผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวแสดงความเห็นในคำร้องด้วย (ยกเว้นข้าราชการระดับ 7 ขึ้นไป) ดังนี้

กอง	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	หมายถึง	หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงาน
	ผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป	หมายถึง	-
	ผู้บังคับบัญชาชั้นสูง	หมายถึง	ผู้อำนวยการกอง
สำนัก	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	หมายถึง	หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงาน
	ผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป	หมายถึง	ผู้อำนวยการส่วน
	ผู้บังคับบัญชาชั้นสูง	หมายถึง	ผู้อำนวยการสำนัก
ก.สธจ. ปฏิบัติงานที่อำเภอ			
	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	หมายถึง	หัวหน้างานหรือหัวหน้ากลุ่ม
	ผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป	หมายถึง	นายอำเภอหรือผู้ที่นายอำเภอมอบหมายแล้วเสนอผู้บังคับบัญชาชั้นสูง โดยผ่านท้องถิ่นจังหวัด
	ผู้บังคับบัญชาชั้นสูง	หมายถึง	ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย
ก.สธจ. ปฏิบัติงานที่จังหวัด			
	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	หมายถึง	หัวหน้างานหรือหัวหน้ากลุ่มงาน
	ผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป	หมายถึง	ท้องถิ่นจังหวัด
	ผู้บังคับบัญชาชั้นสูง	หมายถึง	ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

2. คำร้องขอย้ายมีอายุ 1 ปี นับแต่วันที่ยื่นคำร้อง เมื่อครบกำหนด 1 ปีแล้ว คำร้องดังกล่าวเป็นอันยกเลิก ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องไว้ หากไม่ได้รับการย้ายภายในระยะเวลาดังกล่าวจะต้องยื่นคำร้องไปให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาใหม่

3. สำหรับข้าราชการทุกระดับที่ได้ยื่นคำร้องแสดงความประสงค์ขอย้ายไว้ และระหว่างที่คำร้องขอย้ายไม่ครบกำหนด 1 ปี เจ้าตัวมีความประสงค์ขอยกเลิกคำร้องขอย้าย หรือเปลี่ยนแปลงความประสงค์ประการใด หรือจะแจ้งความประสงค์ระงับการขอย้าย ให้ทำบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร แจ้งให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบเป็นการด่วน ก่อนถึงกำหนดการย้ายข้าราชการประจำปี โดยไม่ต้องผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นก็ได้

4. สำหรับข้าราชการที่อยู่ในระหว่างการยื่นขอประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่ง ว) ตามนัยหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท.0802.4/ว 2179 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2548 และที่ มท.0802.4/ว 2178 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2548 หากได้รับการพิจารณาและมีคำสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งใหม่ ก่อนที่จะได้รับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จะต้องจัดส่งคำขอประเมินและเอกสารที่เกี่ยวข้องในการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งจากส่วนราชการใหม่ ไปยังกองการเจ้าหน้าที่อีกครั้งหนึ่ง เนื่องจากคำขอประเมินและเอกสารที่ได้ส่งจากส่วนราชการเดิมจะถูกยกเลิก

5. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นถือว่าการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้ไปดำรงตำแหน่งใหม่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นนโยบายสำคัญในการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของข้าราชการ และเป็นการปรับเปลี่ยนหน้าที่การงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารราชการ ดังนั้นจึงขอให้ผู้ยื่นคำร้องพิจารณาดำรงตำแหน่งที่ต้องการย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ พร้อมทั้งระบุเหตุผลอย่างครบถ้วน ลະเอียด และรอบคอบ เพราะนอกจากจะต้องไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามระยะเวลาที่กำหนดไว้แล้ว การรับราชการในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการสั่งสมประสบการณ์ ความชำนาญ และความเชี่ยวชาญเฉพาะในแต่ละหน้าที่ รวมทั้งการสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยราชการต่าง ๆ ในพื้นที่อีกด้วย การย้ายบ่อยครั้งจึงอาจกระทบกระเทือนต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการได้ รวมถึงจะมีผลต่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่ง ว) ด้วย

6. ข้าราชการที่ขอย้ายและอยู่ในระหว่างการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หากประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งไปจากตำแหน่งเดิมที่เป็นตำแหน่งใหม่จะไม่สามารถเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้จนกว่าจะมีระยะเวลารับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งครบ 2 ปี

7. ขอให้สำนัก / กอง / สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ได้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติในการขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วถึงกัน พร้อมทั้งตรวจสอบและกลั่นกรอง คำร้องขอย้าย ก่อนที่จะส่งไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้วย