|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ชื่อตำแหน่ง** | **วัน/เดือน/ปีที่ได้รับการแต่งตั้ง** | **รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปี/เดือน/วัน** |
| 1 | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน 6 | 12 ก.ย. 55–14 ธ.ค. 57 | 2 ปี 3 เดือน |
| 2 | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน 7 | 15 ธ.ค. 57 – 15 ธ.ค. 58 | 1 ปี |
| 3 | หัวหน้าสำนักปลัด (อำนวยการต้น) | 14 ธ.ค. 58 – 14 ก.ย. 59 | 9 เดือน |

*คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบ นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการ ระดับ) กลาง*

 รวม 4 ปี

 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง มีดังนี้

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้อำนวยกำรกอง หรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)**

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ข้อ 1

2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงำนบริหารทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎร์และบัตรประจำตัวประชำชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.1 ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้อำนวยกำรกอง (นัก

บริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

2.2 ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ

ต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ข้อ 1.2 และข้อ 1.3

2.3 ดำรงตำแหน่งประเภทวิชำการ ระดับชำนาญกำรพิเศษ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.

เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี

 จากคุณสมบัติ ดังกล่าวข้างต้น จะอาศัยหลักเกณฑ์ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้อ 2.2 สมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง จาก

**นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลื่อนเป็น นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง ได้หรือไม่**