หนังสือ ว.1292 ดังกล่าวเป็นหนังสือแนวทางการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของ อปท. ตามอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของอปท.ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่3) โดยหนังสือดังกล่าวมีการบังคับใช้หนังสือ ว.189 มาบังคับโดยอนุโลม ซึ่งหนังสือทั้ง 2 ฉบับ มีการกำหนดให้ออกคำสั่งปรับอัตราค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ ตาม ว 1292 ได้ให้ปรับตั้งแต่ 1 ตค.56 เป็นต้นไปและ ว189 ให้ปรับย้อนหลังไปในแต่ละรอบของการเลื่อนขั้นจนถึงรอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ56 คร้ังที่ 2 (1 ต.ค.56)

ข้าพเจ้าขอสอบถามในกรณีที่เป็นลูกจ้างประจำ ค่าจ้างถึง่ขั้นสูง ตั้งแต่รอบ 1 เม.ย.55, 1 ต.ค 55 1เมย 56 ตามหนังสือสั่งการ 2 ฉบับดังกล่าว ต้องนำค่าตอบแทนพิเศษใน 3 รอบการเลื่อนขั้นดังกล่าวมาแปลงเป็นขั้น (ไม่มีการพอกขั้น) เพื่อเป็นฐานค่าจ้างใหม่โดยออกคำสั่งพิเศษ (ตามเอกสารที่แนบมาตรงช่องหมายเหตุระบุว่า กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเดิมได้รับค่าจ้างเต็มขั้นและได้เลื่อนขั้นเป็นร้อยละ ให้แก้ไขคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างที่เป็นร้อยละให้เป็นการเลื่อนอัตราค่าจ้างเป็นขั้นแทน และใช้บัญชีกลุ่ม 1-3 เลื่อนขั้นปกติ ) โดยถือปฏิบัติตามนัยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.2550 และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

1. จากข้อความดังกล่าวอยากทราบว่าความเห็นของข้าพเจ้าถูกต้องหรือไม่
2. ขอสอบถามว่า การบังคับใช้บัญชีค่าจ้างฉบับที่ 3 ตามแนวทางหนังสือ ว 1292 ได้บังคับใช้ ว 189 เพื่อให้ลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นเป็นเปอร์เซ็น ในกรณีเงินค่าจ้างเต็มขั้น โดยได้ระบุระยะเวลาไว้ว่ารอบการเลื่อนขั้นก่อน 1 ต.ค 56 ทั้งหมด ต้องนำมาแปลงเป็นขั้นก่อนทุกรอบการเลื่อนขั้น โดยไม่มีเงื่อนไขหรือข้อแม้ว่าบัญชีค่าจ้างของลูกจ้างประจำจะมีการกำหนดขึ้นก่อนหน้าหรือภายหลัง เนื่องจากถ้าไม่มีการดำเนินการตามหนังสือสั่งการดังกล่าวทั้ง 2 ฉบับ ที่เป็นแนวทางการปรับตามฉบับที่ 3 โดยไม่ปรับค่าจ้างกรณีที่ได้รับเป็นเปอร์เซนต์ ใน 3 รอบการเลื่อนขั้นดังกล่าว ก็จะทำให้มีผลกระทบสิทธิต่อเงินเดือน สิทธิประโยชน์ที่ผู้นั้นได้รับมาแล้วตามประกาศที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศนี้ อยากทราบว่าความเห็นของข้าพเจ้าถูกต้องหรือไม่ และมีเหตุผลใดเพิ่มเติมหรือไม่ (ตามหนังสือสำนักงาน กจ กท กอบต ด่วนที่สุด ที่มท 0809.3/ว155 ลงวันที่ 2 ตค 50 ได้แจ้งให้ อปท.ถือปฏิบัติในเรื่องการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบการทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำฯ พศ.50 ตาม 2.1 ได้ระบุว่ากรณีได้รับคำสั่งให้เลื่อนระดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับในอันดับหรือตำแหน่งใหม่ยังไม่ถึงขั้นสูงของอันดับ และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างตามผลการได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์ ให้เบิกจ่ายจากค่าตอบแทนพิเศษถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ซึ่งเป็นระเบียบกฎหมายที่รองรับการปฏิบัติตาม หนังสือสั่งการ ว 1292 ที่บังคับใช้ ว 189 ซึ่งสอดคลัองกัน จึงจะไม่กระทบสิทธิเงินเดือนและค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่ได้เป็นเปอร์เซนทุกรอบของการเลื่อนขั้นก่อนหน้าการปรับฉบับที่ 3)